

Министерство культуры Челябинской области  
Государственное бюджетное образовательное учреждение  
среднего профессионального образования Челябинской области  
«Озерский государственный колледж искусств»

Утверждаю  
Директор  Н.Г.Федотова  
Приказ № 38 от 20 » декабря 2015г.



**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**об обработке и защите персональных данных**  
**работников, обучающихся и абитуриентов государственного бюджетного**  
**образовательного учреждения среднего профессионального образования**  
**Челябинской области**  
**«Озерский государственный колледж искусств»**

г.Озерск  
2015

## I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об обработке и защите персональных данных работников, обучающихся и абитуриентов (далее — Положение) ГБОУ СПО ЧО «Озерский государственный колледж искусств» (далее – Учреждение) разработано в соответствии с Конституцией Российской Федерации от 25.12.1993, Гражданским кодексом Российской Федерации от 30.11.1994 №51-ФЗ, Федеральным законом «Об информации, информационных технологиях и о защите информации» от 27.07.2006 № 149-ФЗ, Федеральным законом «О персональных данных» от 27.07.2006 №152-ФЗ, а также другими нормативными правовыми актами, действующими на территории Российской Федерации.

1.2. Цель разработки Положения — определение порядка обработки персональных данных граждан, обратившихся в Учреждение и иных субъектов персональных данных, персональные данные которых подлежат обработке на основании полномочий Учреждения; обеспечение защиты прав и свобод человека и гражданина, в т.ч. граждан, обратившихся в Учреждение при обработке его персональных данных, в том числе защиты прав на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, а также установление ответственности лиц, имеющих доступ к персональным данным, за невыполнение требований норм, регулирующих обработку и защиту персональных данных.

1.3. К любой информации, содержащей персональные данные субъекта, применяется режим конфиденциальности, за исключением: обезличенных персональных данных и общедоступных персональных данных.

1.4. Режим конфиденциальности персональных данных снимается в случаях их обезличивания и по истечении срока их хранения или продлевается на основании заключения экспертной комиссии Учреждения, если иное не определено законом Российской Федерации.

## II. Термины и определения

В настоящем документе используются следующие термины и их определения:

*Безопасность персональных данных* – состояние защищенности персональных данных, характеризующееся способностью пользователей, технических средств и информационных технологий обеспечить конфиденциальность, целостность и доступность персональных данных при их обработке в информационных системах персональных данных.

*Блокирование персональных данных* – временное прекращение обработки персональных данных (за исключением случаев, если обработка необходима для уточнения персональных данных).

*Документированная информация* – зафиксированная на материальном носителе путем документирования информация с реквизитами, позволяющими определить такую информацию или ее материальный носитель.

*Доступ к информации* – возможность получения информации и ее использования.

*Защищаемая информация* – информация, являющаяся предметом собственности и подлежащая защите в соответствии с требованиями правовых документов или требованиями, устанавливаемыми собственником информации.

*Идентификация* – присвоение субъектам и объектам доступа идентификатора и (или) сравнение предъявляемого идентификатора с перечнем присвоенных идентификаторов.

*Информационная система персональных данных* – совокупность содержащихся в базах данных персональных данных и обеспечивающих их обработку информационных технологий и технических средств.

*Информация* - сведения (сообщения, данные) независимо от формы их представления.

*Использование персональных данных* – действия (операции) с персональными данными, совершаемые оператором в целях принятия решений или совершения иных действий, порождающих юридические последствия в отношении субъекта персональных данных или других лиц либо иным образом затрагивающих права и свободы субъекта персональных данных или других лиц.

*Конфиденциальность персональных данных* – обязательное для соблюдения оператором или иным получившим доступ к персональным данным лицом требование не допускать их распространение без согласия субъекта персональных данных или наличия иного законного основания.

*Носитель информации* – физическое лицо или материальный объект, в том числе физическое поле, в котором информация находит свое отражение в виде символов, образов, сигналов, технических решений и процессов, количественных характеристик физических величин.

*Обезличивание персональных данных* – действия, в результате которых становится невозможным без использования дополнительной информации определить принадлежность персональных данных конкретному субъекту персональных данных.

*Обработка персональных данных* – любое действие (операция) или совокупность действий (операций), совершаемых с использованием средств автоматизации или без использования таких средств с персональными данными, включая сбор, запись, систематизацию, накопление, хранение, уточнение (обновление, изменение), извлечение, использование, передачу (распространение, предоставление, доступ), обезличивание, блокирование, удаление, уничтожение персональных данных.

*Обработка персональных данных без использования средств автоматизации* – обработка персональных данных, при которой такие действия с персональными данными, как использование, уточнение, распространение, уничтожение персональных данных в отношении каждого из субъектов персональных данных, осуществляются при непосредственном участии человека.

*Оператор (персональных данных)* – государственный орган, муниципальный орган, юридическое или физическое лицо, самостоятельно или совместно с другими лицами организующие и (или) осуществляющие обработку персональных данных, а также определяющие цели обработки персональных данных, состав персональных данных, подлежащих обработке, действия (операции), совершаемые с персональными данными.

*Персональные данные* – любая информация, относящаяся к прямо или косвенно определенному или определяемому физическому лицу.

*Распространение персональных данных* – действия, направленные на раскрытие персональных данных неопределенному кругу лиц.

*Субъект персональных данных* – физическое лицо, которое может быть однозначно идентифицировано по персональным данным.

*Уничтожение персональных данных* – действия, в результате которых становится невозможным восстановить содержание персональных данных в информационной системе персональных данных и (или) в результате которых уничтожаются материальные носители персональных данных.

*Целостность информации* – состояние информации, при котором отсутствует любое ее изменение либо изменение осуществляется только преднамеренно субъектами, имеющими на него право.

### III. Понятие и состав персональных данных работников, обучающихся и абитуриентов Колледжа

Персональные данные работника - информация, необходимая Колледжу в связи с

трудовыми отношениями и касающаяся конкретного работника.

3.1. Персональные данные работников хранятся в личном деле работника, личной карточке по учету кадров (Т-2), трудовой книжке.

Перечень персональных данных работников:

- гражданство; фамилия, имя, отчество; дата и место рождения;
- адрес регистрации по месту пребывания; адрес фактического места жительства;
- данные паспорта или иного документа удостоверяющего личность;
- номер домашнего, сотового телефона, электронная почта;
- образование; профессия; специальность; должность;
- идентификационный номер налогоплательщика; номер страхового свидетельства государственного пенсионного страхования;
- сведения о доходах;
- семейное положение; сведения о родственниках;
- сведения о трудовом стаже;
- сведения об инвалидности;
- фотография.
- сведения воинского учета - для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу;
- сведения о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям;
- сведения о состоянии здоровья;
- сведения о заработной плате сотрудника, социальных льготах, результатах медицинского обследования на предмет осуществления трудовых функций.

