

Управление образования
Администрации городского округа Солнечногорск
**Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
Андреевская средняя общеобразовательная школа**

141551, Московская область, г. о. Солнечногорск, р. п. Андреевка, д. 9А
Тел.: 8 (499) 536-37-34, e-mail: andreevka@soledu.ru

ПРИНЯТО:
Педагогическим советом
МБОУ Андреевская СОШ

Протокол от 31.08.2022г. № 1

УТВЕРЖДАЮ:
Директор
МБОУ Андреевская СОШ
/ И.А. Донская
31 августа 2022 года



ПОЛОЖЕНИЕ
порядке и условиях установления выплат компенсационного и
стимулирующего характера работникам
Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
Андреевская средняя общеобразовательная школа

I. Общие положения

1. Настоящее Положение устанавливает порядок, условия и размеры оплаты труда работников Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Андреевской средней общеобразовательной школы (далее – МБОУ Андреевская СОШ).
2. Система оплаты труда работников МБОУ Андреевская СОШ включает в себя оклады (должностные оклады, ставки заработной платы), выплаты компенсационного и стимулирующего характера. Все выплаты устанавливаются в пределах фонда оплаты труда МБОУ Андреевская СОШ.
3. Фонд оплаты труда МБОУ Андреевская СОШ формируется в пределах объема субсидии на финансовое обеспечение выполнения государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ) в соответствии с Порядком формирования и распределения фонда оплаты труда работников государственных бюджетных и автономных общеобразовательных организаций Московской области, подведомственных Министерству образования Московской области, являющимся приложением 1 к Постановлению Правительства Московской области от 30.11.2021 № 1247/40 (далее – Порядок).
4. Выплаты социального характера, включая оказание материальной помощи, осуществляются в пределах фонда оплаты труда, а также средств от приносящей доход деятельности и устанавливаются в соответствии с порядком и на условиях осуществления выплат социального характера, включая оказание помощи, утвержденных локальным нормативным актом МБОУ Андреевская СОШ с учетом мнения представительного органа работников общеобразовательной организации или коллективным договором.
5. Работодатель (или уполномоченное им лицо) заключает трудовые договоры (эффективные контракты) с руководителем общеобразовательной организации, предусматривающий конкретизацию показателей и критериев оценки деятельности руководителя, размеров и условий назначения ему выплат стимулирующего характера.
6. Руководитель МБОУ Андреевская СОШ заключает трудовой договор (дополнительное соглашение к трудовому договору) с работниками общеобразовательной организации, предусматривающий показатели и критерии оценки эффективности деятельности работников, размеры и условия назначения им выплат стимулирующего характера, обеспечивающих введение эффективного контракта.

II. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

7. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в соответствии с Перечнем выплат компенсационного характера работникам МБОУ Андреевская СОШ.
8. Установление выплат компенсационного характера за выполнение педагогическими работниками функций, не связанных с деятельностью общеобразовательной организации по реализации образовательных программ, не допускается.

III. Перечень выплат компенсационного характера

1. Выплаты работникам МБОУ Андреевская СОШ, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается выплата по результатам специальной оценки условий труда в размере от 4% до 12% оклада (должностного оклада).

Перечень конкретных работ, наименование должностей и профессий работников и конкретный размер выплаты утверждаются руководителем общеобразовательной организации с учетом мнения представительного органа работников либо коллективным договором.

2. Выплата за работу в ночное время.

Работникам МБОУ Андреевская СОШ производятся выплаты за каждый час работы в ночное время (с 22 до 6 часов) в размере не ниже 35% часовой тарифной ставки (части должностного оклада) работника.

Конкретный размер выплаты утверждается локальным нормативным актом общеобразовательной организации с учетом мнения представительного органа работников либо устанавливается коллективным договором.

3. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (выполнение работ различной квалификации, совмещение профессий (должностей)), в том числе за сверхурочную работу.

