**Отчёт о работе профсоюзного комитета МАДОУ«Детский сад №63»**

**за 2019 уч.год.**

Профсоюз сегодня – это единственная организация, которая защищает социально – экономические права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе.

 Деятельность профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации МАДОУ «Д/с № 63» основывается на требованиях:

* Устава профсоюза работников народного образования и науки РФ, Положения о ППО,
* Коллективного договора,
* Планах работы районной территориальной организации профсоюзаи плана работы первичной профсоюзной организации.

**Цель работы профсоюзного комитета:**

Защита профессиональных, трудовых, социально – экономических прав и интересов работников, их здоровья, занятости и социального статуса.

**Задачи:**

* Улучшение социально – экономического положения работников
* Развитие социального партнерства
* Укрепление и развитие профессиональной солидарности

Взаимопомощь членам первичной профсоюзной организации.

Нашей первичной организациейбыла проанализирована работа за год, подведены итоги по основным направлениям работы, поэтому данный отчет позволит ответить на вопросы: чего удалось добиться и какие стоят задачи на ближайшую перспективу.

В автономном муниципальном образовательном учреждении муниципального образования Динской район «Детский сад №63», насчитывается 50 сотрудников. Все они являются членами профсоюза.

Благодаря активной пропаганде профсоюзного движения, своевременного информирования всех сотрудников ДОУ о работе краевой, районной профорганизации, и активности профсоюзного комитета ДОУ профсоюзное членство составляет 100% на протяжении нескольких лет. Несмотря на стабильность и положительную динамику численности, считаю необходимымнаправить усилия на сохранение результатов и продолжить работу по мотивации профчленства.

За отчетный период в соответствии с планом работы проведено 4 профсоюзных собрания и 12 заседаний профсоюзного комитета.

Отношения между администрацией и профсоюзной организацией строятся на основе социального партнерства и взаимодействия сторон трудовых отношений, а также на основе системы коллективного договора и соглашений.

Администрация учреждения при разработке нормативно-правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права работников, учитывает мнение профсоюза

В первичной профсоюзной организации активно ведется работа по направлению правовой и социальной защиты работников, контроля соблюдения норм охраны труда, а также организационно – разъяснительная работа. Наиболее важные проблемы, решаемые, на профкоме охватывают начисление и распределение компенсационного и стимулирующего фонда заработной платы, составление коллективного договора, разработка положений о доплатах, соблюдение соглашения по охране труда и социальных гарантий.

 Все члены коллектива получают информацию на общих трудовых собраниях, о решениях профкома узнают через информацию в профсоюзном уголке.

Коллектив участвует во всех акциях Профсоюза.

Законодательные нормы, подзаконные акты, различные правила меняются очень часто, в этой связи мы не можем себе позволить отставать в знаниях, тем более, когда дело касается социально-трудовых прав членов Профсоюза, все рассматривается на собраниях и заседаниях ПК.

Медицинский осмотр и приобретение средств защиты проводился за счет работодателя.

К каждому празднику профсоюзный комитет совместно с администрацией ДОУ награждает грамотами наиболее добросовестных работников, что является стимулом для хорошей работы.В профсоюзном уголке каждый член профсоюза ДОУ в день своего рождения получает поздравление от всего коллектива.

Очень важное направление сплачивающее коллектив в профсоюзе это - организация культурного досуга, отдыха членов профсоюза и их семей.

Регулярно коллектив ДОУ посещает Краснодарский драматический театр, выезжает на природу, отмечает дни рождения сотрудников. Планируется посещение представления «Ледовое шоу».

Не остаются без внимания именинники с юбилейными датами. Так же ежегодно поздравляем: сДнем воспитателя, мужчин – с Днем защитников Отечества, женщин с Международным женским днем 8 Марта, весь коллектив – с Новым годом.В течение года оказывалась материальная помощь членам Профсоюза.

Все члены первичной организации ДОУ участвовали в мероприятиях, посвященных празднованию Дня Победы в Великой Отечественной войне: «Сирень Победы», «Бессмертный полк».

Вся работа в первичной профсоюзной организации ведется во взаимном партнерстве и добром сотрудничестве всех работников, членов профсоюзной организации. Положительная эмоциональная обстановка, сплоченность коллектива, благоприятные условия для работы, позволяют работникам учреждения достигать новых успехов в образовании и воспитании детей!

 Эффективность профсоюзной работы зависит не только от работы членов профсоюзного комитета, но и от консолидации (равновесия) общественных сил, активной жизненной позиции членов профсоюзного движения, в эффективности социального партнерства с администрацией ДОУ. В настоящее время мотивацией членства в профсоюзной организации становится не способ получения материальных благ, а средство защиты трудовых прав и интересов. Профсоюзный комитет ДОУ входит в организационную структуру РК профсоюза, поэтому он действует не сам по себе, а является представителем коллектива и выражает его интересы.

С администрацией ДОУ у профсоюзного комитета сложились партнерские отношения: профком принимает участие в регулировании трудовых отношений, согласование нормативных и локальных документов, распределение фонда стимулирования, обобщения передового педагогического опыта.

В ДОУ создаются условия для профессионального роста педагогического состава. Это особенно важно на современном этапе, так как рынок труда диктует повышенные профессиональные требования к педагогам. Меняется система взаимоотношений педагогов в коллективе, она выходит на уровень социального партнерства. Стилем жизни для многих педагогов становится участие и победа в различных конкурсах, проектах.

На последующие годы в планах профсоюзного комитета работы очень много. В перспективе новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, культурно – массовой и спортивно – оздоровительной работе, развитии информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.Но проблема «старения» кадров в отрасли по-прежнему актуальна. Необходимо совершенствовать формы работы по привлечению и закреплению в отрасли молодых специалистов, предоставлению мер социальной поддержки начинающим педагогам и их наставникам.

В рамках социально-партнерских отношений установлены дополнительные меры социальной поддержки работникам образования: частично компенсировать расходы на коммунальные услуги, предоставить право первоочередного приема детей в дошкольные учреждения,

Хочется пожелать каждому члену первички лучше осознать, что единому, сплоченному, постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решение важнейшей задачи – сделать профессию педагога, работника ДОУ – престижной.

 Председатель ПК - Масыч С.В.