



**АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
МОСТОВСКИЙ РАЙОН**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 14.03.2024 № 8874
шт Мостовской

**Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты
труда работников муниципальных образовательных
учреждений, реализующих дополнительные
общеобразовательные программы в области физической
культуры и спорта, и муниципальных учреждений, функции и
полномочия учредителя в отношении которых осуществляет
отдел по физической культуре и спорту администрации
муниципального образования Мостовский район**

В соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлением Губернатора Краснодарского края от 6 сентября 2023 г. № 684 «Об общих требованиях к положениям об установлении отраслевых систем оплаты труда работников государственных учреждений Краснодарского края» **п о с т а н о в л я ю:**

1. Утвердить Положение об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений, реализующих дополнительные общеобразовательные программы в области физической культуры и спорта, и муниципальных учреждений, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет отдел по физической культуре и спорту администрации муниципального образования Мостовский район согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Признать утратившими силу:

1) постановление администрации муниципального образования Мостовский район от 16 февраля 2022 г. № 115 «Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных учреждений «Физическая культура и спорт» муниципального образования Мостовский район»;

2) постановление администрации муниципального образования Мостовский район от 26 апреля 2023 г. № 407 «О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования Мостовский район от 16 февраля 2022 г. № 115 «Об утверждении Положения об отраслевой системе

оплаты труда работников муниципальных учреждений отрасли «Физическая культура и спорт» муниципального образования Мостовский район»;

3) постановление администрации муниципального образования Мостовский район от 16 августа 2023 г. № 944 «О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования Мостовский район от 16 февраля 2022 г. № 115 «Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных учреждений отрасли «Физическая культура и спорт» муниципального образования Мостовский район».

3. Отделу информатизации и связи управления делами администрации муниципального образования Мостовский район (Геращенко Д.С.) разместить настоящее постановление на официальном сайте администрации муниципального образования Мостовский район в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

4. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы муниципального образования Мостовский район Родионова С.Н.

5. Постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2024 г.

Глава муниципального образования
Мостовский район

С.В. Ласунов



Приложение

УТВЕРЖДЕНО

постановлением администрации
муниципального образования
Мостовский район

от 14.03.2024 № 284

ПОЛОЖЕНИЕ

**об отраслевой системе оплаты труда работников
муниципальных образовательных учреждений, реализующих
дополнительные общеобразовательные программы в области
физической культуры и спорта, и учреждений, функции и
полномочия учредителя в отношении которых осуществляет
отдел по физической культуре и спорту администрации
муниципального образования
Мостовский район**

1. Общие положения

1.1 Настоящее Положение об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений, реализующих дополнительные общеобразовательные программы в области физической культуры и спорта, и муниципальных учреждений, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет отдел по физической культуре и спорту муниципального образования Мостовский район (далее - Положение) разработано в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации, постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 22 марта 2016 г. № 133 «О введении отраслевой системы оплаты труда работников государственных учреждений физической культуры и спорта Краснодарского края», постановлением администрации муниципального образования Мостовский район от 16 августа 2023 г. № 944 «О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования Мостовский район от 16 февраля 2022 г. № 115 «Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных учреждений отрасли «Физическая культура и спорта» муниципального образования Мостовский район» и в целях совершенствования систем оплаты труда работников муниципальных учреждений, функций и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет отдел по физической культуре и спорту муниципального образования Мостовский район (далее – учреждение, эффективность труда).

1.2. Отраслевая система оплаты труда работников учреждений, включающая размеры базовых окладов (базовых должностных окладов),

выплаты компенсационного и стимулирующего характера, устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными правовыми актами в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и Краснодарского края.

1.3. Настоящее Положение применяется при определении заработной платы работников учреждений.

На основе настоящего Положения учреждение разрабатывает положение об оплате труда учреждения, не противоречащее настоящему Положению и действующему законодательству в сфере труда.

1.4. Настоящее Положение определяет порядок формирования системы оплаты труда работников учреждения за счет средств, поступивших в бюджет муниципального образования Мостовский район.

Система оплаты труда за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности, разрабатывается учреждением самостоятельно с учетом подходов к формированию систем оплаты труда, определенных настоящим Положением.

1.5. Отраслевая система оплаты труда работников учреждений устанавливается с учетом:

единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;

единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;

государственных гарантий по оплате труда;

базового оклада (базового должностного оклада), базовой ставки заработной платы) по профессиональным квалификационным группам;

перечня видов выплат стимулирующего характера;

перечня видов выплат компенсационного характера;

рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

мнения соответствующей организации профессионального союза (представительного органа работников).

Оплата труда работников учреждения осуществляется в пределах фонда оплаты труда, в том числе средств от иной приносящей доход деятельности, направленных на оплату труда.

Заработная плата каждого работника зависит от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда и максимальными размерами не ограничивается, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

II. Основные условия оплаты труда работников учреждений

2.1. Оплата труда работников учреждений, осуществляющих профессиональную деятельность по должностям служащих, включая руководителей и специалистов (за исключением педагогических работников,

для которых установлены нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы), осуществляется на основе окладов (должностных окладов).

Оплата труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, осуществляется на основе ставок заработной платы.

2.2. Оплата труда педагогических работников, для которых уполномоченным Правительством Российской Федерации органом исполнительной власти установлены нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы, осуществляется на основе ставок заработной платы, являющихся расчетной величиной, применяемой при исчислении их заработной платы с учетом утвержденного объема педагогической работы.

2.3. Установление окладов (должностных окладов), ставок заработной платы.

2.3.1. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по всем должностям (профессиям), входящим и не входящим в профессиональные квалификационные группы (за исключением руководителей учреждений, и его заместителей), устанавливаемые локальными нормативными актами учреждений, не могут быть ниже минимального размера ставки заработной платы первого квалификационного уровня по профессиональной квалификационной группе «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня».

2.3.2. Не допускается установление по должностям, входящим в один и тот же квалификационный уровень профессиональной квалификационной группы (далее – ПКГ), различных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, а также установления диапазонов размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по квалификационным уровням ПКГ либо по должностям работников с равной сложностью труда по должностям служащих, не включенным в ПКГ.

2.3.3. Размеры окладов (базовых должностных окладов), ставок заработной платы работников определяются руководителем учреждения на основе требований к их профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности (профессиональных квалификационных групп) с учетом сложности и объема выполняемой работы.

2.4. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждения применительно к соответствующим ПКГ:

- по общепромышленным профессиям рабочих согласно приложению 1;
- по общепромышленным должностям руководителей, специалистов и служащих согласно приложению 2;
- по занимаемым должностям работников физической культуры и спорта согласно приложению 3;
- по занимаемым должностям педагогических работников учреждения согласно приложению 4;

по занимаемым должностям медицинских работников согласно приложению 5.

2.5. При увеличении (индексации) базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы их размеры, а также размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, образованных путем применения повышающих коэффициентов к базовым окладам (базовым должностным окладам), базовым ставкам заработной платы, установленным по профессиональным квалификационным группам, подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

2.6. Условия оплаты труда работника учреждения, в том числе размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, компенсационные и стимулирующие выплаты, показатели и критерии оценки эффективности деятельности работников для назначения стимулирующих выплат в зависимости от результата труда и качества оказанных государственных услуг являются обязательными для включения в трудовой договор.

2.7. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера определяются в соответствии с установленными отраслевыми системами оплаты труда и перечнем видов выплат стимулирующего характера с учетом разработанных в учреждении показателей и критериев оценки эффективности труда работников, включая механизм увязки размера оплаты труда работников и руководителей учреждений с конкретными показателями качества и количества оказанных услуг (выполнения работ).

III. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

3.1. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам) ставкам заработной платы работников по соответствующим профессиональным квалификационным группам в процентах к базовым окладам (базовым должностным окладам) базовым ставкам заработной платы работников, если иное не определено федеральным законодательством, законодательством Краснодарского края и муниципальными правовыми актами Мостовского района.

При этом руководители учреждения принимают меры по проведению специальной оценки условий труда с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий труда.

3.2. Перечень видов выплат компенсационного характера:

3.2.1. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда.

Минимальный размер повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, должен составлять не менее четырех процентов оклада (должностного оклада), ставки, установленных для различных видов работ с нормальными условиями труда.

В случае если отраслевым (межотраслевым) соглашением повышение оплаты труда работников учреждений, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, установлено в большем размере, то размер данного повышения оплаты труда устанавливается в размерах, определенных отраслевым (межотраслевым) соглашением.

Порядок и условия установления повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, не могут быть ухудшены, а размеры выплат снижены по сравнению с порядком и условиями установления и размерами фактически выплачиваемых повышений оплаты труда за работу во вредных и (или) опасных условиях труда в отношении указанных работников по состоянию на день вступления в силу настоящих Общих требований при условии сохранения соответствующих условий труда на рабочем месте, явившихся основанием для установления повышенного размера оплаты труда.

Руководитель учреждения обеспечивает проведение специальной оценки условий труда с целью установления класса (подкласса) условий труда на рабочих местах и оснований применения выплаты компенсационного характера.

Если по итогам проведения специальной оценки условий труда рабочее место признано безопасным, то указанная выплата прекращается в порядке, предусмотренном трудовым законодательством.

3.2.2. Выплаты специалистам за работу в сельской местности.

Размеры и порядок указанных выплат устанавливаются в Положениях об оплате труда и не могут быть ниже установленных законодательством Российской Федерации и Краснодарского края.

3.2.3. Специалистам, работающим в сельской местности, устанавливается компенсационная выплата в размере 25 процентов к окладу (должностному окладу) ставке заработной платы. Право на получение компенсационных выплат за работу в сельской местности имеют:

- руководящие работники учреждений (директор, заместитель директора);
- работники учреждений: тренер-преподаватель, хореограф, инструктор по спорту, инструктор-методист, методист, врач, медсестра, менеджер (всех наименований), специалист по охране труда, инструктор по лечебной физкультуре.

3.2.4. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), за расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, при сверхурочной работе, работе в выходные и нерабочие праздничные дни, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

Оплата труда за выполнение работ различной квалификации производится в соответствии со статьей 150 Трудового кодекса Российской Федерации.

Оплата труда за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временного отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, производится в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации.

Размер доплаты, связанной с совмещением профессий (должностей), увеличением объема работ, расширением зон обслуживания или выполнением обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

Оплата труда за сверхурочную работу производится в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

Оплата труда за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

Оплата труда за сверхурочную работу, работу в выходной и нерабочий праздничный день включает также компенсационные и стимулирующие выплаты, установленные системой оплаты труда работников учреждения.

Оплата труда за работу в ночное время производится в соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации.

Размер повышения оплаты труда (доплат, надбавок, коэффициентов и т.п.) в других случаях выполнения работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, и условия установления такого повышения определяются в Положении об оплате труда, коллективном договоре, локальном нормативном акте учреждения.

3.2.5. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативно-правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Выплаты компенсационного характера работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

Выплаты компенсационного характера работникам в других случаях выполнения работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются с учетом статьи 149 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.3. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовых договорах работников.

IV. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты)

4.1. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работнику с учетом критериев позволяющих оценить результативность и качество его работы, если иное не установлено нормативными правовыми актами Российской Федерации, Краснодарского края и муниципального образования Мостовский район.

4.2. Критерии и (или) целевые показатели для оценки эффективности (качества) работы для установления выплат стимулирующего характера работникам устанавливаются учреждением по согласованию с представительным органом работников.

4.3. Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются в Положениях об оплате труда и конкретизируются в трудовом договоре. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются как в процентах к должностным окладам, так и в абсолютном размере, и могут носить постоянный или единовременный характер.

4.4. Примененные выплаты стимулирующего характера к окладу по занимаемой должности не образуют новый оклад и не учитываются при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, установленных в процентном соотношении к окладу.

4.5. Решение о введении соответствующих выплат стимулирующего характера и их конкретных размерах применяется учреждением с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

4.6. К выплатам стимулирующего характера относятся:

4.6.1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы: выплаты за высокие показатели результативности; выплаты за разработку, внедрение и применение в работе передовых методов труда, достижений науки; выплаты за выполнение особо важных или срочных работ (на срок их проведения); выплаты за сложность, напряженность и специфику выполняемой работы.

4.6.2. Выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет.

Выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет осуществляются путем установления повышающего коэффициента к окладу за стаж работы в зависимости от общего количества лет, проработанных в государственных и муниципальных учреждениях дополнительного образования спортивных, управленческих, учреждений физической культуры и спорта, федеральных, региональных и муниципальных органах исполнительной власти в области физической культуры и спорта:

при выслуге лет от 1 года до 3 лет – 0,05;

при выслуге лет от 3 до 5 лет – 0,10;
при выслуге лет от 5 до 10 лет – 0,15;
при выслуге лет от 10 до 15 лет – 0,20;
при выслуге лет от 15 до 20 лет – 0,25;
при выслуге лет свыше 20 лет – 0,30.

4.6.3. Выплаты работникам, имеющим квалифицированную категорию, почетное звание, ученую степень, ученое звание, ведомственное почетное звание, ведомственные награды.

Повышающий коэффициент работнику учреждения, имеющему почетное звание, спортивное звание, разряд или ученую степень по основному профилю профессиональной деятельности, устанавливается в размере:

0,80 – при наличии государственной награды «За заслуги в развитии физической культуры и спорта» или почетного звания, начинающегося со слова «Заслуженный», и осуществлении деятельности в отрасли «Физическая культура и спорт»;

0,40 – при наличии знака «Отличник физической культуры и спорта», «Почетный работник общего образования Российской Федерации» или званий «Мастер спорта СССР международного класса», «Мастер спорта России международного класса», «Гроссмейстер СССР», «Гроссмейстер России».

0,35 – при наличии ученой степени доктора наук (с даты принятия решения Высшей Аттестационной комиссии Министерства образования и науки Российской Федерации (далее - ВАК) решение о выдаче диплома);

0,30 – при награждении почетным знаком «За заслуги в развитии физической культуры и спорта» или почетного звания «Заслуженный»;

0,25 – при наличии ученой степени кандидата наук (с даты принятия ВАК решения о выдаче диплома);

0,20 - при наличии высшей квалификационной категории или звания «Мастер спорта России» или звания «Мастер спорта СССР»;

0,15 - при наличии первой квалификационной категории или спортивного разряда «Кандидат в мастера спорта»;

0,10 – при наличии второй квалификационной категории.

Повышающий коэффициент устанавливается по одному основанию, имеющему большее значение с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

4.6.4. Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке и его размерах принимается руководителем учреждения персонально в отношении каждого конкретного работника учреждения.

При определении размера персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке следует учитывать уровень профессиональной подготовленности работника учреждения, степень

самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и другие факторы.

Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке устанавливается на определенный период времени в течение соответствующего календарного или учебного года.

