



1.4. Настоящее Положение определяет порядок формирования системы оплаты труда работников учреждения за счет средств, поступивших в бюджет муниципального образования Мостовский район.

Система оплаты труда за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности, разрабатывается учреждением самостоятельно с учетом подходов к формированию систем оплаты труда, определенных настоящим Положением.

1.5. Оплата труда работников учреждений устанавливается с учетом:

- единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;
- единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
- государственных гарантий по оплате труда;
- базового оклада (базового должностного оклада), базовой ставки заработной платы) по профессиональным квалификационным группам;
- перечня видов выплат стимулирующего характера;
- перечня видов выплат компенсационного характера;
- рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
- мнения соответствующей организации профессионального союза (представительного органа работников).

Оплата труда работников учреждения осуществляется в пределах фонда оплаты труда, в том числе средств от иной приносящей доход деятельности, направленных на оплату труда.

Заработка плата каждого работника зависит от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда и максимальными размерами не ограничивается, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

## **II. Основные условия оплаты труда работников учреждений**

2.1. Оплата труда работников учреждения, осуществляющих профессиональную деятельность по должностям служащих, включая руководителей и специалистов (за исключением педагогических работников, для которых установлены нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы), осуществляется на основе окладов (должностных окладов).

Оплата труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, осуществляется на основе ставок заработной платы.

2.2. Оплата труда педагогических работников, для которых уполномоченным Правительством Российской Федерации органом исполнительной власти установлены нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы, осуществляется на основе ставок заработной платы, являющихся расчетной величиной, применяемой при исчислении их заработной платы с учетом утвержденного объема педагогической работы.

2.3. Установление окладов (должностных окладов), ставок заработной платы.

2.3.1. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по всем должностям (профессиям), входящим и не входящим в профессиональные квалификационные группы (за исключением руководителя учреждения, и его заместителей), устанавливаемые локальными нормативными актами учреждений, не могут быть ниже минимального размера ставки заработной платы первого квалификационного уровня по профессиональной квалификационной группе «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня».

2.3.2. Не допускается установление по должностям, входящим в один и тот же квалификационный уровень профессиональной квалификационной группы (далее – ПКГ), различных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, а также установления диапазонов размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по квалификационным уровням ПКГ либо по должностям работников с равной сложностью труда по должностям служащих, не включенными в ПКГ.

2.3.3. Размеры окладов (базовых должностных окладов), ставок заработной платы работников определяются руководителем учреждения на основе требований к их профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности (профессиональных квалификационных групп) с учетом сложности и объема выполняемой работы

2.4. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждения применительно к соответствующим ПКГ:

по общеотраслевым профессиям рабочих согласно приложению 1;

по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов и служащих согласно приложению 2;

по занимаемым должностям работников физической культуры и спорта согласно приложению 3;

по занимаемым должностям педагогических работников учреждения согласно приложению 4.

2.5. При увеличении (индексации) базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы их размеры, а также размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, образованных путем применения повышающих коэффициентов к базовым окладам (базовым должностным окладам), базовым ставкам заработной платы, установленным по профессиональным квалификационным группам, подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

2.6. Условия оплаты труда работника учреждения, в том числе размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, компенсационные и стимулирующие выплаты, показатели и критерии оценки эффективности деятельности работников для назначения стимулирующих выплат в зависимости от результата труда и качества оказанных государственных услуг являются обязательными для включения в трудовой договор.

2.7. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера определяются в соответствии с установленными отраслевыми системами оплаты труда и перечнем видов выплат стимулирующего характера с учетом разработанных в учреждении показателей и критериев оценки эффективности труда работников, включая механизм увязки размера оплаты труда работников и руководителей учреждений с конкретными показателями качества и количества оказанных услуг (выполнения работ).

### **III. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера**

3.1. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам) ставкам заработной платы работников по соответствующим профессиональным квалификационным группам в процентах к базовым окладам (базовым должностным окладам) базовым ставкам заработной платы работников, если иное не определено федеральным законодательством, законодательством Краснодарского края и муниципальными правовыми актами Мостовского района.

При этом руководители учреждения принимают меры по проведению специальной оценки условий труда с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий труда.

3.2. Перечень видов выплат компенсационного характера:

3.2.1. Выплаты работникам, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда.

Минимальный размер повышения оплаты труда работникам, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, должен составлять не менее четырех процентов оклада (должностного оклада), ставки, установленных для различных видов работ с нормальными условиями труда.

В случае если отраслевым (межотраслевым) соглашением повышение оплаты труда работников учреждения, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, установлено в большем размере, то размер данного повышения оплаты труда устанавливается в размерах, определенных отраслевым (межотраслевым) соглашением.

