

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
об оплате труда работников государственного бюджетного профессионального  
образовательного учреждения Челябинской области  
«Озерский государственный колледж искусств»

**I. Общие положения**

1. Настоящее Положение об оплате труда работников ГБПОУ ЧО «Озерский государственный колледж искусств» (далее - Колледж) разработано в соответствии с постановлением Правительства Челябинской области от 17.08.2010 г. № 100-П «Об оплате труда работников областных государственных учреждений, подведомственных Министерству культуры Челябинской области», в соответствии с внесенными изменениями в данное постановление от 16.02.2011 г. №42-П, от 29.10.2014 г. № 558-П, от 16.06.2015 г., от 15.07.2015 г. №328-П, от 20.07.2016 г. № 358-П, от 24.05.2017 г. № 247-П, приказ Министра культуры Челябинской области от 01.06.2017 г. №313, постановление Правительства Челябинской области от 17.10.2018 г. № 473-П, постановлением Правительства Челябинской области от 03.10.2019 г. №409-П, от 20.10.2020 г. №526-П, от 21.10.2021 г. №514-П; от 02.06.2022 г. №323-П; от 28.10.2022 г. №605-П, от 19.12.2023г. №698-П и трудовым законодательством, другими нормативными правовыми актами, регулирующими условия оплаты труда.

2. Положение направлено на поддержку, развитие и стимулирование инновационного труда каждого работника по обеспечению высокого качества результатов деятельности колледжа, его структурных подразделений.

3. Положение вступает в действие с 01.01.2024 года.

4. Положение включает в себя:

1) размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к соответствующим квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп (далее именуются – ПКГ) согласно приложениям 1-5 к настоящему Положению и уровням квалификации профессиональных стандартов согласно приложению 8 к настоящему Положению;

2) порядок и условия выплат компенсационного и стимулирующего характера;

3) условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера.

Положение определяет порядок формирования фонда оплаты труда работников Колледжа за счет средств областного бюджета и средств, полученных от приносящей доход деятельности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

5. Системы оплаты труда работников областных государственных учреждений, подведомственных Министерству культуры Челябинской области (далее именуются – работники), устанавливаются положениями об оплате и стимулировании труда работников учреждений, коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Челябинской области, содержащими нормы трудового права, настоящим Положением с учетом мнения выборного профсоюзного или иного представительного органа работников.

6. Системы оплаты труда работников устанавливаются с учетом:

1) единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;

2) единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;

3) тарифно-квалификационных характеристик по общеотраслевым профессиям рабочих;

4) государственных гарантий по оплате труда;

5) перечня видов выплат компенсационного характера;

6) перечня видов выплат стимулирующего характера;

7) настоящего Положения или профессиональных стандартов;

8) рекомендаций Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

9) мнения представительного органа работников.

Условия оплаты труда, в том числе размер должностного оклада (оклада) работника, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, устанавливаемые на текущий год, включаются в трудовой договор работника.

7. Заработная плата работников (без учёта премий и иных стимулирующих выплат) при изменении системы оплаты труда не может быть меньше заработной платы (без учёта премий и иных

стимулирующих выплат), выплачиваемой работникам до ее изменения, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

8. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени или неполной рабочей недели, производится пропорционально фактически отработанному времени. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

9. Размеры заработной платы, выплаты компенсационного и стимулирующего характера работников определяются штатным расписанием, тарификацией, которые утверждает директор колледжа и фиксируются в Трудовом договоре, заключаемым директором колледжа с каждым работником.

10. Перечни должностей и профессий работников колледжа, которые относятся к основному персоналу по видам экономической деятельности, устанавливаются на основании Приказа Министерства культуры Российской Федерации от 10.06.2014 №172.

## II. Основные условия оплаты труда

1. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к соответствующим квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп (далее именуются - ПКГ) согласно приложениям 1,2,3,4,5,6,7,8 к настоящему Положению.

Минимальный оклад устанавливается в размере 8901 рублей.

2. В установленные на день вступления в силу Федерального закона №273-ФЗ оклады (должностные оклады) педагогических работников включается размер ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями, установленной по состоянию на 31 декабря 2012 года.

3. Должностной оклад (ставка заработной платы) педагогическим работникам образовательных организаций, подведомственных Министерству культуры Челябинской области, устанавливается за продолжительность рабочего времени (норму часов педагогической работы за ставку заработной платы), установленную приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 г. № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре», и с учетом учебной нагрузки (объема педагогической работы на штатную должность) для лиц из числа профессорско-преподавательского состава, устанавливаемой образовательной организацией согласно приказу Министерства образования и науки Российской Федерации от 27 марта 2006 г. № 69 «Об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха педагогических работников и других работников образовательных учреждений»;

4. При применении почасовой оплаты труда педагогических работников размер оплаты одного часа педагогической работы определяется путем деления должностного оклада (ставки заработной платы) педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы на среднеемесячное количество рабочих часов, установленное для занимаемой должности.

Коэффициенты ставок почасовой оплаты труда работников, привлекаемых к проведению учебных занятий в колледже, указаны в приложении 7 к настоящему Положению.

