

Министерство культуры Челябинской области
Государственное бюджетное профессиональное образовательное
учреждение Челябинской области
«Озерский государственный колледж искусств»

ПРИНЯТО

УТВЕРЖДАЮ

На Общем собрании работников

Директор _____ Праздникова О.С.

Протокол № 6 от 30.06.2022г.

Приказ № ____ от 30.06.2022г.

ПОЛОЖЕНИЕ
об оценке эффективности деятельности работников
ГБПОУ ЧО «Озерский государственный колледж искусств»

г.Озерск
2022

I. Общие положения

1. Настоящее положение принято в целях реализации Указа Президента РФ от 07.05.2012 № 597 «О мерах по реализации государственной социальной политики», разработано в соответствии с законодательством РФ и Челябинской области, постановлениями Правительства Челябинской области от 11.09.2008 г. №275-П и от 17.08.2010 г. №100-П в целях повышения качества работы, развития творческой активности и инициативы при выполнении поставленных задач, увеличении заинтересованности в успешном и добросовестном исполнении должностных обязанностей работников и определяет порядок установления и выплаты дополнительных надбавок к заработной плате работникам ГБПОУ ЧО «Озерский государственный колледж искусств» (далее — Колледж) за эффективность деятельности.

2. Стимулирующие выплаты и премирование работников осуществляются в пределах стимулирующей части фонда оплаты труда и могут носить разовый или периодический характер. Максимальный период установления стимулирующих выплат – один год.

3. Основным критерием, определяющим размер стимулирующих выплат, является эффективность деятельности работника.

Оценки эффективности деятельности работников колледжа отражены в:

- Перечне критериев эффективности деятельности административно-управленческого и обслуживающего персонала (таблица 1);
- Перечне критериев эффективности деятельности работников за счет приносящей доход деятельности (таблица 2).

4. Определение целевых показателей эффективности деятельности работника проводится на основе следующих позиций:

- соответствие целям деятельности учреждения;
- соответствие целям деятельности структурных подразделений;
- характеру деятельности разных категорий работников;
- круга их должностных обязанностей.

Целевые показатели устанавливаются на основе качественных показателей результата труда разных категорий работников и единиц измерения показателей (баллы).

5. Размеры, порядок и условия установления стимулирующих надбавок за качественные показатели результата деятельности не противоречат Положению об оплате труда работников ГБПОУ ЧО «Озерский государственный колледж искусств».

6. Для проведения объективной внешней оценки результативности профессиональной деятельности работника в колледже приказом директора создается Комиссия, состоящая из представителей администрации колледжа, представителя трудового коллектива, руководителей структурных подразделений.

7. Индивидуальные данные после проведения оценки эффективности деятельности предоставляются работниками на бумажном носителе с личной подписью руководителя структурного подразделения, который передает данные в комиссию. Комиссия в установленные сроки проводит на основе представленных оценочных материалов экспертную оценку результативности деятельности работника за отчетный период в соответствии с критериями данного Положения.

Комиссия формирует сводные таблицы установленного образца по каждому работнику.

8. Приказом директора всем категориям работников устанавливается ежемесячная надбавка к заработной плате из имеющегося фонда стимулирующих выплат. Бухгалтерия по итогам года производит денежную оценку 1 балла эффективности деятельности в зависимости от суммы средств, направляемых на выплату стимулирующих выплат. Сумма ежемесячных надбавок к заработной плате конкретного работника за отчетный период определяется путем умножения стоимости 1 балла на общее количество баллов работника.

9. Положение вступает в силу с 01 июля 2022 года.

10. Критерии эффективности подлежат ежегодной корректировке.

**Перечень критериев эффективности деятельности
административно-управленческого и обслуживающего персонала**

Таблица 1

№ п/п	Наименование критериев	Баллы за единицу критерия
1	Отсутствие замечаний за несвоевременное выполнение сроков планирования и отчетности.	0-15
2	Отсутствие санкций проверяющих органов по организации и ведению научно- методической работы	0-15
3	Внесение предложений по улучшению работы структурных подразделений	0-05
4	Работа по повышению квалификации преподавателей	0-15
5	Организация работы сайта Учреждения	0-15
6	Качество проведения методических мероприятий: семинаров, научно-практических конференций	0-15
7	Методическая работа: проверка качества материалов, предоставляемых на обсуждение председателям ПЦК	0-15
8	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны представителей коллектива, родителей учащихся, студентов	0-10
9	Повышение квалификации, профессиональная переподготовка	0-05
10	Отсутствие аварийных ситуаций, поломок, произошедших	0-05

