

**План мероприятий (Дорожная карта)
внедрения целевой модели наставничества
в МБДОУ ЦРР – детском саду «Акварелька»
на 2022-2024г.г.**

(далее – целевая модель наставничества – ЦМН)*

Основные задачи:

- выполнение государственного задания по развитию института наставничества;
- организационно–методическое, информационное сопровождение в реализации основных региональных проектов: «Современная школа», «Успех каждого ребенка», «Молодые профессионалы (Повышение конкурентоспособности профессионального образования)»;
- реализация мероприятий в рамках внедрения системы (целевой модели) наставничества педагогических работников;
- внедрение лучших наставнических практик различных форм и ролевых моделей для обучающихся, педагогов и молодых специалистов;
- разработка предложений по совершенствованию внедрения целевой модели наставничества;
- продвижение идей наставничества в информационном поле;
- реализация проектного подхода при разработке программ наставничества;
- сбор результатов мониторинга реализации программ наставничества в МБДОУ ЦРР – детском саду «Акварелька» (далее – МБДОУ) ;
- максимально полное раскрытие потенциала личности наставляемого, необходимое для успешной личной и профессиональной самореализации в современных условиях.

Содержание	Сроки	Ожидаемый результат (вид документа)	Показатели эффективности	Ответственные
Организационно–методическое сопровождение деятельности				
Подготовка нормативной базы реализации целевой модели наставничества в МБДОУ	декабрь 2022	Разработка и утверждение Положения о программе наставничестве в МБДОУ Разработка и утверждение «Дорожной карты» внедрения системы наставничества в МБДОУ Издание приказов «О внедрении ЦМН», «О наставничестве в МБДОУ», др.	Определены необходимые ресурсы для организации функционирования целевой модели наставничества	Заведующий МБДОУ, старший воспитатель
Формирование банка наставляемых	декабрь 2022–январь 2023	Сбор информации о профессиональных запросах педагогов. Формирование банка данных наставляемых, обеспечение письменных согласий на сбор и обработку персональных данных	Сформирована база наставляемых с перечнем запросов, необходимая для выбора кандидатов в наставники на следующем этапе	Заведующий МБДОУ, старший воспитатель
Формирование банка наставников		Проведение анкетирования среди потенциальных наставников в образовательной организации, желающих принять участие в персонализированных программах наставничества. Формирование банка данных наставников, обеспечение согласий на сбор и обработку	сформирована база наставников, которые потенциально могут участвовать в программе наставничества	Заведующий МБДОУ, старший воспитатель

Отбор и обучение	февраль 2023	Анализ банка наставников и выбор подходящих для конкретной персонализированной программы наставничества педагога Обучение наставников для работы с наставляемыми: подготовка методических материалов для сопровождения наставнической деятельности; проведение консультаций, организация обмена опытом среди наставников	Сформирована база готовых к работе наставников, подходящая для конкретной программы наставничества	Заведующий МБДОУ, старший воспитатель
Организация и осуществление работы наставнических пар	В течение всего периода	Формирование наставнических пар Оформление письменных согласий о сотрудничестве наставника и наставляемого Разработка персонализированных программ наставничества для каждой пары Составление планов индивидуального развития наставляемых, индивидуальные траектории обучения Встречи наставника и наставляемого	Реализация мероприятий в рамках индивидуальных планов	Заведующий МБДОУ, старший воспитатель
Программно–методическое сопровождение деятельности				
Разработка программно–методических материалов, анкет необходимых для реализации программы наставничества	В течение всего периода	Программные, методические и дидактические материалы	Реализация мероприятий в рамках индивидуальных планов	Старший воспитатель, наставник
Аналитическое сопровождение деятельности, мониторинг				

Анализ полученных анкет в ходе информационной кампании от потенциальных наставников и наставляемых, определение запросов наставляемых и возможностей наставников	Февраль 2023	Проанализированы анкеты, определены запросы наставляемых и ресурсы наставников, проведены собеседования с наставниками и наставляемыми с привлечением педагога-психолога	Наставник
	Апрель 2023	Проведение мониторинга личной удовлетворенности участием в программе наставничества Отчеты по итогам реализации наставнической программы	Наставник
Информационное сопровождение деятельности			
Создание специальных рубрик в официальной группе в социальной сети «В Контакте» и на официальном сайте МБДОУ	В течение всего периода	Освещение мероприятий Дорожной карты осуществляется на всех этапах на сайте МБДОУ и социальных сетях, по возможности на муниципальном и региональном уровнях	Наставник
Выступление на педагогическом совете с презентацией о реализации целевой модели наставничества, проведение анкетирования	Февраль 2023	Протокол педагогического совета; создан реестр потенциальных наставников из числа педагогов МБДОУ Информирование педагогического коллектива о ходе и результатах реализации ЦМН	Наставник
Управление реализацией целевой модели наставничеств на уровне образовательной организации			
Контроль процедуры внедрения и реализации целевой модели	В течение всего периода	Выполнение позиций дорожной карты	Заведующий МБДОУ

Завершение реализации персонализированных программ наставничеств	Апрель – май 2024	Проведение мониторинга качества реализации персонализированных программ наставничества (анкетирование) Проведение итогового мероприятия по выявлению лучших практик наставничества Пополнение методической копилки педагогических практик наставничества Подведение итогов на педагогическом совете МБДОУ Публикация результатов программы наставничества, лучших наставников, информации на сайте МБДОУ, др. Награждение лучших наставников и наставляемых	заведующий МБДОУ, старший воспитатель наставник
--	-------------------	---	---