Ставки почасовой оплаты труда, определенные с применением коэффициентов ставок почасовой оплаты труда, указанных в приложении 7 к настоящему Положению, применяются при оплате педагогической работы в объеме не более 300 часов в год.

5. Размеры должностных окладов (окладов) по должностям служащих, не включенным в профессиональные квалификационные группы должностей, утвержденные федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, устанавливаются в соответствии с приложением 6 к настоящему Положению.

6. С учетом условий труда работникам устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, в соответствии с разделами III и IV настоящего Положения.

6.1. Работникам могут предусматриваться персональные повышающие коэффициенты к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы (далее именуется – персональный повышающий коэффициент). Персональный повышающий коэффициент устанавливается на основании локального нормативного акта с учетом мнения представительного органа работников и в соответствии с приказом руководителя учреждения в отношении конкретного работника с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности и важности выполняемой работы, степени самостоятельности, стажа работы в учреждении, ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов, а также с учетом обеспечения указанной выплаты финансовыми средствами.

Рекомендуемый размер персонального повышающего коэффициента до 3.

Персональный повышающий коэффициент устанавливается на определенный период времени в течение соответствующего календарного года. Размер выплат определяется путем умножения размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника на персональный повышающий коэффициент. Применение персонального повышающего коэффициента не образует нового оклада и не учитывается при определении стимулирующих и компенсационных выплат работнику.

7. Заработная плата работников колледжа предельными размерами не ограничивается.

### III. Порядок и условия выплат компенсационного характера

#### 1. К выплатам компенсационного характера относятся:

- 1) выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- 2) выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент);
- 3) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, разъездном характере работы, совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определённой трудовым договором, работе в выходные и нерабочие праздничные дни, сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отходящих от нормальных).
- 4) ежемесячное денежное вознаграждение за осуществление классного руководства (кураторства) в размере 5000-00 рублей.

2. Выплаты компенсационного характера устанавливаются работникам по соответствующим ПКГ в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы или в абсолютных размерах, если иное не установлено трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации или Челябинской области.

3. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются настоящим Положением, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Челябинской области, содержащими нормы трудового права, и конкретизируются в трудовых договорах работников (Приложение 9).

4. Руководитель учреждения принимает меры по проведению специальной оценки условий труда в соответствии с Федеральным законом от 28 декабря 2013 года №426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» (далее именуется – Федеральный закон) с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Если по итогам специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то указанные в подпункте 1 пункта 1 раздела III настоящего Положения выплаты отменяются.

В случае если до дня вступления в силу Федерального закона в отношении рабочего места была проведена аттестация рабочего места по условиям труда, специальная оценка условий труда в отношении такого рабочего места может не проводиться в течении пяти лет со дня завершения данной аттестации, за исключением случаев, указанных в части 1 статьи 17 Федерального закона».

5. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент) производятся в размерах, условиях и порядке, установленных законодательством Российской Федерации.

Районный коэффициент начисляется на фактический месячный заработок работника, включая надбавки и доплаты.

#### 6. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:

1) доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику на срок, на который устанавливается совмещение профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и объема дополнительной работы;

2) доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику на срок, на который устанавливается расширение зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и объема дополнительной работы;

3) доплата за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определённой трудовым договором, устанавливается работнику при увеличении установленного ему объема или возложении на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определённой трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и объема дополнительной работы;

4) Работа в выходные или нерабочие праздничные дни оплачивается в размерах, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации. Конкретные размеры оплаты за работу в выходные или нерабочие праздничные дни устанавливаются коллективным договором,

локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором;

5) повышенная оплата сверхурочной работы составляет за первые два часа работы не менее полуторного размера, за последующие часы – двойного размера. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно;

6) доплата за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 22.00 часов до 06.00 часов; минимальный размер повышения оплаты труда за работу в ночное время устанавливаются Правительством Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Конкретные размеры повышения оплаты труда за работу в ночное время устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором.

7. При условии осуществления классного руководства (кураторства) в двух и более учебных группах педагогическому работнику устанавливается не более двух выплат ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство (кураторство). Выплата ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство (кураторство) выплачивается дополнительно к иным выплатам при выполнении дополнительной работы, связанной с классным руководством.

Выплаты за выполнение обязанностей временно отсутствующих руководителей их штатным заместителям не производятся.

#### IV. Порядок и условия выплат стимулирующего характера

1. **К выплатам стимулирующего характера** относятся выплаты, характеризующие результаты труда работников и выплаты, отражающие индивидуальные характеристики работников учреждений.

2. К выплатам, характеризующим результаты труда работников, относятся:

- 1) выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- 2) выплаты за качество выполняемых работ;
- 3) премиальные выплаты по итогам работы;
- 4) выплаты, учитывающие особенности деятельности учреждения и отдельных категорий работников.

3. **К выплатам, отражающим индивидуальные характеристики работников**, относятся:

- 1) выплаты за наличие ученой степени, почетного звания, ведомственного нагрудного знака;
- 2) выплаты за выслугу лет;
- 3) выплаты за квалификационную категорию;
- 4) надбавка молодым специалистам.