Стимулирующая выплата устанавливается локальным актом учреждения в пределах фонда оплаты труда.

Примененные выплаты стимулирующего характера к окладу по занимаемой должности не образуют новый оклад и не учитываются при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, установленных в процентном соотношении к окладу.

4.6.6. При формировании оплаты труда тренерам-преподавателям устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

норматив оплаты труда за подготовку спортсмена (обучающегося), установленный в зависимости от численного состава спортсменов на этапах спортивной подготовки по группам видов спорта (приложение 7 к Положению); норматив оплаты труда за подготовку спортсмена (обучающегося), установленный в зависимости от показанного спортсменом (обучающимся) спортивного результата (приложение 8 к Положению).

Условия оплаты труда тренеров-преподавателей, в том числе порядок и условия осуществления им доплат стимулирующего характера, устанавливаются в соответствии с разделом VI Положения.

Тренерам-преподавателям, при наличии в группах инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, а также детей и подростков, состоящих на учете в комиссии по делам несовершеннолетних может устанавливаться доплата в размере 20 % к должностному окладу.

4.7. Премии и поощрительные выплаты разового характера, предусмотренные настоящим Положением, учитываются в составе средней заработной платы для исчисления пенсий, отпусков, пособий по временной нетрудоспособности и других видов выплат.

4.8. Работникам может выплачиваться материальная помощь в пределах утвержденного фонда оплаты труда на соответствующий финансовый год и за счет средств от иной приносящей доход деятельности. Решение о ее выплате и конкретных размерах принимает руководитель учреждения на основании письменного заявления работника учреждения, руководствуясь коллективным договором работников учреждения.

V. Условия оплаты труда руководителя учреждения и его заместителей

5.1. Заработная плата руководителя муниципального учреждения и его заместителей состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего (премирование) характера.

Должностной оклад руководителя учреждения устанавливается в размере трех минимальных размеров оплаты труда трудоспособного населения, определенных в Краснодарском крае, и подлежит округлению до целого рубля в сторону увеличения.

5.2. Должностные оклады заместителей руководителя и главного бухгалтера учреждения устанавливаются на 10-30 процентов ниже должностного оклада руководителя этих учреждений.

5.3. Выплаты компенсационного характера устанавливаются для руководителей учреждений, их заместителей в процентах к должностному окладу, если иное не определено федеральным законодательством, законодательством Краснодарского края и нормативно-правовыми актами Мостовского района.

5.4. Отдел может устанавливать руководителям учреждений выплаты стимулирующего характера, размеры которых зависят от выполнения показателей эффективности работы учреждения.

5.5. В качестве показателя эффективности работы руководителя учреждения (организации) по решению Отдела может быть установлен рост средней заработной платы работников учреждения в отчетном году по сравнению с предыдущим годом без учета повышения размера заработной платы.

Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителей учреждений и средней заработной платы работников этих учреждений устанавливается в кратности от 1 до 8.

Уровень соотношения средней заработной платы руководителя, заместителя руководителя учреждения и средней заработной платы работников этого учреждения может быть увеличен по решению Отдела и утверждается в пределах, установленных абзацем 2 настоящего пункта.

При возложении обязанностей руководителя учреждения на заместителя руководителя или иного работника этого учреждения размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

Выплата вознаграждения может осуществляться за расчетный период по результатам работы за квартал, полугодие, 9 месяцев в виде аванса в размерах, не превышающих в совокупности 50 процентов предполагаемой суммы вознаграждения

VI. Условия оплаты труда тренеров-преподавателей

6.1. Оклады (должностные оклады) тренеров-преподавателей устанавливаются на основе базовых окладов (базовых должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам должностей педагогических работников (приложение 4 к Положению) и минимального повышающего коэффициента, учитывающего квалификацию и уровень знаний тренеров-преподавателей.

Тренерам-преподавателям устанавливаются следующие доплаты стимулирующего характера:

норматив оплаты труда за подготовку спортсмена (обучающегося), установленного в зависимости от численного состава спортсменов на этапах спортивной подготовки по группам видов спорта (приложение 7 к Положению); норматив оплаты труда за подготовку спортсмена (обучающегося), установленный в зависимости от показанного спортсменом (обучающимся) спортивного результата (приложение 8 к Положению).

Продолжительность недельного режима рабочего времени тренеров-преподавателей, оплата труда которых осуществляется по нормативам оплаты труда за подготовку одного занимающегося, устанавливается в зависимости от недельного объема учебно-тренировочного процесса в соответствии с этапом и годом спортивной подготовки. Объем учебно-тренировочного процесса (в неделю, год) для тренеров-преподавателей определяется в соответствии с дополнительными образовательными программами спортивной подготовки.

6.2. Норматив оплаты труда тренера-преподавателя определяется по формуле:

$Z_{пл} = D_o \times H_{от}$, где:

$Z_{пл}$ – заработная плата тренера-преподавателя;

D_o – должностной оклад с учетом применения минимального повышающего коэффициента по соответствующей профессиональной квалификационной группе;

$H_{от}$ – норматив оплаты труда тренера-преподавателя, %.

6.2.1. Норматив оплаты труда за подготовку спортсменов на этапах спортивной подготовки, установленный в зависимости от численного состава спортсменов на этапах спортивной подготовки по группам видов спорта ($H_{отэл}$), определяется по формуле:

$H_{отэл} = (K_u \times X_x H_i + K_o \times X H_n) + \dots K_{их} H_{nn}$, где:

$H_{отэл}$ – норматив оплаты труда за подготовку спортсменов на этапах спортивной подготовки, установленный в зависимости от численного состава спортсменов на этапах спортивной подготовки по группам видов спорта, %;

$K_2, K_2, \dots K_{их}$ – количество спортсменов, зачисленных по каждому этапу спортивной подготовки, человек;

$H_2, H_2, \dots H_n$ – Норматив оплаты труда за подготовку спортсмена на этапе спортивной подготовки, установленный в зависимости от численного состава спортсменов на этапах спортивной подготовки по группам видов спорта, %.

6.3. Оплата труда работников учреждения, занятых по совместительству, производится пропорционально отработанному времени в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой по совместительству, производится отдельно по каждой из должностей.

6.4. Для проведения учебно-тренировочных занятий и участия в официальных спортивных соревнованиях кроме основного тренера-преподавателя допускается привлечение тренера-преподавателя по видам спортивной подготовки с учетом специфики вида спорта, а также иных специалистов при условии их одновременной работы со спортсменами.

Этапы спортивной подготовки, на которых допускается привлечение дополнительно второго тренера-преподавателя, а также иных специалистов, определяются в соответствии с требованиями федеральных стандартов спортивной подготовки.

Распределение (закрепление) тренеров-преподавателей, иных специалистов, совместно участвующих в реализации дополнительных образовательных программ спортивной подготовки, осуществляется в соответствии с локальными актами учреждения.

Норматив оплаты труда привлеченного тренера-преподавателя, иного специалиста, составляет 50 % от норматива оплаты труда основного тренера-преподавателя при условии их одновременной работы со спортсменами за:

подготовку спортсменов на этапах спортивной – подготовки, установленного в зависимости от численного состава спортсменов на этапах спортивной подготовки по группам видов спорта (приложение 7 к Положению);

подготовку спортсмена, установленного в зависимости от показанного спортсменом спортивного результата (приложение 8 к Положению).

6.5. Норматив оплаты труда тренеров-преподавателей может быть пересмотрен на его изменение (изменение результата, показанного спортсменами, влияющих на его изменение) в зависимости от появления обстоятельств, увеличивающих (уменьшающих) численности спортсменов и другое).

