***Анализ работы профсоюзной организации***

 ***БДОУ №63 ЗА 2018ГОД***

**Профсоюз сегодня** – это единственная организация, которая защищает социально – экономические права работников, добивается социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе. Деятельность профсоюзного комитета профсоюзной организации БДОУ МО «Детский сад №63» основывается на требованиях:

 - Устава профсоюза работников народного образования и науки РФ;

 - Положение о ППО;

 - Коллективного договора;

 - Плана работы профсоюза.

  **Девиз профсоюза нашего детского сада**:***«НАША СИЛА В ЕДИНСТВЕ»***, поэтому наш профсоюзный комитет ставит перед собой задачу по сплочению коллектива, по защите интересов и социальной защищенности работников ДОУ.

   На протяжении многих лет,  все работники: администрация, специалисты, воспитатели, младший обслуживающий персонал были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ним.

     Только в таком коллективе, где профком и администрация детского сада заинтересованы в создании хороших условий труда для сотрудников, они будут чувствовать себя комфортно и уверенно. Работа профсоюзного комитета за отчётный период велась в соответствии с основными направлениями деятельности первичной профсоюзной организации БДОУ МО «Детский сад №63».   В нашем детском саду работает 50 человек, все являются членами профсоюзной организации.

***1.    Организационная работа.***

     На нашем сайте создана страница «НАШ ПРОФСОЮЗ», печатались материалы о деятельности профсоюзного комитета, о коллективном отдыхе сотрудников.

     Заседания профсоюзного комитета проводятся в соответствии с планом, на которых были рассмотрены следующие ***основные вопросы:***

 -  организационная работа;

 - коллективный договор и его выполнение;

 - проведение культурно – массовых и оздоровительных мероприятий;

 - охрана труда;

 - выделение материальной помощи.

     Всю свою работу ПК строит на принципах социального партнёрства и сотрудничества с администрацией детского сада.

***2.    Развитие социального партнёрства.***

В течении всей работы ПК осуществлял проверку:

 -  соглашения по охране труда;

 -  контролировал прохождение сотрудниками медосмотра;

 -  проводил проверку оформления трудовых книжек;

 -  контролировал выполнение коллективного договора.

     Вся деятельность ППО образовательного учреждения опирается на нормативную базу. Только основываясь на законе и знании правовых норм, профком сможет выстраивать эффективную работу по защите социально – трудовых прав членов ПК от действия или бездействия работодателя.

***3.    Охрана труда и здоровья.***

     ПК проводил работу по данному направлению в соответствии с соглашением по охране труда. За отчётный период администрацией ДОУ была проведена аттестация рабочих мест, с ПК согласовываются инструкции по охране труда. Несчастных случаев в детском саду за отчётный период не зарегистрировано . Каждый год в ДОУ проводится комплексная медицинская диспансеризация сотрудников.

***4.    Социальная деятельность.***

     Социальная деятельность ПК велась по следующим направлениям:

 - оказание материальной помощи членам профсоюза;

 - проведение культурно – массовых мероприятий.

   Ежегодно желающие члены профсоюза обеспечивались путевками в дом отдыха в г. Геленджик, на заседаниях  рассматривались вопросы распределения путёвок .ПК оказал помощь в проведении следующих культурно – массовых мероприятиях:

 -  8 Марта;

 - прощание с детским садом (выпускной);

 - Новогодний бал.

 - организованы  совместные выезды на экскурсии, театральные спектакли.

     Материальная помощь членам профсоюза выделяется в соответствии с Положением о выделении материальной помощи:

 - лечение на необходимость покупки дорогостоящих лекарств;

 - резкое ухудшение материального положения из–за непредвиденных обстоятельств.

**Профсоюз теперь стал другим.**

     Последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, больничных листов, требуется всё больше знаний трудового законодательства.

     Наш профсоюзный комитет старается разъяснить  различные вопросы через информацию в профсоюзном уголке. Хочется сказать слова благодарности Председателю профсоюза работников народного образования и науки  Динского района Тараскиной Надежде Ивановне, которая оказывает информационную помощь на любые вопросы, всегда поддерживает наших работников.Благодарим нашу заведующую СмирягинуАнжелику Владимировну за социальное партнёрство и взаимопонимание. Она всегда готова к диалогу, уважительно относится к предложениям профсоюзной организации, старается по возможности помочь.

 **Председатель ПК Масыч С.В.**