4. Размеры и условия выплат стимулирующего характера устанавливаются локальными нормативными актами, соглашениями, трудовыми договорами с учетом разработанных показателей и критериев оценки эффективности труда работников в пределах фонда оплаты труда и максимальными размерами для конкретного работника не ограничиваются (Приложение 10).

5. Выплаты стимулирующего характера производятся по решению директора колледжа с учетом мнения представительного органа работников в пределах утвержденного фонда оплаты труда, а также средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

Выплаты стимулирующего характера конкретизируются в трудовом договоре с работником (в дополнительном соглашении к трудовому договору с работником) в соответствии с положением об оплате труда.

6. Выплаты стимулирующего характера работникам устанавливаются в процентном отношении от оклада (должностного оклада) или в абсолютном размере в соответствии с показателями эффективности работы.

7. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работнику с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество его работы, с учетом рекомендаций Министерства культуры Челябинской области.

8. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются работникам в виде надбавки за интенсивность работы, высокие результаты, перевыполнение отраслевых норм нагрузки, за участие в реализации государственных программ и ведомственных целевых программ Челябинской области, за выполнение дополнительных работ, не входящих в должностные

обязанности работников, но непосредственно связанных с образовательным процессом (классное руководство, проверка письменных работ, заведование учебными кабинетами, руководство предметными, цикловыми комиссиями) и другие показатели, установленные локальными нормативными актами учреждения.

9. Выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются работникам в виде надбавки за качественное выполнение отраслевых стандартов, за соблюдение сроков, регламентов и других

показателей, утвержденных локальными нормативными актами учреждения.

**10. Премияльные выплаты по итогам работы** устанавливаются в виде премии за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год с целью поощрения работников за общие результаты работы в установленный период:

успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей;  
инициативу, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

качественную подготовку и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;

участие в выполнении важных работ, мероприятий.

Выплата премии работникам учреждения производится в пределах экономии средств на оплату труда на основании локального акта учреждения.

**11. Выплаты, учитывающие особенности деятельности учреждения** и отдельных категорий работников, устанавливаются в виде:

1) выплаты за высокое профессиональное мастерство, яркую творческую индивидуальность, широкое признание зрителей и общественности. Указанные выплаты осуществляются работникам из числа художественного и артистического персонала и работникам, имеющим большой опыт профессиональной работы, высокое профессиональное мастерство, яркую творческую индивидуальность, широкое признание зрителей и общественности, на основании установленных руководителем учреждения индивидуальных условий и размеров оплаты труда, превышающих условия и размеры оплаты труда работников, предусмотренные положением по оплате труда учреждения. Размер выплаты определяется в пределах фонда оплаты труда.

2) выплаты за наличие ведомственных наград, учрежденных Министерством культуры СССР, РСФСР, и РФ.

Размер выплаты составляет до 5 процентов от оклада (должностного оклада) работника;

3) выплаты за квалификационную категорию устанавливаются работникам в следующих размерах:

первая категория – до 10 процентов от должностного оклада (оклада), ставки заработной платы;

высшая категория – до 15 процентов от должностного оклада (оклада), ставки заработной платы.

Педагогическим работникам выплаты за квалификационную категорию устанавливаются пропорционально отработанному времени (педагогической нагрузке).

Выплаты за квалификационную категорию по должностям, по которым оклад (должностной оклад), ставка заработной платы установлены в соответствии с ПКГ с учетом внутридолжностного категорирования, не устанавливаются.

4) выплаты к профессиональным праздникам работников государственных учреждений.

Размер выплат определяется с учетом экономии фонда оплаты труда и устанавливается локальным актом учреждения.

**12. Стимулирующие выплаты за наличие ученой степени** устанавливаются работникам учреждения, которым присвоена ученая степень по основному профилю профессиональной деятельности, в следующих размерах:

- до 20 % от оклада (должностного оклада) за учёную степень доктора наук;
- до 10 % от оклада (должностного оклада) за учёную степень кандидата наук.

Работникам, занятым по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, начисление стимулирующей выплаты за наличие учёной степени производится пропорционально отработанному времени.

**13. Стимулирующая выплата за наличие почётного звания** устанавливается работникам учреждения, которым присвоено почётное звание по основному профилю профессиональной деятельности и основному месту работы, в следующих размерах:

- до 100 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за почётное звание «народный»;
- до 80 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за почётное звание «заслуженный».

**14. Выплаты за выслугу лет** устанавливаются по основному месту работы и должности:

- работникам учреждений культуры и искусства в зависимости от количества лет, проработанных в учреждении культуры и искусства;
- работникам учреждений образования в зависимости от количества лет, проработанных в учреждении образования.

В стаж работы, дающий право на получение выплаты за выслугу лет, включается время по последнему месту работы.

Размеры выплат составляют (кроме библиотечных работников):

- при стаже от 3 до 5 лет - 5 процентов от оклада (должностного оклада);
- при стаже от 5 до 10 лет – 10 процентов от оклада (должностного оклада);

- при стаже от 10 до 15 лет – 15 процентов от оклада (должностного оклада);
  - при стаже свыше 15 лет – 20 процентов от оклада (должностного оклада).
- Работникам, занимающим должности на условиях неполного рабочего времени указанные выплаты устанавливаются в размере пропорционально отработанному времени.
- Педагогическим работникам выплаты за выслугу лет устанавливаются в размере пропорционально отработанному времени, но не выше нормы часов преподавательской работы за ставку заработной платы, устанавливаемую образовательным учреждением.

