

Российская Федерация
Республика Адыгея
Администрация муниципального образования
«Теучежский район»

Постановление

20.03.2024 № 118

а. Понежукай

Об утверждении муниципальной программы
«Привлечение квалифицированных педагогических кадров в систему
образования муниципального образования «Теучежский район»
на 2024- 2028 годы»

В соответствии с пунктом 5 статьи 20 Федерального закона от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», постановлением администрации муниципального образования «Теучежский район» от 31.10.2019 г. № 316 «О Порядке разработки, реализации и оценки эффективности муниципальных программ муниципального образования «Теучежский район», в целях привлечения квалифицированных педагогических кадров в систему образования муниципального образования «Теучежский район»

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить прилагаемую муниципальную программу «Привлечение квалифицированных педагогических кадров в систему образования муниципального образования «Теучежский район» на 2024- 2028 годы.

2. Опубликовать настоящее постановление в муниципальной газете «Теучежские вести» и разместить на официальном сайте Администрации МО «Теучежский район» в информационно-телекоммуникационной сети Интернет.

3. Финансовому управлению обеспечить финансирование Программы в пределах бюджетных ассигнований, утвержденных на бюджетный год.

4. Контроль исполнения настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации по социальным вопросам Гадагатель М.А.

5. Постановление вступает в силу после опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 апреля 2024 года.

Глава Теучежского района

А.Г. Удычак

Проект внесен Управлением образования

Начальник Управления образования

Н.Ш. Блягоз

СОГЛАСОВАНО:

Управляющий делами

Б.Б. Богус

Заместитель главы по социальным вопросам

М.А. Гадагатель

Начальник управления экономического развития и торговли

М.Н. Женетль

Начальник финансового управления

А. Т. Хут

Начальник юридического отдела

И.Ю. Джанхот

Послать: Управление образования, финансовое управление, управление экономического развития

Российская Федерация
Республика Адыгея
Администрация муниципального образования
«Теучежский район»
Постановление
20.03.2024 № 118
а. Понежукай

Об утверждении муниципальной программы
«Привлечение квалифицированных педагогических кадров в систему
образования муниципального образования «Теучежский район»
на 2024- 2028 годы»

В соответствии с пунктом 5 статьи 20 Федерального закона от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», постановлением администрации муниципального образования «Теучежский район» от 31.10.2019 г. № 316 « О Порядке разработки, реализации и оценки эффективности муниципальных программ муниципального образования «Теучежский район», в целях привлечения квалифицированных педагогических кадров в систему образования муниципального образования «Теучежский район»

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить прилагаемую муниципальную программу «Привлечение квалифицированных педагогических кадров в систему образования муниципального образования «Теучежский район» на 2024- 2028 годы.
2. Опубликовать настоящее постановление в муниципальной газете «Теучежские вести» и разместить на официальном сайте Администрации МО «Теучежский район» в информационно-телекоммуникационной сети Интернет.
3. Финансовому управлению обеспечить финансирование Программы в пределах бюджетных ассигнований, утвержденных на бюджетный год.
4. Контроль исполнения настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации по социальным вопросам Гадагатель М.А.
5. Постановление вступает в силу после опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 апреля 2024 года.

Глава Теучежского района



А. Г. Удычак

Приложение №1
к постановлению Администрации
муниципального образования
«Теучежский район»
от 20.03.24 № 118

МУНИЦИПАЛЬНАЯ ПРОГРАММА
«Привлечение квалифицированных педагогических кадров
в систему образования муниципального образования «Теучежский район»
на 2024 - 2028 годы»

I. Паспорт муниципальной программы «Привлечение квалифицированных педагогических кадров в систему образования муниципального образования «Теучежский район» на 2024 - 2028 годы»

Ответственный исполнитель муниципальной программы	Управление образования администрации МО «Теучежский район» (далее Управление образования)
Соисполнители муниципальной программы	Отсутствуют
Участники муниципальной программы	Общеобразовательные организации муниципального образования «Теучежский район», молодые педагоги наиболее востребованных специальностей, желающие трудоустроиться в муниципальную общеобразовательную организацию
Подпрограммы	Отсутствуют
Цели муниципальной программы	<ol style="list-style-type: none">1. Обеспечение квалифицированными педагогическими кадрами общеобразовательных организаций муниципального образования «Теучежский район»2. Повышение доступности и качества образования в сфере начального, основного и среднего общего образования.3. Создание условий для привлечения в МО «Теучежский район» квалифицированных педагогических работников
Задачи муниципальной программы	<ol style="list-style-type: none">1. Привлечение педагогических работников наиболее востребованных специальностей в муниципальные общеобразовательные организации2. Предоставление мер материальной поддержки молодым специалистам с целью привлечения квалифицированных кадров в общеобразовательные организации МО «Теучежский район»3. Заключение договоров о целевом обучении по образовательным программам высшего образования по направлению «Педагогическое образование».4. Создание условий по раннему выявлению обучающихся, ориентированных на получение педагогических специальностей, организация профориентационной работы с этими обучающимися (количество мероприятий в год).

