

РЕСПУБЛИКА АДЫГЕЯ  
Администрация муниципального образования «Теучежский район»  
Управление образования

П Р И К А З

11.02.16г. № 09

а.Понежукай

**Об утверждении Положения о премировании  
руководителей образовательных учреждений  
МО «Теучежский район»**

В целях усиления материальной заинтересованности руководителей образовательных учреждений в повышении качества работы, развитии творческой активности и инициативы при выполнении поставленных задач, успешного и добросовестного исполнения должностных обязанностей.

Приказываю:

1. Утвердить Положение о премировании руководителей образовательных учреждений муниципального образования «Теучежский район».
2. Настоящий приказ довести до сведения руководителей образовательных учреждений.
3. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Начальник Управления образования



А.Х.Ереджибок

Приложение  
к приказу начальника управления  
образования МО «Теучежский район»  
от 11.02.16 г. № 09

**Положение о премировании руководителей  
образовательных учреждений  
муниципального образования «Теучежский район»**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение о премировании руководителей образовательных учреждений (организаций) муниципального образования «Теучежский район» (далее - Положение) разработано в целях усиления материальной заинтересованности руководителей образовательных учреждений в повышении качества работы, развития творческой активности и инициативы при выполнении поставленных задач, успешного и добросовестного исполнения должностных обязанностей.

1.2. Настоящее Положение определяет порядок и условия премирования руководителей.

**2. Определение размера выплат стимулирующего характера руководителей учреждений**

2.1. Выплаты стимулирующего характера руководителям учреждений производятся в виде премий и выплачиваются в пределах фонда оплаты труда за счет субсидии на финансовое обеспечение выполнения государственного задания и средств от приносящей доход деятельности.

2.2. Размер и количество премий, выплачиваемых конкретному руководителю учреждения, максимальным пределом не ограничиваются.

2.3. Премии руководителям распределяются за достижение высоких результатов в организации образовательного процесса по итогам завершения четверти, полугодия, учебного и финансового года, периода подготовки к новому учебному году.

2.5. Премирование руководителей осуществляются приказом начальника управления образования муниципального образования «Теучежский район».

**3. Показатели премирования**

3.1. Основными показателями премирования являются:

- своевременное, добросовестное, качественное выполнение обязанностей, предусмотренных трудовым договором, должностной инструкцией;
- обеспечение охраны труда и техники безопасности;
- качественное и оперативное выполнение важных заданий;
- осуществление мероприятий, направленных на экономию финансовых и материальных ресурсов;
- обеспечение высокого уровня исполнительской дисциплины работников образовательного учреждения (качественное ведение документации, своевременное предоставление информации и т.п.);
- проявление инициативы и творческого подхода в решении вопросов, входящих в их компетенцию;
- активное участие в реализации научных проектов, разработке и внедрении авторских программ в образовательной деятельности;
- выполнение больших объемов работ в кратчайшие сроки и с высоким результатом;
- юбилейные даты (юбилейные дни рождения, юбилеи профессиональной деятельности - кратно пяти годам), с выходом на пенсию;
- объявление благодарности, присвоение почетных званий, награждение государственными и ведомственными наградами, знаками отличия, почетными грамотами Министерства образования и науки РФ;
- активное участие в организации и проведении конкурсов, смотров, выставок, семинаров, "круглых столов", конференций и иных мероприятий на базе образовательных учреждений;
- достижение образовательным учреждением призовых мест в конкурсах и смотрах-конкурсах;
- материальная помощь руководителям образовательных учреждений, оказавшимся в особо трудной жизненной ситуации (тяжелое заболевание, смерть близких родственников, ЧП и т.д.).

#### **4. Перечень нарушений в работе, при которых руководитель не может быть премирован**

4.1. Руководители, допустившие нарушение своих должностных обязанностей, могут быть лишены премии частично или полностью.

Частичное или полное лишение премий производится за тот отчетный период, в котором имело место нарушение должностных обязанностей.

4.2. Перечень нарушений, упущений в деятельности, при которых руководители не могут быть премированы:

- нарушение трудовой дисциплины и правил внутреннего трудового распорядка;
- появление на работе в состоянии алкогольного опьянения;
- нарушение правил техники безопасности и норм охраны труда;
- нарушение санитарно-гигиенического режима образовательного учреждения;

- нарушение требований трудового законодательства и локальных актов образовательного учреждения;
- наличие обоснованных устных или письменных жалоб;
- ухудшение качества оказываемой образовательной услуги;
- наличие дисциплинарного взыскания в течение года;
- случаи детского травматизма во время пребывания в образовательном учреждении;
- нарушение этики поведения и субординации.