Стимулирующие выплаты за непрерывный стаж работы не устанавливаются внешним и внутренним совместителям колледжа.

Для библиотечных работников областных государственных библиотек и библиотек областных государственных образовательных организаций размеры и порядок установления выплат за выслугу лет определяются Законом Челябинской области от 30.11.2004 г. № 324-ЗО «О библиотечном деле в Челябинской области».

**15. Надбавки молодым специалистам** выплачиваются педагогическим работникам учреждения, принятым на работу после окончания очного отделения профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования не позднее 1 октября года окончания образовательной организацией.

Надбавка молодым специалистам выплачивается в течение трех лет с даты их трудоустройства при наличии непрерывного стажа в размере до 40 процентов от оклада (должностного оклада).

## **V. Условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера**

1. Заработная плата директора колледжа, его заместителей и главного бухгалтера состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

2. Должностной оклад директора колледжа определяется трудовым договором и устанавливается Министерством культуры в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления и особенностей деятельности и значимости учреждения.

Должностные оклады заместителей директора колледжа и главного бухгалтера устанавливаются на 10 – 30 процентов ниже должностного оклада директора колледжа.

3. Выплаты компенсационного характера директору колледжа устанавливаются в соответствии с разделом III настоящего Положения.

4. Выплаты стимулирующего характера, учитывающие индивидуальные характеристики, директору колледжа осуществляются в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных на оплату труда работников учреждения, и устанавливаются приказом Министерства культуры Челябинской области в соответствии с разделом IV настоящего Положения.

5. Выплаты стимулирующего характера, характеризующие результаты труда, руководителю учреждения осуществляются на основании приказа Министерства культуры Челябинской области. Размер указанных выплат определяется с учетом выполнения учреждением за отчетный период (квартал, полугодие, 9 месяцев, год) показателей оценки эффективности работы, установленных Министерством культуры Челябинской области, а также с учетом показателя роста заработной платы работников за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности учреждения (Приложение 11).

Показатели, характеризующие результаты труда руководителя учреждения, определяются с учетом показателей, установленных в государственном задании учреждению на текущий финансовый год.

Министерство культуры Челябинской области вправе использовать на выплаты стимулирующего характера руководителям учреждений до 5 процентов лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных на оплату труда, и средств, поступивших от приносящей доход деятельности.

Размер выплат стимулирующего характера руководителю учреждения за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности, не может превышать 50 тысяч рублей в месяц.

6. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя, заместителей, главного бухгалтера) определяется Министерством культуры Челябинской области в кратности от 1 до 7.

7. Исчисление среднемесячной заработной платы руководителя, его заместителей, главного бухгалтера в целях определения предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы указанных лиц осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 г. №922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».

8. Выплаты стимулирующего и компенсационного характера заместителям руководителя и главному бухгалтеру устанавливает директор колледжа в соответствии с разделом III и п.3 IV раздела

## VI. Заключительные положения

1. Штатное расписание колледжа утверждается директором колледжа и включает в себя все должности служащих (профессии рабочих) данного учреждения. Штатное расписание составляется по форме, утвержденной постановлением Государственного комитета РФ по статистике от 5 января 2004 г. «Об утверждении унифицированных форм первичной учетной документации по учету труда и его оплаты».

Для выполнения работ, связанных с временным расширением объема оказываемых учреждением услуг, учреждение вправе осуществлять привлечение помимо работников, занимающих должности (профессии), предусмотренные штатным расписанием, других работников на условиях срочного трудового договора за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

2. За счет экономии фонда оплаты труда работникам оказывается материальная помощь.

Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает руководитель учреждения на основании письменного заявления работника. Решение об оказании материальной помощи руководителю учреждения на основании его письменного заявления принимает Министерство культуры Челябинской области.

3. Фонд оплаты труда работников учреждения формируется исходя из объема средств, поступающих в установленном порядке учреждению из областного бюджета, и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

4. Руководители учреждений образовательных организаций в целях развития кадрового потенциала, повышения престижности и привлекательности педагогической профессии, выполнения целевых значений показателя средней заработной платы педагогических работников образовательных учреждений, совершенствование системы оплаты труда педагогических и иных работников осуществляют путем перераспределения средств, предназначенных на оплату труда (без учета выплат компенсационного характера за работу в местностях с особыми климатическими условиями), так, чтобы размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников в структуре заработной платы в образовательных организациях составляли не ниже 70 процентов.

Повышение оплаты труда в первоочередном порядке производится работникам, относимым к основному персоналу.

Повышение оплаты труда прочему персоналу осуществляется в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права и определяющими системы оплаты труда работников.

При определении перечней должностей, отнесенных к категории административно-управленческого персонала, основного персонала, вспомогательного персонала, необходимо использовать приказы Министерства культуры РФ:

от 03.09.2020 г. №1055 «Об утверждении примерного перечня должностей, отнесенных к категории административно-управленческого персонала учреждения, находящегося в ведении Министерства культуры РФ»;

от 21.10.2020 г. №1256 «Об утверждении перечней должностей работников, относимых к основному персоналу по видам экономической деятельности, находящихся в ведении МК РФ»;

от 21.10.2020 г. №1257 «Об утверждении перечня должностей и профессий, относящихся к вспомогательному персоналу федеральных учреждений, находящихся в ведении Министерства культуры РФ».