3.2. Цели обработки персональных данных:

- ведение бухгалтерского и кадрового учёта;
- заключение и выполнение обязательств по договорам;
- контроль количества и качества выполняемой работы;
- осуществление видов деятельности, предусмотренных учредительными документами Колледжа;
- осуществление функций, полномочий и обязанностей, возложенных законодательством РФ на Оператора, в том числе по предоставлению персональных данных в органы государственной власти, Пенсионный фонд РФ, Фонд социального страхования РФ, а также в иные государственные органы;
- предоставление льгот и компенсаций, предусмотренных законодательством РФ;
- соблюдение норм и требований по охране труда и обеспечению личной безопасности работников Колледжа, сохранности имущества.

К персональным данным работника также относятся документы (или их копии):

- паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;
- трудовая книжка, за исключением случаев, когда трудовой договор заключается впервые или работник поступает на работу на условиях совместительства, либо трудовая книжка у работника отсутствует в связи с ее утратой или по другим причинам;
- страховое свидетельство государственного пенсионного страхования;
- документы воинского учета – для военнообязанных и лиц, подлежащих воинскому учету;
- документ об образовании, о квалификации или наличии специальных знаний – при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной

подготовки;

- свидетельство о присвоении ИНН (при его наличии у работника).

При оформлении работника в Колледж заполняется унифицированная форма Т-2 «Личная карточка работника», в которой отражаются следующие анкетные и биографические данные работника:

- общие сведения (идентификационный номер налогоплательщика, номер страхового свидетельства государственного пенсионного страхования, пол, Ф.И.О. дата рождения, место рождения, гражданство, знание иностранного языка, образование, профессия, стаж работы, состояние в браке, состав семьи, серия, номер и дата выдачи паспорта, наименование органа, выдавшего паспорт, адрес и дата регистрации по месту жительства (месту пребывания), номер телефона);
- сведения о воинском учете;
- данные о приеме на работу.

В дальнейшем в личную карточку вносятся:

- сведения о переводах на другую работу;
- сведения об аттестации;
- сведения о повышении квалификации;
- сведения о профессиональной переподготовке;
- сведения о наградах (поощрениях), почетных званиях;
- сведения об отпусках;
- сведения о социальных льготах.

В Учреждении создаются и хранятся следующие группы документов, содержащие персональные данные работников в единичном или сводном виде:

- документы, содержащие персональные данные работников (комплексы документов, сопровождающие процесс оформления трудовых отношений при приеме на работу, переводе, увольнении; комплекс материалов по анкетированию, тестированию, проведению собеседований с кандидатом на должность; подлинники и копии приказов по личному составу; личные дела и трудовые книжки работников; дела, содержащие основания к приказу по личному составу; дела, содержащие материалы аттестации работников; служебных расследований; справочно-информационный банк данных по персоналу (картотеки, журналы); подлинники и копии отчетных, аналитических и справочных материалов, передаваемых руководству Учреждения, руководителям структурных подразделений; копии отчетов, направляемых в государственные органы статистики, налоговые инспекции, вышестоящие органы управления и другие учреждения);

- документация по Учреждению, работе отделов (положения, должностные инструкции работников, приказы);

- документы по планированию, учету, анализу и отчетности в части работы с персоналом Учреждения.

Данные документы являются конфиденциальными, хотя, учитывая их массовость и единое место обработки и хранения, соответствующий гриф ограничения на них не ставится. Режим конфиденциальности персональных данных снимается в случаях обезличивания или по истечении установленного на законодательном уровне срока хранения, если иное не определено законом.

### 3.3. Персональные данные обучающихся и абитуриентов Колледжа

Персональные данные обучающегося - информация, необходимая Колледжу в связи с оказанием образовательных услуг и касающаяся конкретного обучающегося или абитуриента.

Персональные данные обучающегося содержатся в документах персонального учета - личном деле.

Состав персональных данных обучающегося:

- данные о рождении;
- паспортные данные;
- гражданство;
- адрес регистрации (проживания);
- документ об образовании;
- контактные телефоны;
- данные сертификата (карты) прививок;
- оценки успеваемости;
- учебные работы;
- сведения о языках, изучаемых в школе;
- отношение к воинской обязанности (реквизиты документа о воинской обязанности);
- ИНН, СНИЛС;
- номер лицевого банковского счета.
- сведения о составе семьи;
- сведения о месте работы членов семьи;
- номера договоров на обучение, размере и порядке их оплаты;
- иные сведения, необходимые для определения отношений обучения и воспитания.

Я даю согласие на использование персональных данных несовершеннолетнего ребенка исключительно в следующих целях:

- оформление анкетных материалов для режимного отдела ПО «Маяк»;
- использование персональных данных в электронных системах обработки информации, в том числе «Система город. Образование».
- размещения информации о результатах вступительных испытаний на сайте Колледжа;
- использования персональных данных в электронных системах обработки информации;
- обеспечения организации учебного процесса;
- ведения статистики;
- сдачи отчетности в органы исполнительной власти, Министерства культуры РФ и Челябинской области, Министерства образования РФ и Челябинской области.

К персональным данным обучающегося также относятся документы (или их копии):

- документы об образовании, квалификации или наличии специальных знаний;
- документы воинского учета для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу;
- документы о наличии социальных льгот;
- документы о состоянии здоровья;
- личные дела обучающихся;
- приказы по колледжу;
- основания к приказам;
- фотографии и иные сведения, относящиеся к персональным данным обучающегося.

Состав персональных данных абитуриента:

- фамилия, имя, отчество;
- дата и место рождения;
- паспортные данные (серия, №, дата выдачи, кем выдан, код подразделения);
- домашний адрес, телефоны, электронная почта;

- информация о родителях (фамилия, имя, отчество, дата рождения, адрес проживания, телефон, место работы);
- информация о законченном учебном заведении;
- документы об образовании (оригиналы или копии)

3.4. Данные документы являются конфиденциальными, хотя, учитывая их массовость и единое место обработки и хранения, соответствующий гриф ограничения на них не ставится. Режим конфиденциальности персональных данных снимается в случаях обезличивания или по истечении срока хранения, если иное не определено законом.