Порядок и условия установления повышения оплаты труда работникам, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, не могут быть ухудшены, а размеры выплат снижены по сравнению с порядком и условиями установления и размерами фактически выплачиваемых повышений оплаты труда за работу во вредных и (или) опасных условиях труда в отношении указанных работников по состоянию на день вступления в силу настоящих Общих требований при условии сохранения соответствующих условий труда на рабочем месте, явившихся основанием для установления повышенного размера оплаты труда.

Руководитель учреждения обеспечивает проведение специальной оценки условий труда с целью установления класса (подкласса) условий труда на рабочих местах и оснований применения выплаты компенсационного характера.

Если по итогам проведения специальной оценки условий труда рабочее место признано безопасным, то указанная выплата прекращается в порядке, предусмотренном трудовым законодательством.

### 3.2.2. Выплаты специалистам за работу в сельской местности.

Размеры и порядок указанных выплат устанавливаются в Положениях об оплате труда и не могут быть ниже установленных законодательством Российской Федерации и Краснодарского края.

3.2.3. Специалистам, работающим в сельской местности, устанавливается компенсационная выплата в размере 25 процентов к окладу (должностному окладу) ставке заработной платы. Право на получение компенсационных выплат за работу в сельской местности имеют:

- руководящие работники учреждений (директор, заместитель директора);
- работники учреждений: тренер-преподаватель, хореограф, инструктор по спорту, инструктор-методист, методист, врач, медсестра, менеджер (всех наименований), специалист по охране труда, инструктор по лечебной физкультуре.

3.2.4. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), за расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временного отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, при сверхурочной работе, работе в выходные и нерабочие праздничные дни, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

Оплата труда за выполнение работ различной квалификации производится в соответствии со статьей 150 Трудового кодекса Российской Федерации.

Оплата труда за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временного отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, производится в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации.

Размер доплаты, связанной с совмещением профессий (должностей), увеличением объема работ, расширением зон обслуживания или выполнением обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

Оплата труда за сверхурочную работу производится в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

Оплата труда за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

Оплата труда за сверхурочную работу, работу в выходной и нерабочий праздничный день включает также компенсационные и стимулирующие выплаты, установленные системой оплаты труда работников учреждения.

Оплата труда за работу в ночное время производится в соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации.

Размер повышения оплаты труда (доплат, надбавок, коэффициентов и т.п.) в других случаях выполнения работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, и условия установления такого повышения определяются в Положении об оплате труда, коллективном договоре, локальном нормативном акте учреждения.

3.2.5. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативно-правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Выплаты компенсационного характера работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

Выплаты компенсационного характера работникам в других случаях выполнения работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются с учетом статьи 149 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.3. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовых договорах работников.

#### **IV. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты)**

4.1. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работнику с учетом критериев позволяющих оценить результативность и качество его работы, если иное не установлено нормативными правовыми актами Российской Федерации, Краснодарского края и муниципального образования Мостовский район.

4.2. Критерии и (или) целевые показатели для оценки эффективности (качества) работы для установления выплат стимулирующего характера работникам устанавливаются учреждением по согласованию с представительным органом работников.

4.3. Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются в Положениях об оплате труда и конкретизируются в трудовом договоре. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются как в процентах к должностным окладам, так и в абсолютном размере, и могут носить постоянный или единовременный характер.

4.4. Примененные выплаты стимулирующего характера к окладу по занимаемой должности не образуют новый оклад и не учитываются при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, установленных в процентном соотношении к окладу.



0,25 – при наличии ученой степени кандидата наук (с даты принятия ВАК решения о выдаче диплома);

0,20 - при наличии высшей квалификационной категории или звания «Мастер спорта России» или звания «Мастер спорта СССР»;

0,15 - при наличии первой квалификационной категории или спортивного разряда «Кандидат в мастера спорта»;

0,10 – при наличии второй квалификационной категории.

Повышающий коэффициент устанавливается по одному основанию, имеющему большее значение с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

4.6.4. Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке и его размерах принимается руководителем учреждения персонально в отношении каждого конкретного работника учреждения.

При определении размера персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке следует учитывать уровень профессиональной подготовленности работника учреждения, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и другие факторы.

Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке устанавливается на определенный период времени в течение соответствующего календарного или учебного года.

Стимулирующая выплата устанавливается локальным актом учреждения в пределах фонда оплаты труда.

Примененные выплаты стимулирующего характера к окладу по занимаемой должности не образуют новый оклад и не учитываются при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, установленных в процентном соотношении к окладу.

4.6.6. При формировании оплаты труда тренерам-преподавателям устанавливаются следующие доплаты стимулирующего характера:

норматив оплаты труда за подготовку спортсмена (обучающегося), установленный в зависимости от численного состава спортсменов на этапах спортивной подготовки по группам видов спорта (приложение 6 к Положению);

норматив оплаты труда за подготовку спортсмена (обучающегося), установленный в зависимости от показанного спортсменом (обучающимся) спортивного результата (приложение 7 к Положению).