6.6. Размер норматива оплаты труда тренера – преподавателя за подготовку спортсмена (обучающегося) в зависимости от показанного результата, находящихся на этапах спортивной подготовки, устанавливается по наивысшему нормативу, который действует с первого числа месяца, следующего за месяцем, в котором спортсменом был показан наивысший результат, на основании протоколов спортивных соревнований, выписок из протоколов спортивных соревнований или их копий, и сохраняется до проведения следующих официальных международных спортивных соревнований данного уровня. По всем остальным спортивным соревнованиям – в течение одного года. Учреждение вправе установить срок выплаты с нового учебно-тренировочного года.

Если в период действия установленного норматива оплаты труда размера тренера – преподавателя спортсмен улучшил спортивный результат, размер норматива оплаты соответственно увеличивается и устанавливается новое исчисление срока его действия.

Если по истечении срока действия установленного размера норматива оплаты труда спортсмен (обучающийся) не показал результат, определенный в соответствии с приложением 8 к Положению, то размер норматива оплаты труда тренера-преподавателя устанавливается в соответствии с этапом спортивной подготовки спортсмена (обучающегося).

В случае отчисления или перевода спортсмена к другому тренеру-преподавателю или в другое учреждение за тренером-преподавателем, подготовившим спортсмена (обучающегося), в отчислении учреждения сохраняются норматив оплаты труда за подготовку спортсмена (обучающегося) в течение срока действия показанного результата до проведения следующих

официальных международных соревнований данного уровня. По всем остальным соревнованиям - в течение одного года.

Перевод спортсмена от одного тренера-преподавателя к другому тренеру-преподавателю в течение учебно-тренировочного года в рамках одного учреждения допускается по причине увольнения тренера-преподавателя, за которым закреплен спортсмен (обучающийся), и (или) по личному заявлению совершеннолетнего спортсмена (обучающегося), родителей (законных представителей) несовершеннолетнего спортсмена (обучающегося).

Тренеру-преподавателю за которым закреплен спортсмен (обучающийся), утверждается норматив оплаты труда за результат спортсмена (обучающегося) с момента первого достижения им на спортивных соревнованиях результата при условии непосредственной работы со спортсменом (обучающимся) в учреждении не менее 6 месяцев на момент показания результата. Утвержденный норматив оплаты труда за результат сохраняется до проведения следующих официальных международных спортивных соревнований данного уровня. По всем остальным спортивным соревнованиям — в течение одного года.

Закрепление спортсмена (обучающегося) за тренером-преподавателем определяется локальным актом учреждения.

Если в случае истечения срока действия установленного размера норматива оплаты труда тренера-преподавателя в период действия режима функционирования «Повышенная готовность» для органов управления и сил территориальной подсистемы единой государственной системы предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций Краснодарского края, введенного на территории Краснодарского края соответствующим постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края, спортсмен (обучающийся) не показал результат, определенный в соответствии с приложением 8 к Положению, в связи с отменой или переносом официальных спортивных соревнований, размер норматива оплаты труда тренера-преподавателя сохраняется до выступления спортсмена (обучающегося) на следующих официальных спортивных соревнованиях соответствующего уровня.

Норматив оплаты труда тренера-преподавателя за подготовку спортсмена (обучающегося) в зависимости от показанного спортсменом (обучающимся) спортивного результата может быть уменьшен до 50% в случае отсутствия возможности финансирования из фонда оплаты труда.

6.7. Объем учебно-тренировочного процесса для тренеров-преподавателей определяется в соответствии с дополнительной образовательной программой спортивной подготовки, разработанной и утвержденной учреждением, реализующим дополнительные образовательные программы спортивной подготовки, с учетом примерных дополнительных образовательных программ спортивной подготовки.

За тренерско-преподавательскую работу, выполняемую работником с письменного согласия выше или ниже установленной нормы часов за ставку заработной платы, оплата производится пропорционально объему, выполняемой тренерско-преподавательской работы, определяемому трудовым договором.

Рабочее время тренера-преподавателя состоит не только из фактически отработанного времени со спортсменами (непосредственно тренерско-

преподавательской работы), но и другой части работы, требующей затрат рабочего времени, не конфликтизированного по количеству часов, вытекающего из его должностных обязанностей (иная работа тренера-преподавателя).

Иная работа тренера это индивидуальная работа со спортсменами, научная, исследовательская работа, а также другая работа, предусмотренная трудовыми (должностными) обязанностями и (или) индивидуальным планом, - методическая, подготовительная, организационная, диагностическая, работа по ведению мониторинга, работа, предусмотренная планами спортивных и иных мероприятий, проводимых со спортсменами, участие в работе коллегияльных органов управления организацией.

Конкретные трудовые (должностные) обязанности тренера-преподавателя определяются трудовыми договорами и должностными инструкциями. С учетом требований программ спортивной подготовки 1 час тренерской работы исчисляется в астрономических часах и равен 60 минутам.

Выплаты стимулирующего и компенсационного характера производятся в соответствии с настоящим Положением.

VII. Штатное расписание

7.1. Штатное расписание муниципальных учреждений формируется и утверждается руководителем учреждения, в пределах выделенного фонда оплаты труда, и согласовывается с отделом по физической культуре и спорту администрации муниципального образования Мостовский район.

7.2. Внесение изменений в штатное расписание производится на основании приказа руководителя учреждения.

7.3. Штатное расписание по видам персонала составляется по всем структурным подразделениям (филиал, отделение и т.п.) в соответствии с Уставом учреждения.

7.4. В штатном расписании указываются должности работников, численность, оклады (должностные оклады), ставки заработной платы, все виды выплат компенсационного характера и другие обязательные выплаты, установленные законодательством и нормативными актами в сфере оплаты труда, производимые работникам, зачисленным на штатные должности.

7.5. Численный состав работников учреждения должен быть достаточным для гарантированного выполнения его функций, задач и объемов работ, установленных Учреждением.

VIII. Условия оплаты труда спортсменов-ведущих спортсменов инструкторов, спортсменов-ведущих

8.1. Оклады (должностные оклады) спортсменов, спортсменов-инструкторов и спортсменов-ведущих (далее - спортсменов) устанавливаются на основе базовых окладов (базовых должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам должностей работников в

области физической культуры и спорта (приложение № 3 к Положению) и минимального повышающего коэффициента, учитывающего квалификацию и уровень знаний спортсменов.

8.2. Оплата труда спортсменов по нормативу оплаты труда за показанный спортивный результат (приложение № 9 к настоящему Положению).

Зарботная плата спортсменов определяется по формуле:

$Зпл = До + (До \times Нот)$, где:

Зпл - зарботная плата работников;

До - должностной оклад с учетом применения минимального повышающего коэффициента по соответствующей профессиональной квалификационной группе;

Нот - норматив оплаты труда спортсменов за показанный результат спортсмена (определяется в соответствии с приложением № 9 к настоящему Положению), %.

8.3. Зарботная плата спортсменов, работающих на условиях совместительства, определяется по формуле:

$Зплс = Отс + (До \times Нот)$, где:

Зплс - оплата спортсменов, работающих на условиях совместительства в соответствии со статьей 285 Трудового кодекса Российской Федерации;

Отс - расчетная оплата спортсменов, работающих на условиях совместительства;

До - должностной оклад с учетом применения минимального повышающего коэффициента по соответствующей профессиональной квалификационной группе;

Нот - норматив оплаты труда спортсмена за показанный результат (определяется в соответствии с приложением № 9 к настоящему Положению), %.

