

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«ОКТЯБРЬСКАЯ СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА №2»**

ПРИКАЗ

от 18 октября 2022 года

№ Д-130е

**О формировании наставнических пар и
утверждении плана мероприятий по наставничеству
в 2022-2023 учебном году**

На основании приказа Управления образования администрации Устьянского муниципального района от 31.08.2022 № 320А «О внедрении системы (целевой модели наставничества) по форме «педагог- педагог» в образовательных организациях Устьянского района»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Сформировать следующие наставнические пары по форме «Педагог- Педагог»:

	Наставник	Наставляемый	Тема взаимодействия
1	Реймер Л.В., учитель химии	Миронова Н.В., учитель биологии	«Интеграция предметов «Химия» и «Биология»
	Миронова Н.В., учитель биологии	Реймер Л.В., учитель химии	
2	Летавина М.И., учитель начальных классов	Шпынова А.В., учитель начальных классов	«Опытный педагог- Молодой специалист»
3	Кокорина Е.В., учитель начальных классов	Харина В.С., учитель начальных классов	«Опытный педагог- Молодой специалист»
4	Коптякова И.Н., учитель физики	Кокорина Е.В., учитель начальных классов	«Формирование функциональной грамотности младших школьников через использование эксперимента на уроках окружающего мира»
5	Молчанова К.А., учитель русского языка и литературы	Масалова И.А., учитель начальных классов	«Преподавание русского языка на уровне НОО»
	Масалова И.А., учитель начальных классов	Молчанова К.А., учитель русского языка и литературы	«Преемственность обучения уровней НОО и ООУ»

2. Утвердить «Дорожную карту (план мероприятий) реализации целевой модели наставничества в МБОУ «ОСОШ № 2 на 2022 – 2023 учебный год» (Приложение 1).

3. Темежниковой Е.В., зам. директора по УВР, отслеживать реализацию дорожной карты.

4. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор школы

А. Н. Шумихин

**Дорожная карта (план мероприятий)
реализации целевой модели наставничества в МБОУ «ОСОШ № 2»
на 2022 – 2023 учебный год**

	Этапы и мероприятия	Содержание деятельности	Сроки	Ответственные
1.	1 этап. Подготовка условий для запуска программы наставничества			
1.1.	Информирование педагогического сообщества образовательной организации о реализации программы наставничества.	1. Доведение информации на педагогическом совете, 320.08.2022 2. Проведение заседания ТГ «Школа наставничества», 26.09.2022 3. Оформление вкладки «Наставничество» на сайте ОО 4. Рассмотрение «Положения о системе наставничества педагогических работников в МБОУ «ОСОШ № 2» на заседании методического совета, 6.10.2022	Сентябрь-октябрь 2022	Темежникова Е.В. Туркина Н.И. Миронова Н.В., рук. ТГ «Школа наставничества»
1.2.	Изучение и систематизация имеющихся материалов по проблеме наставничества	- Письма Минпросвещения России от 23.01.2020 №МР-42/02 «О направлении целевой модели наставничества и методических рекомендаций» (вместе с «Методическими рекомендациями по внедрению методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися»); - Положения о внедрении системы (целевой модели) наставничества по форме «педагог- педагог» в Архангельской области (Распоряжение Министерства образования Архангельской области от 17.10.2022 № 1842); - Дорожная карта внедрения системы (целевой модели) наставничества в образовательных организациях Устьянского	Сентябрь 2022	Темежникова Е.В. Туркина Н.И. Миронова Н.В., рук. ТГ «Школа наставничества»

		района на 2022 – 2024г.г. (приказ от 31 августа 2022 года № 320 А); Приказа Управления Образования Устьянского муниципального района от 31.08.2022 № 322А «О внедрении системы (целевой модели) наставничества по форме «педагог- педагог» в образовательных организациях Устьянского района»		
1.3.	Подготовка нормативной базы реализации целевой модели наставничества в МБОУ «ОСОШ № 2».	1. Разработка и утверждение «Положения о системе наставничества педагогических работников в МБОУ «ОСОШ № 2»; 2. Разработка «Программы наставничества (Система (целевая модель) наставничества педагогических работников в МБОУ «ОСОШ № 2» 3. Издание приказа директора школы о внедрении Системы (целевой модели) наставничества в МБОУ «ОСОШ № 2» (Программы) и назначении куратора Целевой модели 4. Разработка и утверждение «дорожной карты» внедрения системы наставничества в МБОУ «ОСОШ № 2». 5. Издание приказа «Об утверждении наставников и наставнических пар/групп»	Сентябрь-октябрь 2022	Темежникова Е.В. Туркина Н.И.
1.4.	Выбор форм и программ наставничества	1. Анализ ситуации. Сбор вводных данных 2. Административное совещание «Реализации целевой модели наставничества. Выбор форм и программ наставничества» 3. Проведение мониторинга по выявлению предварительных запросов от потенциальных наставляемых и о заинтересованных в наставничестве аудитории внутри школы по форме «Педагог-педагог»	Сентябрь 2022	Темежникова Е.В. Туркина Н.И. Миронова Н.В., рук. ТГ «Школа наставничества»
1.5.	Создание педагогического сообщества для методического сопровождения внедрения и реализации системы (целевой модели) наставничества в ОО	1. Организация работы школьной творческой группы «Школа наставничества», сентябрь 2. Назначение руководителя ТГ «Школа наставничества», сентябрь 3. Разработка и анонсирование плана работы ТГ «Школа наставничества», сентябрь 4. Работа ТГ по плану: Заседание № 1 по теме «Наставничество в школе: мода или необходимость», 2.11.2022 Заседание № 2 по теме «Педагогический дуэт: лучшие практики наставничества», 15.02.2023	В течение года	Миронова Н.В., рук. ТГ «Школа наставничества»
2.	2 этап. Формирование базы наставляемых			