Условия оплаты труда тренеров-преподавателей, в том числе порядок и условия осуществления им доплат стимулирующего характера, устанавливаются в соответствии с разделом VI Положения.

Тренерам-преподавателям, при наличии в группах инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, а также детей и подростков, состоящих на учете в комиссии по делам несовершеннолетних может устанавливаться доплата в размере 20 % к должностному окладу.

4.7. Премии и поощрительные выплаты разового характера, предусмотренные настоящим Положением, учитываются в составе средней заработной платы для исчисления пенсий, отпусков, пособий по временной нетрудоспособности и других видов выплат.

4.8. Работникам может выплачиваться материальная помощь в пределах утвержденного фонда оплаты труда на соответствующий финансовый год и за счет средств от иной приносящей доход деятельности. Решение о ее выплате и конкретных размерах принимает руководитель учреждения на основании письменного заявления работника учреждения.

Материальная помощь выплачивается в следующих случаях:

в случае смерти близкого родственника или работника (в случае смерти работника учреждения материальная помощь оказывается ближайшим родственникам по письменному заявлению на имя руководителя учреждения (при представлении свидетельства о смерти и документов, подтверждающих родство);

в случае смерти супруга (супруги) работника (при предоставлении свидетельства, подтверждающего регистрацию брака);

в случае рождения ребенка (при представлении свидетельства о рождении ребенка);

особой нуждаемости в лечении и восстановлении здоровья в связи с увечьем (ранением, травмой, контузией), заболеванием, несчастным случаем, аварией (при представлении соответствующих медицинских справок, заключений и других подтверждающих документов);

утраты личного имущества в результате пожара или стихийного бедствия либо в результате противоправных действий третьих лиц (при представлении справок из соответствующих органов местного самоуправления, внутренних дел, противопожарной службы и другого);

при несчастных случаях с временной утратой трудоспособности более 4 месяцев и установлении инвалидности, получении профессионального заболевания;

выплаты, не связанные с исполнением работниками учреждения трудовых обязанностей:

многодетным, малообеспеченным семьям на лечение и (или) приобретение дорогостоящих медицинских препаратов;

работникам, находящимся в трудной жизненной ситуации.

Размеры и количество материальной помощи и иных выплат, не связанных с исполнением трудовых обязанностей, работнику учреждения могут определяться как в процентах к должностному окладу работников учреждения, так и в абсолютном размере и максимальными размерами не ограничиваются на основании распоряжения Работодателя.

Размеры и количество материальной помощи и выплат, не связанных с исполнением трудовых обязанностей, работнику учреждения максимальным размером не ограничивается.

## **V. Условия оплаты труда руководителя учреждения и его заместителей**

5.1. Заработка плата руководителя муниципального учреждения и его заместителей состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего (премирование) характера.

Должностной оклад руководителя учреждения устанавливается в размере трех минимальных размеров оплаты труда трудоспособного населения, определенных в Краснодарском крае, и подлежит округлению до целого рубля в сторону увеличения.

5.2. Должностные оклады заместителей руководителя и главного бухгалтера учреждения устанавливаются на 10-30 процентов ниже должностного оклада руководителя этих учреждений.

5.3. Выплаты компенсационного характера устанавливаются для руководителей учреждений, их заместителей в процентах к должностному окладу, если иное не определено федеральным законодательством, законодательством Краснодарского края и нормативно-правовыми актами Мостовского района.

5.4. Отдел может устанавливать руководителям учреждений выплаты стимулирующего характера, размеры которых зависят от выполнения показателей эффективности работы учреждения.

5.5. В качестве показателя эффективности работы руководителя учреждения (организации) по решению Отдела может быть установлен рост средней заработной платы работников учреждения в отчетном году по сравнению с предыдущим годом без учета повышения размера заработной платы.

Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителей учреждений и средней заработной платы работников этих учреждений устанавливается в кратности от 1 до 8.

Уровень соотношения средней заработной платы руководителя, заместителя руководителя учреждения и средней заработной платы работников этого учреждения может быть увеличен по решению Отдела и утверждается в пределах, установленных абзацем 2 настоящего пункта.

При возложении обязанностей руководителя учреждения на заместителя руководителя или иного работника этого учреждения размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

Выплата вознаграждения может осуществляться за расчетный период по результатам работы за квартал, полугодие, 9 месяцев в виде аванса в размерах, не превышающих в совокупности 50 процентов предполагаемой суммы вознаграждения

## **VI. Условия оплаты труда тренеров-преподавателей**

6.1. Оклады (должностные оклады) тренеров-преподавателей устанавливаются на основе базовых окладов (базовых должностных окладов) по профессиональным





официальных международных соревнований данного уровня. По всем остальным соревнованиям - в течение одного года.

