



ОТЧЕТ
председателя
первичной профсоюзной организации
МАДОУ МО Динской район
«Детский сад № 63» за 2019-2024год.

В своей деятельности первичная профсоюзная организация руководствуется:

- Уставом профсоюза работников народного образования и науки РФ.
- Коллективным договором.
- Планом работы первичной профсоюзной организации.

В автономном муниципальном образовательном учреждении муниципального образования Динской район «Детский сад №63» 43 сотрудника, из них 24человека- педагогические работники. Все являются членами профсоюза , зарегистрированы в федеральной программе Профкардс и региональной Профмаркет, подписаны в сетях Telegram и Вконтакте на каналы районной и краевой организации Общероссийского Профсоюза образования.

Все сотрудники являются членами Профсоюза , ведется учет членов профсоюза, протоколы заседаний и профсоюзных собраний.

В первичной профсоюзной организации активно ведется работа по направлению правовой и социальной защиты работников, контроля и соблюдения норм охраны труда, а также организационно- разъяснительная работа. Между работодателем и профсоюзным комитетом заключено «Соглашение по охране труда», выполняется план мероприятий по улучшению условий и охране труда, снижению профессиональных рисков. Ежегодно наша профсоюзная организация участвует во Всемирном дне охраны труда. Проводились круглые столы, где весь коллектив ознакомился с нормативами и документами по охране труда, инструктажи, тренировочные занятия по пожарной безопасности и антитеррору.

При участии профсоюза к учебному году ежегодно проводится Специальная оценка условий труда на рабочих местах. В 2023 году она была проведена на 10 рабочих местах, также провели оценку профессиональных рисков на рабочих местах. Вредных и опасных производственных факторов не выявлено.

Все работники ДОО ежегодно проходят в установленные сроки обязательный медицинский осмотр, обеспечиваются средствами индивидуальной защиты за счет работодателя. В прошлом году на эти цели затрачено 94585 рублей. Несчастных случаев с работниками на рабочих местах за данный период не было.

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и профсоюзной организацией является Коллективный договор, заключенный на 3 года с 12.08.2022г.- по 12.08.2025г, зарегистрированный в Динской районной организации Общероссийского Профсоюза образования и в ЦСЗН по Динскому району. Действие коллективного договора распространяется на всех работников ДОО.

Всем сотрудникам предоставляется, согласно графика, оплачиваемый отпуск. По личным заявлениям работникам предоставлялся отпуск без сохранения заработной платы. Стимулирование труда и компенсационные выплаты проводились в соответствии с «Положением об оплате труда работников» принятым 01.02.2024г. Все сотрудники получили на руки экземпляр дополнительного соглашения, по изменению заработной платы, о чем информировались заранее. Выплаты заработной платы производятся своевременно и в полном объеме 2 раза в месяц.

В рамках социально- партнерских отношений выполняются дополнительные меры социальной поддержки работникам образования: частично компенсируются педагогам расходы на коммунальные услуги, предоставляется право первоочередного приема детей в ДОО.

Работникам нашей организации устанавливаются и выплачиваются стимулирующие надбавки за качество и оперативность выполняемых работ, за повышение уровня профессиональной подготовки.

Контроль за выполнением коллективного договора осуществляет профком.

В ДОО создаются условия для профессионального роста педагогического состава. Все педагоги участвуют в районных методических объединениях, профессиональных конкурсах, регулярно повышают свою компетенцию. В 2022,2023 годах в нашем детском саду проходил конкурс «Воспитатель года ДОО», участвовали 3 педагога, Заливацкая Т.В. заняла 2 место.

Эффективность профсоюзной работы зависит не только от работы членов профсоюзного комитета, но и от их активной жизненной позиции, партнерства с администрацией МАДОУ во главе с заведующей

Смирягиной А.В.

Все профсоюзные собрания и заседания профсоюзного комитета, проходят согласно утвержденного плана работы. Обсуждались вопросы по выполнению коллективного договора, охране труда, участия в акциях и конкурсах. Во всех мероприятиях наш сад принял активное участие. Коллектив сада организовал помощь бойцам СВО, собрав посылки с нужными товарами.

Для оперативного доведения информации до членов коллектива используется стенд «Наш Профсоюз» и мессенджер Сферум. Наша организация подписана на электронную версию газеты «Мой профсоюз».

Неотъемлемой частью деятельности профкома является культурно-массовая и оздоровительная работа.

Администрация, совместно с профсоюзом, организовывали спланированные мероприятия: поздравление работников с профессиональным праздником – Днем Дошкольного работника, днем Рождения сада, Новым Годом, юбилейными датами членов коллектива, 8 Марта, поездки выходного дня. Ежегодно, по желанию наших сотрудников посещают районный бассейн и отдыхают в доме отдыха работников образования «Рассвет» по льготной для членов Профсоюза цене. Ежегодно выбирается самый достойный работник для «Доски Почета» нашего поселения. В профсоюзном уголке каждый член профсоюза в день своего рождения получает поздравление от всего коллектива.

VI. Задачи на 2025год

1. Главным направлением в дальнейшей работе профсоюзного комитета остается защита интересов членов профсоюза.
2. Повышение социальной защищенности работников, улучшение материального положения, укрепление здоровья сотрудников ДОУ, создание условий для повышения их квалификации, проведение досуга.
3. Укрепление и развитие профессиональной солидарности.

«Наша сила –в единстве!»