2.1.	Сбор данных о наставляемых	<p>1. Проведение анкетирования среди педагогов желающих принять участие в программе наставничества для восполнения выявленных дефицитов профессиональной деятельности</p> <p>2. Проведение консультаций среди педагогов для вовлечения в программу по наставничеству.</p> <p>3. Сбор дополнительной информации о запросах наставляемых педагогов из аналитических справок, ИОМ, рекомендаций аттестаций, анализа анкет.</p>	Сентябрь 2022	Темежникова Е.В. Туркина Н.И. Миронова Н.В., рук. ТГ «Школа наставничества»
2.2.	Формирование Базы наставляемых	Формирование Базы наставляемых	Сентябрь 2022	Темежникова Е.В. Туркина Н.И.
3.	3 этап. Формирование базы наставников			
3.1.	Сбор данных о наставниках	<p>1. Поиск потенциальных наставников для формирования базы наставников, готовых участвовать в программах наставничества,</p> <p>2. Проведение анкетирования среди потенциальных наставников, желающих принять участие в программе наставничества.</p>	Сентябрь 2022	Темежникова Е.В. Туркина Н.И. Миронова Н.В., рук. ТГ «Школа наставничества»
3.2.	Выбор форм наставничества, реализуемых в рамках текущей программы наставничества	1. Проведение консультаций с потенциальными наставниками, желающими принять участие в программе наставничества.	Октябрь 2022	Темежникова Е.В. Туркина Н.И. Миронова Н.В., рук. ТГ «Школа наставничества»
4.	4 этап. Отбор и обучение наставников	<p>1. Обучение через цикл вебинаров АО ИОО по организации наставничества в образовании.</p> <p>2. Организация информирования и методического сопровождения через работу ТГ «Школа наставничества»</p>	Октябрь – май 2022	Темежникова Е.В. Туркина Н.И. Миронова Н.В., рук. ТГ «Школа наставничества»
5.	5 этап. Формирование наставнических пар			
5.1.	Формирование и закрепление пар «наставник – наставляемый»	<p>1. Консультирование с потенциальными наставниками на предмет участия в наставнической деятельности.</p> <p>2. Консультирование с педагогами ОО на предмет предпочитаемого наставника/наставляемого.</p> <p>3. Издание приказа «О закреплении наставнических пар/групп»</p>	Октябрь 2022	Темежникова Е.В. Туркина Н.И.

6.	6 этап. Организация работы наставнических пар			
6.1.	Реализация конкретных методических мероприятий внутри округа, организованных парой «наставник-наставляемый».	1. Составление программ наставничества в парах/группах 2. Методическая работа по достижению и решению программ наставничества. 2. Представление промежуточных отчётов по реализации программы наставничества.	Октябрь – 2022-апрель 2023	Наставники и наставляемые
7.	7 этап. Завершение наставничества			
7.1.	Проведение мониторинга качества реализации программы наставничества.	1. Подведение итогов работы каждой пары и всей программы в целом в формате личной и групповой рефлексии. 2. Проведение итогового методического мероприятия для подведения итогов программы наставничества.	Май 2023	Наставники и наставляемые Темежникова Е.В. Туркина Н.И. Миронова Н.В., рук. ТГ «Школа наставничества»
7.2.	Отчеты по итогам наставнической программы	1. Оценка и мониторинг результативности организации Системы (целевой модели) наставничества педагогических работников по критериям и количественным показателям, определённым в Программе по наставничеству: 1. Мониторинг нормативного сопровождения реализации программ а) Статистические данные. б) Информация о достижениях участников наставнических пар/групп в) Уровень удовлетворённости участников участием в программе по наставничеству Ведение информационного раздела «Наставничество» на официальном сайте ОО	Май 2023	Темежникова Е.В. Туркина Н.И.
7.3.	Мотивация и поощрения наставников	1. Приказ о поощрении участников наставнической деятельности. 2. Проведение школьного конкурса профессионального мастерства "Наставник года", "Лучшая пара". 3. Публикация лучших практик по наставничеству	Май 2023	Темежникова Е.В. Туркина Н.И.