Перевод спортсмена от одного тренера-преподавателя к другому тренеру-преподавателю в течение учебно-тренировочного года в рамках одного учреждения допускается по причине увольнения тренера-преподавателя, за которым закреплен спортсмен (обучающийся), и (или) по личному заявлению совершеннолетнего спортсмена (обучающегося), родителей (законных представителей) несовершеннолетнего спортсмена (обучающегося).

Тренеру-преподавателю, за которым закреплен спортсмен (обучающийся), утверждается норматив оплаты труда за результат спортсмена (обучающегося) с момента первого достижения им на спортивных соревнованиях результата при условии непосредственной работы со спортсменом (обучающимся) в учреждении не менее 6 месяцев на момент показания результата. Утвержденный норматив оплаты труда за результат сохраняется до проведения следующих официальных международных спортивных соревнований данного уровня. По всем остальным спортивным соревнованиям - в течение одного года.

Закрепление спортсмена (обучающегося) за тренером-преподавателем определяется локальным актом учреждения.

Если в случае истечения срока действия установленного размера норматива оплаты труда тренера-преподавателя в период действия режима функционирования «Повышенная готовность» для органов управления и сил территориальной подсистемы единой государственной системы предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций Краснодарского края, введенного на территории Краснодарского края соответствующим постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края, спортсмен (обучающийся) не показал результат, определенный в соответствии с приложением 7 к Положению, в связи с отменой или переносом официальных спортивных соревнований, размер норматива оплаты труда тренера-преподавателя сохраняется до выступления спортсмена (обучающегося) на следующих официальных спортивных соревнованиях соответствующего уровня.

Норматив оплаты труда тренера-преподавателя за подготовку спортсмена (обучающегося) в зависимости от показанного спортсменом (обучающимся) спортивного результата может быть уменьшен до 50% в случае отсутствия возможности финансирования из фонда оплаты труда.

6.7. Объем учебно-тренировочного процесса для тренеров-преподавателей определяется в соответствии с дополнительной образовательной программой спортивной подготовки, разработанной и утвержденной учреждением, реализующим дополнительные образовательные программы спортивной подготовки, с учетом примерных дополнительных образовательных программ спортивной подготовки.

За тренерско-преподавательскую работу, выполняемую работником с письменного согласия выше или ниже установленной нормы часов за ставку заработной платы, оплата производится пропорционально объему, выполняемой тренерско-преподавательской работы, определяемому трудовым договором.

Рабочее время тренера-преподавателя состоит не только из фактически отработанного времени со спортсменами (непосредственно тренерско-преподавательской работы), но и другой части работы, требующей затрат рабочего

времени, не конкретизированного по количеству часов, вытекающего из его должностных обязанностей (иная работа тренера-преподавателя).

Иная работа тренера это индивидуальная работа со спортсменами, научная, исследовательская работа, а также другая работа, предусмотренная трудовыми (должностными) обязанностями и (или) индивидуальным планом, - методическая, подготовительная, организационная, диагностическая, работа по ведению мониторинга, работа, предусмотренная планами спортивных, и иных мероприятий, проводимых со спортсменами, участие в работе коллегиальных органов управления организацией.

Конкретные трудовые (должностные) обязанности тренера-преподавателя определяются трудовыми договорами и должностными инструкциями. С учетом требований программ спортивной подготовки 1 час тренерской работы исчисляется в астрономических часах и равен 60 минутам.

Выплаты стимулирующего и компенсационного характера производятся в соответствии с настоящим Положением.

## **VII. Штатное расписание**

7.1. Штатное расписание муниципальных учреждений формируется и утверждается руководителем учреждения, в пределах выделенного фонда оплаты труда, и согласовывается с отделом по физической культуре и спорту администрации муниципального образования Мостовский район.

7.2. Внесение изменений в штатное расписание производится на основании приказа руководителя учреждения.

7.3. Штатное расписание по видам персонала составляется по всем структурным подразделениям (филиал, отделение и т.п.) в соответствии с Уставом учреждения.

7.4. В штатном расписании указываются должности работников, численность, оклады (должностные оклады), ставки заработной платы, все виды выплат компенсационного характера и другие обязательные выплаты, установленные законодательством и нормативными актами в сфере оплаты труда, производимые работникам, зачисленным на штатные должности.

7.5. Численный состав работников учреждения должен быть достаточным для гарантированного выполнения его функций, задач и объемов работ, установленных Учредителем.

## **VIII. Условия оплаты труда спортсменов спортсменов инструкторов, спортсменов - ведущих**

8.1. Оклады (должностные оклады) спортсменов, спортсменов-инструкторов и спортсменов-ведущих (далее - спортсменов) устанавливаются на основе базовых окладов (базовых должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам должностей работников в области физической культуры и спорта (приложение № 3 к Положению) и минимального повышающего коэффициента, учитывающего квалификацию и уровень знаний спортсменов.

