**Российская Федерация**

**Костромская область**

**Поназыревский муниципальный район**

**Муниципальное учреждение культуры**

**«Межпоселенческая Централизованная библиотечная система» Поназыревского муниципального округа**

**ПРИКАЗ**

**№ 4 «Б» от 13.01.2023 г.**

**Об утверждении** положения

**об антикоррупционной**

**политике МУК «МЦБС»**

Во исполнение Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», в соответствии с положениями Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации 08 ноября 2013 г

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить «Положение о антикоррупционной политике» в муниципальном учреждение культуры «Межпоселенческая Централизованная библиотечная система» Поназыревского муниципального округа Костромской области в новой редакции
2. Ознакомить с настоящим приказом всех работников.

Директор МУК МЦБС

Поназыревского муниципального округа Блюденова С.В.

Приложение № 1

к приказу МУК МЦБС

№ \_4 «А»\_\_ от «\_13\_\_»\_\_\_01\_\_\_\_2023 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**об антикоррупционной политике в Муниципальном учреждении культуры «Межпоселенческая Централизованная библиотечная система» Поназыревского муниципального округа**

**( в новой редакции)**

1. **Общие положения**

1.1.Настоящее Положение об антикоррупционной политике муниципального учреждения культуры «Межпоселенческая Централизованная библиотечная система» Поназыревского муниципального округа (далее по тексту – МУК МЦБС) является основным локальным нормативным актом МУК МЦБС, определяющим ключевые принципы и требования, направленные на противодействие коррупции и минимизацию коррупционного риска, а также на обеспечение соблюдения МУК МЦБС и его структурными подразделениями норм применяемого антикоррупционного законодательства.

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции (утв. Министерством труда и социальной защиты РФ от 08.11.2013 г.).

**2. Область применения антикоррупционной политики**

**и круг лиц, подпадающих под ее действие**

2.1.Основным кругом лиц, подпадающих под действие антикоррупционной политики, являются работники МУК МЦБС вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций. Все работники МУК МЦБС, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций, должны руководствоваться настоящей антикоррупционной политикой и неукоснительно соблюдать ее принципы и требования.

2.2.МУК МЦБС содействует повышению уровня антикоррупционной культуры путем ознакомления при приеме на работу своих работников с настоящим положением и другими локальными нормативными актами РФ в сфере противодействия коррупции, в целях поддержания их осведомленности в вопросах соблюдения норм антикоррупционного законодательства и требований настоящего Положения.

2.3. Действие антикоррупционной политики может распространяться и на физических лиц и юридических лиц, с которыми МУК МЦБС вступает в иные договорные отношения. В этом случае это условие и обязательства должны быть закреплены в договорах, заключаемых МУК МЦБС.

1. **Основные понятия и определения**

Для целей настоящего Положения используются следующие понятия и определения:

**3.1.Коррупция** – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами; совершение перечисленных деяний от имени или в интересах отдела культуры.

**3.2.** **Коррупционное правонарушение** – совершенное противоправное (в нарушение антикоррупционного законодательства РФ) деяние, обладающее признаками коррупции, за которое законодательством РФ установлена гражданско-правовая, дисциплинарная, административная или уголовная ответственность.

**3.3.Коммерческий подкуп** – незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением.

**3.4.Взятка** – получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (без-действие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

**3.5.Конфликт интересов** – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя МУК МЦБС, структурных подразделений), повлияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между заинтересованностью работника (представителя МУК МЦБС, структурных подразделений) и правами и законными интересами МУК МЦБС, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации работника культуры, работником (представителем МУК МЦБС, его структурного подразделения), которого он является.

**3.6.Личная заинтересованность работника** (представителя МУК МЦБС, его структурного подразделения) – заинтересованность работника представителя МУК МЦБС, его структурного подразделения), связанная с возможностью получения работником (представителем МУК МЦБС, его структурного подразделения) при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или третьих лиц.

**3.7. Контрагент** – любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым МУК МЦБС вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

**3.8.Противодействие коррупции** – деятельность органов государственной власти, органов государственной власти субъектов РФ, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий:

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных право-нарушений.

**3.9.Антикоррупционная политика** МУК МЦБС – комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности МУК МЦБС, его структурных подразделений.

**4.Цели и задачи внедрения антикоррупционной политики**

Основными целями антикоррупционной политики МУК МЦБС являются:

4.1.предупреждение коррупции в МУК МЦБС и его структурных подразделениях.

4.2.обеспечение ответственности за коррупционные правонарушения.

4.3.формирование антикоррупционного сознания у работников.

**Основные задачи антикоррупционной политики МУК МЦБС:**

4.4.формирование у работников культуры понимания позиции МУК МЦБС в неприятии коррупции в любых формах и появлениях.

4.5.минимизация риска вовлечения работников культуры независимо от должности в коррупционную деятельность.

4.6.предупреждение коррупционных проявлений и обеспечение ответственности за коррупционные правонарушения.

4.7.мониторинг эффективности мероприятий антикоррупционной политики.

