

Мониторинг приоритетных направлений реализации региональных отраслевых «Дорожных карт».

Реализация региональных программ, направленных на предоставление образовательных услуг лицам с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ) и инвалидам	1. В 3 общеобразовательных учреждениях: МБОУ «СОШ №1 им.Ю.К.Намитокова» а.Понежукая, МБОУ «СОШ №8» а.Нешукай, МБОУ «СОШ №9 им.К.Х.Нехая» а.Вочепший и 3 дошкольных образовательных учреждениях: МБДОУ №1 «Насып» а.Понежукай, МБДОУ №2 «Золотая рыбка» п.Тлюстенхабль, МБДОУ №3 «Тополек» п.Тлюстенхабль созданы смонтированы широкие входные двери, лестницы, пути движения внутри здания, санитарно-гигиенические помещения, кнопки вызова персонала. Переоборудованы санузлы для использования его инвалидами колясочниками, расширены дверные проёмы, установлены поручни, заменена сантехника. Произведена установка пандусов. Оборудованы кабинеты в МБОУ «СОШ №1 им.Ю.К.Намитокова» а.Понежукая и МБОУ «СОШ №9 им.К.Х.Нехая» а.Вочепший. 2. Подвоз соответствующих категорий детей в образовательные организации не осуществляется. 3. Школьные мастерские не оснащены с учетом потребностей лиц с ОВЗ и инвалидов. 4. Количество педагогов, прошедших повышение квалификации в рамках реализации ФГОС – 14, количество административно – управленческого персонала – 5. Общее количество педагогов, повысивших квалификацию по реализации ФГОС НОО обучающихся с ОВЗ и ФГОС образования обучающихся с умственной отсталостью - 19. В 2017 году повысили квалификацию по теме «Социально-педагогическое сопровождение детей с ОВЗ в процессе введения ФГОС НОО обучающихся с ОВЗ и ФГОС обучающихся с (интеллектуальными нарушениями)» - 8 педагогов, по теме «Технология инклюзивного образования в условиях введения ФГОС для обучающихся с ОВЗ» - 1 педагог. В 2018 году повысили квалификацию по теме «Технология инклюзивного образования в условиях введения ФГОС образования обучающихся с умственной отсталостью (интеллектуальными нарушениями)» – 5 педагога. 5. С учетом специфики работы с лицами с ОВЗ и инвалидами в условиях введения «эффективного контракта» надбавки педагогам регулируются за счет стимулирующих выплат. 6. Постановление от 25.08.2016 г. № 180 «Об утверждении муниципальной программы в Теучежском районе «Доступная среда» на 2016-2020 годы»; приказы Управления образования: от 09.01.2018 г. №2 «О создании консультационных центров по взаимодействию муниципальных дошкольных образовательных
--	--

	организаций различных форм и родительской общественности в Теучежском районе», от 04.05.2018 г. №82 «О создании базового ДОО с коррекционными и компенсирующими группами для определения в них детей с ОВЗ и детей-инвалидов в Теучежском районе».
Реализация кадровой политики с учетом требований федеральных государственных стандартов	1. Обновление базы данных о педагогических работниках; работа постоянно действующего семинара «Реализация ФГОС в ДОУ», работа постоянно действующего семинара «Реализация ФГОС в ООО»; организация участия педагогических работников в вебинарах, региональных, муниципальных конкурсах профессионального мастерства, конференциях; проведение мониторинга программно-методического обеспечения МБДОУ района на соответствие ФГОС ДО; конкурс открытых уроков «Мой урок в рамках ФГОС»; конкурс методических кабинетов ОО района по теме: «Методическое сопровождение реализации ФГОС»; в соответствии с План-графиком мероприятий по повышению квалификации работников муниципальных организаций и образовательных учреждений Республики Адыгея, педагогические работники района своевременно проходят курсы повышения квалификации в ГБУ ДПО РА «Адыгейский республиканский институт повышения квалификации». Уровень квалификации педагогических работников систематически подтверждается процедурой прохождения аттестации на соответствие занимаемой должности, первую и высшую квалификационные категории. 2. В целях привлечения молодых специалистов для работы в образовательных организациях разработан план мероприятий по привлечению и закреплению молодых специалистов в образовательных организациях Теучежского района, который предусматривает: проведение в образовательных организациях профориентационной работы с учащимися, привлечением педагогов из педагогических династий, ветеранов педагогического труда, встреч студентов – выпускников педагогических ВУЗов; выявление обучающихся, склонных к педагогической деятельности; установление стимулирующих выплат молодым педагогическим работникам в размере 50 % от ставки; обеспечение динамики роста заработной платы молодых специалистов в соответствии с динамикой роста средней заработной платы в районе; творческие встречи педагогических работников со студентами; совершенствование института наставничества в образовательных учреждениях; исследование и выработка эффективных моделей адаптации закрепления и профессионального развития молодых педагогов. 3. Во всех образовательных организациях района на основании примерных общеобразовательных программ разработаны и реализуются основные образовательные программы начального общего и

	основного общего образования, учебные программы по предметам. Разработаны программы по повышению уровня профессионального мастерства педагогических работников в условиях реализации ФГОС; осуществляется проведение внутришкольного контроля по реализации ФГОС; реализуется план - график поэтапного повышения квалификации учителей, работающих по требованиям ФГОС.
--	---