ПРИЛОЖЕНИЕ 1  
к Положению об оплате труда работников  
ГБПОУ ЧО «Озерский государственный колледж  
искусств»

Размеры окладов по профессиональным квалификационным группам  
общеотраслевых профессий рабочих

Перечень профессий рабочих, отнесенных к профессиональным квалификационным группам общеотраслевых профессий рабочих, утвержден приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 г. № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих».

Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»

| Квалификационный уровень   | Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням                                                                                                                                                                                                            | Оклад (рублей) |
|----------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|
| 1 квалификационный уровень | Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1,2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: гардеробщик, вахтер, дворник, уборщик служебных помещений, кладовщик | 8901           |
| 2 квалификационный уровень | Профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием «старший» (старший по смене)                                                                                                        | 9357           |

Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»

| Квалификационный уровень   | Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням                                                                                                                                                                                                          | Оклад (рублей) |
|----------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|
| 1 квалификационный уровень | Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: рабочий по текущему ремонту и обслуживанию зданий, слесарь-сантехник | 10612          |
| 2 квалификационный уровень | Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования          | 12111          |
| 3 квалификационный уровень | Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: водитель                                                                 | 14160          |
| 4 квалификационный уровень | Наименование профессий рабочих, предусмотренных 1-3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы                                                 | 17164          |



ПРИЛОЖЕНИЕ 2  
к Положению об оплате труда работников  
ГБПОУ ЧО «Озерский государственный колледж  
искусств»

Размеры  
должностных окладов по профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных должностей  
руководителей, специалистов и служащих

Перечень должностей руководителей, специалистов и служащих, отнесенных к профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих, утвержден приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008г. № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих».

Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»

| Квалификационный уровень   | Должности, отнесенные к квалификационным уровням | Должностной оклад (рублей) |
|----------------------------|--------------------------------------------------|----------------------------|
| 1 квалификационный уровень |                                                  | 9777                       |
| 2 квалификационный уровень |                                                  | 10612                      |

Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»

| Квалификационный уровень   | Должности, отнесенные к квалификационным уровням | Должностной оклад (рублей) |
|----------------------------|--------------------------------------------------|----------------------------|
| 1 квалификационный уровень |                                                  | 11026                      |
| 2 квалификационный уровень | Заведующий канцелярией, заведующий хозяйством    | 13446                      |
| 3 квалификационный уровень |                                                  | 14160                      |
| 4 квалификационный уровень |                                                  | 14578                      |
| 5 квалификационный уровень |                                                  | 16120                      |

Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»

| Квалификационный уровень   | Должности, отнесенные к квалификационным уровням                 | Должностной оклад (рублей) |
|----------------------------|------------------------------------------------------------------|----------------------------|
| 1 квалификационный уровень | Бухгалтер, специалист по охране труда, юрисконсульт, программист | 16702                      |
| 2 квалификационный уровень | Экономист, бухгалтер по начислению заработной платы              | 17164                      |
| 3 квалификационный уровень |                                                                  | 19126                      |
| 4 квалификационный уровень |                                                                  | 19671                      |
| 5 квалификационный уровень |                                                                  | 21630                      |

Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»

| Квалификационный уровень   | Должности, отнесенные к квалификационным уровням | Должностной оклад (рублей) |
|----------------------------|--------------------------------------------------|----------------------------|
| 1 квалификационный уровень | Начальник отдела кадров                          | 23761                      |
| 2 квалификационный уровень |                                                  | 23928                      |
| 3 квалификационный уровень |                                                  | 25722                      |

ПРИЛОЖЕНИЕ 3  
к Положению об оплате труда работников областных  
государственных учреждений, подведомственных  
Министерству культуры  
Челябинской области

Размеры повышающих коэффициентов к минимальному окладу и размеры должностных окладов  
по профессиональным квалификационным группам работников культуры, искусства и кинематографии

Перечень должностей работников культуры, искусства и кинематографии, отнесенных к профессиональным квалификационным группам работников культуры, искусства и кинематографии, утвержден приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31.08.2007 г. № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии».

| Профессиональная квалификационная группа                                                                                                           | Должностной оклад (рублей) |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|
| Профессиональная квалификационная группа «Должности технических исполнителей и артистов вспомогательного состава»                                  | 9609                       |
| Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена»                                | 14578                      |
| Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»<br>Звукооператор, библиотекарь | 21630                      |
| Профессиональная квалификационная группа «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии»                          | 23928                      |

ПРИЛОЖЕНИЕ 4  
к Положению об оплате труда работников  
ГБПОУ ЧО «Озерский государственный колледж  
искусств»

Размеры  
окладов по профессиональным квалификационным группам  
профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии

Перечень профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии, отнесенных к профессиональным квалификационным группам профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии, утвержден приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 14.03.2008 г. № 121н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии»

