



**УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ  
АДМИНИСТРАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
ДИНСКОЙ РАЙОН**

**П Р И К А З**

от 20.05.2021 г.

№ 227

станция Динская

**О реализации проекта «Целевая модель наставничества» для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным программам» в 2021 году**

Во исполнение распоряжения Минпросвещения России от 25.12.2019 года № Р-145 «Об утверждении методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным программам, дополнительным образовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися», приказа Министерства образования, науки и молодёжной политики Краснодарского края от 09.11.2020г №2986 «О внедрении целевой модели наставничества обучающихся, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования», приказа управления образования администрации муниципального №520 «О внедрении целевой модели наставничества обучающихся, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам» от 23.12.2020 г. с целью достижения результата показателей регионального проекта «Современная школа» национального проекта «Образование» (вовлечение к 2024 году (в различные формы наставничества и сопровождения не менее 70% обучающихся) приказываю:

1. Реализовать в 2021 году проект «Целевая модель наставничества» для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным программам» (далее - Проект) в общеобразовательных организациях муниципального образования Динской район в штатном режиме.

2. Назначить муниципальным координатором реализации Проекта директора МКУ «Центр поддержки образования» МО Динской район С.Г. Рудкову.

3. Утвердить план мероприятий (дорожную карту) по реализации Проекта в общеобразовательных организациях в 2021 году (приложение №1).

4. Утвердить типовые документы (приказы, положения, согласия на обработку персональных данных, соглашения с наставником) для реализации Проекта, разработанные МКУ «Центр поддержки образования» МО Динской район.

5. Руководителям общеобразовательных организаций:

1) обеспечить реализацию Проекта на уровне общеобразовательной организации через организацию работы в наставнических парах или группах (по выбору) по одной или нескольким формам наставничества:

«учитель - ученик» (обязательная форма);

«ученик - ученик»;

«учитель - учитель»;

«студент - ученик»;

«работодатель - ученик»;

2) провести в мае - июне 2021 года заседание педагогического совета, включив вопрос о реализации Проекта в общеобразовательной организации; получить поддержку проекта внутри и вне организации;

3) составить план (дорожную карту) на основе методических рекомендаций по реализации Проекта и предоставить в МКУ «Центр поддержки образования» МО Динской район» до 20.08.2021 года;

4) назначить куратора по реализации Проекта, возложив на него следующие функции:

сбор и работа с базой наставников и наставляемых;

организация обучения наставников (в том числе привлечение экспертов для проведения обучения);

контроль процедуры реализации Проекта;

контроль проведения программ наставничества;

участие в оценке вовлеченности обучающихся в различные формы наставничества;

решение организационных вопросов, возникающих в процессе реализации Проекта;

мониторинг реализации и получение обратной связи от участников-программы и иных причастных к программе лиц;

5) обеспечить условия для повышения уровня профессионального мастерства наставников;

6) сформировать электронную базу наставников и наставляемых и предоставить до 1 июля 2021 года информацию о реализации Проекта в общеобразовательной организации по прилагаемой форме (приложение № 2).

6. Директору МКУ «Центр поддержки образования» МО Динской район С.Г.Рудковой:

1) обеспечить информационное и организационно-методическое

сопровождение реализации Проекта в общеобразовательных организациях муниципального образования МО Динской район в 2021 году;

2) направить в общеобразовательные организации типовые документы (приказы, положения, согласия на обработку персональных данных, соглашения с наставником) с целью оказания методической помощи административным командам общеобразовательных организаций;

3) оказать методическую помощь административным командам общеобразовательных организаций в составлении планов (дорожных карт), разработки локальных актов по реализации Проекта;

4) провести в июне 2021 года организационное совещание с директорами (заместителями директоров по учебной, учебно-методической работе) по реализации Проекта в общеобразовательных организациях;

5) собрать сведения (банк данных) о кураторах Проекта, наставниках и наставляемых в общеобразовательных организациях;

7. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

8. Приказ вступает в силу со дня его подписания.