8.2. Оплата труда спортсменов по нормативу оплаты труда за показанный спортивный результат (приложение № 8 к настоящему Положению).

Заработка плата спортсменов определяется по формуле:

Зпл = До + (До х Нот), где:

Зпл - заработка плата работников;

До - должностной оклад с учетом применения минимального повышающего коэффициента по соответствующей профессиональной квалификационной группе;

Нот - норматив оплаты труда спортсменов за показанный результат спортсмена (определяется в соответствии с приложением № 8 к настоящему Положению), %.

8.3. Заработка плата спортсменов, работающих на условиях совместительства, определяется по формуле:

Зплс = ОТс + (До х Нот), где:

Зплс - оплата спортсменов, работающих на условиях совместительства в соответствии со статьей 285 Трудового кодекса Российской Федерации;

ОТс - расчетная оплата спортсменов, работающих на условиях совместительства;

До - должностной оклад с учетом применения минимального повышающего коэффициента по соответствующей профессиональной квалификационной группе;

Нот - норматив оплаты труда спортсмена за показанный результат (определяется в соответствии с приложением № 8 к настоящему Положению), %.

ОТс определяется по формуле:

ОТс = До х Чф/Чм, где:

До - должностной оклад с учетом применения минимального повышающего коэффициента по соответствующей профессиональной квалификационной группе;

Чф - фактически отработанное количество часов в неделю;

Чм - установленное количество часов в неделю.

8.4. Норматив оплаты труда спортсмена может быть пересмотрен на первое число каждого месяца при появлении обстоятельств, влияющих на его изменение (изменение результата, показанного спортсменом).

Размер норматива оплаты труда спортсмена устанавливается по нормативу, который действует с первого числа месяца, следующего за месяцем, в котором был показан спортсменом результат, на основании выписки из протоколов соревнований до проведения следующих международных соревнований данного уровня. По всем остальным соревнованиям в течение года.

Если в период действия установленного размера норматива оплаты труда спортсмен улучшил спортивный результат, размер норматива оплаты соответственно увеличился и устанавливается новое исчисление срока его действия.

Если спортсмен не показал результат, предусмотренный приложением № 8 к настоящему Положению, то для исчисления заработной платы устанавливается размер норматива оплаты труда, равный 100 %.

При заключении трудового договора спортсмену устанавливается норматив оплаты труда за результат, предусмотренный приложением № 8 к настоящему Положению, на основании протокола выписки (выписки из протокола) соревнований, проходящих не позднее года заключения трудового договора.

Если в случае истечения срока действия установленного размера норматива оплаты труда спортсмена в период действия режима функционирования «Повышенная готовность» для органов управления и сил территориальной подсистемы единой государственной системы предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций Краснодарского края, введенного на территории Краснодарского края соответствующим постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края, спортсмен, не показал результат, определенный в соответствии с приложением № 8 к Положению, в связи с отменой или переносом официальных спортивных соревнований, размер норматива оплаты труда тренера-преподавателя сохраняется до выступления спортсмена на следующих официальных спортивных соревнованиях соответствующего уровня.

Выплаты стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты, а также выплаты компенсационного характера производятся в соответствии с разделами 3 и 4 настоящего Положения.

## **IX. Оплата труда других работников учреждения**

9.1. Оклады (должностные оклады) других работников учреждения устанавливаются на основе базовых окладов (базовых должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам должностей работников в области физической культуры и спорта (приложения № 1, 2, 3, к настоящему Положению) и минимального повышающего коэффициента, учитывающего квалификацию и уровень знаний работников.

Заработка плата работников определяется по формуле:

$$\text{Зпл} = \text{До} + (\text{До} \times \text{Пк}), \text{ где:}$$

Зпл - заработка плата работников;

До - базовый должностной оклад с учетом применения минимального повышающего коэффициента по соответствующей профессиональной квалификационной группе;

Пк - персональный повышающий коэффициент (определяется в соответствии с приложением № 5 к настоящему Положению).

9.2. За результативное участие в подготовке спортсменов к официальным межрегиональным, всероссийским и международным соревнованиям работникам к должностному окладу, ставке заработной платы может устанавливаться выплата стимулирующего характера (приложение № 7 к настоящему Положению).

Стимулирующая выплата за результативное участие в подготовке спортсмена устанавливается по наивысшему результату на основании протоколов или выписки из протоколов соревнований.