Отс определяется по формуле:

$Отс = До \times Чф / Чм$, где:

До - должностной оклад с учетом применения минимального повышающего коэффициента по соответствующей профессиональной квалификационной группе;

Чф - фактически отработанное количество часов в неделю;

Чм - установленное количество часов в неделю.

8.4. Норматив оплаты труда спортсмена может быть пересмотрен на первое число каждого месяца при появлении обстоятельств, влияющих на его изменение (изменение результата, показанного спортсменом).

Размер норматива оплаты труда спортсмена устанавливается по нормативу, который действует с первого числа месяца, следующего за месяцем, в котором был показан спортсменом результат, на основании выписки из протоколов соревнований до проведения следующих международных соревнований данного уровня. По всем остальным соревнованиям в течение года.

Если в период действия установленного размера норматива оплаты труда спортсмен улучшил спортивный результат, размер норматива оплаты соответственно увеличивается и устанавливается новое исчисление срока его действия.

Если спортсмен не показал результат, предусмотренный приложением № 9 к настоящему Положению, то для исчисления зарботной платы устанавливается размер норматива оплаты труда, равный 100 %.

При заключении трудового договора спортсмену устанавливается норматив оплаты труда за результат, предусмотренный приложением № 9 к настоящему Положению, на основании протокола выписки (выписки из протокола) соревнований, проходящих не позднее года заключения трудового договора.

Если в случае истечения срока действия установленного размера норматива оплаты труда спортсмена в период действия режима функционирования «Повышенная готовность» для органов управления и сил территориальной подсистемы единой государственной системы предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций Краснодарского края, введенного на территории Краснодарского края соответствующим постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края, спортсмен, не показавший результат, определенный в соответствии с приложением № 9 к Положению, в связи с отменой или переносом официальных спортивных соревнований, размер норматива оплаты труда тренера-преподавателя сохраняется до выступления спортсмена на следующих официальных спортивных соревнованиях соответствующего уровня.

Выплаты стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты, а также выплаты компенсационного характера производятся в соответствии с разделами 3 и 4 настоящего Положения.

IX. Оплата труда других работников учреждения

9.1. Оклады (должностные оклады) других работников учреждения устанавливаются на основе базовых окладов (базовых должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам должностей работников в области физической культуры и спорта (приложения № 1, 2, 3, 5, к настоящему Положению) и минимального повышающего коэффициента, учитывающего квалификацию и уровень знаний работников.

Зарботная плата работников определяется по формуле:

$Зпл = До + (До \times Ппк)$, где:

Зпл - зарботная плата работников;

До - базовый должностной оклад с учетом применения минимального повышающего коэффициента по соответствующей профессиональной квалификационной группе;

Ппк - персональный повышающий коэффициент (определяется в соответствии с приложением № 6 к настоящему Положению).

9.2. За результативное участие в подготовке спортсменов к официальным межрегиональным, всероссийским и международным соревнованиям работникам к должностному окладу, ставке заработной платы может устанавливаться выплата стимулирующего характера (приложение № 8 к настоящему Положению).

Стимулирующая выплата за результативное участие в подготовке спортсмена устанавливается по наивысшему результату на основании протоколов или выписки из протоколов соревнований.

Стимулирующая выплата направлена на стимулирование работников учреждения к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

Стимулирующая выплата устанавливается за результат, показанный спортсменами в официальных, всероссийских и международных соревнованиях, приходящих:

в первом полугодии календарного года (с 1 января по 30 июня текущего года) – назначается с 1 июля текущего года и действует до 31 декабря текущего года;

во втором полугодии календарного года (с 1 июля по 31 декабря текущего года) – назначается с 1 января следующего календарного года и действует до 30 июня следующего календарного года.

9.3. Стимулирующая выплата за результативное участие в подготовке членов сборной команды Краснодарского края в официальных межрегиональных, всероссийских международных соревнованиях, устанавливается работникам учреждения, непосредственно участвующим в процессе подготовки спортсменов, включенных в состав спортивной сборной команды Краснодарского края.

9.4. Остальные выплаты стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты компенсационного характера производятся в соответствии с разделами 3, 4 настоящего Положения.

Начальник отдела по физической
культуре и спорту администрации
муниципального образования
Мостовский район



Н.Н. Холодов

Приложение 1
к Положению об отраслевой системе
оплаты труда работников
муниципальных образовательных
учреждений, реализующих
дополнительные общеобразовательные
программы в области физической
культуры и спорта, и муниципальных
учреждений, функции и полномочия
учредителя в отношении которых
осуществляет отдел по физической
культуре и спорту администрации
муниципального образования
Мостовский район

БАЗОВЫЕ ОКЛАДЫ
по общеотраслевым профессиям рабочих

Квалификационный уровень	Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням	Оклад, руб.
1. Общие профессии рабочих первого уровня		
1 квалификационный уровень	дворник; уборщик служебных помещений; уборщик территорий; рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	8121
2. Общие профессии рабочих второго уровня		
1 квалификационный уровень	водитель автомобиля	8370

Начальник отдела по физической
культуре и спорту администрации
муниципального образования
Мостовский район



Н.Н. Холодов

Приложение 2
к Положению об отраслевой системе
оплаты труда работников
муниципальных образовательных
учреждений, реализующих
дополнительные общеобразовательные
программы в области физической
культуры и спорта, и муниципальных
учреждений, функции и полномочия
учредителя в отношении которых
осуществляет отдел по физической
культуре и спорту администрации
муниципального образования
Мостовский район

**БАЗОВЫЕ ОКЛАДЫ
по общеотраслевым должностям
специалистов и служащих**

Квалификационный уровень	Профессии руководителей, специалистов, служащих, отнесенные к квалификационным уровням	Оклад, руб.
Общеотраслевые должности служащих второго уровня		
1 квалификационный уровень	Администратор	8470
Общеотраслевые должности служащих второго уровня		
2 квалификационный уровень	Заведующий хозяйством	8520
Общеотраслевые должности служащих третьего уровня		
1 квалификационный уровень	Специалист (специалист по закупкам, специалист по ВФСК ГТО), специалист по кадрам, специалист по охране труда, программист, экономист	8750
Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня		
2 квалификационный уровень	Главный* (диспетчер, инженер, механик, экономист, энергетик, технолог)	9465
* За исключением случаев, когда должность с наименованием «главный» является составной частью должности руководителя или заместителя руководителя учреждения либо исполнение функций по должности специалиста с наименованием «главный» возлагается на руководителя или заместителя руководителя учреждения.		

