

**Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение  
средняя общеобразовательная школа № 20 города Крымска**

СОГЛАСОВАНО  
Педагогическим советом  
МБОУ СОШ № 20  
(протокол от 30.08.2021 № 1)

УТВЕРЖДАЮ  
Директор МБОУ СОШ № 20  
Е.В. Ревягина  
27.08.2021

**Программа  
«Противодействие коррупции в муниципальном бюджетном  
общеобразовательном учреждении средней общеобразовательной школе  
№20 на 2021/2023 годы**

**I. ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА**

Программа разработана в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Указом Президента от 29.06.2018 № 378 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2018–2020 годы», Указом Президента от 02.04.2013 № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона "О противодействии коррупции"»

**Цель программы:** исключение возможности проявления коррупции в образовательной организации, а также формирование у работников и учащихся антикоррупционного сознания.

**Задачи программы:**

- оптимизировать и конкретизировать полномочия должностных лиц;
- сформировать антикоррупционное сознание участников образовательных отношений;
- повысить эффективность управления, качества и доступности предоставляемых образовательных услуг;
- разработать меры, направленные на обеспечение прозрачности действий ответственных лиц в условиях коррупционной ситуации;
- разработать и внедрить организационно-правовые механизмы, снимающие возможность коррупционных действий;
- содействовать реализации прав граждан на доступ к информации о деятельности образовательной организации, в том числе через официальный сайт в сети Интернет.

**Принципы противодействия коррупции:**

1. Принцип соответствия политики образовательной организации действующему законодательству и общепринятым нормам: соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции РФ, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к образовательной организации.

2. Принцип личного примера руководства: ключевая роль руководства образовательной организации в формировании культуры нетерпимости к коррупции и

создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

3. Принцип вовлеченности работников: информированность работников образовательной организации о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции: разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения образовательной организации, ее руководителей и работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности образовательной организации коррупционных рисков.

5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур: применение в школе таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания: неотвратимость наказания для работников образовательной организации вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства образовательной организации за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

7. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга: регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

## **II. ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ**

|                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|-------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Наименование программы</b>             | «Противодействие коррупции в муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении средней общеобразовательной школе №20 на 2021/2023 годы                                                                                                                                                                             |
| <b>Сроки и этапы реализации программы</b> | Срок реализации: 2021–2023 годы.<br>Программа реализуется в два этапа:<br>I этап – 2021-2022 год;<br>II этап – 2022-2023 год                                                                                                                                                                                            |
| <b>Исполнители программы</b>              | Работники МБОУ СОШ № 20:<br>– осуществляет общее руководство программой – директор Е.В. Ревягина<br>– организует работу по реализации мероприятий программы – зам. по УВР Лукьянченко М.В.;<br>– проводят антикоррупционную пропаганду – учителя и классные руководители                                                |
| <b>Участники программы</b>                | Программа рассчитана:<br>– на педагогический коллектив;<br>– учебно-вспомогательный персонал;<br>– обслуживающий персонал;<br>– учащихся и воспитанников;<br>– родителей/законных представителей обучающихся;<br>– физических и юридических лиц, с которыми образовательная организация вступает в договорные отношения |

## **III. ОСНОВНАЯ ЧАСТЬ**

**1. Общая характеристика проблем в сфере профилактики и противодействия коррупции на территории МБОУ СОШ №20 и механизмы их минимизации.**

| Наименование риска                          | Суть проблемы                                                                                                   | Механизмы минимизации                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|---------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Получение и вымогание подарков              | Подкуп работников и принуждение к даче взятки с их стороны                                                      | – улучшение условий труда;<br>– повышение зарплаты                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| Сбор денежных средств, неформальные платежи | Нехватка денежных средств                                                                                       | – привлечение спонсорской помощи;<br>– информационная открытость деятельности образовательной организации;<br>– соблюдение утвержденных антикоррупционных нормативных локальных актов образовательной организации                                                                                                           |
| Отсутствие неприятия коррупции              | Моральная деградация, устойчивая толерантность работников к коррупции                                           | – осознание этих фактов как социальной проблемы;<br>– непримиримая реакция на коррупцию;<br>– пропагандистская и просветительская работа;<br>– реализация задач антикоррупционного образования при участии в данном процессе всех заинтересованных сторон: родительской общественности и социально ответственных работников |
| Слабая правовая грамотность                 | Недостаточная информированность участников о последствиях коррупции для общества, их слабая правовая подготовка | – антикоррупционное образование: формирование у участников программы антикоррупционных установок, мировоззрения, повышения уровня правосознания и правовой культуры;<br>– разъяснение положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений                                         |