Стимулирующая выплата направлена на стимулирование работников учреждения к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

Стимулирующая выплата устанавливается за результат, показанный спортсменами в официальных, всероссийских и международных соревнованиях, приходящих:

в первом полугодии календарного года (с 1 января по 30 июня текущего года) – назначается с 1 июля текущего года и действует до 31 декабря текущего года;

во втором полугодии календарного года (с 1 июля по 31 декабря текущего года) – назначается с 1 января следующего календарного года и действует до 30 июня следующего календарного года.

9.3. Стимулирующая выплата за результативное участие в подготовке членов сборной команды Краснодарского края в официальных межрегиональных, всероссийских международных соревнованиях, устанавливается работникам учреждения, непосредственно участвующим в процессе подготовки спортсменов, включенных в состав спортивной сборной команды Краснодарского края.

9.4. Остальные выплаты стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты компенсационного характера производятся в соответствии с разделами 3, 4 настоящего Положения.

Приложение 1

к Положению об оплате труда работников  
Муниципального бюджетного учреждения  
дополнительного образования спортивная  
школа «Олимп» муниципального  
образования Мостовский район

**БАЗОВЫЕ ОКЛАДЫ**  
**по общеотраслевым профессиям рабочих**

Квалификационный уровень	Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням	Оклад, руб.
1. Общие профессии рабочих первого уровня		
1 квалификационный уровень	дворник; уборщик служебных помещений; уборщик территорий; рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	8121
2. Общие профессии рабочих второго уровня		
1 квалификационный уровень	водитель автомобиля	8370

Директор

Г.Л.Синицкий

Приложение 2

к Положению об оплате труда работников  
Муниципального бюджетного учреждения  
дополнительного образования спортивная  
школа «Олимп» муниципального  
образования Мостовский район

**БАЗОВЫЕ ОКЛАДЫ  
по общеотраслевым должностям  
специалистов и служащих**

Квалификационный уровень	Профессии руководителей, специалистов, служащих, отнесенные к квалификационным уровням	Оклад, руб.
Общеотраслевые должности служащих второго уровня		
1 квалификационный уровень	Администратор	8470
Общеотраслевые должности служащих второго уровня		
2 квалификационный уровень	Заведующий хозяйством	8520
Общеотраслевые должности служащих третьего уровня		
1 квалификационный уровень	Специалист (специалист по закупкам, специалист по ВФСК ГТО), специалист по кадрам, специалист по охране труда, программист, экономист	8750
Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня		
2 квалификационный уровень	Главный* (диспетчер, инженер, механик, экономист, энергетик, технолог)	9465
* За исключением случаев, когда должность с наименованием «главный» является составной частью должности руководителя или заместителя руководителя учреждения либо исполнение функций по должности специалиста с наименованием «главный» возлагается на руководителя или заместителя руководителя учреждения.		

Директор

Г.Л.Синицкий

Приложение 3

к Положению об оплате труда работников  
Муниципального бюджетного учреждения  
дополнительного образования спортивная  
школа «Олимп» муниципального  
образования Мостовский район

**БАЗОВЫЕ ОКЛАДЫ  
по должностям работников физической культуры и спорта**

Квалификационный уровень	Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням	Оклад, руб.
Профессиональная квалификационная группа должностей работников в области физической культуры и спорта второго уровня		
1 квалификационный уровень	инструктор по адаптивной физической культуре; инструктор по спорту; спортсмен- инструктор	8470
2 квалификационный уровень	администратор тренировочного процесса, инструктор-методист по адаптивной физической культуре; медицинская сестра по массажу (медицинский брат) по массажу	8657
Профессиональная квалификационная группа должностей работников в области физической культуры и спорта третьего уровня		
1 квалификационный уровень	Врач по спортивной медицине	9447

Директор

Г.Л.Синицкий

Приложение 4

к Положению об оплате труда работников  
Муниципального бюджетного учреждения  
дополнительного образования спортивная  
школа «Олимп» муниципального  
образования Мостовский район

**БАЗОВЫЕ ОКЛАДЫ  
по должностям педагогических работников**

Квалификационный уровень	Должности педагогических работников	Оклад, руб.
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников		
2 квалификационный уровень	тренер-преподаватель; инструктор- методист	9150
3 квалификационный уровень	Старший инструктор-методист; старший тренер-преподаватель	9235

Директор

Г.Л.Синицкий

Приложение 5

к Положению об оплате труда работников  
Муниципального бюджетного учреждения  
дополнительного образования спортивная  
школа «Олимп» муниципального  
образования Мостовский район

**ПЕРСОНАЛЬНЫЕ ПОВЫШАЮЩИЕ КОЭФФИЦИЕНТЫ  
к должностным окладам руководителей, специалистов  
и служащих учреждений**

№ п/п	Наименование должностей	Размер персонального повышающего коэффициента
1	Тренер-преподаватель	до семи
2	Инструктор-методист, старший инструктор-методист, методист, инструктор по спорту	до пяти с половиной

Примечание:

Повышающие коэффициенты работникам устанавливаются с учетом разработанных в учреждении показателей и критериев оценки эффективности труда работников, включая механизм увязки размера оплаты труда работников учреждений с конкретными показателями качества и количества оказываемых услуг (выполняемых работ), если иное не установлено нормативно- правовыми актами Российской Федерации и Краснодарского края.

