



АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
МОСТОВСКИЙ РАЙОН

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от

14.06.2024

№

668

ггт Mostovskoy

О внесении изменений в постановление администрации
муниципального образования Mostovskiy rayon
от 14 марта 2024 г. № 287 «Об утверждении Положения об
отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных
образовательных учреждений, реализующих дополнительные
образовательные программы в области физической культуры
и спорта, и муниципальных учреждений, функции и
полномочия учредителя в отношении которых осуществляет
отдел по физической культуре и спорту администрации
муниципального образования Mostovskiy rayon»

В соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации,
постановлением Губернатора Краснодарского края от 6 сентября 2023 г. № 684
«Об общих требованиях к положениям об установлении отраслевых систем
оплаты труда работников государственных учреждений Краснодарского края»
п о с т а н о в л я ю:

1. Внести в приложение к постановлению администрации муниципального
образования Mostovskiy rayon от 14 марта 2024 г. № 287 «Об утверждении
Положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных
образовательных учреждений, реализующих дополнительные
образовательные программы в области физической культуры и спорта, и
муниципальных учреждений, функции и полномочия учредителя в отношении
которых осуществляет отдел по физической культуре и спорту администрации
муниципального образования Mostovskiy rayon» следующие изменения:

1) изложить пункт 3.2.3 раздела III «Порядок и условия установления
выплат компенсационного характера» в новой редакции:

«3.2.3. Выплаты работникам, занимающим должности специалистов,
работающих в сельской местности и поселках городского типа.

Специалистам, работающим в учреждениях, в том числе в филиалах,

структурных подразделениях или зданиях, в которых осуществляется ведение
образовательного процесса согласно лицензии на образовательную деятельность,
расположенных в сельской местности и поселках городского типа,
устанавливается выплата в размере 25 процентов к окладу (должностному окладу),
ставкам заработной платы.»;

2) изложить раздел IV «Порядок и условия установления выплат
стимулирующего характера (доплаты и надбавки стимулирующего характера,
премии и иные поощрительные выплаты)» в новой редакции:

«Раздел IV «Порядок и условия установления выплат стимулирующего
характера (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные
поощрительные выплаты)

4.1. Выплаты (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и
иные поощрительные выплаты) стимулирующего характера устанавливаются
работнику с учетом критериев позволяющих оценить результативность и качество
его работы, если иное не установлено нормативными правовыми актами
Российской Федерации, Краснодарского края и муниципального образования
Mostovskiy rayon.

4.2. Критерии и (или) целевые показатели для оценки эффективности
(качества) работы для установления* выплат стимулирующего характера
работникам устанавливаются учреждением по согласованию с представительным
органом работников.

4.3. Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их
осуществления устанавливаются в Положениях об оплате труда и
конкретизируются в трудовом договоре. Выплаты стимулирующего характера
устанавливаются как в процентах к должностным окладам, так и в абсолютном
размере, и могут носить постоянный или единовременный характер.

4.4. Примененные выплаты стимулирующего характера к окладу по
занимаемой должности не образуют новый оклад и не учитываются при
начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, установленных в
процентном соотношении к окладу.

4.5. Решение о введении соответствующих выплат стимулирующего
характера и их конкретных размерах применяется учреждением с учетом
обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

4.6. К выплатам стимулирующего характера относятся:

4.6.1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы:

выплаты за высокие показатели результативности;

выплаты за разработку, внедрение и применение в работе передовых
методов труда, достижений науки;

выплаты за выполнение особо важных или срочных работ (на срок их
проведения);

выплаты за сложность, напряженность и специфику выполняемой работы.

4.6.2. Выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет.

Выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет осуществляются путем
установления повышающего коэффициента к окладу за стаж работы в
зависимости от общего количества лет, проработанных в государственных и

муниципальных учреждениях дополнительного образования спортивной направленности, учреждениях физической культуры и спорта, федеральных, региональных и муниципальных органах исполнительной власти в области физической культуры и спорта:

- при выслуге лет от 1 года до 3 лет – 0,05;
- при выслуге лет от 3 до 5 лет – 0,10;
- при выслуге лет от 5 до 10 лет – 0,15;
- при выслуге лет от 10 до 15 лет – 0,20;
- при выслуге лет от 15 до 20 лет – 0,25;
- при выслуге лет свыше 20 лет – 0,30.

4.6.3. Выплаты работникам, имеющим квалифицированную категорию, почетное звание, ученую степень, ученое звание, ведомственное почетное звание, ведомственные награды.

Повышающий коэффициент работнику учреждения, имеющему почетное звание, спортивное звание, разряд или ученую степень по основному профилю профессиональной деятельности, устанавливается в размере:

0,80 – при наличии государственной награды «За заслуги в развитии физической культуры и спорта» или почетного звания, начинающегося со слова «Заслуженный», и осуществлении деятельности в отрасли «Физическая культура и спорт»;

0,40 – при наличии знака «Отличник физической культуры и спорта», «Почетный работник общего образования Российской Федерации» или званий «Мастер спорта СССР международного класса», «Мастер спорта России международного класса», «Гроссмейстер СССР», «Гроссмейстер России».