Профессиональная квалификационная группа «Профессии рабочих  
культуры, искусства и кинематографии первого уровня»

|                |  |       |
|----------------|--|-------|
| Оклад (рублей) |  | 11026 |
|----------------|--|-------|

Профессиональная квалификационная группа «Профессии рабочих  
культуры, искусства и кинематографии второго уровня»

| Квалификационный уровень   |                                      | Оклад (рублей) |
|----------------------------|--------------------------------------|----------------|
| 1 квалификационный уровень | Реставратор музыкальных инструментов | 12111          |
| 2 квалификационный уровень |                                      | 12280          |
| 3 квалификационный уровень |                                      | 14578          |
| 4 квалификационный уровень |                                      | 17164          |

ПРИЛОЖЕНИЕ 5  
к Положению об оплате труда работников  
ГБПОУ ЧО «Озерский государственный колледж  
искусств»

Размеры  
должностных окладов (ставок заработной платы) по профессиональным квалификационным группам должностей  
работников образования

Перечень должностей работников образования, отнесенных к профессиональным квалификационным группам должностей работников образования, утвержден приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008г. № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»

Профессиональная квалификационная группа «Должности работников  
учебно-вспомогательного персонала первого уровня»

| Квалификационный уровень | Должности, отнесенные к квалификационным уровням | Должностной оклад (ставка заработной платы) (рублей) |
|--------------------------|--------------------------------------------------|------------------------------------------------------|
|                          | Секретарь учебной части                          | 8258                                                 |

Профессиональная квалификационная группа «Должности работников  
учебно-вспомогательного персонала второго уровня»

| Квалификационный уровень   | Должности, отнесенные к квалификационным уровням | Должностной оклад (ставка заработной платы) (рублей) |
|----------------------------|--------------------------------------------------|------------------------------------------------------|
| 1 квалификационный уровень |                                                  | 9169                                                 |
| 2 квалификационный уровень |                                                  | 9656                                                 |

Профессиональная квалификационная группа «Должности педагогических работников»

| Квалификационный уровень   | Должности, отнесенные к квалификационным уровням                                                                                         | Должностной оклад (ставка заработной платы) (рублей) |
|----------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------|
| 1 квалификационный уровень |                                                                                                                                          | 11703                                                |
| 2 квалификационный уровень | Педагог-организатор, концертмейстер                                                                                                      | 13041                                                |
| 3 квалификационный уровень | Методист                                                                                                                                 | 13415                                                |
| 4 квалификационный уровень | Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, руководитель физического воспитания, преподаватель, педагог-библиотекарь | 14751                                                |

Профессиональная квалификационная группа «Должности руководителей структурных подразделений»

| Квалификационный уровень   | Должности, отнесенные к квалификационным уровням                 | Должностной оклад (ставка заработной платы) (рублей) |
|----------------------------|------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------|
| 1 квалификационный уровень | Заведующий библиотекой, заведующий учебно-методическим кабинетом | 16200                                                |
| 2 квалификационный уровень | Руководитель производственной практики                           | 16317                                                |
| 3 квалификационный уровень |                                                                  | 17540                                                |

ПРИЛОЖЕНИЕ 6  
к Положению об оплате труда работников областных  
государственных учреждений, подведомственных  
Министерству культуры  
Челябинской области

Размеры должностных окладов (окладов) по должностям служащих, не включенным в профессиональные квалификационные группы должностей, утвержденные федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда

| Наименование должности                                                                   | Размер должностного оклада (оклада), рублей |
|------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------|
| Главный администратор                                                                    | 23928                                       |
| Главный инженер                                                                          | 23928                                       |
| Заведующий отделом                                                                       | 23928                                       |
| Заведующий цехом                                                                         | 23928                                       |
| Начальник отдела                                                                         | 23928                                       |
| Художественный руководитель                                                              | 23928                                       |
| Ученый секретарь                                                                         | 19126                                       |
| Заведующий театрально- производственной мастерской                                       | 23928                                       |
| Сотрудник службы безопасности                                                            | 14578                                       |
| Макетчик театрально-постановочных макетов                                                | 12111                                       |
| Обувщик по ремонту обуви                                                                 | 12111                                       |
| Обувщик по индивидуальному пошиву обуви                                                  | 12111                                       |
| Таксидермист                                                                             | 12111                                       |
| Киномеханик                                                                              | 12111                                       |
| Швея                                                                                     | 11026                                       |
| Аранжировщик                                                                             | 21630                                       |
| Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями | 14751                                       |

ПРИЛОЖЕНИЕ 7  
к Положению об оплате труда работников  
ГБПОУ ЧО «Озерский государственный колледж искусств»

Коэффициенты ставки почасовой оплаты труда работников, привлекаемых к проведению учебных занятий в образовательных организациях

| Контингент обучающихся                                                                                                                                                                                                                                  | процентов от минимального оклада |                               |                                    |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------|-------------------------------|------------------------------------|
|                                                                                                                                                                                                                                                         | для профессоров, докторов наук   | для доцентов, кандидатов наук | для лиц, не имеющих ученой степени |
| Обучающиеся в образовательных организациях по программам среднего профессионального образования; другие аналогичные категории обучающихся; рабочие; работники, занимающие должности, требующие среднего профессионального образования; слушатели курсов | 15                               | 10                            | 5                                  |
| Студенты образовательных организаций высшего образования, обучающиеся по программам высшего образования                                                                                                                                                 | 20                               | 15                            | 10                                 |
| Аспиранты, ассистенты-стажеры, слушатели учебных заведений по повышению квалификации руководящих работников                                                                                                                                             | 25                               | 20                            | 15                                 |