#### IV. Обязанности Работодателя

В целях обеспечения прав и свобод человека и гражданина, Колледж и его представители, при обработке персональных данных работника, обучающегося обязаны соблюдать следующие общие требования:

4.1. Обработка персональных данных может осуществляться исключительно в целях обеспечения соблюдения законов и иных нормативных правовых актов, содействия работникам в трудоустройстве, обучении и продвижении по службе, обеспечения личной безопасности работников и обучающихся, контроля количества и качества выполняемой работы и обеспечения сохранности имущества;

4.2. Все персональные данные следует получать у самого работника, обучающегося, законного представителя. Если персональные данные возможно получить только у третьей стороны, то работник, обучающийся должен быть уведомлен об этом заранее и от него должно быть получено письменное согласие. Колледж должен сообщить работнику, обучающемуся о целях, предполагаемых источниках и способах получения персональных данных, а также о характере подлежащих получению персональных данных и последствиях отказа дать письменное согласие на их получение;

4.3. Колледж не имеет права получать и обрабатывать персональные данные работника, обучающегося о его политических, религиозных, расовых и иных убеждениях и частной жизни. В случаях, непосредственно связанных с вопросами трудовых отношений и образовательной деятельности, в соответствии со статьей 24 Конституции Российской Федерации Колледж вправе получать и обрабатывать данные о частной жизни работника, обучающегося только с его письменного согласия;

4.4. Защита персональных данных работника, обучающегося или абитуриента от неправомерного их использования или утраты должна быть обеспечена Колледжем за счет его средств в порядке, установленном федеральным законом;

4.5. Работники, обучающиеся и абитуриенты или их представители должны быть ознакомлены под расписку с документами организации, устанавливающими порядок обработки персональных данных, а также об их правах и обязанностях в этой области;

4.6. Работники, обучающиеся и абитуриенты или их представители не должны отказываться от своих прав на сохранение и защиту тайны.

#### V. Порядок предоставления доступа к персональным данным

5.1. Допуск к персональным данным субъекта могут иметь только те работники Учреждения, которым персональные данные необходимы в связи с исполнением ими своих трудовых обязанностей. Перечень таких работников отражен в «Списке лиц, доступ которых к персональным данным необходим для выполнения трудовых обязанностей».

5.2. Процедура оформления допуска к персональным данным представляет собой следующую строгую последовательность действий:

- ознакомление работника под роспись с настоящим Положением, «Перечнем

персональных данных...» и другими локальными нормативно-правовыми актами Учреждения, касающимися обработки персональных данных;

- истребование с работника «Обязательства о неразглашении информации ограниченного доступа»;
- внесение работника в «Список лиц, доступ которых к персональным данным необходим для выполнения трудовых обязанностей» и в «Журнал учета лиц, допущенных к работе с персональными данными в информационных системах».

5.3. Каждый работник должен иметь доступ к минимально необходимому набору персональных данных субъектов, необходимых ему для выполнения трудовых обязанностей.

5.4. Работникам, не имеющим надлежащим образом оформленного допуска, доступ к персональным данным субъектов запрещается.

5.5. Любой субъект имеет право, за исключением случаев, предусмотренных законодательством:

- на получение сведений об Учреждении в соответствии со ст. 14 ФЗ №152 от 27.06.2006 г.;
- на ознакомление со своими персональными данными;
- на уточнение, блокирование или уничтожение своих персональных данных в случае, если они являются неполными, устаревшими, недостоверными, незаконно полученными или не являются необходимыми для заявленных Учреждением целей обработки.

5.6. В случае если Учреждение на основании договора поручает обработку персональных данных другому лицу, существенным условием договора должна являться обязанность обеспечения указанным лицом конфиденциальности персональных данных и безопасности персональных данных при их обработке.

## VI. Обработка персональных данных

6.1. Обработка персональных данных граждан, обратившихся в Учреждение, может осуществляться исключительно в целях осуществления деятельности, указанной в Уставе Учреждения, и в случаях, установленных законодательством Российской Федерации.

6.2. При определении объема и содержания обрабатываемых персональных данных Учреждение должно руководствоваться Конституцией Российской Федерации от 25.12.1993, Трудовым кодексом Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ, Федеральным законом «О персональных данных» от 27.07.2006 № 152-ФЗ и иными федеральными законами Российской Федерации.

6.3. Персональные данные субъектов обрабатываются и хранятся в помещениях Учреждения и на учетных машинных носителях в соответствии с «Инструкцией по учету машинных носителей».

6.4. Персональные данные субъектов могут быть получены, обработаны и переданы на хранение как на бумажных носителях, так и в электронном виде – в локальной компьютерной сети, в компьютерных программах и электронных базах данных.

6.5. При использовании типовых форм документов, обрабатываемых без использования средств автоматизации, характер информации в которых предполагает или допускает включение в них персональных данных (далее - типовая форма), должны соблюдаться следующие условия:

6.5.1. типовая форма или связанные с ней документы (инструкция по ее заполнению, карточки, реестры и журналы), должны содержать: сведения о цели обработки персональных данных, осуществляемой без использования средств автоматизации; имя (наименование) и адрес Учреждения; фамилию, имя, отчество и адрес субъекта персональных данных; источник получения персональных данных; сроки обработки персональных данных;

перечень действий с персональными данными, которые будут совершаться в процессе их обработки; общее описание используемых Учреждением способов обработки персональных данных;

6.5.2. типовая форма должна предусматривать поле, в котором субъект персональных данных может поставить отметку о своем согласии на обработку персональных данных, осуществляемую без использования средств автоматизации, в тех случаях, когда существует необходимость получения письменного согласия на обработку персональных данных;

6.5.3. типовая форма должна быть составлена таким образом, чтобы каждый из субъектов персональных данных, содержащихся в документе, имел возможность ознакомиться со своими персональными данными, содержащимися в документе, не нарушая прав и законных интересов иных субъектов персональных данных;

6.5.4. типовая форма должна исключать объединение полей, предназначенных для внесения персональных данных, цели обработки которых заведомо не совместимы.

6.6. При обработке персональных данных допущенные к ним лица обязаны соблюдать нижеперечисленные требования:

6.6.1. Персональные данные не могут быть использованы в целях причинения имущественного и/или морального вреда субъектам персональных данных, затруднения реализации прав и свобод граждан Российской Федерации.

6.6.2. Работники должны быть ознакомлены под расписку с нормативными документами Учреждения, устанавливающими порядок обработки персональных данных субъектов, а также их права и обязанности в этой области.

6.6.3. Субъекты персональных данных, не являющиеся работниками Учреждения, имеют право ознакомиться с нормативными документами Учреждения, устанавливающими порядок обработки персональных данных субъектов, а также их права и обязанности в этой области.

6.6.4. В случае выявления недостоверных персональных данных субъекта или неправомерных действий с ними работников Учреждения при обращении или по запросу гражданина, являющегося субъектом персональных данных, или его законного представителя, либо уполномоченного органа по защите прав субъектов персональных данных, необходимо осуществить блокирование персональных данных, относящихся к соответствующему гражданину, с момента такого обращения или получения такого запроса на период проверки.

6.6.5. В случае подтверждения факта недостоверности персональных данных на основании документов, представленных субъектом персональных данных, или его законным представителем, либо уполномоченным органом по защите прав субъектов персональных данных, или иных необходимых документов необходимо уточнить персональные данные и снять их блокирование.

6.6.6. В случае выявления неправомерных действий с персональными данными в срок, не превышающий трех рабочих дней с даты такого выявления, необходимо устранить допущенные нарушения. В случае если обеспечить правомерность обработки персональных данных невозможно, Учреждение в срок, не превышающий десяти рабочих дней с даты выявления неправомерной обработки персональных данных, обязан уничтожить такие персональные данные или обеспечить их уничтожение. Об устранении допущенных нарушений или об уничтожении персональных данных Учреждение обязано уведомить субъекта персональных данных, или его законного представителя, а в случае, если обращение или запрос были направлены уполномоченным органом по защите прав субъектов персональных данных, – также указанный орган.