## 2. План программных мероприятий

| №                                                                     | Мероприятие                                                                                                                                                                                                                                                                    | Этап            | Участники | Ответственные исполнители |
|-----------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|-----------|---------------------------|
| <b>1. Правовые и организационные основы противодействия коррупции</b> |                                                                                                                                                                                                                                                                                |                 |           |                           |
| 1.1                                                                   | Разработать и принять локальные акты по предупреждению коррупционных проявлений, в том числе:<br>– кодекс этики и служебного поведения работников образовательной организации;<br>– положение о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений; | Сентябрь–январь | Работники | Заместитель директора     |
| 1.2                                                                   | Включить темы антикоррупционного характера в программы учебных дисциплин и                                                                                                                                                                                                     | Сентябрь        | Учащиеся  | Учителя                   |

|                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                       |                                          |                                                                 |
|---------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------|
|                                                         | планы воспитательной работы                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                       |                                          |                                                                 |
| 1.3                                                     | Антикоррупционная экспертиза локальных нормативных актов                                                                                                                                                                                                                                                                          | По мере необходимости | Работники                                | юрист                                                           |
| <b>2. Методы антикоррупционного просвещения</b>         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                       |                                          |                                                                 |
| 2.1                                                     | Провести беседы по разъяснению законодательства в сфере противодействия коррупции                                                                                                                                                                                                                                                 | Один раз в три месяца | Работники, родители                      | Комиссия по противодействию коррупции                           |
| 2.2                                                     | Организовать антикоррупционное обучение:<br>– тематические классные часы «Что такое коррупция и как с ней бороться», «Коррупции – нет!»;<br>– конкурсы «Что я знаю о своих правах?», «Ребенок и закон»;<br>– игры «Мое отношение к коррупции», «Что я могу сделать в борьбе с коррупцией»;<br>– рисунок «Коррупция глазами детей» | В течение года        | Учащиеся                                 | Учителя, работники правоохранительных органов (по согласованию) |
| 2.3                                                     | Инструктивные совещания на тему «Коррупция и ответственность»                                                                                                                                                                                                                                                                     | Один раз в месяц      | Педагоги                                 | Директор                                                        |
| 2.4                                                     | Подготовить информационные материалы, кратко описывающие возможные случаи коррупции в организации, возможности реагирования ребенка, включая контакты ответственных лиц. Разместить в помещениях организации в зоне видимости детей                                                                                               | Однократно            | Учащиеся                                 | Учителя                                                         |
| <b>3. Взаимодействие с родителями и общественностью</b> |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                       |                                          |                                                                 |
| 3.1                                                     | Ввести работу телефона доверия и горячей линии, разместить «ящик обращений»                                                                                                                                                                                                                                                       | Сентябрь              | Учащиеся, работники, родители, иные лица | Комиссия по противодействию коррупции                           |
| 3.2                                                     | Проводить личный прием граждан по вопросам проявления коррупции                                                                                                                                                                                                                                                                   | Постоянно             | Работники, родители, иные лица           | Директор                                                        |
| 3.3                                                     | Проводить анкетирование, включая онлайн-опросы                                                                                                                                                                                                                                                                                    | Один раз в полугодие  | Работники, родители, иные лица           | Комиссия по противодействию коррупции                           |
| 3.4                                                     | Разработать материалы, информирующие родителей о                                                                                                                                                                                                                                                                                  | Однократно            | Родители                                 | Комиссия по противодействию                                     |

