

## Аналитическая справка

по итогам работы с молодыми специалистами за 2020-2021 учебный год

Для успешной личной и профессиональной самореализации в современных условиях неопределенности, а также создание условий для формирования эффективной системы поддержки, самоопределения и профессиональной ориентации педагогических работников разных уровней образования и молодых специалистов в районе организованы **творческие мастерские наставничества**.

### Задачи:

- организовать деятельность по восполнению профессиональных дефицитов педагогических работников (в том числе молодых специалистов);
- решить задачу адаптации учителей на рабочем месте;
- учитывать потребности молодых педагогов;
- предупреждать отток кадров, а также создавать условия для помощи всем педагогам, имеющим профессиональный дефицит;
- внедрить механизм реверсивного менторства, способствующего получению новых знаний «от наставничества к профессионализму молодых»;
- обеспечить эффективную деятельность по вовлечению педагогических работников (в том числе молодых специалистов до 35 лет) в национальную систему учительского роста;
- привлечь к педагогической деятельности лучших выпускников организаций среднего и высшего профессионального образования.

В общеобразовательных учреждениях района работают 11 молодых специалистов, в МБДОУ - 9 специалистов до 35 лет. Наставничество осуществляют опытные педагоги, с богатым жизненным опытом, обладающие высокими нравственными качествами и имеющие навыки воспитательной работы.

Разнообразные формы работы с молодыми специалистами способствуют развитию познавательного интереса к профессии, активному освоению приемов работы с детьми и их родителями, оказывают положительное влияние на совершенствование профессиональной деятельности. Наставники способствуют быстрой адаптации молодых специалистов к педагогической деятельности, предоставляя им методическую помощь.

С целью оказания практической помощи молодым специалистам в вопросах совершенствования теоретических и практических знаний и повышения их педагогического мастерства создана рабочая группа из числа работников МКУО «РМК».

Молодые педагоги участвуют в фестивалях, конкурсах, акциях разного уровня, проводимых интерактивных опросах, встречах молодых специалистов.

В целях непрерывного повышения профессионального мастерства образовано сотрудничество между образовательными организациями, разработана система сетевого взаимодействия.

Организовываются встречи с педагогами района в формате круглого стола по теме: «На пути к успеху!». Создаются условия для ознакомления с лучшими

педагогическими практиками профессионального мастерства педагогов и профессиональной и социально-бытовой адаптации педагогических работников района. Такие мероприятия прошли в феврале, апреле на базе Нечерезийской и Кунчукохабльской школ.

В работе особое внимание уделяется изучению опыта других педагогов. Посещаются мастер-классы учителей наставников, изучают опыт других педагогов, молодые педагоги приобретают опыт о новых технологиях, учатся систематизировать свой педагогический опыт приводить в порядок документации.

В целях повышения квалификации через организацию конкурсов в районе традиционно проводится конкурс профессионального мастерства «Новой школе – новые учителя». Молодые специалисты с большой охотой участвуют в таких масштабных конкурсах и становятся победителями конкурса.

Так в этом учебном году молодой педагог, учитель географии МБОУ «СОШ№3 им.Д.Е.Нехая» а.Пчегатлукай Фарафонова Маргарита Валерьевна стала победителем муниципального профессионального мастерства «Новой школе – новые учителя» и призером республиканского конкурса.

Молодой специалист, воспитатель МБДОУ№1 «Насып» Тлебзу Зухра Байзетовна - лауреат муниципального этапа конкурса «Воспитатель года Адыгеи».

Молодой специалист, учитель английского языка Пчегатлукайской школы Панеш Бэлла Юрьевна – участник муниципального этапа Всероссийского профессионального конкурса учителей «Учитель года - 2021».

С целью организации работы с молодыми педагогами и развития института наставничества Фарафонова Маргарита Валерьевна была командирована в п. Лазаревское с 26 по 28 марта 2021 года для участия в Молодежном Педагогическом Форуме, проходившем в п. Лазаревское, Краснодарского края.

Заседания для молодых специалистов по плану работы, составленному с учетом запросов и трудностей начинающих педагогов, рассматриваются теоретические и практические вопросы.

Успехом пользуются дискуссии, в рамках которых обсуждаются спорные вопросы педагогической теории и практики. Каждый учитель высказывает свое мнение и отстаивает его. Активно используются открытые занятия с последующим обсуждением увиденного, семинары-практикумы, где теоретический материал подкрепляется примером из практики, показом отдельных приемов и способов работы.

В целях выработки ответственности за качество своей работы;  
-повышения профессиональной компетентности молодых педагогов;  
-удовлетворения потребности в непрерывном образовании и оказания помощи молодым специалистам; определения соответствия профессиональному росту, содействия профессиональному и творческому самовыражению в мае проводилась Неделя молодого педагога: открытые уроки молодых педагогов; мастер – классы; практикумы мудрых наставников; демонстрация профессиональных достижений.

Своими достижениями делились молодые специалисты, показывали интересные пути по повышению профессиональной компетентности. Интересные, смелые решения в своей работе продемонстрировали молодые специалисты Пчегатлукайской и Вочепшийской школ Фарафонова Маргарита Валерьевна и Хут Сусанна Аскеровна.

Проводятся индивидуальные консультации по вопросам ФГОС, по тематическим и поурочным планированиям, изучаются методические разработки «Как подготовить современный урок?», «Конспект урока», проводятся практические занятия по планированию различных этапов урока», рассматривались вопросы по проблемам, с которыми пришлось столкнуться молодым педагогам.

Большое значение в работе оказывает осознание собственных индивидуальных возможностей. Низкая самооценка не стимулирует педагогический процесс. С целью организации работы по самопознанию и раскрытию своих внутренних ресурсов проводятся тренинги психологами школ, консультации, коррекционную работу, деловые игры, тренинги, релаксационные упражнения.

Работа с молодыми специалистами – одно из приоритетных направлений деятельности образования. В целях оказания практической помощи молодым специалистам в вопросах совершенствования в районе проводится много мероприятий. Проводимая в районе работа, дает свои результаты.

У молодого специалиста, учителя географии МБОУ «СОШ№3 им.Д.Е.Нехая» а.Пчегатлукай Фарафоновой Маргариты Валерьевны – призер муниципальной олимпиады по географии.

В муниципальном этапе Всероссийского профессионального конкурса «Педагог-психолог» социальный психолог МБОУ «СОШ№1» а.Понежукай Напцок Альбина Вологеевна заняла 2 место; педагог-психолог МБОУ «СОШ№1» а.Понежукай Кат Рузана Аслановна заняла 3 место.

Кушу Ирина Муратовна, молодой педагог, воспитатель МБДОУ№1 «Насып» а.Понежукай - лауреат муниципального конкурса на лучшую методическую разработку «Лучшее современное занятие в условиях реализации ФГОС».

#### **Рекомендации:**

- 1.Продолжить работу по повышению профессионального мастерства.
- 2.Чаще посещать уроки наставников, опытных учителей школы, района.
- 3.Учителям наставникам продолжить работу с молодыми учителями, обратить внимание на структуру уроков.
- 4.Обратить особое внимание на воспитательный процесс учащихся.
- 5.Систематически проводить мероприятия по повышению профессионального мастерства и творческого самовыражения.

Начальник Управления образования  Н.Ш.Блягов