6.7. Получение персональных данных:

6.7.1. Учреждение не имеет права получать и обрабатывать персональные данные работников Учреждения и других субъектов персональных данных об их расовой,

национальной принадлежности, политических взглядах, религиозных или философских убеждениях, состоянии здоровья, интимной жизни, кроме случаев, когда субъект персональных данных дал согласие в письменной форме с указанием данных категорий персональных данных.

6.7.2. Персональные данные следует получать лично у субъекта персональных данных. Субъект самостоятельно принимает решение о предоставлении своих персональных данных и дает письменное согласие на их обработку Учреждением в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации. Форма заявления субъекта на обработку персональных данных представлена в Приложении 1 к настоящему Положению.

6.7.3. Согласие на обработку персональных данных может быть отозвано субъектом персональных данных. Форма отзыва согласия на обработку персональных данных представлена в Приложении 2 к настоящему Положению.

6.7.4. В случае возникновения необходимости получения персональных данных у третьей стороны следует известить об этом субъекта заранее, получить его письменное согласие и сообщить ему о целях, предполагаемых источниках и способах получения персональных данных. Форма заявления субъекта на получение его персональных данных от третьей стороны представлена в Приложении 3 к настоящему Положению.

6.7.5. Работник Учреждения должен сообщить о целях, предполагаемых источниках и способах получения персональных данных, а также о характере подлежащих получению персональных данных и последствиях отказа субъекта дать письменное согласие на их получение.

6.7.6. Работник Учреждения должен проверять достоверность персональных данных, сверяя данные, предоставленные субъектом или его законным представителем, с имеющимися у субъекта или его законного представителя документами.

6.7.7. При принятии решений, затрагивающих интересы субъекта персональных данных, не допускается основываться на персональных данных, полученных исключительно в результате их автоматизированной обработки или электронного получения.

#### 6.8. Хранение персональных данных

6.8.1. Хранение персональных данных должно осуществляться в форме, позволяющей определить субъекта персональных данных, не дольше, чем этого требуют цели их обработки, и они подлежат уничтожению по достижении целей обработки или в случае утраты необходимости в их достижении.

6.8.2. Хранение персональных данных субъектов осуществляется на бумажных и электронных носителях, доступ к которым ограничен.

6.8.3. Необходимо обеспечивать раздельное хранение персональных данных (материальных носителей), обработка которых осуществляется в различных целях без использования средств автоматизации.

6.8.4. Личные дела хранятся в бумажном виде в папках, прошитые и пронумерованные по страницам. Личные дела хранятся в специально отведенной секции сейфа или металлического шкафа, обеспечивающего защиту от несанкционированного доступа.

6.8.5. Работники, хранящие персональные данные на бумажных носителях, обеспечивают их защиту от несанкционированного доступа и копирования согласно «Положению об особенностях обработки персональных данных, осуществляемой без использования средств автоматизации», утвержденному постановлением Правительства Российской Федерации 15 сентября 2008 г. № 687.

6.8.6. Безопасность персональных данных при их обработке с использованием технических и программных средств обеспечивается с помощью системы защиты персональных данных, включающей в себя организационные меры и средства защиты информации, удовлетворяющие устанавливаемым в соответствии с законодательством РФ

требованиям, обеспечивающим защиту информации.

6.9. При передаче персональных данных субъекта Учреждение обязано соблюдать нижеперечисленные требования:

6.9.1. Передавать персональные данные субъектов допускается только тем работникам, которые имеют допуск к обработке персональных данных.

6.9.2. Не сообщать персональные данные субъекта третьей стороне без письменного согласия субъекта, за исключением случаев, когда это необходимо в целях предупреждения угрозы жизни и здоровью субъекта, а также в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами. Форма заявления субъекта на передачу его персональных данных третьей стороне представлена в Приложении 4 настоящего Положения.

6.9.3. Предупредить лиц, получающих персональные данные субъекта, о том, что эти данные могут быть использованы лишь в целях, для которых они сообщены, и требовать от этих лиц подтверждения того, что это правило соблюдено. Лица, получающие персональные данные субъекта, обязаны соблюдать требования конфиденциальности.

6.9.4. Не сообщать персональные данные субъекта в коммерческих целях без его письменного согласия.

6.9.5. Не запрашивать информацию о состоянии здоровья работника, за исключением тех сведений, которые относятся к вопросу о возможности выполнения им трудовой функции. Информация запрашивается с письменного согласия субъекта персональных данных.

6.9.6. Передавать персональные данные субъекта представителям субъектов в порядке, установленном законодательством Российской Федерации, и ограничивать эту информацию только теми персональными данными субъекта, которые необходимы для выполнения указанными представителями их функций.

6.9.7. Все сведения о передаче персональных данных субъекта регистрируются в Журнале учета запросов от сторонних лиц в целях контроля правомерности использования данной информации лицами, ее получившими. В журнале фиксируются сведения о лице, направившем запрос, дата передачи персональных данных или дата уведомления об отказе в их предоставлении, а также перечень переданной информации. Форма журнала представлена в Приложении 5 к настоящему Положению.

6.9.8. Сведения о выдаче ответов на обращения граждан регистрируются в Журнале учета обращений граждан. Форма журнала представлена в Приложении 6 к настоящему Положению.

6.10. Конфиденциальность персональных данных:

6.10.1. Учреждение обеспечивает конфиденциальность персональных данных, за исключением случаев обезличивания персональных данных и в отношении общедоступных персональных данных.

6.10.2. Все меры конфиденциальности при сборе, обработке и хранении персональных данных субъекта распространяются как на бумажные, так и на электронные (машинные) носители информации.

6.10.3. Все работники, имеющие доступ к персональным данным субъектов, обязаны подписать соглашение о неразглашении персональных данных. Форма соглашения о неразглашении персональных данных представлена в Приложении 7 настоящего Положения.

6.11. Уничтожение персональных данных

6.11.1. Персональные данные субъектов хранятся не дольше, чем этого требуют цели их обработки, и они подлежат уничтожению по достижении целей обработки или в случае утраты необходимости в их достижении.

6.11.2. Документы, содержащие персональные данные, подлежат хранению и уничтожению в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации, а

также нормативными документами Учреждения.

6.11.3. Уничтожение носителей информации (как бумажных, так и машинных) производится по решению Директора Учреждения.

6.11.4. Вывод из эксплуатации машинного носителя производится путем его форматирования, либо путем его механического повреждения в присутствии ответственного за обеспечение безопасности персональных данных.

6.11.5. Бумажные носители персональных данных уничтожаются в бумагорезательной машине, а также путем сжигания.

6.11.6. По факту уничтожения персональных данных составляется акт, утверждаемый Директором Учреждения, и делается отметка в соответствующем журнале. Форма акта представлена в Приложении 8 настоящего Положения.