Начальник отдела по физической
культуре и спорту администрации
муниципального образования
Мостовский район



Н.Н. Холодов

Приложение 3
к Положению об отраслевой системе
оплаты труда работников
муниципальных образовательных
учреждений, реализующих
дополнительные общеобразовательные
программы в области физической
культуры и спорта, и муниципальных
учреждений, функции и полномочия
учредителя в отношении которых
осуществляет отдел по физической
культуре и спорту администрации
муниципального образования
Мостовский район

БАЗОВЫЕ ОКЛАДЫ
по должностям работников физической культуры и спорта

Квалификационный уровень	Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням	Оклад, руб.
Профессиональная квалификационная группа должностей работников в области физической культуры и спорта второго уровня		
1 квалификационный уровень	инструктор по адаптивной физической культуре; инструктор по спорту; спортсмен- инструктор	8470
2 квалификационный уровень	администратор тренировочного процесса, инструктор-методист по адаптивной физической культуре; медицинская сестра по массажу (медицинский брат) по массажу	8657
Профессиональная квалификационная группа должностей работников в области физической культуры и спорта третьего уровня		
1 квалификационный уровень	Врач по спортивной медицине	9447

Начальник отдела по физической
культуре и спорту администрации
муниципального образования
Мостовский район



Н.Н. Холодов

Приложение 4
к Положению об отраслевой системе
оплаты труда работников
муниципальных образовательных
учреждений, реализующих
дополнительные общеобразовательные
программы в области физической
культуры и спорта, и муниципальных
учреждений, функции и полномочия
учредителя в отношении которых
осуществляет отдел по физической
культуре и спорту администрации
муниципального образования
Мостовский район

БАЗОВЫЕ ОКЛАДЫ
по должностям педагогических работников

Квалификационный уровень	Должности педагогических работников	Оклад, руб.
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников		
2 квалификационный уровень	тренер-преподаватель; инструктор-методист	9150
3 квалификационный уровень	Старший инструктор-методист; старший тренер-преподаватель	9235

Начальник отдела по физической
культуре и спорту администрации
муниципального образования
Мостовский район



Н.Н.Холодов

Приложение 5
к Положению об отраслевой системе
оплаты труда работников
муниципальных образовательных
учреждений, реализующих
дополнительные общеобразовательные
программы в области физической
культуры и спорта, и муниципальных
учреждений, функции и полномочия
учредителя в отношении которых
осуществляет отдел по физической
культуре и спорту администрации
муниципального образования
Мостовский район

БАЗОВЫЕ ОКЛАДЫ
по должностям медицинских работников

Квалификационный уровень	Должности медицинских работников	Оклад, руб.
Профессиональная квалификационная группы должностей среднего медицинского и фармацевтического персонала		
3 квалификационный уровень	медицинская сестра (медицинский брат)	8432
Профессиональная квалификационная группы должностей врачей и провизоров		
2 квалификационный уровень	Врачи-специалисты	13342

Начальник отдела по физической
культуре и спорту администрации
муниципального образования
Мостовский район



Н.Н. Холодов

Приложение 6
к Положению об отраслевой системе
оплаты труда работников
муниципальных образовательных
учреждений, реализующих
дополнительные общеобразовательные
программы в области физической
культуры и спорта, и муниципальных
учреждений, функции и полномочия
учредителя в отношении которых
осуществляет отдел по физической
культуре и спорту администрации
муниципального образования
Мостовский район

**ПЕРСОНАЛЬНЫЕ ПОВЫШАЮЩИЕ КОЭФФИЦИЕНТЫ
к должностным окладам руководителей, специалистов
и служащих учреждений**

№ п/п	Наименование должностей	Размер персонального повышающего коэффициента
1	Тренер-преподаватель	до семи
2	Инструктор-методист, старший инструктор-методист, методист, инструктор по спорту	до пяти с половиной

Примечание:

Повышающие коэффициенты работникам устанавливаются с учетом разработанных в учреждении показателей и критериев оценки эффективности труда работников, включая механизм увязки размера оплаты труда работников учреждений с конкретными показателями качества и количества оказываемых услуг (выполняемых работ), если иное не установлено нормативно- правовыми актами Российской Федерации и Краснодарского края.

Начальник отдела по физической
культуре и спорту администрации
муниципального образования
Мостовский район



Н.Н. Холодов

Приложение 7
к Положению об отраслевой системе
оплаты труда работников
муниципальных образовательных
учреждений, реализующих
дополнительные общеобразовательные
программы в области физической
культуры и спорта, и муниципальных
учреждений, функции и полномочия
учредителя в отношении которых
осуществляет отдел по физической
культуре и спорту администрации
муниципального образования
Мостовский район

НОРМАТИВ
оплаты труда тренера-преподавателя (в процентах)
за подготовку спортсмена (обучающегося), установленный в
зависимости от численного состава спортсменов на этапах
спортивной подготовки по группам видов спорта

Вид дополнительной общеобразова- тельной программы в области физической культуры и спорта	Этап спортивной подготовки	Продолжитель- ность этапов (в годах)	Норматив оплаты труда тренера-преподавателя за подготовку спортсменов (в % от базового должностного оклада)		
			1	II	III
Дополнительные общеобразовательные программы спортивной подготовки	Спортивно оздоровительный	Весь период	6	6	6
	Начальной подготовки	до года	10	9	8
		свыше года	13	12	11
		до 3 лет	15	14	13
	Учебно- тренировочный этап (этап спортивной специализации)	свыше 3 лет	20	18	16
		до года	30	27	24
Совершенствование спортивного мастерства	Высшего спортивного мастерства	свыше года	40	34	30
		без ограничений	50	40	35

Примечания.
1. Виды спорта распределяются по группам в следующем порядке:

- 1) к первой группе относятся виды спорта, включенные в программу летних и зимних Олимпийских игр, летних и зимних Паралимпийских игр, кроме командных игровых видов спорта;
- 2) ко второй группе относятся командные игровые виды спорта, включённые в программу летних и зимних Олимпийских игр, а также виды спорта, не включенные в программу летних и зимних Олимпийских игр, но получившие признание Международного Олимпийского Комитета и включенные во Всероссийский реестр видов спорта;
- 3) к третьей группе относятся все другие виды спорта (спортивные дисциплины), включённые во Всероссийский реестр, но не включенные в программу летних и зимних Олимпийских игр, летних и зимних Паралимпийских игр.

Начальник отдела по физической
культуре и спорту администрации
муниципального образования
Мостовский район


Н.Н. Холодов

Приложение 8
к Положению об отраслевой системе
оплаты труда работников
муниципальных образовательных
учреждений, реализующих
дополнительные общеобразовательные
программы в области физической
культуры и спорта, и муниципальных
учреждений, функции и полномочия
учредителя в отношении которых
осуществляет отдел по физической
культуре и спорту администрации
муниципального образования
Мостовский район

НОРМАТИВ
оплаты труда тренеров-преподавателей за подготовку спортсмена
(обучающегося), установленный в зависимости от показанного
спортсменом (обучающимся) спортивного результата

№ п/п	Наименование спортивного соревнования	Занятое место или участие без учета занятого места	Размер норматива оплаты труда за подготовку спортсмена (обучающегося), установленный в зависимости от показанного спортсменом (обучающимся) спортивного результата, стимулирующая выплата за результативное участие в подготовке членов спортивной сборной команды Краснодарского края в официальных межрегиональных, всероссийских и международных спортивных соревнованиях (в процентах от должностного оклада)
1	2	3	4

В личных или индивидуальных олимпийских дисциплинах по олимпийским видам спорта, а также в неолимпийских дисциплинах Олимпийского вида спорта

1. Официальные международные спортивные соревнования			
1.1	Летние и зимние Олимпийские игры, Паралимпийские игры, Сурдлимпийские игры, чемпионат мира	1	500
		2, 3	450
		4	400
		5, 6	350

1	2	3	4
		участие	300
1.2	Чемпионат Европы, Кубок мира (сумма этапов или финал), Европейские игры	1	400
		2, 3	350
		4	300
		5, 6	275
		участие	250
1.3	Кубок Европы (сумма этапов или финал)	1	350
		2, 3	300
		4	250
1.4	Всемирная универсиада, Юношеские Олимпийские игры, Европейский юношеский Олимпийский фестиваль	1	350
		2, 3	300
		4	250
		5, 6	225
1.5	Этапы Кубка мира	1	200
		2, 3	175
1.6	Первенство мира	1	300
		2, 3	250
		4	225
		5, 6	200
1.7	Первенство Европы	1	250
		2, 3	225
		4	200
		5, 6	175
2. Официальные всероссийские и региональные спортивные соревнования			
2.1	Чемпионат России, Всероссийская спартакиада среди сильнейших спортсменов	1	350
		2, 3	300
		4	250
		5, 6	225

