

Принято
на общем собрании трудового
коллектива МБОУ лицей №10
Протокол от «04» 12 2015 г. № 2

Утверждено
Директор МБОУ лицей №10
О.А. Тумко
(Приказ от «01» 12 2015 г. № 358)
(Приложение №2)



ПОЛОЖЕНИЕ
об общем собрании трудового коллектива
МБОУ лицей №10
(в новой редакции)

1. Общие положения

1.1. Общее собрание членов трудового коллектива (далее - Общее собрание) муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения лицей №10 (далее – Лицей) является органом самоуправления, реализующим полномочия трудового коллектива, рассматривающим и решающим основополагающие вопросы трудовой деятельности работников.

1.2. Общее собрание создается в целях развития и совершенствования образовательной деятельности Лицея, а также расширения коллегиальных, демократических форм управления на основании Устава Лицея.

1.3. Основной задачей Общего собрания является коллегиальное решение важных вопросов жизнедеятельности трудового коллектива Лицея.

1.4. Общее собрание работает в тесном контакте с другими органами самоуправления Лицея, а также с различными организациями и социальными институтами вне Лицея, являющимися социальными партнёрами в реализации образовательных целей и задач образовательного учреждения.

1.5. В своей деятельности Общее собрание руководствуется действующим законодательством, Уставом Лицея.

1.6. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся и принимаются общим собранием трудового коллектива.

1.7. Срок данного положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

2. Компетенция общего собрания трудового коллектива

2.1. К компетенции общего собрания работников Лицея относится:

– внесение предложений в план развития Лицея, в т. ч. о направлениях образовательной деятельности и иных видах деятельности Лицея;

— принятие Правил внутреннего трудового распорядка Лицея, Положения об оплате труда работников, положение о режиме рабочего времени и времени отдыха педагогических и других работников Лицея и иных локальных нормативных актов в соответствии с установленной компетенцией по представлению директора Лицея;

- принятие решения о необходимости заключения коллективного договора;
- принятие локальных нормативных актов, касающихся оплаты труда;
- определение критериев и показателей эффективности деятельности работников, входящих в положение об оплате труда;
- избрание представителей работников в комиссию по трудовым спорам;
- поручение представления интересов работников профсоюзной организации либо иному представителю;
- утверждение требований в ходе коллективного трудового спора, выдвинутых работниками Лицея или их представителями;
- создание необходимых условий, обеспечивающих безопасность обучения, воспитания обучающихся;
- создание условий, необходимых для охраны и укрепление здоровья, организации питания обучающихся и работников Лицея;
- рассмотрение иных вопросов деятельности Лицея, принятых общим собранием к своему рассмотрению либо вынесенных на его рассмотрение директором Лицея.

3. Состав и порядок работы

3.1. Общее собрание Лицея действует бессрочно и включает в себя работников Лицея, работающих в Лицее по основному месту работы на условиях полного рабочего дня.

3.2. Общее собрание трудового коллектива созывается совместно профсоюзным комитетом и администрацией лицея по мере необходимости, но не реже 1 раза в год. Общее собрание может также собираться по инициативе директора Лицея, либо по инициативе не менее четверти работников.

3.3. Собрание избирает на первом собрании трудового коллектива председателя, который выполняет функции по организации работы собрания и ведет заседания, и секретаря, который выполняет функции по фиксации решений собрания.

3.4. Заседание собрания правомочно, если на нём присутствует не менее двух третей работников Лицея.

3.5. Решения собрания принимаются открытым голосованием простым большинством голосов, присутствующих на заседании. Решения Общего собрания трудового коллектива являются обязательными для всех работников Лицея, реализуются приказами директора в пределах его компетенции. В случае равенства голосов решающим является голос председателя.

3.6. В период между собраниями полномочия трудового коллектива

осуществляются:

- совместно администрацией и профсоюзным комитетом;
- профсоюзным комитетом совместно с другими органами самоуправления школы согласно их компетенции (Управляющим Советом Лицея, педагогическим советом и т.д.);
- администрацией лицея в соответствии с ее полномочиями или по поручению трудового коллектива.

3.7. Администрация и профсоюзный комитет систематически информируют членов трудового коллектива о своей деятельности по осуществлению полномочий трудового коллектива в период между Общими собраниями.

3.8. Вопросы на рассмотрение Общего собрания выносятся по инициативе профсоюзного органа, других органов самоуправления Лицея, администрацией, отдельных членов коллектива, а также по совместной инициативе администрации и органов самоуправления.

4. Делопроизводство общего собрания трудового коллектива.

4.1. Заседания Общего собрания трудового коллектива оформляются протокольно. В протоколе фиксируется дата проведения, количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива, повестка дня, ход обсуждения вопросов, выносимых на Общее собрание трудового коллектива, предложения и замечания членов Общего собрания трудового коллектива, принятые решения.

4.2. Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания трудового коллектива.

4.3. Нумерация протоколов ведется от начала календарного года.

4.4. Книга протоколов общего собрания трудового коллектива нумеруется постранично, прошнуровывается, подписывается директором лицея и скрепляется печатью.

4.5. Книга протоколов общего собрания трудового коллектива хранится в делах лицея и передается по акту (при смене руководителя, передаче в архив).