

Государственное казенное общеобразовательное учреждение Республики Адыгея
«Вечерняя (сменная) общеобразовательная школа №2» 385121, Тахтамукайский
район, х. Новый Сад, e-mail: vsochik2@yandex.ru, website: http://vsch2.ru/

Согласовано

Председатель собрания трудового
коллектива

 А. Х. Духу

30.10.2019г.

Утверждаю

Директора школы



В.Г. Трахов

30.10.2019г.

Положение

об оплате труда работников Государственного казенного
общеобразовательного учреждения Республики Адыгея
«Вечерняя (сменная) общеобразовательная школа № 2».

Новый Сад
2019

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение об оплате труда работников Государственного казенного общеобразовательного учреждения Республики Адыгея «Вечерняя (сменная) общеобразовательная школа №2» (далее – Положение) разработано в соответствии с Постановлением Кабинета Министров Республики Адыгея № 241 от 17.10.2019 г. «О внесении изменений в постановление Кабинета Министров Республики Адыгея от 1 июня 2009 № 113 г. «О введении новых систем оплаты труда работников государственных учреждений Республики Адыгея, подведомственных Министерству образования и науки Республики Адыгея, по видам экономической деятельности» (далее – Постановление).

1.2. Положение регулирует порядок оплаты труда работников Государственного казенного общеобразовательного учреждения Республики Адыгея «Вечерняя (сменная) общеобразовательная школа №2» (далее – Учреждение).

1.3. Система оплаты труда в Учреждении устанавливается в соответствии с федеральным законодательством, законодательством Республики Адыгея с учетом:

- 1) Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;
- 2) государственных гарантий по оплате труда;
- 3) рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
- 4) мнения соответствующих профсоюзов (объединений профсоюзов), иных представительных выборных органов работников и объединений работодателей;
- 5) перечня выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждениях, утверждаемого Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации;
- 6) перечня видов выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждениях, утверждаемого Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации.

1.4. Заработная плата работников предельными размерами не ограничивается.

1.5. Условия оплаты труда работников, не урегулированные настоящим положением, определяются в соответствии с трудовым законодательством.

7. Штатное расписание учреждения утверждается директором и включает в себя все должности (профессии рабочих) учреждения.

8. Фонд оплаты труда работников Учреждения формируется исходя из объема бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций Государственного казенного общеобразовательного учреждения республики Адыгея «Вечерняя (сменная) общеобразовательная школа № 2» и

соответствующих лимитов бюджетных обязательств в части оплаты труда работников Учреждения.

9. Заработная плата работников, устанавливаемая в соответствии с настоящим Положением, не может быть меньше заработной платы, выплачиваемой работникам Учреждения ранее, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

2. Порядок и условия оплаты труда

2.1. Заработная плата работника учреждения включает в себя:

- 1) оклад (должностной оклад), ставку заработной платы;
- 2) выплаты компенсационного характера;
- 3) выплаты стимулирующего характера.

2.2. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы за норму часов педагогической работы по профессиональным квалификационным группам должностей работников и профессий рабочих устанавливаются в соответствии Постановлением и отражены в приложении № 1 к настоящему Положению.

2.3. С учетом условий труда работникам устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 4 настоящего Положения.

2.4. Работникам устанавливаются выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом 5 настоящего Положения и устанавливаются на определенный период времени.

2.5. Продолжительность рабочего времени педагогических работников (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) определяется в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 года №1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре».

3. Условия оплаты труда заместителя директора

1. Заработная плата заместителя директора Учреждения состоит из должностного оклада, выплат компенсационного характера и выплат стимулирующего характера.

2. Должностной оклад заместителя директора Учреждения устанавливается на 10 - 30 процентов ниже должностного оклада директора.

3. С учетом условий труда заместителю директора Учреждения устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные пунктами 1-6 раздела 4 настоящего Положения, в процентах к должностным окладам или абсолютных размерах.

4. Директор Учреждения устанавливает заместителю директора выплаты стимулирующего характера с учетом достижения показателей эффективности работы Учреждения.

4. Перечень выплат компенсационного характера, порядок и условия их установления

1. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников по соответствующим профессиональным квалификационным группам или в абсолютных величинах, если иное не установлено федеральным законодательством и законодательством Республики Адыгея.

2. Работникам с учетом условий труда устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

1) выплаты за выполнение работ в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

2) выплаты за дополнительную работу, не входящую в прямые должностные обязанности работников, но непосредственно связанную с деятельностью образовательной организации;

3) выплаты за особенности и специфику работы.