Директор

Г.Л.Синицкий





	1	2	3	4	
2.4	Первенство России (юниоры и юночки, юноши и девушки)	1	200	4	
		2,3	175		
		4 – 6	100		
2.5	Финал Спартакиады молодежи России	1	225		
		2,3	200		
		4 – 6	150		
2.6	Финал Спартакиады учащихся России, финансируемых всероссийских соревнований среди спортивных школ	1	200		
		2,3	175		
		4 – 6	150		
2.7	Спартакиада молодежи России и Спартакиада учащихся России (ЮФО)	1	50		
		2,3	50		
2.8	Чемпионат ЮФО	1	55		
		2,3	55		
2.9	Первенство ЮФО	1	45		
		2,3	45		
2.10	Чемпионат Краснодарского края	1	45		
2.11	Первенство Краснодарского края				
	молодежь, юноши		40		
	старшие юноши, девушки	1	35		
	юноши, девушки		30		
	мальчики, девочки		25		
В парных, групповых, командных Олимпийских видах спорта, спортивных дисциплинах видов спорта					
3.1	Летние и зимние Олимпийские игры, Паралимпийские игры, Сурдлимпийские игры,	1	500		
		2,3	450		
		4	400		
3. Официальные международные спортивные соревнования					
3.2	Чемпионат Европы, Кубок мира (сумма этапов или финал), Европейские игры	1			
		2,3			
		4			
		5,6			
3.3 Кубок Европы (сумма этапов или финал)					
		1			
		2,3			
		4			
		5,6			
3.4 Всемирная универсиада, Юношеские Олимпийские игры, Европейский юношеский Олимпийский фестиваль					
		1			
		2,3			
		4			
		5,6			
3.5 Этапы Кубка мира					
		1			
		2,3			
		4			
		5,6			
3.6 Первенство мира					
		1			
		2,3			
		4			
		5,6			
3.7 Первенство Европы					
		1			
		2,3			
		4			
		5,6			

	1	2	3	4	
3.1	Чемпионат мира	5,6			
		участие			
3.2	Чемпионат Европы, Кубок мира (сумма этапов или финал), Европейские игры	1			
		2,3			
		4			
		5,6			
4. Официальные всероссийские и региональные спортивные соревнования					
4.1	Чемпионат России, Всероссийская	1			
		2,3			
		4			
		5,6			
		175			
		150			

1	2	3	4				
спартакиада среди сильнейших спортсменов							
	4	125					
	5, 6	110					
4.2	Кубок России (сумма этапов или финал)	1	175				
	2, 3	150					
	4, 5	115					
4.3	Первенство России (среди молодежи)	1	150				
	2, 3	125					
	4 – 6	110					
4.4	Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки)	1	125				
	2, 3	75					
	4 – 6	55					
4.5	Финал Спартакиады молодежи России	1	150				
	2, 3	125					
	4 – 6	110					
4.6	Финал Спартакиады учащихся России, финал всероссийских соревнований	1	125				
	2, 3	75					
	4 – 6	55					
4.7	Спартакиада молодежи России и Спартакиада учащихся России (ЮФО)	1	45				
	2, 3	40					
4.8	Чемпионат ЮФО	1	45				
	2, 3	45					
4.9	Первенство ЮФО	1	40				
	2, 3	40					
4.10	Чемпионат Краснодарского края	1	35				
4.11	Первенство Краснодарского края молодежь, юниоры старшее юноши, девушки	1	30				
			25				

1	2	3	4				
юноши, девушки, мальчики, девочки							
5. Официальные спортивные соревнования в командных игровых видах спорта							
5.1	Летние и зимние Олимпийские игры, Паралимпийские игры, Сурдлимпийские игры, Чемпионат мира	1	1				
5.2	Чемпионат Европы, Европейские игры	1	1				
5.3	Официальные международные соревнования с участием сборной команды России (основной состав)	1	1				
5.4	Всемирная Универсиада, Юношеские Олимпийские игры, Европейский юношеский Олимпийский фестиваль	1	1				
5.5	Первенство мира	1	1				
5.6	Первенство Европы	1	1				
5.7	Чемпионат России, Всероссийская спартакиада среди сильнейших спортсменов	1	1				
5.8	Первенство России (среди молодежи), финал Спартакиады молодежи России	1	1				
5.9	Первенство России (юниоры и юниорки, старшие юноши, девушки	1	1				