<p>Целевые показатели (индикаторы) программы</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Количество привлеченных молодых педагогов наиболее востребованных специальностей, трудоустроенных в муниципальные общеобразовательные организации. 2. Количество заключенных договоров о целевом обучении по образовательным программам высшего образования по направлению «Педагогическое образование». 3. Доля молодых педагогов, выпускников высших и средних специальных педагогических заведений, впервые трудоустроившихся в общеобразовательные организации на работу по специальности, получающих выплаты стимулирующего характера в течение первых трех лет работы, (%). 4. Укомплектованность общеобразовательных организаций педагогическими кадрами.
<p>Этапы и сроки реализации муниципальной программы</p>	<p>2024-2028 гг.</p>
<p>Объемы бюджетных ассигнований муниципальной программы</p>	<p>Финансовое обеспечение программы осуществляется за счет средств местного бюджета Общий объем финансирования Программы составляет 11 800,0 тыс. рублей, в том числе по годам: 2024г. – 2 360, 0 тыс. рублей; 2025г. – 2 360, 0 тыс. рублей. 2026г. – 2 360, 0 тыс. рублей 2027г. – 2 360, 0 тыс. рублей 2028г. – 2 360, 0 тыс. рублей</p>
<p>Ожидаемый конечный результат реализации муниципальной программы</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Привлечение педагогических работников наиболее востребованных специальностей в муниципальные общеобразовательные организации. 2. Уменьшение вакансий педагогических работников наиболее востребованных специальностей в муниципальных общеобразовательных организациях.

II. Общая характеристика сферы реализации муниципальной программы, в том числе формулировки основных проблем в указанной сфере и прогноз ее развития

Муниципальная программа «Привлечение квалифицированных педагогических кадров в систему образования муниципального образования «Теучежский район» на 2024- 2028 годы» - система мероприятий, взаимосвязанных по задачам, срокам осуществления, ресурсам и инструментам государственной политики, обеспечивающих в рамках реализации ключевых функций Управления образования муниципального образования «Теучежский район» в сфере образования.

Программа сформирована в соответствии с пунктом 5 статьи 20 Федерального закона от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», постановлением администрации муниципального образования «Теучежский район» от 31.10.2019 г. № 316 « О Порядке разработки, реализации и оценки эффективности муниципальных программ муниципального образования «Теучежский район», в целях привлечения квалифицированных педагогических кадров в систему образования муниципального образования «Теучежский район».

1. Сегодня, в эпоху реформы системы образования, вопрос о работе в школах молодых специалистов поднимается на разных уровнях. Об этом говорят чиновники различного ранга, директора образовательных организаций, методисты. А между тем по-прежнему существует проблема и того, как привлечь в школу грамотных молодых специалистов, и (что ещё существеннее) того, как удержать их там. «Развивающемуся обществу, - подчёркивается в «Концепции модернизации Российского образования», - нужны современные образованные, нравственные, предприимчивые люди, которые могут самостоятельно принимать решения, прогнозируя их возможные последствия, отличаются мобильностью, способны к сотрудничеству, обладают чувством ответственности за судьбу страны, её социально- экономическое процветание».

2. Согласно статистике, из выпускников педагогических вузов только половина идёт работать в школы, к тому же очень часто среди них те, кто не нашёл себе более престижной работы. Но еще актуален тот факт, что из этих молодых специалистов почти половина уходит из системы образования через несколько лет. Таким образом, количество молодых специалистов в муниципальных образовательных организациях сводится к минимуму. Чтобы решить эту проблему необходимо создавать условия, способствующие привлечению молодых специалистов.

3. Разработка программы обусловлена кадровыми проблемами, возникшими в образовательных организациях, расположенных на территории муниципального образования «Теучежский район», и необходимостью решения задач по привлечению и закреплению специалистов для работы в них.

4. Образование на современном этапе является одним из главных приоритетов общества и государства. Наряду с достойными условиями жизни, оплатой труда, природными условиями и демократическими свободами, качественное и доступное образование является одним из главных критериев при выборе места жительства человека, ощущения собственной защищенности, а, в конечном счете, одним из основных условий стабилизации в обществе, наличия перспективы в развитии страны.

5. Таким образом, современное качественное доступное образование - залог наличия перспектив у общества и государства. Качественное образование зависит от многих факторов, в том числе наличия учебно-методических материалов, материально-технической базы. Но в первую очередь, оно определяется работой учителя, личными качествами педагога, уровнем его профессиональной подготовки и квалификации.

6. На территории муниципального образования «Теучежский район» функционирует 20 образовательных организаций:

- 6 - организаций дошкольного образования;
- 12 - общеобразовательных организаций;
- 2 - организации дополнительного образования.

Ключевой фигурой в образовательном процессе является педагог, поэтому политика обеспечения качества образования начинается с формирования педагогического корпуса.

Педагогический состав системы образования составляет 365 человек, из них административно - управленческий персонал - 38 человек, педагогические работники - 327 человек, в том числе воспитатели детских садов и дошкольных групп - 74 человека, педагоги

дополнительного образования - 42.

В общеобразовательных организациях с высшим педагогическим образованием работает - 226 человек (руководящие и педагогические работники, в том числе 178 учителя). Со средне-специальным педагогическим образованием - 17 человек, из которых 15 учителей. Количество педагогов с высшей и первой квалификационной категорией - 135 человек (60 %).

Доля педагогических работников в школах в возрасте до 35 лет составляет 6,22% (13 человек). В системе образования района работает 9 молодых специалистов со стажем до трех лет (4,31%). Обновление педагогического корпуса происходит медленно.

Вместе с тем в системе образования муниципального образования имеются проблемы, требующие пристального внимания:

- нехватка педагогических кадров в муниципальных общеобразовательных организациях, учителя имеют занятость выше 1 ставки;

- доля педагогов-пенсионеров остается высокой и продолжает расти. Количество педагогов пенсионного возраста (старше 60 лет) в 2023 году составило 20,1 % от общего количества педагогических работников в школах МО «Теучежский район».

