

Государственное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
детский сад № 53
Приморского района Санкт-Петербурга

ПРИНЯТО

Общим собранием работников
Протокол от 20.10.2023 г. № 2

УТВЕРЖДЕНО

Приказом от 24.10.2023 г. № 158

И.о. заведующего

_____ Н.А.Дудорова

С учетом мнения Совета родителей
протокол от 20.10.2023 г. №2

**Положение
о порядке работы по предотвращению конфликта интересов
и при возникновении конфликта интересов работника ГБДОУ
при осуществлении им профессиональной деятельности в
ГБДОУ детский сад № 53 Приморского района Санкт-Петербурга**

Санкт-Петербург
2023

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение (далее – Положение) в ГБДОУ детском саду № 53 (далее - ГБДОУ) определяет порядок работы по предотвращению конфликта интересов и при возникновении конфликта интересов педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности.

1.2. Положение разработано в соответствии с:

- Федеральным законом Российской Федерации от 29.12.2012 г. N 273-ФЗ (ред. 30.04.2021г.) «Об образовании в Российской Федерации»;
- Федеральным законом от 25.12.2008г. №273-ФЗ (ред. от 26.05.2021) «О противодействии коррупции»;
- Трудовым кодексом Российской Федерации;
- иными действующими нормативно-правовыми актами Российской Федерации.

2. Основные понятия

2.1. Участники отношений – воспитанники и обучающиеся, родители (законные представители), работники ГБДОУ, организации, осуществляющие образовательную деятельность.

2.2. Конфликт интересов работника - ситуация, при которой у работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение работником профессиональных обязанностей, вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами обучающегося и воспитанника, а также их родителей (законных представителей).

2.3. Под личной заинтересованностью работника, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (служебных) обязанностей, понимается возможность получения работником при исполнении должностных (служебных) обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

3. Условия, при которых возникает или может возникнуть конфликт интересов работника

3.1. В ГБДОУ выделяют:

- условия (ситуации), при которых всегда возникает конфликт интересов работника ГБДОУ;
- условия (ситуации), при которых может возникнуть конфликт интересов работника ГБДОУ.

3.2. К условиям (ситуациям), при которых всегда возникает конфликт интересов работника ГБДОУ, относятся следующие:

- педагогический работник занимается репетиторством с обучающимися и воспитанниками, которых он обучает;
- педагогический работник является членом жюри конкурсных мероприятий с участием своих обучающихся и воспитанников;
- использование с личной заинтересованностью возможностей родителей (законных представителей) воспитанников и обучающихся и иных участников образовательных отношений;
- получение работником подарков и иных услуг от родителей (законных представителей) обучающихся и воспитанников;
- нарушение иных установленных запретов и ограничений для работников ГБДОУ.

3.3. К условиям (ситуациям), при которых может возникнуть конфликт интересов работника ГБДОУ, относятся следующие:

- участие работников в установлении, определении форм и способов поощрений для своих обучающихся и воспитанников;
- иные условия (ситуации), при которых может возникнуть конфликт интересов работника.

4. Ограничения, налагаемые на работников Учреждения при осуществлении ими профессиональной деятельности

4.1. В целях предотвращения возникновения (появления) условий (ситуаций), при которых всегда возникает конфликт интересов работника в ГБДОУ, устанавливаются ограничения,

налагаемые на работников ГБДОУ при осуществлении ими профессиональной деятельности.

4.2. На работников ГБДОУ при осуществлении ими профессиональной деятельности налагаются следующие ограничения:

- запрет на занятия репетиторством с обучающимися и воспитанниками, которых он обучает;
- запрет на членство в жюри конкурсных мероприятий с участием своих обучающихся и воспитанников за исключением случаев и порядка, предусмотренных и (или) согласованных коллегиальным органом управления, предусмотренным уставом ГБДОУ;
- запрет на использование с личной заинтересованностью возможностей родителей (законных представителей) обучающихся и воспитанников, и иных участников образовательных отношений;
- запрет на получение работником подарков и иных услуг от родителей (законных представителей) обучающихся и воспитанников за исключением случаев и порядка, предусмотренных и (или) согласованных коллегиальным органом управления, предусмотренным уставом ГБДОУ.

5. Порядок предотвращения и урегулирования конфликта интересов работников при осуществлении ими профессиональной деятельности

5.1. Случаи возникновения у педагогического работника личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, предотвращаются и (или) урегулируются в целях недопущения причинения вреда законным интересам иных участников образовательных отношений.

5.2. С целью предотвращения возможного конфликта интересов работника в ГБДОУ реализуются следующие мероприятия:

- при принятии решений, локальных нормативных актов, затрагивающих права воспитанников, обучающихся и работников ГБДОУ, учитывается мнение советов родителей, а также в порядке и в случаях, которые предусмотрены трудовым законодательством, представительных органов работников (при наличии таких представительных органов);
- обеспечивается прозрачность, подконтрольность и подотчётность реализации всех принимаемых решений, в исполнении которых задействованы педагогические работники и иные участники образовательных отношений;
- обеспечивается информационная открытость ГБДОУ в соответствии с требованиями действующего законодательства;
- осуществляется чёткая регламентация деятельности педагогических работников внутренними локальными нормативными актами ГБДОУ;
- обеспечивается введение прозрачных процедур внутренней оценки для управления качеством образования;
- осуществляется создание системы сбора и анализа информации об индивидуальных образовательных достижениях обучающихся и воспитанников;
- осуществляются иные мероприятия, направленные на предотвращение возможного конфликта интересов педагогического работника.

5.3. Работники ГБДОУ обязаны принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов при осуществлении ими профессиональной деятельности.

5.4. Заведующий ГБДОУ в трёхдневный срок со дня, когда ему стало известно о конфликте интересов работника, обязан вынести данный вопрос на рассмотрение комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.

5.5. Решение комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений при рассмотрении вопросов, связанных с возникновением конфликта интересов работника, является обязательным для всех участников образовательных отношений и подлежит исполнению в сроки, предусмотренные указанным решением.

5.6. Решение комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений при рассмотрении вопросов, связанных с возникновением конфликта интересов работника, может быть обжаловано в установленном законодательством Российской Федерации порядке.

5.7. До принятия решения комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений заведующий в соответствии с действующим законодательством принимает все необходимые меры по недопущению возможных негативных последствий возникшего конфликта интересов для участников образовательных отношений.

5.8. Заведующий, когда ему стало известно о возникновении у работника личной заинтересованности, которая может привести к конфликту интересов, обязан принять меры по предотвращению конфликта интересов, в порядке, установленном законодательством.

6. Ответственность

6.1. Ответственное лицо за организацию работы по предотвращению и урегулированию конфликта интересов работников:

- оказывает содействие заведующему в разработке иных локальных нормативных актов по вопросам соблюдения ограничений, налагаемых на работников при осуществлении ими профессиональной деятельности;
- разрабатывает соответствующие дополнения в должностные инструкции работников;
- организует информирование работников о налагаемых ограничениях при осуществлении ими профессиональной деятельности;
- при возникновении конфликта интересов работника организует рассмотрение соответствующих вопросов на комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений;
- организует контроль за состоянием работы в ГБДОУ по предотвращению и урегулированию конфликта интересов работников при осуществлении ими профессиональной деятельности.

6.2. Все работники ГБДОУ несут ответственность за соблюдение настоящего Положения в соответствии с законодательством Российской Федерации.