3. Размер выплат за выполнение работ в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), устанавливается в соответствии со статьями 149-158 Трудового кодекса Российской Федерации.

4. Размер выплат за дополнительную работу, не входящую в прямые должностные обязанности работников, но непосредственно связанную с деятельностью образовательной организации, и срок, на который они устанавливаются, определяются с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы в пределах средств, направляемых на оплату труда работников.

5. Выплаты за дополнительную работу, не входящую в прямые должностные обязанности работников, но непосредственно связанную с деятельностью образовательной организации, устанавливаются в следующих размерах:

1) педагогическим работникам за классное руководство – 13% к ставке заработной платы за норму часов;

2) педагогическим работникам за проверку письменных работ – 10% к ставке заработной платы пропорционально учебной нагрузке в соответствии с приложением №2;

6. Выплаты за особенности и специфику работы устанавливаются к должностному окладу, ставке заработной платы за фактический объем учебной нагрузки в следующих размерах:

- 1) работникам (за исключением руководителей учреждений и работников, оклады которых определяются в процентном отношении к окладу руководителя учреждения) за работу в образовательной организации, расположенной в сельской местности – в размере 13%;
- 2) За вредные условия труда (по результатам специальной оценки условий труда) – в размере 4%;
- 3) за работу в общеобразовательной организации, осуществляющей обучение лиц, находящихся в учреждении, исполняющем уголовное наказание в виде лишения свободы – в размере 10 %;
- 3) работникам общеобразовательных организаций, осуществляющих обучение лиц, которым решением суда определено содержание в исправительной колонии строгого режима – в размере 10 %.

5. Перечень выплат стимулирующего характера, порядок и условия их установления

Работникам учреждений устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- 1) выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- 2) выплата за стаж непрерывной работы, выслугу лет;
- 3) выплаты за качество выполняемых работ;
- 4) премиальные выплаты по итогам работы;
- 5) единовременная премия;
- 6) выплата молодым педагогическим работникам (в возрасте до 27 лет включительно).

Выплаты стимулирующего характера производятся в соответствии с приказом директора Учреждения в пределах фонда оплаты труда Учреждения.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работникам в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы или в абсолютных размерах.

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются работникам в размере не более 100%.

Выплата за стаж непрерывной работы, выслугу лет педагогическим работникам устанавливается к должностному окладу, ставке заработной платы за фактический объем учебной нагрузки в следующих размерах:

- 1) при стаже непрерывной работы, выслуге лет от 5 до 10 лет – 5%;
- 2) при стаже непрерывной работы, выслуге лет от 10 до 20 лет – 10%;
- 3) при стаже непрерывной работы, выслуге лет свыше 20 лет -15%.

Работникам устанавливаются следующие выплаты к должностному окладу, ставке заработной платы за фактический объем учебной нагрузки за качество выполняемых работ:

- 1) выплата за квалификационную категорию в следующих размерах:

- а) за наличие первой квалификационной категории – 10%;
- б) за наличие высшей квалификационной категории – 15%.

2) выплата за наличие почетного звания, знака отличия, нагрудного знака, ученой степени, соответствующих профилю учреждения, в следующих размерах:

- а) работникам, имеющим ученую степень кандидата наук по профилю учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин) – 5 %;
- б) работникам и специалистам учреждения, имеющим почетные звания «Народный учитель», «Заслуженный учитель» и «Заслуженный преподаватель» СССР, Российской Федерации, Республики Адыгея, союзных республик, входивших в состав СССР – 5 %;
- в) работникам учреждения, имеющим другие почетные звания: «Заслуженный мастер профтехобразования», «Заслуженный работник физической культуры», «Заслуженный работник культуры», «Заслуженный врач», «Заслуженный юрист» и другие почетные звания СССР, Российской Федерации, Республики Адыгея, союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю учреждения, а педагогическим работникам учреждения – при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин – 5%;
- г) работникам, имеющим ученую степень доктора наук по профилю учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин) – 5 %.

Размер премиальных выплат может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

Решение о премировании и размер премии устанавливаются руководителем учреждения по согласованию с профсоюзной организацией, фиксируются в приказе.

Премии могут быть установлены за выполнение особо важных и срочных работ и по итогам работы (за квартал, полугодие, 9 месяцев, год).

Премия за выполнение особо важных и срочных работ выплачивается работникам единовременно по итогам выполнения особо важных и срочных работ с целью поощрения работников за оперативность и качественный результат труда.

Критерии премирования работников учреждения приведены в приложении № 4 к настоящему Положению.