На сегодняшний день потребность в педагогических кадрах составляет 22 педагога. Особенно нуждается система образования в учителях математики (8), физики (3), русского языка и литературы (3), истории (2), информатики (2), химии (2), иностранных языков (английский) (2). Перечень остродефицитных специальностей в муниципальных общеобразовательных организациях, имеющих дефицит кадрового обеспечения, ежегодно отражается в форме федерального статистического наблюдения № ОО-1 «Сведения об организации, осуществляющей образовательную деятельность по образовательным программам начального общего, основного общего, среднего общего образования».

7. Проблема омоложения кадрового состава работников очень актуальна для отраслей социальной сферы, необходим приток профессиональных, неординарно мыслящих, владеющих современными технологиями молодых людей, имеющих потенциал для развития.

8. Вопрос «старения» кадров касается не только учителей, но и руководителей образовательных организаций. Количество руководителей пенсионного возраста составляет 12 %

9. Проблема обеспечения кадрами решается за счет увеличения учебной нагрузки на работающих учителей или внешних совместителей. В ряде сельских школ некоторые предметы ведут учителя других специальностей. Выход работников на пенсию, который не восполняется приходом молодых специалистов, стал на сегодня одной из основных причин прогрессирующего снижения укомплектованности кадрами. Программа направлена на создание условий, способствующих укомплектованности образовательных организаций квалифицированными специалистами по востребованным специальностям.

Цели муниципальной программы:

1. Обеспечение квалифицированными педагогическими кадрами общеобразовательные организации муниципального образования «Теучежский район»;

2. Повышение доступности и качества образования в сфере начального, основного и среднего общего образования;

3. Создание условий для привлечения в общеобразовательные организации МО «Теучежский район» квалифицированных педагогических работников.

Для достижения цели муниципальной программы необходимо решить следующие задачи:

1. Привлечение педагогических работников наиболее востребованных специальностей в муниципальные общеобразовательные организации

2. Предоставление мер материальной поддержки молодым специалистам с целью привлечения квалифицированных кадров в общеобразовательные организации МО «Теучежский район»

3. Заключение договоров о целевом обучении по образовательным программам высшего образования по направлению «Педагогическое образование».

4. Создание условий по раннему выявлению обучающихся, ориентированных на получение педагогических специальностей, организация профориентационной работы с этими обучающимися (количество мероприятий в год).

Для решения задач муниципальной программой предусматривается проведение организационной работы по привлечению педагогических работников.

Решение обозначенных проблем обеспечит повышение качества образовательного процесса, а также снизит количество открытых вакансий педагогических работников.

III. Приоритеты государственной политики в сфере образования, цели и задачи, целевые показатели (индикаторы) муниципальной программы описание ожидаемых конечных результатов реализации муниципальной программы, сроки и этапы реализации.

Приоритетным направлением в достижении цели муниципальной программы является привлечение в муниципальные общеобразовательные организации педагогических работников наиболее востребованных специальностей. Участниками муниципальной программы являются общеобразовательные организации муниципального образования «Теучежский район», педагогические работники, желающие трудоустроиться в муниципальную общеобразовательную организацию, реализующую программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, имеющую дефицит кадрового обеспечения.

Основными целями муниципальной программы являются:

1. Обеспечение квалифицированными педагогическими кадрами общеобразовательные организации муниципального образования «Теучежский район».
2. Повышение доступности и качества образования в сфере начального, основного и среднего общего образования.
3. Создание условий для привлечения в МО «Теучежский район» квалифицированных педагогических работников.

Для достижения поставленных целей должны быть решены следующие задачи:

1. Привлечение педагогических работников наиболее востребованных специальностей в муниципальные общеобразовательные организации
2. Предоставление мер материальной поддержки молодым специалистам с целью привлечения квалифицированных кадров в общеобразовательные организации МО «Теучежский район»
3. Заключение договоров о целевом обучении по образовательным программам высшего образования по направлению «Педагогическое образование».
4. Создание условий по раннему выявлению обучающихся, ориентированных на получение педагогических специальностей, организация профориентационной работы с этими обучающимися (количество мероприятий в год).

Целевыми показателями (индикаторами) муниципальной программы являются:

1. Количество привлеченных молодых педагогов наиболее востребованных специальностей, трудоустроенных в муниципальные общеобразовательные организации.
2. Количество заключенных договоров о целевом обучении по образовательным программам высшего образования по направлению «Педагогическое образование».
3. Доля молодых педагогов, выпускников высших и средних специальных педагогических заведений, впервые трудоустроившихся в общеобразовательные организации на работу по специальности, получающих выплаты стимулирующего характера в течение первых трех лет работы, (%).
4. Укомплектованность общеобразовательных организаций педагогическими кадрами.

В результате реализации муниципальной программы «Привлечение квалифицированных педагогических кадров в систему образования муниципального образования «Теучежский район» на 2024- 2028 годы» к 2028 году предполагается увеличить количество педагогических работников наиболее востребованных специальностей (русский язык, математика, информатика, физика, история, химия, биология, иностранный язык (английский) в муниципальных общеобразовательных организациях, повысить качество образовательного процесса, а также уменьшить количество вакансий педагогических работников.