## VII. Права и обязанности субъектов персональных данных и учреждения

7.1. В целях обеспечения защиты персональных данных субъекты имеют право:

- получать полную информацию о своих персональных данных и обработке этих данных (в том числе автоматизированной);
  - осуществлять свободный бесплатный доступ к своим персональным данным, включая право получать копии любой записи, содержащей персональные данные, за исключением случаев, предусмотренных законодательством Российской Федерации;
  - требовать исключения или исправления неверных или неполных персональных данных, а также данных, обработанных с нарушением законодательства Российской Федерации;
  - при отказе Учреждения или уполномоченного им лица исключить или исправить персональные данные субъекта - заявить в письменной форме о своем несогласии, представив соответствующее обоснование;
  - дополнить персональные данные оценочного характера заявлением, выражающим собственную точку зрения;
  - требовать от Учреждения или уполномоченного им лица уведомления всех лиц, которым ранее были сообщены неверные или неполные персональные данные субъекта, обо всех произведенных в них изменениях или исключениях из них;
- обжаловать в судебном порядке любые неправомерные действия или бездействие Учреждения или уполномоченного им лица при обработке и защите персональных данных субъекта.

7.2. Субъект персональных данных или его законный представитель обязуется предоставлять персональные данные, соответствующие действительности.

7.3. Для защиты персональных данных субъектов Учреждение:

- обеспечивает защиту персональных данных субъекта от неправомерного их использования или утраты в порядке, установленном законодательством Российской Федерации;
- производит ознакомление субъекта или его представителей с настоящим Положением и его правами в области защиты персональных данных под расписку;
- по запросу производит ознакомление субъекта персональных данных, не являющегося работником, или в случае недееспособности субъекта, его законных представителей с настоящим Положением и его правами в области защиты персональных данных;
- осуществляет передачу персональных данных субъекта только в соответствии с настоящим Положением и законодательством Российской Федерации;
- предоставляет персональные данные субъекта только уполномоченным лицам и только в той части, которая необходима им для выполнения их трудовых обязанностей в

соответствии с настоящим положением и законодательством Российской Федерации;

- обеспечивает субъекту свободный бесплатный доступ к своим персональным данным, включая право на получение копий любой записи, содержащей его персональные данные, за исключением случаев, предусмотренных законодательством Российской Федерации;
- по требованию субъекта или его законного представителя предоставляет ему информацию о его персональных данных и обработке этих данных.

## VIII. Организация защиты персональных данных

8.1. Защита персональных данных субъекта от неправомерного их использования или утраты обеспечивается Учреждением за счет своих средств, если иное не предусмотрено законодательством РФ.

8.2. В Учреждении защите подлежат все сведения, содержащие персональные данные субъектов, в том числе:

- зафиксированные в бумажных документах;
- зафиксированные в электронных документах на технических средствах, включая внешние носители;
- речевая (акустическая) информация, содержащая персональные данные;
- текстовая и графическая видовая информация, содержащая персональные данные;
- информация, представленная в виде информативных электрических сигналов, физических полей, содержащая персональные данные.

8.3. Защита персональных данных должна вестись по трем взаимодополняющим направлениям:

8.3.1. Проведение организационных мероприятий:

- разработка и внедрение внутренних организационно-распорядительных документов, регламентирующих обработку и защиту персональных данных субъектов, в том числе порядок доступа в помещения и к персональным данным;
- ознакомление работников с законодательством Российской Федерации и внутренними нормативными документами, получение обязательств, касающихся обработки персональных данных;
- проведение обучения работников вопросам защиты персональных данных.

8.3.2. Программно-аппаратная защита:

- разработка модели угроз безопасности персональных данных;
- внедрение программно-аппаратных средств защиты информации, прошедших в соответствии с Федеральным законом № 184 от 27.12.2002 г. «О техническом регулировании» оценку соответствия;
- организация учета носителей персональных данных.

8.3.3. Инженерно-техническая защита:

- установка сейфов или запирающихся шкафов для хранения носителей персональных данных;
- установка усиленных дверей, сигнализации, режима охраны здания и помещений, в которых обрабатываются персональные данные.

8.4. Определение конкретных мер, общую организацию, планирование и контроль выполнения мероприятий по защите персональных данных осуществляет ответственный за обеспечение безопасности персональных данных в соответствии с законодательством в области защиты персональных данных и локальными нормативно-правовыми актами Учреждения.

8.5. Организацию и контроль защиты персональных данных в Учреждении осуществляет ответственный за организацию обработки персональных данных Учреждения.

#### IX. Ответственность за нарушение норм, регулирующих обработку и защиту персональных данных

9.1. Работники Учреждения, виновные в нарушении норм, регулирующих получение, обработку и защиту персональных данных субъекта, несут дисциплинарную, административную, гражданско-правовую и уголовную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

9.2. Директор Учреждения за нарушение норм, регулирующих получение, обработку и защиту персональных данных субъектов, несет административную ответственность согласно ст. 5.27 и 5.39 Кодекса об административных правонарушениях Российской Федерации, а также возмещает субъекту ущерб, причиненный неправомерным использованием информации, содержащей персональные данные этого субъекта.

9.3. Разглашение персональных данных субъекта (передача их посторонним лицам, в том числе другим работникам, не имеющим к ним доступ), их публичное раскрытие, утрата документов и иных носителей, содержащих персональные данные субъекта, а также иные нарушения обязанностей по их защите и обработке, установленных настоящим Положением, локальными нормативно-правовыми актами (приказами, распоряжениями) Учреждения, влечет наложение на работника, имеющего доступ к персональным данным, дисциплинарных взысканий в виде: замечания, выговора, увольнения.

9.4. Работник Учреждения, имеющий доступ к персональным данным субъекта и совершивший указанный дисциплинарный проступок, несет полную материальную ответственность в случае причинения его действиями ущерба Учреждению (в соответствии с п.7 ст. 243 Трудового кодекса РФ).

9.5. Кодексом Российской Федерации об административных правонарушениях предусмотрены следующие составы административных правонарушений:

- статья 5.27. Нарушение законодательства о труде и об охране труда;
- статья 5.39. Неправомерный отказ в предоставлении гражданину и (или) организации информации, предоставление которой предусмотрено федеральными законами, несвоевременное ее предоставление либо предоставление заведомо недостоверной информации;
- статья 13.11. Нарушение установленного законом порядка сбора, хранения, использования или распространения информации о гражданах (персональных данных);
- часть 2 статья 13.12. Использование несертифицированных информационных систем, баз и банков данных, а также несертифицированных средств защиты информации, если они подлежат обязательной сертификации (за исключением средств защиты информации, составляющей государственную тайну);
  - статья 13.14. Разглашение информации, доступ к которой ограничен федеральным законом (за исключением случаев, если разглашение такой информации влечет уголовную ответственность), лицом, получившим доступ к такой информации в связи с исполнением служебных или профессиональных обязанностей, за исключением случаев, предусмотренных частью 1 статьи 14.33 Кодекса;
  - часть 1 статья 19.5. Невыполнение в установленный срок законного предписания (постановления, представления, решения) органа (должностного лица), осуществляющего государственный надзор (контроль), об устранении нарушений законодательства (Роскомнадзор);
  - статья 19.7. Непредставление или несвоевременное представление в государственный орган (должностному лицу) сведений (информации), представление которых предусмотрено

законом и необходимо для осуществления этим органом (должностным лицом) его законной деятельности, а равно представление в государственный орган (должностному лицу) таких сведений (информации) в неполном объеме или в искаженном виде (уведомление Роскомнадзора).