К видам выплат компенсационного характера при выполнении работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, относятся выплаты за дополнительную работу, не входящую в прямые должностные обязанности педагогических работников, но непосредственно связанную с деятельностью общеобразовательной организации по реализации образовательных программ.

К такой дополнительной работе относится работа по классному руководству, проверке письменных работ, заведованию отделениями, филиалами, учебно – консультационными пунктами, кабинетами, отделами, учебными мастерскими, лабораториями, учебно – опытными участками, руководству предметными, цикловыми и методическими комиссиями:

- 3.1. Ежемесячная доплата за выполнение функций классного руководителя в размере 11 000 рублей, в том числе в размере 5 000 рублей за счет средств федерального бюджета.

Право на получение ежемесячной доплаты за выполнение функций классного руководителя возникает с момента возложения на педагогического

работника функций классного руководителя соответствующим локальным нормативным актом МБОУ Андреевская СОШ.

- 3.2. Специалистам, окончившим государственные учреждения высшего или среднего профессионального образования и впервые принятым в год окончания ими обучения на работу по полученной специальности в МБОУ Андреевская СОШ, устанавливается ежемесячная доплата в размере 1 000 рублей. Ежемесячная доплата выплачивается в составе заработной платы в течение трех лет со дня окончания государственных учреждений высшего или среднего профессионального образования при условии занятия штатной должности (не менее одной ставки, одной должности) в учреждении. Ежемесячная доплата работникам, работающим на условиях неполного рабочего дня или неполной недели, не производится.

Ежемесячная доплата в размере 5 000 рублей молодым специалистам устанавливается педагогическим работникам общеобразовательной организации, реализующим основные общеобразовательные программы – образовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования.

В настоящем перечне понятие «молодой специалист» используется в том же значении, в каком оно используется в Законе Московской области от 27.07.2013 № 94/2013-ОЗ «Об образовании».

- 3.3. Ежемесячная выплата за проверку тетрадей и письменных работ педагогическим работникам в МБОУ Андреевская СОШ предусматривается в размере:
- ✓ 10% от должностного оклада – за проверку тетрадей и письменных работ обучающихся по программам начального общего образования;
 - ✓ 10% от должностного оклада – за проверку тетрадей и письменных работ обучающихся по математике;
 - ✓ 15% от должностного оклада – за проверку тетрадей и письменных работ обучающихся по русскому языку и литературе;
 - ✓ 5% от должностного оклада – за проверку тетрадей и письменных работ обучающихся по иностранному языку, черчению, химии, физике и другим предметам в соответствии с учебными планами.
- 3.4. Ежемесячная выплата педагогическим работникам МБОУ Андреевская СОШ, осуществляющим заведование кабинетами, отделами, учебными мастерскими, лабораториями, учебно – опытными участками, предусматривается в размере 5% от должностного оклада, рассчитанного исходя из 18 часов педагогической работы в неделю, наполняемости класса 25 человек, 35 учебных недель в году и установленной стоимости «ученико – часа».

3.5. Ежемесячная выплата педагогическим работникам МБОУ Андреевская СОШ, осуществляющим руководство предметными, цикловыми и методическими комиссиями – в размере 5% от должностного оклада, рассчитанного исходя из 18 часов педагогической работы в неделю, наполняемости класса 25 человек, 35 учебных недель в году и установленной стоимости «ученико – часа».

4. Ежемесячные выплаты за особенности и специфику работы в МБОУ Андреевская СОШ (классах, группах), в том числе:

4.1. За работу с обучающимися, воспитанниками с ограниченными возможностями здоровья и (или) нуждающимися в длительном лечении.

