ППО
ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ РЕСПУБЛИКИ
КРЫМ
«СИМФЕРОПОЛЬСКАЯ СПЕЦИАЛЬНАЯ ШКОЛА-ИНТЕРНАТ
№1»

ПОЛОЖЕНИЕ
О ПОРЯДКЕ УДЕРЖАНИЯ, УПЛАТЫ, РАСПРЕДЕЛЕНИЯ И УЧЕТА ЧЛЕНСКИХ ПРОФСОЮЗНЫХ ВЗНОСОВ СОТРУДНИКОВ ПЕРВИЧНОЙ ПРФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ГБОУ РК «ССШИ№1»

ПОЛОЖЕНИЕ
о порядке удержания, уплаты, распределения и учета членских профсоюзных взносов

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Положение о порядке удержания, уплаты, распределения и учета членских профсоюзных взносов в Общероссийском Профсоюзе образования (далее - Положение) разработано в целях дальнейшего улучшения организационно-финансовой работы, совершенствования бухгалтерского учета, рационального и эффективного расходования средств в Профсоюзе и в соответствии с Уставом Профсоюза и нормами действующего законодательства Российской Федерации.

1.2. В соответствии со ст.43 (п.3) Устава Профсоюза основным источником формирования имущества, в том числе денежных средств Профсоюза, являются вступительные и ежемесячные взносы членов Профсоюза.

1.3. Форма уплаты членского профсоюзного взноса может осуществляться в порядке, предусмотренном ст. 28 ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности».

2. ВСТУПИТЕЛЬНЫЕ И ЧЛЕНСКИЕ ПРОФСОЮЗНЫЕ ВЗНОСЫ

2.1. В соответствии со ст. 44 Устава Профсоюза Члены Профсоюза уплачивают вступительные и членские профсоюзные взносы.

2.2. Членский взнос в Профсоюзе устанавливается в размере не менее одного процента от ежемесячной заработной платы и других доходов, связанных с трудовой деятельностью.

2.3. Вступительный взнос в Профсоюз уплачивается в размере ежемесячного членского профсоюзного взноса.

3. ПОРЯДОК УСТАНОВЛЕНИЯ РАЗМЕРА ЧЛЕНСКОГО ПРОФСОЮЗНОГО ВЗНОСА

3.1. Вступительные, ежемесячные и добровольные членские взносы уплачиваются членом профсоюза в порядке и размерах, определяемых в соответствии с нормами Устава Профсоюза.

3.2. Ежемесячные членские профсоюзные взносы уплачиваются со всех начисленных работодателями сумм по оплате труда в денежной форме за отработанное и неотработанное время, стимулирующих доплат и надбавок, компенсационных выплат, связанных с режимом работы и условиями труда,

премий и единовременных поощрительных выплат, включаемых в фонд заработной платы

3.3. Перечень видов оплаты труда, с которых уплачиваются членские профсоюзные взносы прилагается *(приложение 1 к Положению).*

4. ПОРЯДОК УПЛАТЫ ЧЛЕНСКОГО ПРОФСОЮЗНОГО ВЗНОСА

4.1. Членские профсоюзные взносы в Профсоюзе уплачиваются путем безналичного перечисления через бухгалтерию работодателя.

4.2. Безналичное перечисление членских профсоюзных взносов из заработной
платы работников осуществляются работодателем ежемесячно и бесплатно на основании письменных заявлений членов Профсоюза в соответствии с коллективным договором, соглашением.

4.3. Уплата добровольных членских профсоюзных взносов производится на основании письменного заявления члена Профсоюза, размер дополнительных взносов не ограничен.

4.4. Работодатель ежемесячного и бесплатно перечисляющий на счет организации Профсоюза членские профсоюзные взносы из заработной платы работников не вправе задерживать их перечисление (ст. 28 Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»).

4.5. Работники, не являющиеся членами профсоюза, вправе по их письменному заявлению перечислять денежные средства из заработной платы на счет организации
Профсоюза на условиях и в размере и порядке, установленном коллективным договором, соглашением (ст. 28 Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»).

4.6. Подтверждением ежемесячной уплаты членских профсоюзных взносов является лицевой счет или расчетный листок члена Профсоюза.

4.9. Первичная профсоюзная организация обеспечивает соблюдение установленного порядка уплаты членских профсоюзных взносов, своевременную отметку об уплате взносов и о результатах организационно-финансовой работы регулярно информирует профсоюзное собрание.

5. ПОРЯДОК ПЕРЕЧИСЛЕНИЯ ЧЛЕНСКИХ ПРОФСОЮЗНЫХ ВЗНОСОВ НА СЧЕТА ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗА

5.1. Работодатель, осуществляющий в соответствии со ст. 28 ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» и коллективным договором, соглашением удержание членских профсоюзных взносов безналичным порядком обязан обеспечить правильное исчисление и своевременное перечисление полученных сумм на счета организаций Профсоюза.

5.2. Работодатель перечисляет профсоюзные взносы не реже чем один раз в месяц одновременно с получением средств для выплаты заработной платы в окончательный расчет за месяц.

5.3.Членские профсоюзные взносы работодателем в безналичной форме в промежуточные периоды в связи с уходом в отпуск, увольнением и по другим причинам, перечисляются в сроки, указанные в пункте 5.2.

5.4. Решение о размере отчисления членских профсоюзных взносов в Центральный Совет Профсоюза принимается на заседании (пленуме) Центрального Совета Профсоюза; в комитеты (советы) территориальных организаций Профсоюза - на конференциях или заседаниях выборных коллегиальных постоянно действующих руководящих органов этих организаций Профсоюза и являются обязательными для первичных и соответствующих территориальных организаций Профсоюза.

