



ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЕТ
первичной профсоюзной организации
МАДОУ МО Динской район
«Детский сад № 63» за 2021год.

«Если мы едины- мы непобедимы!»

Отчет составлен в соответствии со статьей 16,п.1,8, Устава Профсоюза и направлен на обеспечение прозрачности деятельности профсоюзной организации и повышение ее эффективности.

I. Организационная работа.

В своей деятельности первичная профсоюзная организация руководствуется:

- Уставом профсоюза работников народного образования и науки РФ.
- Коллективным договором.
- Планом работы первичной профсоюзной организации.

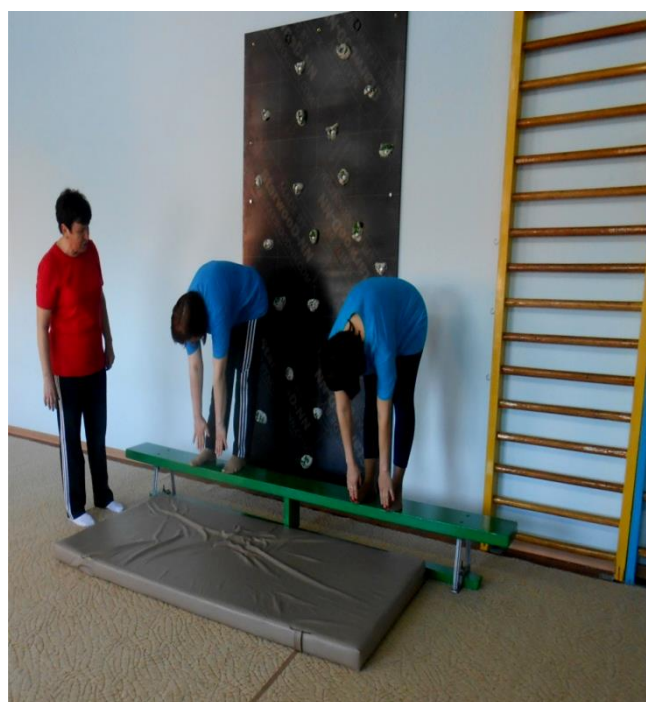
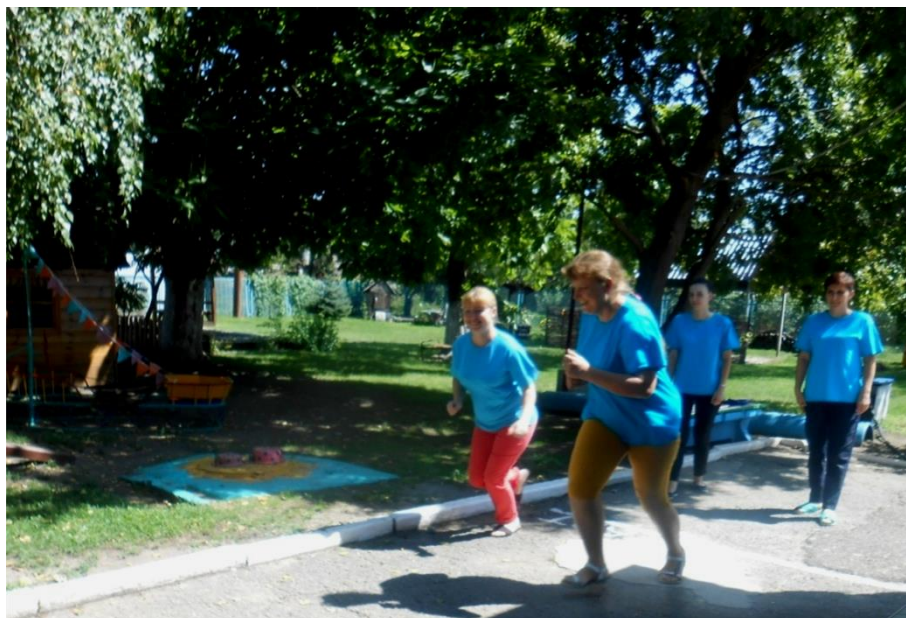
В автономном муниципальном образовательном учреждении муниципального образования Динской район «Детский сад №63» 52 сотрудника, из них 22человека- педагогические работники. Все они являются членами профсоюза , зарегистрированы в федеральной программе Профкардс и региональной Профмаркет. В 2021 году принято в Профсоюз 9 сотрудников, 3 человек уволились по собственному желанию. В первичной профсоюзной организации ведется учет членов профсоюза, протоколы заседаний, всем выданы профсоюзные билеты. Благодаря активной пропаганде профсоюзного движения, активности профкомитета профсоюзное членство составляет 100% на протяжении нескольких лет.



