**Публичный отчёт председателя первичной профсоюзной организации МБОУ СОШ № 9 о проделанной работе за 2023 год**

Первичная профсоюзная организация сегодня – это единственная организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе. Задача по сплочению коллектива – одна из главных задач профсоюзного комитета. Мы хотим, чтобы все работники: и администрация, и педагоги, и технический персонал были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ними. Работа профсоюзного комитета за отчётный период велась в соответствии с основными направлениями деятельности МБОУ СОШ № 9

ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ:

* реализация уставных задач профсоюза по [защите социально-трудовых](http://pandia.ru/text/category/zashita_sotcialmznaya/) прав и профессиональных интересов работников школы; координация действий членов Профсоюза для достижения общих целей профсоюзной организации;
* профсоюзный контроль соблюдения в школе законодательства о труде и охране труда;
* информационное обеспечение членов Профсоюза, разъяснение мер, принимаемых Профсоюзом по реализации уставных целей и задач;
* организация приема в Профсоюз и учет членов Профсоюза;
* создание условий, обеспечивающих [вовлечение](http://www.pandia.ru/text/category/vovlechenie/) членов Профсоюза в профсоюзную работу.

Направления деятельности.

* организационная работа;
* взаимодействие с администрацией школы;
* информационное обеспечение;
* социально-правовая защита;
* здоровье;
* охрана труда;
* финансовая деятельность.

Организационно-массовая работа.

На декабрь 2022 года в составе профсоюзной организации числятся 25 человек из 41 работающих, что составляет 61% от общей численности штатных работников.

В состав профсоюзного комитета входят 3 человека: председатель ППО - Обухова И.В. заместитель председателя ППО - Полянская Е.В., член ППО - Иващенко Е.Г.. Все они уже достаточно долго работают в нашем коллективе, проявляют себя активными, ответственными людьми.

При профкоме создана комиссия по охране труда.

Комиссия по охране труда

1. Попов А. Л

2. Цупко Е. Н.

Комиссия по культурно-массовой работе

1. Буслаева Е. А.

2. Дронова Е. А.

За отчетный период на заседаниях профкома (всего-10 заседаний) обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за соблюдением [коллективного договора](http://pandia.ru/text/category/dogovor_kollektivnij/), социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа и т.д.). Ежемесячно осуществлялся безналичный сбор членских [взносов](http://www.pandia.ru/text/category/vznos/) с перечислением их на счёт Общероссийского Профсоюза образования, что выполнялось в полном соответствии с положением Коллективного договора. Регулярно оформлялись [протоколы заседаний](http://pandia.ru/text/category/protokoli_zasedanij/) профкома.

 Профком школы принимал активное участие в общественно-политических акциях и местных мероприятиях.

Информационная деятельность.

 Профком школы проводит большую работу по освещению деятельности Профсоюза через наглядную агитацию. В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, а также всей общественности школы используются:

* Страница «Наш профсоюз» на школьном сайте.
* информационный стенд профкома.

Наряду с современными средствами, заслуженной популярностью пользуются и традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте: встречи, профсоюзные собрания.

Здоровье и культурно-массовая работа

Одним из основных направлений профкома школы является оздоровительная работа сотрудников. В августе 2022 года член профсоюзной организации Петрова Н. В.. отдыхала по путевке в с. Вешенский.

Важным направлением в деятельности нашего профкома является культурно-массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса. Отмечались праздники- [23 февраля](http://www.pandia.ru/text/category/23_fevralya/), 8 Марта, День учителя, Новый год.

Доброй традицией становится поздравления работников с профессиональными и календарными праздниками, с юбилейными датами.

Не были оставлены без внимания и [ветераны](http://www.pandia.ru/text/category/veteran/) педагогического труда. К праздникам ветеранам рассылаются поздравительные открытки.

Социальное партнерство.

Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией школы, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников.

В течение года председатель профкома участвовал в комплектовании кадров, премировании педагогических работников.

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам общеобразовательного учреждения.

Охрана труда

Профком осуществлял контроль за:

* своевременным прохождением работниками периодического медицинского осмотра;
* соблюдением норм и правил охраны труда;
* соблюдением и выполнением  должностных обязанностей;
* соблюдением ТБ на уроках и во внеурочное время;
* соблюдением прав педагогических работников при распределении учебной нагрузки;
* состоянием заболеваемости;
* своевременным заключением [трудовых договоров](http://pandia.ru/text/category/dogovor_trudovoj/) (соглашений);
* выполнением условий коллективного договора

Во всех классах школы имеются инструкции по охране труда на отдельные виды работ. Инструкции утверждаются директором школы и согласовываются с председателем профкома на основании протокола решения профкома.

Председатель профсоюзной организации Обухова И. В. доводит до сведения коллектива и директора решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации.

Финансовая работа

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта.

Для проведения культурно-массовых мероприятий предусматривались средства. Распределение средств утверждалось решением профсоюзного комитета.

Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета

 У профсоюзного комитета есть над чем работать. В перспективе – новые проекты по организации культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

       В последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда требуется всё больше знаний трудового законодательства.

 Каждый член ППО должен понимать, что единому, сплоченному, постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решение важнейшей задачи – сделать профессию педагога, работника школы – престижной.

Профсоюзному комитету и его комиссиям предстоит постараться еще активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизни школы. Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

Председатель ППО   Обухова И. В.