Программа реализуется в 2024 - 2028 годах. Этапы реализации программы не выделяются (не предусматриваются). С учетом происходящих реформ в экономике страны, региона, муниципального образования «Теучежский район» и изменений в нормативно-правовой базе сроки реализации программы могут быть скорректированы.

IV. Обобщенная характеристика основных мероприятий муниципальной программы.

Достижение цели и задач муниципальной программы осуществляются путем скоординированного выполнения комплекса взаимосвязанных по срокам, ресурсам, исполнителям и результатам отдельных мероприятий (сведения об основных мероприятиях программы приводятся в направленных на содействие развитию образования в МО «Теучежский район»:

Организация в образовательных организациях целенаправленной работы с выпускниками по заключению целевых договоров об обучении по образовательным программам высшего образования по направлению «Педагогическое образование»

Популяризация педагогической деятельности среди обучающихся общеобразовательных организаций, выявление обучающихся, склонных к педагогическим специальностям, организация профориентационной работы с этими обучающимися (количество мероприятий в год)

Доплата к стипендии обучающимся, заключившим договор о целевом обучении по образовательным программам высшего образования по направлению «Педагогическое образование»

Меры материальной поддержки молодым специалистам, трудоустроенным в муниципальные общеобразовательные организации, в виде ежемесячных стимулирующих выплат за первые три года работы в общеобразовательной организации

V. Основные меры правового регулирования в сфере реализации муниципальной программы.

VI.

В случае изменения законодательства Российской Федерации, Республики Адыгея в сфере образования в ходе реализации муниципальной программы ответственный исполнитель разрабатывает соответствующие нормативные правовые акты муниципального образования «Теучежский район».

Основные меры правового регулирования направлены на обеспечение доступности качественного образования.

Ресурсное обеспечение муниципальной программы

Финансовое обеспечение реализации муниципальной программы осуществляется за счет средств местного бюджета.

Объемы бюджетных ассигнований уточняются ежегодно при формировании бюджета муниципального образования «Теучежский район» на очередной финансовый год и плановый период.

Общий объем финансирования муниципальной программы составляет 11 800,0 тыс. руб., за счет средств местного бюджета

Объемы бюджетных ассигнований программы представлены в **приложении № 4.**

Перечень контрольных событий.

1. Успешное функционирование общеобразовательных организаций муниципального образования.

2. Создание условий, соответствующих требованиям федеральных государственных образовательных стандартов общего образования, в общеобразовательных организациях района.

3. Повышение доступности и качества образования в сфере начального, основного и среднего общего образования.

4. Укомплектованность общеобразовательных организаций педагогическими кадрами.

5. Уменьшение вакансий педагогических работников наиболее востребованных специальностей в муниципальных общеобразовательных организациях.

6. Анализ рисков реализации муниципальной программы, описание мер управления рисками и мер по их минимизации

Характер программы порождает ряд рисков при ее реализации, управление которыми входит в систему управления программой:

финансовые риски, связанные с возникновением бюджетного дефицита и вследствие этого недостаточным уровнем бюджетного финансирования. В этом случае потребуются реструктуризировать изменения финансирования мероприятий программы;

организация и управленческие риски - недостаточная проработка вопросов, решаемых в рамках программы, неадекватность системы мониторинга реализации программы, отставание от сроков реализации мероприятий;

нормативные правовые риски - непринятие или несвоевременное принятие необходимых нормативных актов;

риски, связанные с вероятностью повышения социальной направленности из-за неполной или недостоверной информации о реализуемых, мероприятиях в силу наличия разнонаправленных социальных интересов социальных групп, а также в условиях излишнего администрирования.

Из вышеперечисленных рисков наибольшее отрицательное влияние на реализацию программы могут оказать финансовые риски, которые содержат угрозу срыва реализации программы. В связи с этим наибольшее внимание будет уделяться управлению финансовыми рисками.

Выполнение программы будет зависеть, прежде всего, от своевременного и стабильного финансирования, которое будет определяться ресурсами бюджетов двух уровней: республиканского и муниципального, а также эффективностью управления ходом реализации программы по качественным показателям и индикаторам.

Устранение муниципальных рисков связано с качеством планирования реализации программы, обеспечением мониторинга ее реализации и оперативного внесения необходимых изменений. Отдельно следует остановиться на еще одной группе рисков, связанных с эффектом от реализации программы. Социально-экономические последствия ее реализации должны быть ясны и понятны образовательному сообществу и населению в целом. Отсутствие интереса общества приводит к невостребованности результатов реализации программы. Чтобы снизить этот фактор риска необходимо информировать население о целях, задачах и ходе реализации программы.

Для минимизации возможности отрицательных последствий реализации программы необходимо предусмотреть ряд мер, в том числе:

- гибкое управление ходом реализации программы и принятие необходимых корректирующих решений на основе мониторинга хода реализации ее мероприятий;

- более широкое привлечение педагогической общественности к реализации и оценке результатов реализации программы

	«Педагогическое образование».									
3.	Доля молодых педагогов, выпускников высших и средних специальных педагогических заведений, впервые трудоустроившихся в общеобразовательные организации на работу по специальности, получающих выплаты стимулирующего характера в течение первых трех лет работы, (%).	Ведомственная отчетность	Процент	100	100	100	100	100	100	100
4.	Укомплектованность общеобразовательных организаций квалифицированными педагогическими кадрами.	Отчет ОО-1	Процент	85	87	89	90	90	90	90