4.8. Установление обязанностей работников культуры знать и соблюдать требования настоящей антикоррупционной политики, нормы антикоррупционного законодательства.

**5. Основные принципы противодействия коррупции в отделе культуры**

5.1.Принцип соответствия антикоррупционной политики МУК МЦБС действующему законодательству и общепринятым нормам. Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции РФ, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам в сфере культуры.

5.2.Принцип личного примера директора МУК «МЦБС»

Ключевая роль руководства МУК МЦБС, заведующих структурными подразделениями в формировании культуры нетерпимости к коррупции, и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

5.3.Принцип вовлеченности работников. Информированность работников культуры о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

5.4.Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции. Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения начальника отдела культуры, руководителей структурных подразделений и работников культуры в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности учреждения коррупционных рисков.

5.5.Принцип эффективности антикоррупционных процедур. Применение в МУК МЦБС и его структурных подразделениях таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

5.6.Принцип ответственности и неотвратимости наказания. Неотвратимость наказания для работников культуры вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность директора МУК МЦБС, заведующих структурными подразделениями за реализацию внутри-организационной антикоррупционной политики.

5.7. Принцип открытости. Информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в организации антикоррупционных стандартах ведения работы.

5.8.Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга. Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

**6. Основные меры по профилактике коррупции**

Профилактика коррупции в сфере культуры осуществляется путем применения следующих основных мер:

6.1.Формирование в коллективе нетерпимости к коррупционному поведению.

6.2.Формирование у подростков и молодежи нетерпимости к коррупционному поведению.

6.3.Проведение мониторинга всех локальных актов, издаваемых в МУК МЦБС, в структурных подразделениях на предмет соответствия действующему законодательству.

6.4.Проведение мероприятий по разъяснению работникам культуры законодательства в сфере противодействия коррупции.

**7. Основные направления по повышению эффективности противодействия коррупции**

7.1.Создание механизма взаимодействия МУК МЦБС с муниципальными и общественными комиссиями по вопросам противодействия коррупции, а также с гражданами и институтами гражданского общества.

7.2.Принятие административных и иных мер, направленных на привлечение работников культуры к более активному участию в противодействии коррупции, на формирование у работников культуры негативного отношения к коррупционному поведению.

7.3.Доведение работниками культуры до сведения комиссии по противодействию коррупции обо всех случаях обращения к ним каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений.

7.4. Создание условий для уведомления комиссии по противодействию коррупции обо всех случаях коррупционной деятельности работниками культуры.

**8. Перечень основополагающих мероприятий по предупреждению и противодействию коррупции**

8.1.Ознакомление каждого вновь принятого работника с Кодексом этики и служебного поведения работников культуры.

8.2.Введение процедуры информирования членами комиссии по противодействию коррупции о случаях склонения их к совершению коррупционных правонарушений и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов «обратной связи», телефона доверия и т.п.).

8.3.Введение процедуры информирования комиссии по противодействию коррупции о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами отдела культуры или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов «обратной связи», телефона доверия и т.п.).

8.4.Введение процедур защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности МУК МЦБС от формальных и неформальных санкций.

8.5. Проведение периодической оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности культуры, подведомственных учреждений наиболее подверженных таким рискам, и разработки соответствующих антикоррупционных мер.

8.6.Ротация работников, занимающих должности, связанные с высоким коррупционным риском.

8.7.Ознакомление работников под роспись со всеми вновь выходящими нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в учреждениях культуры.

8.8.Проведение обучающих мероприятий для работников культуры по вопросам профилактики и противодействия коррупции.

8.9.Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур.

8.10.Осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета.

8.11.Осуществление регулярного контроля учета статистических показателей деятельности МУК МЦБС, структурных подразделений, ведения документов первичного учета их деятельности.

8.12.Осуществление регулярного контроля экономической обоснованности расходов в сферах с высоким коррупционным риском: обмен деловыми подарками, представительские расходы, благотворительные пожертвования, вознаграждения внешним консультантам, закупки.

8.13.Проведение регулярной оценки результатов работы по противодействию коррупции.

8.14.Подготовка и распространение отчетных материалов о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции в сфере культуры.

**9. Меры по устранению коррупционных рисков**

Перечень мер по устранению коррупционных рисков в МУК МЦБС включает следующие основные мероприятия:

9.1.Оценка коррупционных рисков.

9.1.1.Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных муниципальных услуг в культуре, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками культуры коррупционных правонарушений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды МУК МЦБС и его структурными подразделениями.

9.1.2.Порядок проведения оценки коррупционных рисков в МУК МЦБС и его структурных подразделениях устанавливается следующий:

- выделение «критических точек» - определяются услуги, формы деятельности, при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупционных правонарушений;

- составление описания возможных коррупционных правонарушений для каждой услуги, формы деятельности, реализация которых связана с коррупционным риском;

- подготовка «карты коррупционных рисков» - сводное описание «критических точек» и возможных коррупционных правонарушений;

- определение перечня должностей, связанных с высоким коррупционным риском;

- разработка комплекса мер по устранению или минимизации коррупционных рисков.