9.6. Уголовным кодексом Российской Федерации предусмотрены следующие преступления в области персональных данных:

9.6.1. часть 1 статьи 137. Незаконное собирание или распространение персональных данных либо распространение этих сведений в публичном выступлении, публично демонстрирующемся произведении или средствах массовой информации;

9.6.2. часть 2 статьи 137. Те же деяния, совершенные лицом с использованием своего служебного положения;

9.6.3. статья 140. Неправомерный отказ должностного лица в предоставлении собранных в установленном порядке документов и материалов, непосредственно затрагивающих права и свободы гражданина, либо предоставление гражданину неполной или заведомо ложной информации, если эти деяния причинили вред правам и законным интересам граждан;

9.6.4. статья 272. Неправомерный доступ к охраняемой законом компьютерной информации (в т.ч. к персональным данным).

9.7. В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации:

9.7.1. статья 90. Ответственность за нарушение норм, регулирующих обработку и защиту персональных данных работника;

9.7.2. статья 192. За совершение дисциплинарного проступка, то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, работодатель имеет право применить ... дисциплинарные взыскания;

9.7.3. по инициативе работодателя может быть расторгнут трудовой договор в случае разглашения персональных данных другого работника (пп в п. 6 ст. 81 ТК РФ).

**Форма согласия субъекта на обработку персональных данных**

Директору ГБОУ СПО ЧО «Озерский  
государственный колледж искусств»  
Н.Г.Федотовой

от \_\_\_\_\_,  
(фамилия имя отчество)  
\_\_\_\_\_  
(адрес)  
паспорт серия \_\_\_\_\_ номер \_\_\_\_\_,  
выдан \_\_\_\_\_  
(наименование органа, выдавшего паспорт)  
\_\_\_\_\_  
« \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ Г.  
(дата выдачи)

**СОГЛАСИЕ РАБОТНИКА НА ОБРАБОТКУ ПЕРСОНАЛЬНЫХ ДАННЫХ**

Настоящим я, \_\_\_\_\_, представляю Работодателю (оператору) ГБОУ СПО ЧО «Озерский государственный колледж искусств» (ОГРН 10274011844128, ИНН 7422013547), зарегистрированному по адресу: 456780, г.Озерск Челябинской области, ул.Космонавтов, 10, свои персональные данные в целях обеспечения соблюдения трудового законодательства и иных нормативно-правовых актов при содействии в трудоустройстве, обучении и продвижении по работе, обеспечения личной моей безопасности, текущей трудовой деятельности, контроля количества и качества выполняемой работы и обеспечения сохранности имущества.

Моими персональными данными является любая информация, относящаяся ко мне как к физическому лицу (субъекту персональных данных), указанная в трудовом договоре, личной карточке работника (унифицированная форма Т-2), трудовой книжке и полученная в течение срока действия настоящего трудового договора, в том числе: мои фамилия, имя, отчество, год, месяц, дата и место рождения, гражданство, документы, удостоверяющие личность, идентификационный номер налогоплательщика, номер страхового свидетельства государственного пенсионного страхования, адреса фактического места проживания и регистрации по месту жительства, почтовые и электронные адреса, номера телефонов, фотографии, сведения об образовании, профессии, специальности и квалификации, семейном положении и составе семьи, сведения об имущественном положении, доходах, задолженности, занимаемых ранее должностях и стаже работы, воинской обязанности; сведения о трудовом договоре и его исполнении (занимаемые должности, существенные условия труда, сведения об аттестации, повышении квалификации и профессиональной переподготовке, поощрениях и наказаниях, видах и периодах отпуска, временной нетрудоспособности, социальных льготах, командировании, рабочем времени и пр.), а также о других договорах (индивидуальной, коллективной материальной ответственности, ученических, оказания услуг и т. п.), заключаемых при исполнении трудового договора.

Своей волей и в своих интересах выражаю согласие на осуществление Работодателем (оператором) любых действий в отношении моих персональных данных, которые необходимы или желаемы для достижения указанных целей, в том числе выражаю согласие на обработку без ограничения моих персональных данных, включая сбор, систематизацию,

накопление, хранение, уточнение (обновление, изменение), использование, распространение (в т. ч. передачу), обезличивание, блокирование, уничтожение персональных данных при автоматизированной и без использования средств автоматизации обработке; запись на электронные носители и их хранение; передачу Работодателем (оператором) по своему усмотрению данных и соответствующих документов, содержащих персональные данные, третьим лицам, включая банки, налоговые органы, в отделения пенсионного фонда, фонда социального страхования, фонда обязательного медицинского страхования, уполномоченным агентам и организациям; хранение моих персональных данных в течение 75 лет, содержащихся в документах, образующихся в деятельности Работодателя (оператора), согласно части 1 статьи 17 Закона от 22 октября 2004 г. № 125-ФЗ «Об архивном деле в Российской Федерации», а также при осуществлении любых иных действий с моими персональными данными, указанными в трудовом договоре и полученными в течение срока действия трудового договора, в соответствии с требованиями действующего законодательства РФ и Закона от 27 июля 2006 г. № 152-ФЗ «О персональных данных».

Настоящее согласие на обработку персональных данных действует с момента представления бессрочно и может быть отозвано мной при представлении Работодателю (оператору) заявления в простой письменной форме в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации.

Обязуюсь в пятидневный срок сообщать об изменении местожительства, контактных телефонов, паспортных, документных и иных персональных данных. Об ответственности за достоверность представленных персональных сведений предупрежден(а).

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 201 \_\_\_\_ г.