Управляющий делами



Б. Б. Богус

**Приложение 3 к программе «Привлечение
квалифицированных педагогических кадров в систему
образования муниципального образования
«Теучежский район» на 2024- 2028 годы»**

**Перечень основных мероприятий программы
«Привлечение квалифицированных педагогических кадров в систему
образования муниципального образования «Теучежский район» на 2024- 2028 годы»**

Наименование основного мероприятия	Ответственный исполнитель, участник	Срок выполнения	Задачи	Ожидаемый непосредственный результат	Связь с целевыми показателями (индикаторами) программы
Программа «Привлечение квалифицированных педагогических кадров в систему образования муниципального образования «Теучежский район» на 2024- 2028 годы»					
<p>Популяризация педагогической деятельности среди обучающихся общеобразовательных организаций, выявление обучающихся, склонных к педагогической деятельности</p>	<p>Управление образования</p>	<p>2024-2028 гг.</p>	<p>Привлечение педагогических работников наиболее востребованных специальностей в муниципальные общеобразовательные организации.</p>	<p>Повышение количества выпускников, поступающих в ВУЗы на обучение по образовательным программам высшего образования по направлению «Педагогическое образование».</p>	<p>Количество заключенных договоров о целевом обучении по образовательным программам высшего образования по направлению «Педагогическое образование».</p>
<p>Организация в общеобразовательных организациях целенаправленной работы с выпускниками по заключению целевых договоров об обучении по образовательным программам высшего</p>	<p>Управление образования</p>	<p>2024-2028 гг.</p>	<p>Привлечение педагогических работников наиболее востребованных специальностей в муниципальные общеобразовательные организации.</p>	<p>Заключены целевые договоры об обучении по образовательным программам высшего образования по направлению «Педагогическое</p>	<p>Количество заключенных договоров о целевом обучении по образовательным программам высшего образования по направлению «Педагогическое образование».</p>

образования по направлению «Педагогическое образование».				образование».	
Выплата единовременного пособия молодым специалистам, поступившим на работу в общеобразовательные организации МО «Теучежский район», по окончании учебного заведения	Управление образования	2024-2028 гг.	Предоставление мер материальной поддержки молодым специалистам с целью привлечения квалифицированных кадров в общеобразовательные организации МО «Теучежский район»	Привлечь молодых специалистов за 2024 - 2028 годы в количестве 12 человек в общеобразовательные организации	Количество молодых специалистов, которые будут трудоустроены в общеобразовательные организации: 2024 г. - 2чел; 2025 г. – 2 чел.; 2026г-2чел, 2027- 2 чел; 2028- 2 чел.
Меры материальной поддержки молодым специалистам, трудоустроенным в муниципальные общеобразовательные организации, в виде ежемесячных стимулирующих выплат за первые три года работы в общеобразовательной организации	Управление образования	2024-2028 гг.	Предоставление мер материальной поддержки молодым специалистам с целью привлечения квалифицированных кадров в общеобразовательные организации МО «Теучежский район»	Укомплектовать муниципальные общеобразовательные организации квалифицированным и педагогическими кадрами на 90%.	Показатель укомплектованности муниципальных общеобразовательных организаций квалифицированными педагогическими кадрами с 2024 года по 2028 год составит 90 %
Доплата к стипендии студентам, обучающимся по очной форме обучения в государственных образовательных высших профессиональных и средних специальных учреждениях по педагогическим специальностям в	Управление образования	2024-2028 гг.	Предоставление мер материальной поддержки молодым специалистам с целью привлечения квалифицированных кадров в общеобразовательные организации МО «Теучежский район»	Укомплектовать муниципальные общеобразовательные организации квалифицированным и педагогическими кадрами на 90%.	Показатель укомплектованности муниципальных общеобразовательных организаций квалифицированными педагогическими кадрами с 2024 года по 2028 год составит 90 %

рамках договора о целевой подготовке специалистов, заключившим договор с организациями образования муниципального образования «Теучежский район»					
--	--	--	--	--	--

Управляющий делами



Б. Б. Богус

2	Доплата к стипендии студентам, обучающимся по очной форме обучения в государственных образовательных высших профессиональных и средних специальных учреждениях по педагогическим специальностям в рамках договора о целевой подготовке специалистов, заключившим договор с организациями образования муниципального образования «Теучежский район»	Управление образования	1 800,0	1 800,0	360,0	360,0	360,0	360,0	360,0	360,0	360,0	360,0	360,0	360,0
---	--	------------------------	---------	---------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------

Управляющий делами



Б. Б. Богус

**Приложение 5 к программе «Привлечение
квалифицированных педагогических кадров в систему
образования муниципального образования
«Теучежский район» на 2024- 2028 годы»**

План реализации основных мероприятий муниципальной программы за счет всех источников финансирования

тыс.руб.