	по причинам, не носящим объективного характера, или их устранение в установленные сроки с надлежащим качеством	
11	Соблюдение этики по отношению к коллегам, родителям учащихся, студентов.	0-10
12	Отсутствие замечаний по выполнению требований по пожарной безопасности, технике безопасности и условий СанПин.	0-10
13	Расширение сферы деятельности и объема выполняемых работ	1-25
14	Отсутствие нарушений Правил внутреннего трудового распорядка	0-10
15	Отсутствие замечаний по соблюдению режима экономии энергоресурсов и водоснабжения	0-05
16	Отсутствие замечаний со стороны контролирующих органов по ведению бухгалтерского и налогового учета, по результатам процедур планирования	0-05
17	Отсутствие замечаний по выполнению трудовой дисциплины, в т.ч. своевременного исполнения приказов, распоряжений, указаний вышестоящих организаций	0-05
18	Отсутствие замечаний за несвоевременное и некачественное предоставление бюджетной, бухгалтерской, налоговой и статистической отчетности	0-05
19	Отсутствие обоснованных жалоб по нарушению сроков размещения документации в единой информационной системе	0-05
20	Соблюдение сроков размещения информации на сайте baz.gov.ru и zakupki.gov.ru	0-05
21	Улучшение количественных значений или позитивные качественные сдвиги показателей, связанных с финансовыми результатами деятельности, достигнутые при участии работника	0-05
22	Соблюдение профессиональной этики	0-05
23	Анализ эффективности и правильности использования бюджетных средств	0-05
24	Участие обучающихся в конкурсах и других мероприятиях	0-10
25	Удовлетворенность учащихся и их родителей работой ОДО	0-10
26	Сохранность контингента обучающихся	0-10
27	Фиксация результатов освоения ОП дополнительного образования	0-10
28	Обеспеченность образовательного процесса образовательными программами	0-10

29	Работа с родителями	0-10
30	Подготовка и сдача отчетности Учредителю	0-05
31	Своевременная и качественная подготовка учреждения к новому учебному году	0-05
32	Своевременное выполнение заявок по устранению технических неполадок	0-05
33	Эффективное руководство работой обслуживающего персонала	0-05
34	Своевременное устранение замечаний по предписаниям надзорных органов	0-10
35	Обеспечение эффективного контроля за сохранностью имущества и инвентаря учреждения	0-05
36	Отсутствие замечаний по учету и хранению ТМЦ	0-05
37	Организация работ по благоустройству территории учреждения	0-05
38	Отсутствие замечаний по обслуживанию автомобиля	0-20
39	Качественная и своевременная подготовка автотранспорта к техническому осмотру	0-20
40	Обслуживание сервера и серверного ПО	0-05
41	Отсутствие обоснованных жалоб на состояние ПК со стороны участников образовательного процесса	0-05
42	Своевременное выполнение заявок по устранению технических неполадок в работе ПК	0-10
43	Поддержание рабочего состояния оборудования по электроснабжению помещения	0-05
44	Соответствие условий осуществления образовательного процесса требованиям безопасности	0-10
45	Своевременное обслуживание музыкальных инструментов	0-05
46	Ведение учебной документации	0-05
47	Ведение и оформление протоколов Малого и Педагогического Советов, производственных собраний коллектива	0-05
48	Формирование банка данных на сайте колледжа по организации учебного процесса (расписание занятий, результаты итоговой и промежуточной аттестации студентов)	0-05
49	Своевременное оформление документации по производственной практике студентов	0-05
50	Отсутствие замечаний со стороны проверяющих органов и руководства	0-05
51	Работа с председателями ПЦК по организации производственной практики на отделениях	0-05

52	Работа с нормативными документами и разработка документов по производственной практике	0-05
53	Проведение обучающих курсов для студентов	0-10
54	Разработка и переработка локальных нормативных актов по вопросам охраны труда, антикоррупции, пожарной безопасности в случае вступления в силу новых или внесения изменений в действующие правовые акты	0-10
55	Отсутствие фактов некачественной подготовки фотоотчетов	0-10
56	Внешняя оценка профессиональной деятельности: Почетные грамоты Министерства культуры РФ, Челябинской области, администрации ОГО, благодарности администрации ОГКИ, общественных организаций	0-05

Перечень критериев эффективности деятельности работников
за счет приносящей доход деятельности

Таблица 2

№№ пп	Наименование критериев	Баллы за единицу критерия
1	Составление договоров подряда с исполнителями, оказывающими услуги по приносящей доход деятельности	0-10
2	Составление тарификации по годовым нагрузкам преподавателей по приносящей доход деятельности	0-5
3	Составление смет доходов и расходов по средствам, полученным от приносящей доход деятельности	0-10
4	Контроль расходования средств от приносящей доход деятельности	0-15
5	Оказание услуг по ксерокопированию	0-10
6	Ведение билетного хозяйства	0-5
7	Продажа билетов на концерты	0-5
8	Работа с ККТ	0-10
9	Исполнительская дисциплина: качественное ведение документации, своевременное предоставление табелей посещения обучающихся в Дизайн-центре «Татлин» по дополнительным образовательным программам	0-10
10	Отсутствие просроченной дебиторской задолженности по платным образовательным услугам в Дизайн-центре «Татлин»	0-10
11	Начисление родительской платы по договорам об образовании на обучение по образовательным программам среднего профессионального образования	0-10
12	Составление отчетности по приносящей доход деятельности	0-10