Единовременная премия выплачивается к должностному окладу, ставке заработной платы за норму часов:

- 1) при поощрении Президентом Российской Федерации, Правительством Российской Федерации, органами законодательной и исполнительной власти Республики Адыгея – 80%;
- 2) при присвоении почетных званий Российской Федерации и Республики Адыгея, награждении знаками отличия Российской Федерации, Республики Адыгея – 80%;
- 3) при награждении орденами и медалями Российской Федерации и Республики Адыгея – 80%;
- 4) награждении Почетной грамотой Министерства образования и науки Республики Адыгея – 50%;
- 5) при награждении почетной грамотой муниципального органа управления образованием – 30%;
- 6) в связи с юбилеем (по достижении возраста 50 лет и далее каждые пять лет) при продолжительности работы в Учреждении:
 - а) более 20 лет – 80%;
 - б) от 10 до 20 лет – 50%;
 - в) от 5 до 10 лет – 30%;
- 7) при увольнении в связи с выходом на пенсию по возрасту (впервые после назначения пенсии) с учетом продолжительности работы:
 - а) более 20 лет – 80%;
 - б) от 10 до 20 лет – 50%;
 - в) от 5 до 10 лет – 30%.

Выплата молодым педагогическим работникам (в возрасте до 27 лет включительно) устанавливается в размере 5% к должностному окладу, к ставке заработной платы за фактический объем учебной нагрузки.

6. Материальная помощь

6.1. Из фонда оплаты труда учреждения работникам может быть выплачена материальная помощь. Размеры и условия выплаты материальной помощи установлены в приложении №4 к настоящему Положению.

6.2. Решение о выплате материальной помощи и ее конкретных размерах принимает руководитель Учреждения на основании письменного заявления работника.

Приложение №1
к Положению об оплате труда
работников Государственного
казенного общеобразовательного
учреждения Республики Адыгея
«Вечерняя (сменная)
общеобразовательная школа №2»

Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы за норму часов педагогической работы по профессиональным квалификационным группам должностей работников и профессий рабочих

Квалификационные уровни	Профессиональные квалификационные группы должностей/Должности, к квалификационным уровням	Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы за норму часов педагогической работы (в рублях)
Профессиональные квалификационные группы должностей работников образования		
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников		
4 квалификационный уровень	Учитель	11400,00

Виды и размеры выплат компенсационного характера

Виды выплат компенсационного характера	Размеры выплат компенсационного характера
Совмещение профессий (должностей)	50 % от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за норму часов педагогической нагрузки
Увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором	50 % от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за норму часов педагогической нагрузки
За ведение документации и школьного делопроизводства	30% от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за норму часов педагогической нагрузки
За ведение документации и школьного делопроизводства в учебно – консультационных группах	10% от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за норму часов педагогической нагрузки
За ведение школьной библиотеки и обслуживание лабораторного оборудования по физике и химии	20 % от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за норму часов педагогической нагрузки
За обслуживание компьютерной и офисной техники школы	5% от ставки заработной платы за норму часов педагогической нагрузки за каждый обслуживаемый компьютер
За ведение школьного сайта и обработку информации на сайте КПОМО	20 % от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за норму часов педагогической нагрузки
За ведение сайта госзакупки, заключение контрактов	10 % от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за норму часов педагогической нагрузки
За вредные условия труда (по результатам специальной оценки условий труда)	4% от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за фактический объем учебной нагрузки
Дополнительные трудозатраты, непосредственно связанные с обеспечением выполнения основных должностных обязанностей, в том числе:	
За проверку письменных работ: По русскому языку	10 % от ставки заработной платы за фактический объем учебной нагрузки по предмету
По иностранному языку, математике, в начальных классах	10% от ставки заработной платы за фактический объем учебной нагрузки по предмету

Критерии премирования работников учреждения

Критерии
Успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде
Досрочное и качественное выполнение работ и высокие достижения в учебной и (или) воспитательной работе в соответствующем периоде
Высокие достижения в труде по завершении учебного года, календарного года
Организация качественной подготовки и проведение мероприятий, связанных с деятельностью учреждения
Выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса деятельности учреждения

Критерии оказания материальной помощи

Условия предоставления материальной помощи	Размеры выплат от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за норму часов педагогической нагрузки
На приобретение лекарств и лечение	200 %
Непредвиденные случаи (пожар и т.д.)	100 %
При выходе на пенсию	100 %
Юбилейные даты со дня рождения работника (исполнение работнику: 50 лет, 55 лет, 60 лет, 65 лет, 70 лет, 75 лет)	100 %
Рождение ребенка	100 %
Бракосочетание	100 %