№ п/ п	Наименование основного мероприятия, мероприятия	Ответственный исполнитель, соисполнитель (участник)	Всего за весь период реализации программы	Первый год реализации программы (2024г.)	Второй год реализации программы (2025г.)	Третий год реализации программы (2026г.)	Четвертый год реализации программы (2027г.)	Пятый год реализации программы (2028г.)
1	Выплата единовременного пособия молодым специалистам, поступившим на работу в общеобразовательные организации МО «Теучежский район» по окончании учебного заведения	Управление образования	10 000,0	2 000,0	2 000,0	2 000,0	2 000,0	2 000,0
2	Доплата к стипендии студентам, обучающимся по очной форме обучения в государственных образовательных высших профессиональных и средних специальных учреждениях по педагогическим специальностям в рамках договора о целевой подготовке специалистов,	Управление образования	1 800,0	360,0	360,0	360,0	360,0	360,0

заклучившим договор с организациями образования муниципального образования «Теучежский район»							
--	--	--	--	--	--	--	--

Управляющий делами



Б. Б. Богус

Приложение 6 к программе «Привлечение
квалифицированных педагогических кадров в систему
образования муниципального образования
«Теучежский район» на 2024- 2028 годы»

Методика расчета целевых показателей (индикаторов) «Привлечение квалифицированных педагогических кадров в систему
образования муниципального образования «Теучежский район» на 2024- 2028 годы»
за счет всех источников финансирования

№	Наименование целевого показателя (индикатора)	Методика расчета целевого показателя (индикатора)	Источник получения информации
1.	Количество привлеченных молодых специалистов наиболее востребованных специальностей, трудоустроенных в муниципальные общеобразовательные организации.	Не требуется	Отчет ОО-1
2.	Количество заключенных договоров о целевом обучении по образовательным программам высшего образования по направлению «Педагогическое образование».	Не требуется	Отчет ОО-1
3.	Доля молодых педагогов, выпускников высших и средних специальных педагогических заведений, впервые трудоустроившихся в общеобразовательные организации на работу по специальности, получающих выплаты стимулирующего характера в течение первых трех лет работы, (%).	Не требуется	Отчет ОО-1
4.	Укомплектованность общеобразовательных организаций квалифицированными педагогическими кадрами.	Не требуется	Отчет ОО-1

Управляющий делами



Б. Б. Богус

**Приложение 5 к программе «Привлечение
квалифицированных педагогических кадров
в систему образования муниципального образования
«Теучежский район» на 2024- 2028 годы»**

**Порядок реализации мероприятия «Выплата единовременного пособия специалистам,
поступившим на работу в общеобразовательные организации муниципального
образования «Теучежский район»
(ДАЛЕЕ - ПОРЯДОК)**

1. Настоящий Порядок определяет условия предоставления и приостановления выплаты единовременного Пособия (далее – выплата Пособия) молодым специалистам, поступившим на работу в учреждения образования муниципального образования «Теучежский район» .

2. Молодыми специалистами общеобразовательных организаций муниципального образования «Теучежский район» являются работники в возрасте до 35 лет, получившие высшее или среднее специальное педагогическое образование и впервые принятые на работу в общеобразовательные организации муниципального образования «Теучежский район» по полученной специальности на вакантные должности без учета стажа (далее - Молодые специалисты).

3. Условием предоставления выплаты единовременного Пособия Молодым специалистам является их обязанность отработать в общеобразовательной организации в течение 5 лет с момента заключения трудового договора. В случае прекращения трудовых отношений с общеобразовательной организацией раньше указанного срока Молодой специалист обязан вернуть администрации муниципального образования «Теучежский район» денежные средства, полученные в качестве гарантий. Молодому специалисту, получившему до истечения пятилетнего срока с момента поступления на работу отпуск по беременности и родам и отпуск по уходу за ребенком, отпуск без сохранения заработной платы более 2 недель в году, срок отработки продлевается на срок пребывания в таком отпуске. Молодому специалисту ежемесячная выплата денежных средств может быть проиндексирована при инфляции.

В случае перевода Молодого специалиста из одной общеобразовательной организации муниципального образования «Теучежский район» в другую указанный статус за ним сохраняется.

4. Единовременное Пособие предоставляется Молодым специалистам, принятым на работу в общеобразовательные организации с 1 апреля 2024 года.

5. Решение о предоставлении Молодым специалистам выплаты единовременного Пособия принимается Главой администрации муниципального образования «Теучежский район» по ходатайству руководителя общеобразовательной организации с приложением следующих документов:

а) заявление на получение денежных выплат на имя Главы администрации муниципального образования «Теучежский район» по форме согласно приложению к настоящему Порядку, с указанием номера лицевого счета, открытого в банке, на который будет перечислено Пособие;

б) копия трудового договора, заключенного молодым специалистом с руководителем общеобразовательной организации;

в) копия приказа (распоряжения) о приеме молодого специалиста на работу в общеобразовательную организацию;

г) копия паспорта молодого специалиста;

д) копия документа об образовании и о квалификации молодого специалиста;

е) копия трудовой книжки;

ж) копия военного билета молодого специалиста (в случае его призыва на военную службу в Вооруженные Силы Российской Федерации или направления на заменяющую ее

альтернативную гражданскую службу после окончания обучения и (или) после заключения первого трудового договора с общеобразовательной организацией).

6. Руководитель общеобразовательной организации обязан ознакомить Молодого специалиста с распоряжением администрации муниципального образования «Теучежский район» о назначении Пособия Молодому специалисту в трехдневный срок со дня его вынесения.

7. Молодой специалист после ознакомления с распоряжением о предоставлении Пособия вправе в трехдневный срок отказаться от его получения. В случае отказа от получения Пособия молодой специалист подает заявление в администрацию муниципального образования «Теучежский район».

8. Размер выплаты единовременного Пособия Молодого специалиста составляет 1 000 000 рублей.