1	2	3	4
2.2	Кубок России (сумма этапов или финал)	1 2, 3 4, 5	350 300 170
2.3	Первенство России (среди молодежи)	1 2, 3 4 – 6	225 200 150
2.4	Первенство России (юноши и юниорки, девушки)	1 2, 3 4 – 6	200 175 100
2.5	Финал Спартакиады молодежи России	1 2, 3 4 – 6	225 200 150
2.6	Финал Спартакиады учащихся России, финал всероссийских соревнований среди спортивных школ	1 2, 3 4 – 6	200 175 150
2.7	Спартакиада молодежи России и Спартакиада учащихся России (ЮФО)	1 2, 3	50 50
2.8	Чемпионат ЮФО	1 2, 3	55 55
2.9	Первенство ЮФО	1 2, 3	45 45
2.10	Чемпионат Краснодарского края	1	45
2.11	Первенство Краснодарского края молодежь, юниоры старшие юноши, девушки юноши, девушки мальчики, девочки	1	40 35 30 25

1	2	3	4
В парных, групповых, командных Олимпийских видах спорта, спортивных дисциплинах видов спорта			
3. Официальные международные спортивные соревнования			
3.1	Летние и зимние Олимпийские игры, Паралимпийские игры, Сурдлимпийские игры, чемпионат мира	1 2, 3 4 5, 6 участие	500 450 400 350 300
3.2	Чемпионат Европы, Кубок мира (сумма этапов или финал), Европейские игры	1 2, 3 4 5, 6 участие	400 350 300 275 250
3.3	Кубок Европы (сумма этапов или финал)	1 2, 3 4	350 300 250
3.4	Всемирная универсиада, Юношеские Олимпийские игры, Европейский юношеский Олимпийский фестиваль	1 2, 3 4 5, 6 участие	350 300 250 225 200
3.5	Этапы Кубка мира	1 2, 3	200 175
3.6	Первенство мира	1 2, 3 4 5, 6	300 250 225 200
3.7	Первенство Европы	1 2, 3	250 225

1	2	3	4
		4	200
		5, 6	175
4. Официальные всероссийские и региональные спортивные соревнования			
4.1	Чемпионат России, Всероссийская спартакиада среди сильнейших спортсменов	1	175
		2, 3	150
		4	125
		5, 6	110
4.2	Кубок России (сумма этапов или финал)	1	175
		2, 3	150
		4, 5	115
4.3	Первенство России (среди молодежи)	1	150
		2, 3	125
		4 – 6	110
4.4	Первенство России (юношры и юниоры, юноши и девушки)	1	125
		2, 3	75
		4 – 6	55
4.5	Финал Спартакиады молодежи России	1	150
		2, 3	125
		4 – 6	110
4.6	Финал Спартакиады учащихся России, финал всероссийских соревнований	1	125
		2, 3	75
		4 – 6	55
4.7	Спартакиада молодежи России и Спартакиада учащихся России (ЮФО)	1	45
		2, 3	40
4.8	Чемпионат ЮФО	1	45
		2, 3	45
4.9	Первенство ЮФО	1	40
		2, 3	40

1	2	3	4
4.10	Чемпионат Краснодарского края	1	35
4.11	Первенство Краснодарского края молодежь, юниоры старшие юноши, девушки юноши, девушки, мальчики, девочки	1	30 25 20 15
5. Официальные спортивные соревнования в командных игровых видах спорта			
5.1	Летние и зимние Олимпийские игры, Паралимпийские игры, Сурдлимпийские игры, Чемпионат мира	1 2, 3 4 – 6	500 400 400
5.2	Чемпионат Европы, Европейские игры	1 2, 3	500 400
5.3	Официальные международные соревнования с участием сборной команды России (основной состав)	1 2, 3	300 300
5.4	Всемирная универсиада, Юношеские Олимпийские игры, Европейский юношеский Олимпийский фестиваль	1 2, 3 4 – 6	300 300 200
5.5	Первенство мира	1 2, 3 4 – 6	100 100 50
5.6	Первенство Европы	1 2, 3 4 – 6	80 80 60
5.7	Чемпионат России, Всероссийская спартакиада среди сильнейших спортсменов	1 2, 3 4 – 6	35 35 25

1	2	3	4
5.8	Первенство России (среди молодежи), Финал Спартакиады молодежи России	1	35
		2, 3	35
		4 – 6	25
5.9	Первенство России (юноши и юниоры, юноши и девушки), финал Спартакиады учащихся России, финал Спартакиады спортивных школ, финал всероссийских соревнований среди спортивных школ	1	30
		2, 3	30
		4 – 6	20
5.10	Прочие межрегиональные спортивные соревнования: чемпионат ЮФО, первенство ЮФО	1	20
		2	20
5.11	Участие в составе сборной команды России в официальных международных соревнованиях: основной состав сборной молодежный состав сборной юношеский состав сборной	–	50
		–	30
		–	20
		–	20
5.12	Чемпионат Краснодарского края	1	10
5.13	Первенство Краснодарского края: молодежь, юниоры старшие юноши, девушки юноши, девушки мальчики, девочки	1	7
			6
			5
4			
В личных или индивидуальных неолимпийских видах спорта, спортивных дисциплинах			
6. Официальные международные спортивные соревнования			

1	2	3	4
6.1	Чемпионат мира. Всемирные игры	1	400
		2, 3	350
		4	300
		5, 6	275
6.2	Чемпионат Европы, Кубок мира (сумма этапов или финал), Европейские игры	1	350
		2, 3	300
		4	275
		5, 6	250
6.3	Кубок Европы (сумма этапов или финал)	1	300
		2, 3	275
6.4	Всемирная универсиада. Юношеские Олимпийские игры, Европейский юношеский Олимпийский фестиваль	1	300
		2, 3	275
		4	200
		5, 6	175
6.5	Первенство мира	1	250
		2, 3	225
6.6	Первенство Европы	1	225
		2, 3	200
7. Официальные всероссийские и региональные спортивные соревнования			
7.1	Чемпионат России, Всероссийская спартакиада среди сильнейших спортсменов	1	300
		2, 3	275
		4	200
		5, 6	175
7.2	Кубок России (сумма этапов или финал)	1	300
		2	250
		3	175
7.3	Первенство России (среди молодежи)	1	200
		2, 3	175

1	2	3	4
		4 – 6	100
7.4	Первенство России (юноши и юниорки, юноши и девушки)	1	200
		2, 3	150
7.5	Финал Спартакиады молодежи России	1	200
		2, 3	175
		4 – 6	100
7.6	Финал Спартакиады учащихся России, финал всероссийских соревнований среди спортивных школ	1	200
		2, 3	150
		4 – 6	100
7.7	Спартакиада молодежи России и Спартакиада учащихся России (ЮФО)	1	45
		2, 3	40
7.8	Чемпионат ЮФО	1	50
		2, 3	50
7.9	Первенство ЮФО	1	40
		2, 3	40
7.10	Чемпионат Краснодарского края	1	35
7.11	Первенство Краснодарского края молодежь, юниоры старшие юноши, девушки юноши, девушки мальчики, девочки	1	30 25 20 15
В парных, групповых, командных неолимпийских видах спорта, спортивных дисциплинах			
8. Официальные международные спортивные соревнования			
8.1	Чемпионат мира, Всемирные игры	1	200
		2, 3	175