\_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ /

**Форма отзыва согласия на обработку персональных данных**

Директору ГБОУ СПО ЧО «Озерский  
государственный колледж искусств»  
Н.Г.Федотовой

ОТ \_\_\_\_\_,  
(Фамилия Имя Отчество)

\_\_\_\_\_  
(адрес)

паспорт серия \_\_\_\_\_ номер \_\_\_\_\_,

выдан \_\_\_\_\_  
(наименование органа, выдавшего паспорт)

« \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ Г.  
(дата выдачи)

**Отзыв согласия на обработку персональных данных**

Прошу Вас прекратить обработку моих персональных данных в связи с \_\_\_\_\_  
(указать причину)

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
(Фамилия Имя Отчество)

\_\_\_\_\_  
дата

\_\_\_\_\_  
подпись

**Форма заявления субъекта на получение его персональных данных от третьей стороны**

Директору ГБОУ СПО ЧО «Озерский  
государственный колледж искусств»  
Н.Г.Федотовой

от \_\_\_\_\_,  
(Фамилия Имя Отчество)

\_\_\_\_\_,  
(адрес)

паспорт серия \_\_\_\_\_ номер \_\_\_\_\_,

выдан \_\_\_\_\_  
(наименование органа, выдавшего паспорт)

« \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ Г.  
(дата выдачи)

**Согласие**

Я, \_\_\_\_\_, в соответствии со ст.86 Трудового Кодекса Российской Федерации, согласен на получение моих персональных данных, а именно: \_\_\_\_\_

(указать состав персональных данных)

для обработки в целях: \_\_\_\_\_

(указать цели обработки)

у следующих лиц: \_\_\_\_\_

(указать Ф.И.О. физического лица или наименование организации, у которой собираются данные)

Я также утверждаю, что ознакомлен(а) с возможными последствиями моего отказа дать письменное согласие на их получение.

Данное Согласие действует с « \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г. до « \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

Условием прекращения действия данного Согласия является окончание срока действия согласия или отзыв согласия субъектом персональных данных. Согласие может быть отозвано Субъектом персональных данных или его уполномоченным представителем в письменной форме.

\_\_\_\_\_  
(Фамилия Имя Отчество)

\_\_\_\_\_  
дата

\_\_\_\_\_  
подпись

**Форма журнала учета запросов от сторонних лиц**

№ п/п	Дата запроса	Наименование запрашивающей стороны	Адрес запрашивающей стороны	ФИО субъекта ПДн, сведения о котором запрашиваются
1	2	3	4	5

Цель и краткое содержание запроса, запрашиваемые сведения	ФИО и должность исполнителя	Отметка о передаче / отказе в передаче персональных данных (номер, дата, форма, переданные сведения)	Примечания
6	7	8	9

**Форма журнала учета обращений граждан**

№ п/ п	Дата обращения	ФИО заявителя	Адрес заявителя	Цель и краткое содержание обращения, запрашиваемые сведения	ФИО и должность исполнителя	Отметка о выдаче ответа на обращение (номер, дата, форма, переданные сведения)	Примечания
1	2	3	4	5	6	7	8

**Форма соглашения о неразглашении персональных данных**

Директору ГБОУ СПО ЧО «Озерский  
государственный колледж искусств»  
Н.Г.Федотовой

от \_\_\_\_\_,  
(Фамилия Имя Отчество)

\_\_\_\_\_,  
(адрес)

паспорт серия \_\_\_\_\_ номер \_\_\_\_\_,

выдан \_\_\_\_\_  
(наименование органа, выдавшего паспорт)

« \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ Г.  
(дата выдачи)

**ОБЯЗАТЕЛЬСТВО****о неразглашении информации ограниченного доступа (персональных данных)**

Я, \_\_\_\_\_,  
Ф.И.О. работника

в качестве работника ГБОУ СПО ЧО «Озерский государственный колледж искусств» (далее – Учреждение) в период трудовых отношений и в течение 3 (трех) лет после их окончания обязуюсь:

1. не разглашать сведения, составляющие информацию ограниченного доступа (документированная информация, доступ к которой ограничивается в соответствии с законодательством РФ) Учреждения, которые мне будут доверены или станут известны по работе;

2. не передавать посторонним лицам и не раскрывать публично сведения, составляющие информацию ограниченного доступа Учреждения;

3. выполнять требования приказов, инструкций и положений по обеспечению сохранности информации ограниченного доступа Учреждения;

4. в случае попытки посторонних лиц получить от меня сведения об информации ограниченного доступа Учреждения сообщить об этом факте руководству;

5. сохранять информацию ограниченного доступа тех учреждений (организаций), с которыми у Учреждения имелись и (или) имеются деловые отношения;

6. не использовать знание информации ограниченного доступа Учреждения для занятий любой деятельностью, которая может нанести ущерб Учреждению, за исключением случаев, установленных законодательством РФ;

7. в случае моего увольнения все носители информации ограниченного доступа Учреждения (рукописи, черновики, машинные носители, распечатки на принтерах, изделия и пр.), которые находились в моем распоряжении в связи с выполнением мною трудовых обязанностей во время работы в Учреждении, передать Директору Учреждения;

8. об утрате или недостатке носителей информации ограниченного доступа, ключей, специальных пропусков, удостоверений от режимных помещений, хранилищ, сейфов, архивов, личных печатей, которые могут привести к разглашению информации ограниченного доступа Учреждения, а также о причинах и условиях возможной утечки сведений немедленно сообщать Директору Учреждения.

Я предупрежден(а), что в случае невыполнения любого из вышеуказанных пунктов

настоящего Обязательства, ко мне могут быть применены меры дисциплинарного взыскания в соответствии с трудовым законодательством РФ, вплоть до увольнения из Учреждения.

Я ознакомлен(а) с «Инструкцией о порядке работы с персональными данными», «Положением об обработке персональных данных», «Перечнем персональных данных».

Мне известно, что нарушение требований по обеспечению сохранности информации ограниченного доступа Учреждения может повлечь уголовную, административную, гражданско-правовую или иную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации, в виде лишения свободы, денежного штрафа, обязанности по возмещению ущерба Учреждению (убытков, упущенной выгоды) и др.

---

(Фамилия Имя Отчество)

---

дата

---

подпись

**АКТ**

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ г.

№ \_\_\_\_

г. Озерск Челябинской области

Уничтожения персональных данных  
 субъекта(ов) персональных данных ГБОУ СПО  
 ЧО «Озерский государственный колледж  
 искусств»,  
 г. Озерск Челябинской области, ул. Космонавтов, 10

Составлен комиссией:

Председатель – \_\_\_\_\_ .

Члены комиссии:

- \_\_\_\_\_ ;
- \_\_\_\_\_ ;
- \_\_\_\_\_ .

На основании достижения цели обработки персональных данных, в соответствии с требованиями Федерального закона Российской Федерации от 27 июля 2006 г. № 152-ФЗ «О персональных данных» гл. 2, ст. 5, пункт 2, по решению комиссии, подлежат уничтожению следующие сведения, составляющие персональные данные:

№ п/п	Носитель	Категории сведений, содержащих персональные данные	Место хранения	Крайние даты	Кол-во ед. хранения	Примечание

Составлен в \_\_\_\_\_ экз.:

1-й экз. - <адресат>

2-й экз. - <адресат>

Председатель комиссии \_\_\_\_\_

Члены комиссии: \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_

## СОГЛАСИЕ РОДИТЕЛЯ (ЗАКОННОГО ПРЕДСТАВИТЕЛЯ) НА ОБРАБОТКУ ПЕРСОНАЛЬНЫХ ДАННЫХ НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНЕГО РЕБЕНКА

(в соответствии с Федеральным законом от 27.07.2006г. ФЗ №152-ФЗ «О персональных данных»)

Я, \_\_\_\_\_,  
(фамилия, имя, отчество родителя (законного представителя))  
проживающий(ая) по адресу \_\_\_\_\_,  
являюсь родителем (законным представителем) несовершеннолетнего поступающего в ГБОУ  
СПО ЧО «Озерский государственный колледж искусств» (далее –  
Колледж) \_\_\_\_\_,  
(фамилия, имя, отчество несовершеннолетнего ребенка)  
паспорт серии \_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_ выдан \_\_\_\_\_  
(кем и когда)

на основании ст.64 п.1 Семейного кодекса Российской Федерации.

