

Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 25 г. Челябинск (МАДОУ «ДС № 25 г. Челябинска»)

СОГЛАСОВАНО
с представителем
трудоу коллектива
_____ Т.А.Сергеева

**Изменения
в Правилах трудового распорядка
МАДОУ «ДС № 25 г. Челябинска»**

УТВЕРЖДАЮ
Заведующий МАДОУ
«ДС № 25 г. Челябинска»
_____ О.Б.Степанова
«09» июня 2023г.

Внести изменения в Правила внутреннего трудового распорядка МАДОУ «ДС № 25 г. Челябинска», утвержденного приказом заведующего № 106У от 02.12.2022г в следующей редакции:

Пункт 5.1. При заключении трудового договора работник предъявляет следующие документы:

- паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;
- трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности (статья 66.1 настоящего Кодекса), за исключением случаев, если трудовой договор заключается впервые;
- документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа;
- документы воинского учета - для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу;
- документ об образовании и (или) о квалификации или наличии специальных знаний - при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки;
- справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел, при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с настоящим Кодексом, иным федеральным законом не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, подвергающиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию;
- медицинское заключение об отсутствии противопоказаний по состоянию здоровья для работы в МАДОУ «ДС № 25 г. Челябинска»
- заключение с указанием результатов обязательного психиатрического освидетельствования.

В отдельных случаях с учетом специфики работы настоящим Кодексом, иными федеральными законами, указами Президента Российской Федерации и постановлениями Правительства Российской Федерации может предусматриваться необходимость предъявления при заключении трудового договора дополнительных документов.