|                                                                                              |                                                                                                                                      |           |           |              |
|----------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|-----------|--------------|
|                                                                                              | правах их и их детей, включая описание правомерных и неправомерных действий работников. Разместить на информационных стендах и сайте |           |           | ию коррупции |
| Раздел 4. Создание эффективного контроля за распределением и расходованием бюджетных средств |                                                                                                                                      |           |           |              |
| 4.1                                                                                          | Обеспечивать и своевременно исполнять требования к финансовой отчетности                                                             | Постоянно | Работники | Директор     |
| 4.2                                                                                          | Целевое использование бюджетных и внебюджетных средств                                                                               | Постоянно | Работники | Директор     |
| 4.3                                                                                          | Контроль за объективным распределением средств ФОТ                                                                                   | Ежегодно  | Работники | Директор     |

### 3. Ресурсное обеспечение

Для реализации программы используются:

| Средства                | Ресурсы                                                                                                                                                                                                                      |
|-------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Информационные          | – публичный отчет директора за истекший год;<br>– официальный сайт образовательной организации school20.krd.eduru.ru;<br>– информационные стенды образовательной организации;<br>– отчеты о мониторинге реализации программы |
| Кадровые                | Заместители директора образовательной организации и исполнители программы                                                                                                                                                    |
| Материально-технические | Пособия, оборудование и оснащение административных и учебных помещений                                                                                                                                                       |

### 4. Контроль выполнения программы

Контроль выполнения программы осуществляет директор МБОУ СОШ №20 Е.В. Ревягина. Она координирует деятельность исполнителей, анализирует и оценивает результаты их работы по выполнению намеченных мероприятий.

Исполнители выполняют мероприятия программы, вносят предложения по их уточнению и корректировке, ежеквартально готовят информацию о реализации программы за отчетный период, представляют отчет руководителю о выполнении программных мероприятий и размещают его в разделе «Противодействие коррупции» на официальном сайте образовательной организации. По завершении реализации программы готовят аналитическую записку о ее результатах и оценке эффективности выполнения мероприятий, а также о влиянии фактических результатов программы на достижение поставленных целей.

Эффективность мероприятий программы оценивается путем:

- 1) социологического опроса участников;
- 2) анализа данных статистики административных и дисциплинарных правонарушений;
- 3) количества обращений участников о признаках и фактах коррупции, поступивших в правоохранительные, контролирующие органы, в том числе по горячей линии;
- 4) экспертной оценки;

- 5) антикоррупционной экспертизы локальных актов образовательной организации;
- 6) мониторинга проводимых в школе мероприятий антикоррупционной направленности;
- 7) охвата участников проводимыми мероприятиями;
- 8) оценки степени удовлетворенности участников реализацией задач антикоррупционного образования.

Итоги выполнения программы подводятся ежегодно. Отчеты о выполнении программы ежеквартально заслушиваются на общем собрании трудового коллектива образовательной организации.

## **5. Ожидаемые конечные результаты**

Выполнение программы позволит:

- повысить уровень профилактической работы с целью недопущения коррупционных проявлений в образовательной организации;
- реализовать комплексные меры противодействия коррупции;
- сформировать эффективно действующую систему борьбы против возможных проявлений коррупционной направленности;
- обеспечить комплексный подход к проблемам профилактики коррупционных правонарушений среди сотрудников образовательной организации;
- повысить эффективность управления, качества и доступности предоставляемых образовательных услуг;
- способствовать укреплению доверия граждан к деятельности администрации образовательной организации;
- формировать осознанное восприятие/отношение к коррупции, нравственное отторжение коррупционного поведения, коррупционной морали и этики;
- воспитывать в подрастающем поколении нетерпимость к проявлениям коррупции, формировать в обществе устойчивую отрицательную оценку коррупции;
- создать антикоррупционный стандарт поведения участников образовательных отношений, его активный характер;
- распространить антикоррупционную пропаганду и идеи законности и уважения к закону;
- формировать умение аргументированно защищать свою позицию, умение искать пути преодоления проявлений коррупции;
- применять прозрачные механизмы в принятии управленческих решений;
- сформировать нормативную правовую базу образовательной организации в соответствии с антикоррупционным законодательством;
- обеспечить открытую информационную среду.