4.1.1. Педагогическим работникам МБОУ Андреевская СОШ, непосредственно осуществляющим образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам, предусматривается выплата в размере:

$$\text{КВАООП} = \text{СТУЧ} \times 20\% \times \sum \text{Ч}_i \times 35 \times \text{У}_i \div 12. \text{ Где:}$$

КВАООП – выплата педагогическим работникам, осуществляющим образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам;

СТУЧ – стоимость одного «ученико – часа» для педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс;

Ч_i – нагрузка педагогического работника, непосредственно осуществляющего учебный процесс, в неделю по учебному плану для обучающихся по адаптированным основным общеобразовательным программам;

35 – среднее количество учебных недель в году в соответствии с учебными планами;

Н_i – количество обучающихся по адаптированным основным общеобразовательным программам.

4.1.2. Педагогическим работникам, непосредственно осуществляющим индивидуальное обучение на дому больных детей, нуждающимся в длительном лечении, предусматривается выплата в размере:

$$\text{КВДОМ} = \text{СТУЧ} \times 20\% \times \sum \text{Ч}_i \times 35 \times \text{Н}_i \div 12, \text{ где:}$$

КВДОМ – выплата педагогическим работникам, непосредственно осуществляющим индивидуальное обучение на дому больных детей, нуждающимся в длительном лечении;

СТУЧ – стоимость одного «ученико – часа» для педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс;

Чі – нагрузка педагогического работника, непосредственно осуществляющего учебный процесс, в неделю по учебному плану для обучающихся на дому больных детей, нуждающихся в длительном лечении;

35 – среднее количество учебных недель в году в соответствии с учебными планами;

Ні – количество обучающихся на дому больных детей, нуждающихся в длительном лечении.

- 4.2. За осуществление индивидуального обучение на дому детей – инвалидов с использованием дистанционных образовательных технологий, предусматривается выплата в размере:

КВДИСТ - выплата педагогическим работникам МБОУ Андреевская СОШ, непосредственно осуществляющим индивидуальное обучение на дому детей – инвалидов с использованием дистанционных образовательных технологий;

СТУЧ – стоимость одного «ученико – часа» для педагогических работников МБОУ Андреевская СОШ, непосредственно осуществляющих учебный процесс;

Чі – нагрузка педагогического работника, непосредственно осуществляющего учебный процесс, в неделю по учебному плану для обучающихся на дому детей – инвалидов с использованием дистанционных образовательных технологий;

35 – среднее количество учебных недель в году в соответствии с учебными планами;

Ні – количество обучающихся на дому детей – инвалидов с использованием дистанционных образовательных технологий.

- 1.2.2. Педагогическим работникам, непосредственно осуществляющим обучение детей – инвалидов, предусматривается выплата в размере:

$$\text{КВИНВАЛИДЫ} = \text{СТУЧ} \times 20\% \times \sum \text{Чі} \times 35 \times \text{Ні} \div 12, \text{ где:}$$

КВИНВАЛИДЫ – выплата педагогическим работникам общеобразовательных организаций, непосредственно осуществляющим обучение детей – инвалидов;

СТУЧ – стоимость одного «ученико – часа» для педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс;

Чі – нагрузка педагогического работника, непосредственно осуществляющего учебный процесс, в неделю по учебному плану для обучающихся детей - инвалидов;

35 – среднее количество учебных недель в году в соответствии с учебными планами;

Ні – количество обучающихся детей – инвалидов.

В случаях, когда работнику предусмотрены выплаты компенсационного характера по нескольким основаниям, абсолютный размер каждой выплаты, установленной в процентах, исчисляется из должностного оклада (ставки заработной платы) без учета компенсационных выплат по другим основаниям.

2. Педагогическим работникам, непосредственно осуществляющим учебный процесс в общеобразовательных организациях, предусматриваются выплаты за наличие квалификационной категории в следующем размере:

- ✓ 10% от должностного оклада – педагогическим работникам, имеющим первую квалификационную категорию;
- ✓ 20% от должностного оклада – педагогическим работникам, имеющим высшую квалификационную категорию.