9. Молодой специалист, получивший выплату единовременного Пособия, обязан в течение одного месяца возвратить полученные денежные средства в случае прекращения трудового договора до истечения пятилетнего срока с момента поступления на работу:

1) по основаниям, предусмотренным пунктами 1, 5, 6, 7 и 8 статьи 77 Трудового кодекса Российской Федерации;

2) по инициативе работника в соответствии со статьей 80 Трудового кодекса Российской Федерации (за исключением случаев прекращения трудового договора по причине установленного нарушения работодателем законов и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, условий коллективного договора, соглашения или трудового договора);

3) по инициативе работодателя по основаниям, предусмотренным абзацем 1 статьи 71, пунктом 3, пунктами 5 - 8, 11 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации.

10. Молодой специалист, получивший единовременное Пособие, не возвращает сумму полученной денежной выплаты в случаях прекращения трудового договора до истечения пятилетнего срока с момента поступления на работу по следующим основаниям:

1) прекращение трудового договора по инициативе Учреждения по основаниям, предусмотренным пунктами 1, 2 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации;

2) прекращение трудового договора по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон, по основаниям, предусмотренным пунктами 1, 2, 5, 6, 7 статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации;

3) при выявлении медицинских противопоказаний к работе на конкретных должностях.

11. В случае прекращения трудового договора с Молодым специалистом до истечения пятилетнего срока с момента поступления на работу по основаниям, указанным в пункте 9 настоящего Положения, руководитель общеобразовательной организации обязан выдать уведомление, в течение одного месяца возвратить полученные денежные средства с указанием реквизитов для их перечисления.

12. В случае прекращения трудового договора с Молодым специалистом до истечения пятилетнего срока с момента поступления на работу руководитель Учреждения обязан незамедлительно письменно уведомить об этом администрацию муниципального образования «Теучежский район» и направить в ее адрес заверенную копию приказа о прекращении трудового договора с Молодым специалистом.

Управляющий делами



Б. Б. Богус

**Приложение 6 к программе «Привлечение
квалифицированных педагогических кадров в систему
образования муниципального образования
«Теучежский район» на 2024- 2028 годы»**

В Администрацию муниципального
образования «Теучежский район»

(Ф.И.О. заявителя)
проживающего (ей) по адресу _____

(почтовый адрес, контактный телефон)

Заявление

Я, _____,
(фамилия, имя, отчество)

(место работы, занимаемая должность)

на основании муниципальной программы «Привлечение молодых специалистов для работы в муниципальных общеобразовательных организациях муниципального образования «Теучежский район» на 2024 - 2028 годы" прошу предоставить мне выплату единовременного Пособия в размере 1 000 000 руб.

Указанные средства прошу перечислить на счет N

(N лицевого счета) в

(наименование, адрес и реквизиты кредитного учреждения)

В случае увольнения по собственному желанию, по соглашению сторон или за виновные действия до истечения пяти лет со дня заключения трудового договора (дополнительного соглашения к трудовому договору), обязуюсь в течение одного месяца со дня увольнения вернуть денежные средства, полученные в качестве единовременного Пособия, в полном объеме путем перечисления на счет администрации муниципального образования «Теучежский район»

С условиями Порядка реализации мероприятия "Выплата единовременного Пособия молодым специалистам, поступившим на работу в общеобразовательную организацию муниципального образования «Теучежский район» ознакомлен (а).

" ____ " _____ 20 ____ г.

(подпись заявителя)

Управляющий делами



Б. Б. Богус

**Приложение 7 к программе «Привлечение
квалифицированных педагогических кадров в систему
образования муниципального образования
«Теучежский район» на 2024- 2028 годы»**

**Порядок реализации мероприятия «Доплата к стипендии студентам, студентам,
обучающимся по очной форме обучения в государственных образовательных высших
профессиональных и средних специальных учреждениях по педагогическим
специальностям в рамках договора о целевой подготовке специалистов, заключившим
договор с общеобразовательными организациями либо с управлением образования
муниципального образования «Теучежский район»
(ДАЛЕЕ - ПОРЯДОК)**

1. Настоящий Порядок определяет условия предоставления и возврата доплаты к стипендии студентам, обучающимся по очной форме обучения в государственных образовательных высших профессиональных и средних специальных учреждениях по педагогическим специальностям в рамках договора о целевой подготовке специалистов, заключившим договор с учреждениями образования муниципального образования «Теучежский район» (далее - Доплата к стипендии).

2. Доплата к стипендии назначается студентам, обучающимся по очной форме обучения в государственных образовательных высших профессиональных и средних специальных учреждениях по педагогическим специальностям в рамках договора о целевой подготовке специалистов, заключившим договор с учреждениями образования муниципального образования «Теучежский район» (далее - Учреждения), в размере 15 000 (пятнадцать тысяч) рублей ежемесячно.

3. Условием предоставления Доплаты студентам является их обязанность после получения документа об образовании и квалификации заключить трудовой договор с общеобразовательной организацией, заключившей договор о целевой подготовке специалиста, и отработать в общеобразовательных организациях муниципального образования «Теучежский район» в течение 5 лет с момента заключения трудового договора. В случае неисполнения условия или прекращения трудовых отношений с общеобразовательной организацией раньше указанного срока Молодой специалист обязан вернуть администрации муниципального образования «Теучежский район» сумму полученной Доплаты к стипендии.

4. Для назначения ежемесячной доплаты к стипендии необходимы следующие документы:

1) заявление о назначении ежемесячной доплаты к стипендии с указанием номера лицевого счета, открытого в кредитной организации, согласно приложению к настоящему Порядку;

2) копия документа, удостоверяющего личность;

3) документ, подтверждающий прохождение обучения студентом, выдаваемый организацией, осуществляющей образовательную деятельность, предоставляется ежегодно;

4) копия договора о целевой подготовке специалиста, заключенного между студентом, образовательным учреждением высшего профессионального образования и общеобразовательными организациями муниципального образования «Теучежский район».

