

**АДМИНИСТРАЦИЯ
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ТЕУЧЕЖСКИЙ РАЙОН»
УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ**

ПРИКАЗ

09.07.18 № 23

**«Об организации и проведении конкурса на замещение
вакантной должности руководителя общеобразовательного
учреждения муниципального образования «Теучежский район»**

В соответствии со ст. 275 Трудового кодекса РФ и Положения об организации и проведении конкурса на замещение вакантной должности руководителя общеобразовательного учреждения муниципального образования «Теучежский район», утвержденное постановлением главы муниципального образования «Теучежский район» от 13.11.2012 г. № 348, в связи с наличием вакантной должности руководителя МБОУ «СОШ № 2» а. Асоколай, МБОУ «СОШ № 7» а. Джиджихабль, на основании Положения об Управлении образования администрации муниципального образования «Теучежский район», утвержденного постановлением главы муниципального образования «Теучежский район» от 01.08.2017 г. № 204

п р и к а з ы в а ю:

1. Сформировать конкурсную комиссию по проведению конкурса и утвердить ее состав, согласно **приложения №1**.

2. Организовать и провести в период с 09.07.2018 г. по 07.08.2018 г. конкурс на замещение вакантной должности руководителя общеобразовательного учреждения муниципального образования «Теучежский район» МБОУ «СОШ №2», а. Асоколай; МБОУ «СОШ № 7», а. Джиджихабль.

3. Заместителю начальника Управления образования, Жачемуковой С. К., ведущему специалисту Управления образования по юридическим вопросам, Тлехурай М. Р., обеспечить:

3.1. Организацию конкурса на замещение вакантной должности руководителя общеобразовательного учреждения муниципального образования «Теучежский район» 07.08.2018 года;

3.2. Размещение информационного сообщения о проведении Конкурса на официальном сайте Управления образования в сети Интернет;

3.3. Принятие заявок от кандидатов с ведением их учета в журнале регистрации;

3.4. Организацию независимой экспертизы программ развития общеобразовательного учреждения, представленных кандидатами, посредством их размещения на официальном сайте Управления образования в сети Интернет;

3.5. Передачу в конкурсную комиссию поступившие заявления кандидатов с прилагаемыми к ним документами по окончании срока приема конкурсных документов.

4. 07.08.2018 года Конкурсной комиссии провести конкурс на замещение вакантной должности руководителя общеобразовательного учреждения муниципального образования «Теучежский район» по СОШ №№ 2,5,7.

5. 07.08.2018 года подвести итоги конкурсного отбора.

6. Утвердить:

6.1. Экспертный лист оценки качества Программы развития, согласно приложения №2;

7. Предупредить работников Управления образования о персональной ответственности за разглашение информации, ставшей им известной в период приема заявки и документов от кандидатов на конкурс замещение вакантной должности руководителя общеобразовательного учреждения муниципального образования «Теучежский район».

8. Контроль за выполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Начальник Управления образования



Н. Ш. Блягоз

**Состав Конкурсной комиссии на замещение вакантной должности
руководителя общеобразовательного учреждения муниципального образования
«Теучежский район»**

Блягоз Н. Ш.	Председатель комиссии, начальник Управления образования.
Жачемукова С. К.	Заместитель председателя комиссии, заместитель руководителя Управления образования.
Вайкок М. А.	Секретарь комиссии, директор МКУО «РМК»
Члены комиссии:	
Тугуз С. М.	Главный специалист Управления образования.
Гедуадже К. Б.	Главный специалист Управления образования.
Тлехурай М. Р.	Ведущий специалист Управления образования по юридическим вопросам.
Тхаркахо С. Е.	Ведущий специалист по опеке и попечительству Управления образования
Керашева С.А.,	председатель профсоюза работников образования МО «Теучежский район», член комиссии (по согласованию)

Экспертный лист
оценки качества Программы развития

0 – программа не соответствует данному требованию

1- частично соответствует

2 – в основном соответствует

3 – полностью соответствует

№ п/п	Наименование критерия	Максимальное количество баллов	Количество баллов кандидата
1	Актуальность (нацеленность на решение ключевых проблем развития образовательного учреждения)	3	
2	Прогностичность (ориентация на удовлетворение «завтрашнего» социального заказа на образование и управление школой и учет изменений социальной ситуации)	3	
3	Эффективность (нацеленность на максимально возможные результаты при рациональном использовании имеющихся ресурсов)	3	
4	Реалистичность (соответствие требуемых и имеющихся материально-технических и временных ресурсов)	3	
5	Полнота и целостность Программы (наличие системного образа школы, образовательного процесса, отображение в комплексе всех направлений развития)	3	
6	Проработанность (подробная и детальная проработка всех шагов деятельности по Программе)	3	
7	Управляемость (разработанный механизм управленческого сопровождения реализации Программы)	3	
8	Контролируемость (наличие максимально возможного набора индикативных показателей)	3	
9	Социальная открытость (наличие механизмов информирования участников работы и социальных партнеров)	3	
10	Культура формулирования программы (единство содержания и внешней формы Программы, использование современных технических средств)	3	
ИТОГО		30	