3. Ежемесячные доплаты работникам МБОУ Андреевская СОШ, имеющим почетные звания «Народный учитель», «Заслуженный учитель», «Заслуженный учитель СССР», «Заслуженный учитель Российской Федерации», «Народный учитель Российской Федерации», «Заслуженный работник образования Московской области», предусматриваются в размере 20% от должностного оклада.

Руководящим работникам и специалистам, имеющим почетные звания, не указанные выше, компенсационная выплата производится только при условии соответствия почетного звания профилю организации, а специалистам – при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин.

Руководящим работникам и специалистам, имеющим нагрудные знаки, наименование которых начинается со слов «Почетный работник», компенсационная выплата производится только при условии соответствия наименования нагрудного знака профилю организации, а педагогическим работникам – при соответствии наименования нагрудного знака, начинающегося со слов «Почетный работник», профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин.

4. Ежемесячная доплата работникам МБОУ Андреевская СОШ предусматривается за наличие ученой степени по профилю организации или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин) в следующем размере:

- ✓ 10% от должностного оклада – работникам, имеющим ученую степень кандидата наук;
- ✓ 20% от должностного оклада – работникам, имеющим ученую степень доктора наук.

5. При наличии у работника двух оснований (наличие почетного звания и ученой степени) выплаты производятся по одному основанию, предусматривающему наибольшую компенсационную выплату в соответствии с настоящим Положением.

6. При наличии у работника нескольких почетных званий ставки заработной платы (должностные оклады) повышаются на одно почетное звание по выбору работника.

7. Работникам культуры устанавливается ежемесячная доплата к должностным окладам в следующих размерах:

- ✓ 15% - при стаже работы по специальности от 1 года до 5 лет;
- ✓ 25% - при стаже работы по специальности от 5 до 10 лет;
- ✓ 30% - при стаже работы по специальности свыше 10 лет.

Дополнительно работникам культуры, имеющим стаж работы по специальности на менее 25 лет, устанавливается ежемесячная доплата в размере 300 рублей, выплачиваемая по основному месту работы.

IV. Условия установления выплат стимулирующего характера

9. К выплатам стимулирующего характера относятся:

- ✓ выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- ✓ выплаты за качество выполняемой работы;
- ✓ премиальные выплаты по итогам работы за месяц, квартал, год.

10. Выплаты стимулирующего характера не относятся к постоянным выплатам и устанавливаются в рамках фонда оплаты труда,

сформированного в пределах объема субсидий на финансовое обеспечение выполнения государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ).

Средства, полученные от приносящей доход деятельности, также могут быть направлены на осуществление выплат стимулирующего характера в соответствии с локальными нормативными актами МБОУ Андреевская СОШ.

Установление выплат стимулирующего характера работникам МБОУ Андреевская СОШ за выполнение их прямых должностных обязанностей не допускается.

11. Порядок установления стимулирующих выплат и их размеры устанавливаются:

- ✓ Руководителю общеобразовательной организации – работодателем (или уполномоченным лицом) – с учетом результатов выполнения показателей и критериев оценки деятельности МБОУ Андреевская СОШ;
- ✓ Работникам МБОУ Андреевская СОШ – руководителем общеобразовательной организации – с учетом показателей результатов труда, утвержденных локальными нормативными актами МБОУ Андреевская СОШ с учетом мнения представительного органа работников общеобразовательной организации или коллективным договором.

12. Руководитель общеобразовательной организации несет ответственность за разработку показателей и критериев оценки эффективности деятельности педагогических и иных работников МБОУ Андреевская СОШ в соответствии с законодательством Российской Федерации.

13. Руководителю общеобразовательной организации, достигшему высоких показателей эффективности работы по результатам оценки качества их деятельности в соответствии с постановлением Правительства Московской области от 28.03.2017 № 219/10 «Об организации работы по оценке качества деятельности руководителей общеобразовательных организаций в Московской области», устанавливаются ежемесячные стимулирующие выплаты.