Примечания:

1. Ставки почасовой оплаты труда для лиц, имеющих почетные звания «народный», устанавливаются в размерах, предусмотренных для профессоров и докторов наук.
2. Ставки почасовой оплаты труда для лиц, имеющих почетные звания «заслуженный», устанавливаются в размерах, предусмотренных для доцентов и кандидатов наук.
3. Ставки почасовой оплаты труда демонстраторов пластических поз, участвующих в проведении учебных занятий, в зависимости от сложности пластической позы определяются в размере 3-4 процентов от оклада первого квалификационного уровня профессиональной квалификационной группы «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня».

ПРИЛОЖЕНИЕ 8  
к Положению об оплате труда работников  
ГБПОУ ЧО «Озерский государственный колледж  
искусств»

Размеры должностного оклада (оклада) по должностям специалист по охране труда,  
руководитель службы охраны труда

| Уровень квалификации       | Размер должностного оклада (оклада) (рублей) |
|----------------------------|----------------------------------------------|
| 6 квалификационный уровень | 16702                                        |
| 7 квалификационный уровень | 23761                                        |

Примечание: перечень должностей и уровни квалификации в настоящем приложении установлены в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 22 апреля 2021 г. №2744н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в области охраны труда».

ПРИЛОЖЕНИЕ 9  
к Положению об оплате труда работников  
ГБПОУ ЧО «Озерский государственный колледж  
искусств»

Перечень, размеры и порядок установления **выплат компенсационного характера** работникам колледжа

| №№<br>пп                                                         | Перечень выплат                                                                                                            | Порядок установления размеров<br>выплат                                 | Размеры выплат                      |
|------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------|
| 1                                                                | Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент)                                   | В соответствии со статьей 148 Трудового кодекса Российской Федерации    | 30%                                 |
| <b>Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных</b> |                                                                                                                            |                                                                         |                                     |
| 2                                                                | При совмещении профессий (должностей)                                                                                      |                                                                         | до 50% оклада совмещаемой должности |
| 3                                                                | При расширении зон обслуживания                                                                                            |                                                                         | до 100%                             |
| 4                                                                | При исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. |                                                                         | до 100%                             |
| 5                                                                | При выполнении работ в выходные и нерабочие праздничные дни, ночное время                                                  |                                                                         | до 100%                             |
| 6                                                                | Классное руководство (кураторство)                                                                                         | Постановление правительства Челябинской области от 28.09.2021г. № 457-П | 5000-00                             |

ПРИЛОЖЕНИЕ 10  
к Положению об оплате труда работников  
ГБПОУ ЧО «Озерский государственный колледж  
искусств»

Перечень, размеры и порядок установления **выплат стимулирующего характера** работникам колледжа

| I. Выплаты за интенсивность, качество и высокие результаты работы                             |                                                                                                                                |                                                                                                                                                                      |                  |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|
| 1.1.                                                                                          | За личный вклад работника в достижение эффективности работы учреждения                                                         | За интенсивность и напряженность выполняемой работы (Положение об оценке эффективности деятельности работников колледжа)                                             | абсолютные суммы |
| 1.2.                                                                                          | За интенсивность                                                                                                               | Проверка письменных работ                                                                                                                                            | 10%              |
|                                                                                               |                                                                                                                                | Руководство методическими объединениями (цикловыми, предметными комиссиями)                                                                                          | абсолютные суммы |
|                                                                                               |                                                                                                                                | Классное руководство                                                                                                                                                 |                  |
| 1.3.                                                                                          | За руководство творческими коллективами                                                                                        |                                                                                                                                                                      | абсолютные суммы |
| 1.4.                                                                                          | За руководство педагогическими кружками, концертной работой, отделением дополнительного образования детей                      |                                                                                                                                                                      | абсолютные суммы |
| II. Выплаты за наличие ученой степени, почетного звания                                       |                                                                                                                                |                                                                                                                                                                      |                  |
| 2.1.                                                                                          | За наличие ученой степени                                                                                                      | Ученая степень «кандидат наук»                                                                                                                                       | до 10%           |
|                                                                                               |                                                                                                                                | Учетная степень «доктор наук»                                                                                                                                        | до 20%           |
| 2.2.                                                                                          | За наличие ведомственных наград, учрежденных Министерством культуры СССР, РСФСР, РФ.                                           | Нагрудный знак, почетная грамота, благодарность                                                                                                                      | до 5%            |
|                                                                                               |                                                                                                                                | Почетное звание «Заслуженный»                                                                                                                                        | до 80%           |
|                                                                                               |                                                                                                                                | Почетное звание «Народный»                                                                                                                                           | до 100%          |
| III. Выплаты за выслугу лет, квалификационную категорию                                       |                                                                                                                                |                                                                                                                                                                      |                  |
| 3.1.                                                                                          | За выслугу лет                                                                                                                 | От 3 до 5 лет                                                                                                                                                        | 5%               |
|                                                                                               |                                                                                                                                | От 5 до 10 лет                                                                                                                                                       | 10 %             |
|                                                                                               |                                                                                                                                | От 10 до 15 лет                                                                                                                                                      | 15 %             |
|                                                                                               |                                                                                                                                | Свыше 15 лет                                                                                                                                                         | 20%              |
| 3.2.                                                                                          | За квалификационную категорию                                                                                                  | Первая категория                                                                                                                                                     | до 10%           |
|                                                                                               |                                                                                                                                | Высшая категория                                                                                                                                                     | до 15%           |
| IV. Выплата молодым специалистам                                                              |                                                                                                                                |                                                                                                                                                                      |                  |
| 4.1.                                                                                          | Выплаты молодым специалистам                                                                                                   | Соответствие критериям отнесения к молодым специалистам, установленным настоящим Положением                                                                          | до 40%           |
| V. Премияльные выплаты по итогам работы                                                       |                                                                                                                                |                                                                                                                                                                      |                  |
| 5.1.                                                                                          | Выплаты к профессиональным праздникам работников                                                                               |                                                                                                                                                                      | абсолютные суммы |
| 5.2.                                                                                          | По итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год)                                                                           | За личный вклад в эффективность работы учреждения, успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей, участие в выполнении важных работ | абсолютные суммы |
| 5.3.                                                                                          | К праздничным и юбилейным датам, в связи с выходом на пенсию                                                                   | Положение о материальных поощрениях                                                                                                                                  | абсолютные суммы |
| VI. Выплаты, учитывающие особенности деятельности учреждения и отдельных категорий работников |                                                                                                                                |                                                                                                                                                                      |                  |
| 6.1.                                                                                          | Выплата за высокое профессиональное мастерство, яркую творческую индивидуальность, широкое признание зрителей и общественности |                                                                                                                                                                      | до 200 %         |