1	2	3	4
		4	150
		5, 6	135
8.2	Чемпионат Европы, Кубок мира (сумма этапов или финал), Европейские игры	1	175
		2, 3	150
		4	125
		5, 6	110
8.3	Кубок Европы (сумма этапов или финал)	1	150
		2, 3	130
8.4	Всемирная универсиада, Юношеские Олимпийские игры, Европейский юношеский Олимпийский фестиваль	1	150
		2, 3	130
		4	100
		5, 6	85
8.5	Первенство мира	1	125
		2, 3	110
8.6	Первенство Европы	1	110
		2, 3	100
9. Официальные всероссийские и региональные спортивные соревнования			
9.1	Чемпионат России, Всероссийская спартакиада среди сильнейших спортсменов	1	150
		2, 3	130
		4	100
		5, 6	85
9.2	Кубок России (сумма этапов или финал)	1	150
		2	125
		3	85
9.3	Первенство России (среди молодежи)	1	100
		2, 3	85
		4 – 6	55
9.4	Первенство России	1	100

1	2	3	4
	(юниоры и юниорки, юноши и девушки)	2, 3	75
9.5	Финал Спартакиады молодежи России	1	100
		2, 3	85
		4 – 6	55
9.6	Финал Спартакиады учащихся России, финал всероссийских соревнований среди спортивных школ	1	100
		2, 3	75
		4 – 6	55
9.7	Спартакиада молодежи России и Спартакиада учащихся России (ЮФО)	1	40
		2, 3	35
9.8	Чемпионат ЮФО	1	40
		2, 3	40
9.9	Первенство ЮФО	1	35
		2, 3	35
9.10	Чемпионат Краснодарского края	1	30
9.11	Первенство Краснодарского края: молодежь, юниоры старшие юноши, девушки юноши, девушки мальчики, девочки	1	25 20 15 15
10. Официальные спортивные соревнования в командных игровых видах спорта			
10.1	Чемпионат мира	1	500
		2, 3	400
		4 – 6	400

1	2	3	4
10.2	Чемпионат Европы, Европейские игры	1	500
		2, 3	400
10.3	Официальные международные соревнования с участием сборной команды России (основной состав)	1	300
		2, 3	300
10.4	Всемирная универсиада, Всемирные игры	1	300
		2, 3	300
		4 – 6	200
10.5	Первенство мира	1	100
		2, 3	100
		4 – 6	50
10.6	Первенство Европы	1	80
		2, 3	80
		4 – 6	60
10.7	Чемпионат России, Всероссийская спартакиада среди сильнейших спортсменов	1	35
		2, 3	35
		4 – 6	25
10.8	Первенство России (среди молодежи), финал Спартакиады молодежи России	1	35
		2, 3	35
		4 – 6	25
10.9	Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки), финал Спартакиады учащихся России, финал Спартакиады спортивных школ	1	35
		2, 3	35
		4 – 6	25
10.10	Прочие межрегиональные спортивные соревнования: чемпионат ЮФО, первенство ЮФО	1	20
		2	20
10.11	Участие в составе сборной команды России в		

1	2	3	4
	официальных международных соревнованиях:		
	основной состав сборной	-	50
	молодежный состав сборной	-	30
	юношеский состав сборной	-	20
10.12	Чемпионат Краснодарского края	1	10
10.13	Первенство Краснодарского края молодежь, юниоры		7
	старшие юноши, девушки	1	6
	юноши, девушки		5
	мальчики, девочки		4

При условии дефицита фонда оплаты труда руководители муниципальных учреждений физической культуры и спорта муниципального образования Мостовский район имеют право снизить норматив оплаты труда пропорционально по всем тренерам-преподавателям, но не более чем на 80 % (рекомендуется для включения в коллективный и трудовой договор).

Начальник отдела по физической культуре и спорту администрации муниципального образования Мостовский район



Н.Н. Холодов

Приложение 9
к Положению об отраслевой системе
оплаты труда работников
муниципальных образовательных
учреждений, реализующих
дополнительные общеобразовательные
программы в области физической
культуры и спорта, и муниципальных
учреждений, функции и полномочия
учредителя в отношении которых
осуществляет отдел по физической
культуре и спорту администрации
муниципального образования
Мостовский район

НОРМАТИВ
оплаты труда спортсменов, спортсменов-инструкторов,
спортсменов-ведущих за показанный спортивный результат (в %)

Наименование соревнований	Занятое место							
	1	2	3	4	5	6	участие	
	1	2	3	4	5	6	7	8
Олимпийские виды спорта								
Летние и зимние Олимпийские игры, Паралимпийские игры, Сурдлимпийские игры	800	720	720	640	560	560	480	
Чемпионат мира	800	720	720	640	560	560	480	
Чемпионат Европы, Европейские игры	640	560	560	480	440	440	400	
Кубок мира (сумма этапов или финал)	640	560	560	480	440	440	400	
Кубок Европы (сумма этапов или финал)	560	520	480	400	360	344	320	
Первенство мира	480	400	400	360	320	320	240	
Всемирная универсиада, Всемирные игры, Юношеские Олимпийские игры, Европейский юношеский Олимпийский фестиваль	640	560	560	480	440	440	400	
Первенство Европы	400	360	360	320	280	280	240	

1	2	3	4	5	6	7	8
Чемпионат России, Всероссийская спартакиада среди сильнейших спортсменов	600	520	510	280	255	255	-
Кубок России (сумма этапов или финал)	460	400	380	150	150	-	-
Первенство России (среди молодежи)	450	410	370	200	200	-	-
Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки)	450	370	330	200	200	-	-
Финал Спартакиады молодежи России	450	410	370	200	200	-	-
Финал Спартакиады учащихся России	450	370	330	200	200	-	-
Чемпионат ЮФО	125	125	125	-	-	-	-
Первенство ЮФО	125	125	125	-	-	-	-
Спартакиада молодежи России (ЮФО)	125	125	125	-	-	-	-
Спартакиада учащихся России (ЮФО)	125	125	125	-	-	-	-
Неолимпийские виды спорта							
Чемпионат мира	520	468	468	416	364	364	312
Чемпионат Европы, Европейские игры, Всемирная универсиада, Всемирные игры	416	364	364	312	286	286	260
Кубок мира (сумма этапов или финал)	416	364	364	312	286	286	260
Кубок Европы (сумма этапов или финал)	364	338	312	260	234	224	208
Первенство мира	312	260	260	234	208	208	156
Первенство Европы	260	234	234	208	182	182	156
Чемпионат России	400	348	348	198	182	182	-
Кубок России (сумма этапов или финал)	364	312	312	-	-	-	-
Первенство России (среди молодежи)	300	270	244	-	-	-	-
Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки)	300	248	222	-	-	-	-
Финал Спартакиады молодежи России	300	270	244	-	-	-	-
Финал Спартакиады учащихся России	300	248	222	-	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8
Чемпионат ЮФО	100	100	100	-	-	-	-
Первенство ЮФО	100	100	100	-	-	-	-
Спартакиада молодежи России (ЮФО)	100	100	100	-	-	-	-
Спартакиада учащихся России (ЮФО)	100	100	100	-	-	-	-

Начальник отдела по физической
культуре и спорту администрации
муниципального образования
Мостовский район



Н.Н. Холодов