

Приложение к приказу от 22.02.2023 № 31/1
«Об утверждении доклада об антимонопольном комплаенсе
ГБДОУ детский сад № 53
Приморского района Санкт – Петербурга»

**Доклад об антимонопольном комплаенсе
Государственного бюджетного дошкольного
образовательного учреждения детский сад № 53
Приморского района Санкт- Петербурга**

2023

1. В соответствии с:

- Указом Президента Российской Федерации от 27 декабря 2017 года № 618 «Об основных направлениях государственной политики по развитию конкуренции»;

- методическими рекомендациями по созданию и организации федеральными органами исполнительной власти системы внутреннего обеспечения соответствия требованиям антимонопольного законодательства, утверждёнными распоряжением Правительства Российской Федерации 18 октября 2018 года № 2258-р «Об утверждении методических рекомендаций по созданию и организации федеральными органами исполнительной власти системы внутреннего обеспечения соответствия требованиям антимонопольного законодательства» и в целях обеспечения соответствия деятельности Государственного бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 53 Приморского района Санкт – Петербурга (далее – образовательная организация) требованиям антимонопольного законодательства и профилактики нарушений требований антимонопольного законодательства в образовательной организации были проведены следующие мероприятия:

- издан приказ от 22 февраля 2023 года № 31/1 об утверждении «Положения об организации системы внутреннего обеспечения соответствия требованиям антимонопольного законодательства в государственном бюджетном дошкольном образовательном учреждении детский сад № 53 Приморского района Санкт – Петербурга»;

- 22 февраля 2023 года приказом № 31/1 специалист по закупкам образовательной организации назначен уполномоченным по организации и функционированию антимонопольного комплаенса;

- 22 февраля 2023 года приказом № 31/1 создана комиссия по оценке эффективности организации и функционирования в ДОО антимонопольного комплаенса;

- на официальном сайте образовательной организации создан раздел «Антимонопольный комплаенс» по адресу: <https://rostok53.spb.ru/>

в котором размещена вся информация об организации системы внутреннего обеспечения соответствия требованиям антимонопольного законодательства;

- 22 февраля 2023 года приказом № 31/1 утверждены карты комплаенс-рисков образовательной организации, ключевые показатели эффективности антимонопольного комплаенса, план мероприятий – «дорожная карта» по снижению комплаенс-рисков, сводный доклад об антимонопольном комплаенсе.

2. В целях выявления рисков нарушения антимонопольного законодательства в образовательной организации осуществлены следующие мероприятия:

- анализ выявленных нарушений антимонопольного законодательства в деятельности за предыдущие 3 года – наличие предупреждений, штрафов, жалоб, возбуждённых дел;
- мониторинг и анализ практики применения антимонопольного законодательства при проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд;
- выявление рисков нарушения антимонопольного законодательства.

3. По итогам проведённого анализа деятельности образовательной организации нарушения антимонопольного законодательства не выявлены.

4. Для размещения закупок используется электронный ресурс единая информационная система в сфере закупок информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (www.zakupki.gov.ru).

5. В целях профилактики нарушений требований антимонопольного законодательства контрактному управляющему и членам комиссии по закупкам, чьи обязанности предусматривают выполнение функций, связанных с рисками нарушения антимонопольного законодательства, в целях ознакомления и учета в работе направлялись аналитические материалы о выявленных нарушениях в сфере антимонопольного законодательства, информации по результатам анализа деятельности органов государственной власти и местного самоуправления по демополизации экономики, развитию конкуренции, улучшению предпринимательского и инвестиционного климата.

6. Утверждёнными ключевыми показателями эффективности функционирования антимонопольного комплаенса в соответствии с приказом являются:

- коэффициент снижения количества нарушений антимонопольного законодательства-**КСН**- со стороны образовательной организации (по сравнению с предыдущим годом);
- доля сотрудников образовательной организации в отношении которых были проведены обучающие мероприятия по антимонопольному законодательству и антимонопольному комплаенсу – **Дсо**;

7. По информации, представленной уполномоченным по организации и функционированию антимонопольного комплаенса на рассмотрение комиссии в образовательной организации количество нарушений антимонопольного законодательства со стороны образовательной организации в году, предшествующему отчетному году – нарушения отсутствуют; количество нарушений антимонопольного законодательства со стороны образовательной организации в отчетном периоде – нарушения отсутствуют. В случае если в отчётном периоде отсутствовали нарушения антимонопольного законодательства и количество нарушений антимонопольного законодательства со стороны в году, предшествующем отчетному году равно нулю, то при расчете коэффициента снижения количества нарушений антимонопольного

законодательства со стороны образовательной организации по сравнению с предшествующим годом значение числителя или знаменателя соответственно принимать равным 1 (единицы). Значение коэффициента снижения количества нарушений антимонопольного законодательства (КСН) равное или более 1 (единицы) свидетельствует об эффективности антимонопольного комплаенса.

8. По информации, предоставленной уполномоченным по организации и функционированию антимонопольного комплаенса на рассмотрение комиссии доля сотрудников, с которыми были проведены обучающие мероприятия по антимонопольному законодательству и антимонопольному комплаенсу, составила 100%. Все члены комиссии по осуществлению закупок прошли обучение и повышение квалификации в соответствии с графиком. Значение коэффициента ДСо равное или более 1 (единицы) свидетельствует об эффективности антимонопольного комплаенса. Высокое значение количества сотрудников, с которым были проведены обучающие мероприятия по антимонопольному законодательству и антимонопольному комплаенсу (числитель) из общего числа сотрудников ДОО, чьи трудовые (должностные) обязанности предусматривают выполнение функций, связанных с рисками нарушения антимонопольного законодательства, обеспечивает высокое значение КПЭ.

9. В соответствии с приказом работники образовательной организации при осуществлении закупок товаров, работ и услуг для нужд образовательной организации должны соблюдать требования антимонопольного законодательства, запреты на совершение антиконкурентных действий и заключение антиконкурентных контрактов (договоров, соглашений), выявлять и предупреждать возникающие риски нарушения антимонопольного законодательства. Выявление и недопущение рисков нарушения требований антимонопольного законодательства является неотъемлемой частью трудовых обязанностей работников, в сферу деятельности которых входит принятие решений, связанных с применением норм антимонопольного законодательства.

10. Для обеспечения выявления и предупреждения рисков нарушения требований антимонопольного законодательства и возможности принятия мер по их предупреждению при наличии неурегулированных разногласий, связанных с нарушением требований антимонопольного законодательства, в целях урегулирования разногласий по соблюдению требований антимонопольного законодательства должны направлять обращения в Комиссию по оценке эффективности организации и функционирования антимонопольного комплаенса.