ПРИЛОЖЕНИЕ 11  
к Положению об оплате труда работников ГБПОУ ЧО  
«Озерский государственный колледж искусств»

Перечень, размеры и порядок установления **выплат стимулирующего характера** директору, заместителям и главному бухгалтеру колледжа

| №№<br>пп                                                          | Перечень выплат                                                                                                                           | Качественные и количественные показатели,<br>при достижении которых производятся<br>выплаты                                                                          | Размеры<br>выплат                                                                    |
|-------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------|
| I. Выплаты за интенсивность, качество и высокие результаты работы |                                                                                                                                           |                                                                                                                                                                      |                                                                                      |
| 1.1.                                                              | Интенсивность, высокие результаты, перевыполнение отраслевых норм нагрузки                                                                | За интенсивность и напряженность выполняемой работы                                                                                                                  | абсолютные суммы                                                                     |
| 1.2.                                                              | За выполнение показателей, характеризующих результаты труда, установленных в государственном задании учреждению на текущий финансовый год | Показатели, характеризующие результаты труда руководителя учреждения устанавливаются Министерством культуры Челябинской области                                      | Ежеквартальная выплата в размере до 25 процентов от утвержденного премиального фонда |
| II. Выплаты за наличие ученой степени, почетного звания           |                                                                                                                                           |                                                                                                                                                                      |                                                                                      |
| 2.1.                                                              | За наличие ученой степени                                                                                                                 | Ученая степень «кандидат наук»                                                                                                                                       | до 10%                                                                               |
|                                                                   |                                                                                                                                           | Ученая степень «доктор наук»                                                                                                                                         | до 20%                                                                               |
| 2.2.                                                              | За наличие ведомственных наград, учрежденных Министерством культуры СССР, РСФСР, РФ.                                                      | Нагрудный знак, почетная грамота, благодарность                                                                                                                      | до 5%                                                                                |
|                                                                   |                                                                                                                                           | Почетное звание «заслуженный»                                                                                                                                        | до 80%                                                                               |
|                                                                   |                                                                                                                                           | Почетное звание «народный»                                                                                                                                           | до 100%                                                                              |
| III. Выплаты за выслугу лет                                       |                                                                                                                                           |                                                                                                                                                                      |                                                                                      |
| 3.1.                                                              | За стаж работы                                                                                                                            | От 3 до 5 лет                                                                                                                                                        | 5%                                                                                   |
|                                                                   |                                                                                                                                           | От 5 до 10 лет                                                                                                                                                       | 10 %                                                                                 |
|                                                                   |                                                                                                                                           | От 10 до 15 лет                                                                                                                                                      | 15 %                                                                                 |
|                                                                   |                                                                                                                                           | Свыше 15 лет                                                                                                                                                         | 20%                                                                                  |
| IV. Премияльные выплаты по итогам работы                          |                                                                                                                                           |                                                                                                                                                                      |                                                                                      |
| 4.1.                                                              | По итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год)                                                                                      | За личный вклад в эффективность работы учреждения, успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей, участие в выполнении важных работ | абсолютные суммы                                                                     |
| 4.2.                                                              | К праздничным и юбилейным датам, в связи с выходом на пенсию                                                                              |                                                                                                                                                                      | абсолютные суммы                                                                     |