



ПРОГРАММА
антирисковых мер по направлению «Дефицит педагогических кадров»
МАОУ МО Динской район ООШ № 25 имени Братчиковой М. П.
на 2023 год

Цель: Повысить уровень привлекательности школы.

Задачи:

1. Создание комфортных условий для проживания педагогических работников, условий работы
2. Привлечение специалистов разных уровней посредством сетевого взаимодействия с образовательными организациями всероссийского, регионального и муниципального уровня, договорной основы;
3. Обеспечение публичности и открытости школы.
4. Профориентационная работа по культивированию педагогических кадров из числа обучающихся

Ожидаемые результаты программы:

1. Укомплектованы кадры.
2. Повышен уровень привлекательности школы.
3. Реализуется сетевое взаимодействие с образовательными организациями всероссийского, регионального и муниципального уровня, договорная форма работы.

Целевые показатели:

- Количество вакантных ставок (с указанием предмета);
- Анализ кадрового состава школы за 5 лет;

- Количество заключённых договоров о целевом обучении в педагогических вузах, колледжах;
- Мониторинг сайтов и интернет ресурсов.

Методы сбора и обработки информации:

- теоретические (анализ документов, продуктов творческой деятельности);
- социологические (беседы, анкетирование, тестирование, рейтинг, независимые характеристики (экспертная оценка);
- наблюдение, самонаблюдение, изучение педагогического опыта.

Сроки реализации программы:

1 этап (март – декабрь 2023):

- подготовительный: стартовая и проектная диагностика, самоанализ деятельности, разработка Программы развития.
- основной этап: реализация целей и задач Программы.

2 этап (январь-март 2024 года):

- завершающий этап: анализ результатов выполнения среднесрочной программы развития.

Исполнители: администрация и педагогический коллектив школы, технический специалист.

Дорожная карта реализации программы антирисковых мер «Дефицит педагогических кадров»

Задача	Мероприятие	Дата реализации	Показатели	Ответственные
Создание комфортных условий для проживания	Помощь в поиске съемного жилья в микрорайоне школы	До 30 марта 2023г	Доля оказанной помощи нуждающимся в жилье по результатам заключенных договоров аренды жилого	Зам. директора по УВР, председатель профсоюзного комитета

педагогических работников, условий работы			помещения	
	Подвоз педагогов школы из труднодоступных мест с неразвитой автотранспортной инфраструктурой	До 30 мая 2023 До 30 декабря 2023г	Выявление точного кол-ва нуждающихся в подвозе через анкетирование Доля педагогов, воспользовавшихся социальной услугой, согласно приказам о подвозе	Директор, зам. директора по АХР, зам. директора по безопасности
Налаживание работы с вузами, сузами Краснодарского края	Заключение договоров о сотрудничестве, сетевом взаимодействии	До 30 августа 2023г	Кол-во договоров о сетевом взаимодействии	Директор, зам. директора по УВР, председатель профсоюзного комитета
Профориентационная работа по культивированию педагогических кадров	Мероприятия, приуроченные к году педагога и наставника: а) встречи с выдающимися педагогами района; б) проведение Дня самоуправления; в) открытие галереи «Учителя-выпускники школы»	До 30 декабря 2023г	Доля учащихся, желающих продолжить обучение в педагогическом колледже (анкетирование, самонаблюдение)	Зам. директора по ВР, советник директора