5.5. Перечисление средств в вышестоящие профсоюзные органы, в установленных размерах и порядке, предусмотренном ст.44 (п.8) Устава Профсоюза, может
осуществляться автоматически кредитным учреждением на основании соответствующего поручения или систематически организацией Профсоюза.

Приложение 1

ПЕРЕЧЕНЬ
видов оплаты труда, с которых уплачиваются членские профсоюзные взносы

В **фонд заработной платы включается:**

1. Оплата за отработанное время:

1.1.Заработная плата, начисленная работникам по тарифным ставкам и окладам за
отработанное время.

1.2.Заработная плата, начисленная за выполненную работу работникам по сдельным расценкам, в процентах от выручки от продажи продукции (выполнения работ и оказания услуг), в долях от прибыли.

1.3.Денежное вознаграждение лиц, замещающих государственные и муниципальные должности Российской Федерации.

1.4.Стоимость товаров или продуктов питания, выданных работникам в порядке натуральной оплаты труда.

1.5.Гонорар работникам, состоящим в списочном составе работников редакций газет, журналов и иных средств массовой информации.

1.6. Оплата специальных перерывов в работе в соответствии с законодательством.

1.7. Разница в окладах работникам, трудоустроенным из других организаций, с сохранением в течении определенного срока размеров должностного оклада, по предыдущему месту работы.

1.8. Разница в окладах при временном заместительстве.

1.9. Суммы индексации (компенсации, пени) за несвоевременную выплату заработной платы и в связи с повышением стоимости жизни.

1.10. Компенсационные выплаты, связанные с режимом работы и условиями труда.

1.10.1. Доплаты за работу во вредных или опасных условиях и на тяжелых работах.

1.10.2. Доплаты за работу в ночное время.

1.10.3. Доплаты за многосменный режим работы.

1.10.4. Оплата работы в выходные и праздничные дни.

1.10.5. Оплата сверхурочной работы.

1.10.6. Оплата работникам за дни отдыха *(отгулы),* предоставленные в связи с работой сверх нормальной продолжительности рабочего времени.

1.11. Стимулирующие доплаты и надбавки к тарифным ставкам и окладам *(за профессиональное мастерство, совмещение профессий и должностей, допуск к государственной тайне, знание иностранного языка, ученые степени, квалификационный разряд, классный чин, дипломатический ранг, за особые условия государственной службы и т.п.).*

1.12. Ежемесячные или ежеквартальные вознаграждения *(надбавки*) за выслугу лет.

1.13. Премии и вознаграждения (*включая стоимость натуральных премий)*, носящие систематический характер, независимо от источников их выплаты.

1.14. Оплата труда квалифицированных рабочих, руководителей, специалистов организаций, привлекаемых для подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников.

1.15. Оплата труда лиц, принятых на работу по совместительству.

1.16. Оплата труда (вознаграждения) работников не списочного состава.

1.16.1. Вознаграждение лиц, не состоящих в списочном составе работников организации, за выполнение работ по договорам гражданско-правового характера, предметом которых является выполнение работ и оказание услуг. При этом размер средств на выплату вознаграждений этих физических лиц определяется исходя из сметы на выполнении работ (услуг) по этому договору и платежных документов.

1.16.2. Оплата труда *(вознаграждение, гонорар)* лиц не списочного состава: за переводы, публикацию статей, консультации, чтение лекций, выступление по радио и телевидению, членам совета акционерного общества, учредителям, освобожденным профсоюзным работникам и т.д.

2. Оплата за неотработанное время

2.1. Оплата ежегодных и дополнительных отпусков *(без денежной компенсации за неиспользованный отпуск).*

2.2. Оплата дополнительных, сверх предусмотренных законодательством, отпусков, предоставленных работникам в соответствии с коллективным договором.

2.3. Оплата льготных часов подростков, инвалидов 1 и 2 групп, женщин, работающих в сельской местности, женщин, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

2.4. Оплата учебных отпусков, предоставленных работникам, обучающимся в образовательных учреждениях.

2.5. Оплата за период обучения работников, направленных на профессиональную подготовку, повышение квалификации или обучение вторым профессиям.

2.6. Оплата, сохраняемая по месту основной работы за работниками, привлекаемыми к выполнению государственных или общественных обязанностей.

2.7. Оплата, сохраняемая по месту основной работы за работниками, привлекаемыми на уборку сельскохозяйственных культур и заготовку кормов.

2.8. Оплата работникам за дни медицинского осмотра *(обследования*), сдачи крови
и отдыха, предоставляемого после каждого дня
сдачи крови. 2.9. Оплата простоев не по
вине работника.

2.10. Оплата за время вынужденного прогула.

2.11. Оплата дней невыхода по болезни за счет средств организации *(кроме*
пособий по временной нетрудоспособности).

2.12. Суммы, выплаченные за счет средств организации, за неотработанное время работникам, вынужденно работавшим неполное рабочее время по инициативе администрации.

3.Единовременные поощрительные и другие социальные выплаты

3.1. Единовременные премии независимо от источников их выплаты.

3.2. Вознаграждение по итогам работы за год, годовое вознаграждение за выслугу лет (*стаж работы).*

3.3. Материальная помощь, предоставленная всем или большинству работников *(кроме материальной помощи, предоставленной отдельным работникам по семейным обстоятельствам*).

3.4. Другие единовременные выплаты *(в связи с праздничными днями и юбилейными датами, стоимость подарков работникам и др.)*.