II. Охрана труда

В первичной профсоюзной организации активно ведется работа по направлению правовой и социальной защиты работников, контроля соблюдения норм охраны труда, а также организационно- разъяснительная работа. Между работодателем и профсоюзным комитетом заключено «Соглашение по охране труда», выполняется план мероприятий по улучшению условий и охране труда, снижению профессиональных рисков. Ежегодно наша профсоюзная организация участвует во Всемирном дне охраны труда. Проведен круглый стол «Ознакомление с новыми нормативными документами по ОТ», принимали участие в акции «Охрана Труда»- сделаем свой труд безопаснее. При участии профсоюза к учебному году было проведено испытание спортивных снарядов в физ.зале. В 2021 году коллектив принял активное участие в флешмобе в рамках тематического года Профсоюза «Спорт. Здоровье. Долголетие»- провели мини-Олимпиаду среди педагогов. Приняли участие в конкурсе видеороликов ко Дню охраны труда, на протяжении года пополнили свои знания в онлайн-вебинаре «Культура здоровья».

Все работники ДОУ проходят в установленные сроки обязательный медицинский осмотр, обеспечиваются средствами индивидуальной защиты за счет работодателя. На эти цели затрачено 98000 рублей. Несчастных случаев с работниками в 2021 году не было.



III. Социальное партнерство

Отношения между администрацией ДОУ и профсоюзной организацией строятся на основе социального партнерства и взаимодействия сторон, а также на основе коллективного договора и соглашений. По согласованию с профсоюзным комитетом рассматриваются вопросы распределения компенсационного и стимулирующего фонда, заработной платы, составление коллективного договора, разработка положений о доплатах, соблюдение соглашения по охране труда и социальных гарантий. Все льготы и гарантии работникам в 2021 году соблюдены.

В рамках социально- партнерских отношений выполняются дополнительные меры социальной поддержки работникам образования: частично компенсировать расходы на коммунальные услуги, предоставить право первоочередного приема детей в дошкольные учреждения.

Работникам нашей организации устанавливаются и выплачиваются стимулирующие надбавки за качество и оперативность выполняемых работ, за уровень профподготовленности.

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и профсоюзной организацией является коллективный договор, заключенный на 3 года с 09.08.2019г.- по 09.08.2022г, зарегистрированный в Динской районной организации профсоюза и ЦСЗН по Динскому району. Действие коллективного договора распространяется на всех работников ДОУ.

Контроль за выполнением коллективного договора осуществляет профком.

В ДОУ создаются условия для профессионального роста педагогического состава. Все педагоги участвуют в профессиональных конкурсах, регулярно повышают свою компетенцию.

В 2021 году приняли участие в конкурсе «Воспитатель года», наш педагог занял почетное III место, победитель был премирован администрацией и памятным подарком от профсоюза.



IV. Информационная работа

Эффективность профсоюзной работы зависит не только от работы членов профсоюзного комитета, но и от их активной жизненной позиции, партнерства с администрацией МАДОУ во главе с заведующей Смирягиной А.В.

За отчетный период было проведено 3 профсоюзных собрания и 7 заседаний профсоюзного комитета, согласно утвержденного плана работы. Обсуждались вопросы по выполнению коллективного договора, охране труда, об участии в акциях и конкурсах, сбор макулатуры и т.д.



Для оперативного доведения информации до членов коллектива используется стенд «Наш Профсоюз» и социальная сеть WhatsApp. Наша организация подписана на электронную версию газеты «Мой профсоюз».

V. Культурно-массовая и оздоровительная работа

Важное направление в деятельности профкома является культурно-массовая и оздоровительная работа.

Администрация, совместно с профсоюзом организует сплочающие коллектив мероприятия: поздравление работников с профессиональным праздником – Днем Дошкольного работника, юбилей сада, Новым Годом, юбилейными датами, 8 Марта, поездки выходного дня. На эти цели из профсоюзного бюджета направлено 25000 рублей. К каждому празднику награждаются грамотами наиболее добросовестные работники, что является стимулом для хорошей работы остальных. Ежегодно выбирается самый достойный работник для «Доски Почета» поселения. В профсоюзном уголке каждый член профсоюза в день своего рождения получает поздравление от всего коллектива.

3 сотрудника поправили свое здоровье, посещая бассейн в ст. Динской.







VI. Задачи на 2022год

Главным направлением в дальнейшей работе профсоюзного комитета остается защита профессиональных, социально-экономических прав и интересов работников, их здоровья, занятости и социального статуса. Укрепление и развитие профессиональной солидарности, взаимопомощь членов первичной профсоюзной организации.

Хочется надеяться, что каждый член профсоюза увидит, как велика его роль в становлении сплоченного, дружного коллектива.

«Наша сила – в единстве!»

Председатель первичной
профсоюзной организации

С.В. Масыч