0,35 – при наличии ученой степени доктора наук (с даты принятия решения Высшей Аттестационной комиссией Министерства образования и науки Российской Федерации (далее - ВАК) решение о выдаче диплома);

0,30 – при награждении почетным знаком «За заслуги в развитии физической культуры и спорта» или почетного звания «Заслуженный»;

0,25 – при наличии ученой степени кандидата наук (с даты принятия ВАК решения о выдаче диплома);

0,20 – при наличии высшей квалификационной категории или звания «Мастер спорта России» или звания «Мастер спорта СССР»;

0,15 – при наличии первой квалификационной категории или спортивного разряда «Кандидат в мастера спорта»;

0,10 – при наличии второй квалификационной категории.

Повышающий коэффициент устанавливается по одному основанию, имеющему большее значение с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

4.6.4. Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке и его размерах принимается руководителем учреждения персонально в отношении каждого конкретного работника учреждения.

При определении размера персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке следует учитывать уровень профессиональной подготовленности работника учреждения, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и другие факторы.

Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке устанавливается на определенный период времени в течение соответствующего календарного или учебного года.

Стимулирующая выплата устанавливается локальным актом учреждения в пределах фонда оплаты труда.

Примененные выплаты стимулирующего характера к окладу по занимаемой должности не образуют новый оклад и не учитываются при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, установленных в процентном соотношении к окладу.

4.6.5. При формировании оплаты труда тренерам-преподавателям устанавливаются следующие доплаты стимулирующего характера:

норматив оплаты труда за подготовку спортсмена (обучающегося), установленный в зависимости от численного состава спортсменов на этапах спортивной подготовки по группам видов спорта (приложение 7 к Положению);

норматив оплаты труда за подготовку спортсмена (обучающегося), установленный в зависимости от показанного спортсменом (обучающимся) спортивного результата (приложение 8 к Положению).

Условия оплаты труда тренеров-преподавателей, в том числе порядок и условия осуществления им доплат стимулирующего характера, устанавливаются в соответствии с разделом VI Положения.

Тренерам-преподавателям, при наличии в группах инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, а также детей и подростков, состоящих на учете в комиссии по делам несовершеннолетних может устанавливаться доплата в размере 20 % к должностному окладу.

4.7. 4.6. Премии и поощрительные выплаты разового характера, предусмотренные настоящим Положением, учитываются в составе средней заработной платы для исчисления пенсий, отпусков, пособий по временной нетрудоспособности и других видов выплат.

4.8. 4.7. Работникам может выплачиваться материальная помощь в пределах утвержденного фонда оплаты труда на соответствующий финансовый год и за счет средств от иной приносящей доход деятельности. Решение о ее выплате и конкретных размерах принимает руководитель учреждения на основании письменного заявления работника учреждения, руководствуясь коллективным договором работников учреждения»;

в разделе VI «Условия оплаты труда тренеров-преподавателей»;

пункт 6.1. изложить в новой редакции:

6.1. Оклады (должностные оклады) тренеров-преподавателей устанавливаются на основе базовых окладов (базовых должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам должностей педагогических работников (приложение 4 к Положению) и минимального повышающего коэффициента, учитывающего

квалификацию и уровень знаний тренеров-преподавателей.

Тренерам-преподавателям стимулирующего характера:	устанавливаются следующие нормы оплаты труда за подготовку спортсмена (обучающегося), установленного в зависимости от численного состава спортсменов на этапах спортивной подготовки по группам видов спорта (приложение 7 к Положению);	доплаты
	норматив оплаты труда за подготовку спортсмена (обучающегося), установленного в зависимости от показанного спортсменом спортивного результата (приложение 8 к Положению).	

В случае отсутствия у тренера-преподавателя сформированных групп этапов спортивной подготовки в связи с проведением набора тренеров-преподавателей устанавливается норматив оплаты труда в размере 100% на период проведения приема или дополнительного приема в учреждение.

Продолжительность недельного режима рабочего времени тренеров-преподавателей, оплата труда которых осуществляется по нормативам оплаты труда за подготовку одного занимающегося, устанавливается в зависимости от недельного объема учебно-тренировочного процесса в соответствии с этапом и годом спортивной подготовки. Объем учебно-тренировочного процесса (в неделю, год) для тренеров-преподавателей определяется в соответствии с дополнительными образовательными программами спортивной подготовки.»;

пункт 6.3 изложить в новой редакции:

«6.3. Оплата труда работников учреждения, занятых по совместительству, производится пропорционально отработанному времени в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой по совместительству, производится раздельно по каждой из должностей.

При этом норматив труда за подготовку обучающихся на этапах спортивной подготовки, установленный в зависимости от численного состава обучающихся на этапах спортивной подготовки по группам видов спорта, рассчитывается от полного должностного оклада независимо от количества занимаемых ставок».

2. Отделу информатизации и связи управления делами администрации муниципального образования Мостовский район (Герасименко Д.С.) разместить настоящее постановление на официальном сайте администрации муниципального образования Мостовский район в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

3. Постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2024 г.



Глава муниципального образования
Мостовский район

С.В. Ласунов