Настоящим даю своё согласие на обработку в Колледже персональных данных моего несовершеннолетнего ребёнка, относящихся исключительно к перечисленным ниже категориям персональных данных:

- данные о рождении;
- паспортные данные;
- гражданство;
- адрес регистрации (проживания);
- документ об образовании;
- контактные телефоны;
- данные сертификата (карты) прививок;
- оценки успеваемости;
- учебные работы;
- сведения о языках, изучаемых в школе;
- отношение к воинской обязанности (реквизиты документа о воинской обязанности);
- ИНН, СНИЛС;
- номер лицевого банковского счета.

Я даю согласие на использование персональных данных моего несовершеннолетнего ребенка исключительно в следующих целях:

- оформление анкетных материалов для режимного отдела ПО «Маяк»;
- использование персональных данных в электронных системах обработки информации, в том числе «Система город. Образование».
- размещения информации о результатах вступительных испытаний на сайте Колледжа;
- использования персональных данных в электронных системах обработки информации;
- обеспечения организации учебного процесса;
- ведения статистики;
- сдачи отчётности в органы исполнительной власти, Министерства культуры РФ и Челябинской области, Министерства образования РФ и Челябинской области.

Целью обработки персональных данных является обеспечение образовательных и социальных отношений между поступающим (обучающимся) и Колледжем, обеспечение соблюдения законов и иных нормативных правовых актов.

Настоящее согласие предоставляется на осуществление сотрудниками Колледжа следующих действий (операций) в отношении персональных данных ребёнка включая: сбор,



## СОГЛАСИЕ СОВЕРШЕННОЛЕТНЕГО ОБУЧАЮЩЕГОСЯ (АБИТУРИЕНТА) НА ОБРАБОТКУ ПЕРСОНАЛЬНЫХ ДАННЫХ

(в соответствии с Федеральным законом от 27.07.2006г. ФЗ №152-ФЗ «О персональных данных»)

Я, \_\_\_\_\_,  
(фамилия, имя, отчество)  
проживающий(ая) по адресу \_\_\_\_\_,  
\_\_\_\_\_,  
паспорт серии \_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_ выдан \_\_\_\_\_,  
\_\_\_\_\_

(кем и когда)

являюсь обучающимся (абитуриентом) ГБОУ СПО ЧО «Озерский государственный колледж искусств» (далее – Колледж).

Настоящим даю своё согласие на обработку в Колледже моих персональных данных, относящихся исключительно к перечисленным ниже категориям персональных данных:

- данные о рождении;
- паспортные данные;
- гражданство;
- адрес регистрации (проживания);
- документ об образовании;
- контактные телефоны;
- данные сертификата (карты) прививок;
- оценки успеваемости;
- учебные работы;
- сведения о языках, изучаемых в школе;
- отношение к воинской обязанности (реквизиты документа о воинской обязанности);
- ИНН, СНИЛС;
- номер лицевого банковского счета;
- реквизиты диплома, полученного в Колледже.

Я даю согласие на использование моих персональных данных исключительно в следующих целях:

- оформление анкетных материалов для режимного отдела ПО «Маяк»;
- использование персональных данных в электронных системах обработки информации, в том числе «Система город. Образование».
- размещение информации о результатах вступительных испытаний на сайте Колледжа;
- использование персональных данных в электронных системах обработки информации;
- обеспечение организации учебного процесса;
- ведение статистики;
- сдача отчётности в Министерства образования и науки РФ и Челябинской области, Министерства культуры РФ и Челябинской области, органы исполнительной власти.

Настоящее согласие предоставляется на осуществление сотрудниками ГБПОУ ЧО «Озерский государственный колледж искусств» следующих действий (операций) в отношении моих персональных данных, включая сбор, систематизацию, накопление, хранение, обновление, изменение, использование (только в указанных выше целях),



**СОГЛАСИЕ РОДИТЕЛЯ (ЗАКОННОГО ПРЕДСТАВИТЕЛЯ) ОБУЧАЮЩЕГОСЯ  
(АБИТУРИЕНТА) НА ОБРАБОТКУ СВОИХ ПЕРСОНАЛЬНЫХ ДАННЫХ**

(в соответствии с Федеральным законом от 27.07.2006г. ФЗ №152-ФЗ «О персональных данных»)

Я, \_\_\_\_\_,  
(фамилия, имя, отчество родителя)

проживающий(ая) по адресу \_\_\_\_\_

паспорт серии \_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_ выдан \_\_\_\_\_

(кем и когда)

являюсь родителем (законным представителем) обучающегося (абитуриента) ГБОУ СПО ЧО  
«Озерский государственный колледж искусств» (далее – Колледж)

ФИО обучающегося

Настоящим даю свое согласие на обработку в Колледже моих персональных данных, относящихся исключительно к перечисленным ниже категориям персональных данных:

- фамилия, имя, отчество
- дата и место рождения;
- паспортные данные;
- гражданство;
- адрес регистрации (проживания);
- контактные телефоны;
- место работы и должность.

Я даю согласие на использование моих персональных данных исключительно в следующих целях:

- оформление анкетных материалов моего ребенка для режимного отдела ПО «Маяк»;
- использование персональных данных в электронных системах обработки информации, в том числе «Система город. Образование».

Настоящее согласие предоставляется на осуществление сотрудниками Колледжа следующих действий (операций) в отношении моих персональных данных, включая сбор, систематизацию, накопление, хранение, обновление, изменение, использование (только в указанных выше целях), обезличивание, блокирование (не включает возможность ограничения моего доступа к моим персональным данным), уничтожение.

Целью обработки персональных данных является обеспечение социальных отношений между мной и Колледжем, обеспечение соблюдения законов и иных нормативных правовых актов.

Я даю согласие на передачу персональных данных государственным органам и органам местного самоуправления, юридическим организациям для целей обеспечения соблюдения законов и иных нормативных правовых актов. Я даю согласие на обработку моих персональных данных автоматизированным способом.

Я запрещаю обработку моих персональных данных для любых иных целей и любым иным способом, включая распространение и передачу каким-либо третьим лицам. Она может быть возможна только с моего особого письменного согласия в каждом отдельном случае.

Я подтверждаю, что мне известно о праве отозвать свое согласие посредством составления соответствующего письменного документа. Об ответственности за достоверность представленных сведений предупрежден(а).