Начальник управления образования



М.А.Ежкова

План мероприятий (дорожная карта) по реализации целевой модели наставничества в общеобразовательных организациях МО Динской район в 2021 году

№ п/п	Мероприятие	Сроки / место проведения	Результат
<b>1.</b>	<b>Аналитико-концептуальный этап</b>		
1.1	Организационное совещание с директорами (заместителями директоров по учебной, учебно-методической работе) по реализации проекта в образовательных организациях	июнь 2021 года	Доведение до сведения целевой аудитории информации о реализации проекта «Целевая модель наставничества» для организаций, осуществляющих образовательную деятельность образовательным, дополнительным общеобразовательным программам»: о целях, задачах и содержании проекта «Целевая модель наставничества», о типовых документах для реализации модели наставничества.
1.3	Работа интернет-площадки проекта «Целевая модель наставничества»	В течение года	Организована интернет-площадка на сайте УО, МКУ ЦПО, ОО
1.4	Создание страницы проекта «Целевая модель наставничества» на официальном сайте общеобразовательной организации	До 1 июня 2021 года	Создана страница проекта «Целевая модель наставничества» на официальном сайте общеобразовательной организации
<b>2.</b>	<b>Организационно-подготовительный (внедренческий) этап</b>		
2.1	Согласование дорожных карт ОО	По отдельному плану	Анализ представленных дорожных карт ОО, оказание методической помощи.
2.2	Формирование базы по наставничеству (наставляемые, наставники)	До 1 июня 2021 года Управление образования МКУ «Центр поддержки	1. Формирование базы наставляемых. 2. Формирование баз наставников.
2.3	Организация обучения наставников	По отдельному плану-графику	Организация обучения наставников через возможные ресурсы (ИРО КК), иные ресурсные центры

	/групп, организация их работы и мониторинг работы (консультации, выход специалистов в ОО): содействие по		пар/групп и их закрепление. 2.Определение приоритетных целей наставляемых в
2.5	Контроль реализации мероприятий целевой модели наставничества.	По отдельному плану	Организация контроля мероприятий по наставничеству.
2.6	Обеспечение развития инфраструктурных, материально-технических ресурсов и кадрового потенциала ОО, осуществляющих образовательную деятельность по	По отдельному плану	Определение форм предоставления результатов работы ОО. Предоставление результатов программы
3.	<b>Рефлексивно-аналитический (завершающий) этап</b>		
3.1.	Сбор и анализ результатов по внедрению целевой модели наставничества и завершение апробации в ОО	Декабрь 2021 года	Определение форм предоставления результатов работы ОО.

Начальник управления образования



М.А.Ежова

Приложение №2  
к приказу УО  
от 23.12.2020 г. № 520

Информация о реализации Целевой модели наставничества в 2021 году

ОО (полное наименование)	Выбранная форма (-ы) наставничества (не более двух)	Количество наставляемых (обучающихся) в соответствии с выбранной формой	Количество наставников	ФИО (полностью) куратора, отвечающего за реализацию данной программы, должность

Начальник управления образования



М.А.Ежкова

**Планируемые результаты (показатели эффективности)  
внедрения целевой модели наставничества в МО Динской район на период  
с 2020 по 2024 г.**

Наименование показателя	2020 г.	2024 г.
Доля детей в возрасте от 10 до 19 лет, проживающих в МО Динской район, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого, %	10	70
Доля детей и подростков в возрасте от 15 до 19 лет, проживающих в МО Динской район, вошедших в программы наставничества в роли наставника, %	2	10
Доля учителей - молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет), проживающих в МО Динской район, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого, %	10	70
Доля предприятий (организаций) от общего количества предприятий, осуществляющих деятельность на территории МО Динской район, вошедших в программы наставничества, предоставив своих наставников	0,5	3
Уровень удовлетворенности наставляемых участием в программах наставничества, % (опросный)	50	85
Уровень удовлетворенности наставников участием в программах наставничества, % (опросный)	50	85

Начальник управления образования



М.А.Ежкова