1	2	3	4	
юноши и девушки), финал Спартакиады учащихся России, финал Спартакиады спортивных школ, финал всероссийских соревнований среди спортивных школ	4 – 6	20		
5.10 Прочие межрегиональные спортивные соревнования: чемпионат ЮФО, первенство ЮФО	1	20		
5.11 Участие в составе сборной команды России в официальных международных соревнованиях:	2	20		
основной состав сборной	–	50		
молодежный состав	–	30		
юношеский состав	–	20		
5.12 Чемпионат Краснодарского края	1	10		
5.13 Первенство Краснодарского края: молодежь, юниоры старшие юноши, девушки юноши, девушки	7	6		
мальчики, девочки	1	5		
4				
<b>В личных или индивидуальных неолимпийских видах спорта, спортивных дисциплинах</b>				
6.1 Чемпионат мира	1	400		
Всемирные игры	2, 3	350		
	4	300		
	5, 6	275		

1	2	3	4
юноши и девушки), финал Спартакиады учащихся России, финал Спартакиады спортивных школ, финал всероссийских соревнований среди спортивных школ	4 – 6	20	
6.2 Чемпионат Европы, Кубок мира (сумма этапов или финал), Европейские игры	1	350	
		2, 3	300
		4	275
		5, 6	250
6.3 Кубок Европы (сумма этапов или финал)	1	300	
		2, 3	275
6.4 Всемирная универсиада. Юношеские Олимпийские игры, Европейский юношеский Олимпийский фестиваль	1	300	
		2, 3	275
		4	200
6.5 Первенство мира	1	300	
		2, 3	250
6.6 Первенство Европы	1	300	
		2, 3	225
		2, 3	200
<b>7. Официальные всероссийские и региональные спортивные соревнования</b>			
7.1 Чемпионат России, Всероссийская спартакиада среди сильнейших спортсменов	1	300	
		2, 3	275
		4	200
7.2 Кубок России (сумма этапов или финал)	1	300	
		2	175
7.3 Первенство России (среди молодежи)	1	300	
		2	175
		4 – 6	200
7.4 Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки)	1	300	
		2, 3	200
7.5 Финал Спартакиады	1	300	

В парных, групповых, командных неолимпийских видах спорта, спортивных дисциплинах						
8. Официальные международные спортивные соревнования						
8.1	Чемпионат мира, Всемирные игры	1 2,3 4	1 2,3 4	200 175 150	3 4 5	4 125 110
8.2	Чемпионат Европы, Кубок мира (сумма этапов или	1 2,3	1 2,3	175 150	3 4 5	4 100 75

9. Официальные всероссийские и региональные спортивные соревнования						
9.1 Чемпионат России, Всероссийская спартакиада среди сильнейших спортсменов						
7.6	Финал Спартакиады учащихся России, финал всероссийских спортивных школ	1 2,3 4 – 6	1 2,3 4 – 6	200 150 100	3 4 5, 6	4 125 110
7.7	Спартакиада молодежи России и Спартакиада учащихся России (ЮФО)	1 2,3	1 2,3	45 40	3 4 5, 6	3 150 130
7.8	Чемпионат ЮФО	1	1	50	3 4 5, 6	3 100 85
7.9	Первенство ЮФО	1	1	40	3 4 5	3 110 125
7.10	Чемпионат Краснодарского края	1	1	35	3 4 5	3 110 100
7.11	Первенство Краснодарского края молодежь, юниоры старшие юноши, девушки юноши, девушки мальчики, девочки	30 25 20 15	30 25 20 15	30 25 20 15	3 4 5, 6 1 2 3	3 150 130 100 125 150 125 85
9.2 Кубок России (сумма этапов или финал)						
9.3	Первенство России (среди молодежи)	1 2,3 4 – 6	1 2,3 4 – 6	100 85 55	1 2,3 4 – 6	100 100 75

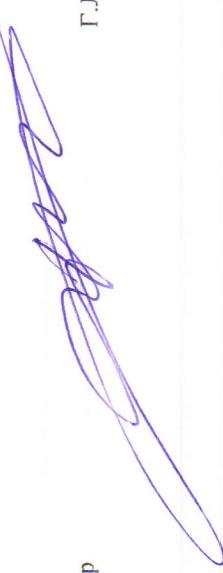


1	2	3	4
сборной			
Чемпионат Краснодарского края	1		10
Первенство Краснодарского края			

молодежь, юниоры		7
старшие юноши, девушки	1	6
юноши, девушки		5
мальчики, девочки	4	

При условии дефицита фонда оплаты труда руководители муниципальных учреждений физической культуры и спорта муниципального образования Мостовской район имеют право снизить норматив оплаты труда пропорционально по всем тренерам-преподавателям, но не более чем на 50% (рекомендуется для включения в коллективный и трудовой договор).



Директор

Г.Л.Синицкий