9.2.Перечень должностей, связанных с высоким коррупционным риском отдела культуры, включает:

- должность директора;

- должности заведующих

- должность бухгалтера;

9.3.Карта коррупционных рисков МУК МЦБС включает следующие «критические точки», т.е. услуги, формы деятельности, при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупционных правонарушений в культуре:

- все виды платных услуг, предоставляемых МУК МЦБС;

- процессы, связанные с движением кадров (прием на работу, повышение в должности и т.д.)

- принятие управленческих решений.

**10. Организационные основы противодействия коррупции**

10.1. Комиссия по противодействию коррупции:

- ежегодно определяет основные направления в области противодействия коррупции и разрабатывает план мероприятий по борьбе с коррупционными проявлениями;

- проводит контрольные мероприятия, направленные на выявление коррупционных правонарушений работниками культуры;

- организует проведение оценки коррупционных рисков;

- организует обучающие мероприятия по вопросам профилактики и противодействия коррупции и индивидуального консультирования работников;

- проводит оценку результатов антикоррупционной работы и подготовку соответствующих отчетных материалов директору МУК МЦБС;

- реализует меры, направленные на профилактику коррупции;

- вырабатывает механизмы защиты от проникновения коррупции в структурные подразделения;

- осуществляет антикоррупционную пропаганду среди работников;

- организует заполнения и рассмотрения деклараций (уведомлений) о конфликте интересов;

- проверяет выполнение работниками своих должностных обязанностей;

- разрабатывает на основании проведенных проверок рекомендации, направленные на улучшение антикоррупционной деятельности в МУК МЦБС;

- организует работы по устранению негативных последствий коррупционных проявлений;

- выявляет причины коррупции, разрабатывает и направляет директору МУК МЦБС рекомендации по устранению причин коррупции;

- взаимодействует с органами власти, муниципальными и общественными комиссиями по вопросам противодействия коррупции, а также с гражданами и институтами гражданского общества;

- взаимодействует с правоохранительными органами по реализации мер, направленных на предупреждение (профилактику) коррупции и на выявление субъектов коррупционных правонарушений;

- оказывает содействие уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности МУК МЦБС и его структурных подразделениях по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;

- оказывает содействие уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия;

- информирует о результатах работы директора МУК МЦБС.

11.1.В связи с предупреждением и противодействием коррупции на работников культуры возлагаются обязанности:

- общие, устанавливаемые для всех работников;

- специальные, устанавливаемые для отдельных категорий работников.

11.2. Общими обязанностями работников в связи с предупреждением и противодействием коррупции являются:

Все работники должны руководствоваться настоящим Положением и неукоснительно соблюдать закрепленные в нем принципы и требования. Лица, виновные в нарушении требований антикоррупционного законодательства, несут ответственность в порядке и по основаниям, предусмотренным законодательством Российской Федерации. ч.1 Статья 13 Федерального закона от 25.12.2008 № 27Э-ФЗ «О противодействии коррупции» устанавливает ответственность физических лиц за коррупционные правонарушения. В соответствии с данной статьей граждане Российской Федерации, за совершение коррупционных правонарушений несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

11.3.Специальные обязанности в связи с предупреждением и противодействием коррупции устанавливаются для следующих категорий лиц:

- заведующих структурных подразделений;

- лиц, ответственных за работу по профилактике коррупционных правонарушений;

- работников, чья деятельность связана с коррупционными рисками;

- лиц, ответственных за реализацию антикоррупционной политики;

- лиц, осуществляющих внутренний контроль в культуре, и т.д.

11.4.Для каждой должности перечень специальных обязанностей устанавливается в соответствии со спецификой должностных функций.

11.5.Общие и специальные обязанности включаются в трудовой договор с работником культуры.

11.6.При условии закрепления в трудовом договоре обязанностей работника в связи с предупреждением и противодействием коррупции начальник отдела культуры вправе применить к работнику меры дисциплинарного взыскания, включая увольнение, за неисполнение возложенных на него трудовых обязанностей.

**12. Ответственность за коррупционные правонарушения**

12.1.Директор МУК МЦБС, заведующие структурными подразделениями, работники, ответственные профилактику коррупционных и иных правонарушений несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

12.2. Работники культуры, независимо от занимаемой должности, несут персональную ответственность за соблюдение принципов и требований настоящего Положения.

12.3.Привлечение к уголовной или иной ответственности за коррупционное правонарушение физического лица не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение юридическое лицо.

**13. Порядок пересмотра и внесения изменений в Положение**

13.1.Настоящее Положение является локальным нормативным актом постоянного действия.

13.2.Положение утверждается приказом директора МУК МЦБС.

13.3.Изменения и дополнения в Положение вносится в случаях внесения изменений в Трудовой кодекс РФ и законодательство о противодействии коррупции, а также выявления недостаточной эффективности существующих процедур и т.п.

13.4. Инициатором внесения изменений и дополнений может выступать лицо, ответственное за работу по профилактике коррупционных правонарушений в МУК МЦБС.