5. Решение о назначении Доплаты к стипендии (об отказе в назначении доплаты к стипендии) оформляется распоряжением главы администрации муниципального образования «Теучежский район».

6. Решение об отказе в назначении Доплаты к стипендии принимается администрацией муниципального образования «Теучежский район» в случаях:

6.1. Предоставления документов, содержащих недостоверные сведения.

6.2. Непредоставления документов, указанных в п.4 настоящего Порядка.

7. Уведомление о принятом решении направляется студенту в течение трех дней со дня принятия соответствующего решения. В случае принятия решения об отказе в назначении ежемесячной Доплаты к стипендии студенту также направляется копия распоряжения с указанием причины отказа.

8. Выплата Доплаты к стипендии осуществляется администрацией муниципального образования «Теучежский район» на основании распоряжения Главы администрации муниципального образования «Теучежский район», производится ежемесячно, начиная с месяца зачисления образовательным учреждением студента на место, выделенное для целевого приема. Денежные средства направляются на лицевые счета студентов, открытые в кредитных организациях.

9. При получении информации, не подтверждающей обучение студента, получающего ежемесячную Доплату к стипендии, в образовательном учреждении, администрация муниципального образования «Теучежский район» в течение пяти дней со дня ее получения принимает решение о прекращении (приостановлении) выплаты Доплаты к стипендии. Решение о прекращении (приостановлении) выплаты Доплаты к стипендии оформляется распоряжением Главы администрации муниципального образования «Теучежский район». Основанием для принятия решения о прекращении выплаты Доплаты к стипендии является отчисление студента из образовательного учреждения. Доплата к стипендии прекращается с месяца, следующего за месяцем, в котором принято решение о прекращении выплаты Доплаты к стипендии.

10. Основанием принятия решения о приостановлении выплаты Доплаты к стипендии является предоставление студенту академического отпуска. Выплата Доплаты к стипендии приостанавливается с месяца, следующего за месяцем, в котором принято решение о приостановлении выплаты Доплаты к стипендии, до окончания предоставленного студенту академического отпуска.

11. Выплата Доплаты к стипендии возобновляется в случае окончания академического отпуска и продолжения обучения студента в образовательном учреждении с месяца, следующего за месяцем, в котором принято решение о возобновлении ежемесячной доплаты к стипендии. Основанием для возобновления выплаты Доплаты к стипендии является предоставление студентом в администрацию муниципального образования «Теучежский район» заявления о возобновлении выплаты ежемесячной Доплаты к стипендии с указанием номера лицевого счета, открытого в кредитной организации (приложение 9 к настоящему Порядку), и документа из образовательного учреждения, подтверждающего окончание академического отпуска студента, обучающегося в образовательном учреждении.

12. Администрация муниципального образования «Теучежский район» в течение пяти дней со дня регистрации заявления о возобновлении выплаты Доплаты к стипендии рассматривает документы и принимает решение о возобновлении выплаты Доплаты к стипендии либо об отказе в возобновлении выплаты Доплаты к стипендии. Решение о возобновлении (об отказе в возобновлении) выплаты Доплаты к стипендии оформляется распоряжением Главы администрации муниципального образования «Теучежский район».

Управляющий делами



Б. Б. Богус

**Приложение 8 к программе «Привлечение
квалифицированных педагогических кадров в
систему образования муниципального образования
«Теучежский район» на 2024- 2028 годы»**

В Администрацию муниципального
образования «Теучежский район»

_____ (Ф.И.О. заявителя)
проживающего (ей) по адресу _____

_____ (почтовый адрес, контактный телефон)

заявление.

Я, _____,
(фамилия, имя, отчество)

_____ (наименование общеобразовательной организации)

на основании муниципальной программы "Привлечение молодых специалистов для работы в муниципальных и государственных учреждениях социальной сферы муниципального образования «Теучежский район» на 2024 - 2028 годы" прошу предоставить мне **Доплату к стипендии** студентам, обучающимся по очной форме обучения в государственных образовательных высших профессиональных и средних специальных учреждениях по педагогическим специальностям в рамках договора о целевой подготовке специалистов, заключившим договор с общеобразовательными организациями, либо с Управлением образования муниципального образования «Теучежский район».

Указанные средства прошу перечислять на счет N _____
(N лицевого счета)

В _____
(наименование, адрес и реквизиты кредитного учреждения)

В случае неисполнения условий п. 3 настоящего Порядка или увольнения по собственному желанию, по соглашению сторон или за виновные действия до истечения пяти лет со дня заключения трудового договора (дополнительного соглашения к трудовому договору) обязуюсь в течение одного месяца со дня увольнения вернуть полученные денежные средства путем перечисления на счет администрации муниципального образования «Теучежский район».

С условиями Порядка реализации мероприятия "Доплата к стипендии студентам, обучающимся по очной форме обучения в государственных образовательных высших профессиональных и средних специальных учреждениях по педагогическим специальностям в рамках договора о целевой подготовке специалистов, заключившим договор с общеобразовательными организациями либо с Управлением образования муниципального образования «Теучежский район» ознакомлен (а)

" " _____ 20__ г.

(подпись заявителя)

Управляющий делами

Б. Б. Богус

