

Администрация муниципального образования
«Теучежский район»
Управление образования
Приказ
29.12.2020 № 224
а.Понежукай

**Об утверждении Плана работы творческой
мастерской наставничества на 2021 год**

В соответствии с Планом Управления образования на 2021 год в целях внедрения института наставничества, создания условий для формирования эффективной системы поддержки, самоопределения и профессиональной ориентации педагогических работников района

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить План работы творческой мастерской наставничества на 2021 год (приложение).

2. МКУО «РМК» организовать эффективную работу по внедрению института наставничества и совершенствованию их деятельности.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Начальник Управления образования *Н.Ш. Блягоз* Н.Ш. Блягоз



«Утверждаю»
 Начальник Управления образования
 Н.Ш.Блягоз
 29.12.2020г.

План работы творческой мастерской наставничества

Целью наставничества является максимально полное раскрытие потенциала личности наставляемого, необходимое для успешной личной и профессиональной самореализации в современных условиях неопределенности, а также создание условий для формирования эффективной системы поддержки, самоопределения и профессиональной ориентации педагогических работников (далее - педагоги) разных уровней образования и молодых специалистов района.

Задачи:

- организовать деятельность по восполнению профессиональных дефицитов педагогических работников (в том числе молодых специалистов);
- решить задачу адаптации учителей на рабочем месте;
- учитывать потребности молодых педагогов;
- предупреждать отток кадров, а также создавать условия для помощи всем педагогам, имеющим профессиональный дефицит;
- внедрить механизм реверсивного менторства, способствующего получению новых знаний «от наставничества к профессионализму молодых»;
- обеспечить эффективную деятельность по вовлечению педагогических работников (в том числе молодых специалистов до 35 лет) в национальную систему учительского роста.
- привлечь к педагогической деятельности лучших выпускников организаций среднего и высшего профессионального образования.**

№ п/п	Виды деятельности по направлению	Сроки	Ответственные	Наименование мероприятий	Ожидаемые результаты
1.	Утверждение Плана мероприятий по работе с молодыми специалистами района на 2021 год.	до 21 января	МКУО «РМК»	-План мероприятий	-Сформировать сообщество молодых учителей для получения психолого-педагогической, методической, юридической поддержки; обмен опытом в реализации совместных проектов. -Увеличение доли молодых

					образовательных организациях.
2.	Формирование базы данных о молодых специалистах	январь	Рабочая группа МКУО «РМК»	-Запрос в образовательные организации МО; -Анализ и обработка полученной информации, создание электронной базы молодых специалистов	-Создание банка данных молодых специалистов в муниципалитете (в возрасте до 35 лет)
3.	Формирование база данных о наставниках молодых специалистов	январь	Рабочая группа МКУО «РМК»	-Запрос в образовательные организации МО; -Анализ и обработка полученной информации, создание электронной базы наставников	-Создание банка данных менторов с целью оказания практической помощи молодым специалистам в вопросах совершенствования теоретических и практических знаний и повышения их педагогического мастерства.
4.	Выявление запросов педагогических работников по повышению уровня профессионального мастерства	январь-февраль	Рабочая группа МКУО «РМК»	-Интерактивный опрос; -Анализ и обработка информации	-Выявление конкретных проблем. Сбор и систематизация запросов потенциальных наставляемых.
5.	Отбор и обучение наставников	январь-февраль	Рабочая группа МКУО «РМК»	-Работа по формированию базы из числа педагогов, заинтересованных в тиражировании личного педагогического опыта и создании продуктивной педагогической атмосферы. -Обучение наставников для работы с наставляемыми.	-Заполненные анкеты в письменной свободной форме вести всеми потенциальными наставниками. -Собеседование с наставниками -Анализ и обработка информации.
6.	Формирование наставнических пар/групп	январь-февраль	Рабочая группа МКУО «РМК»	-Проведение встреч с участием всех (молодых специалистов и наставников) в любом формате. -Зафиксировать сложившиеся пары в специальной базе куратора.	-Сформировать наставнические пары/группы, готовые продолжить работу по повышению профессионального мастерства
7.	Разработка программы «Мастерская наставничества»	январь	Рабочая группа МКУО «РМК»	-Разработка плана «Мастерская наставничества» (определение целей, задач, составление плана основных мероприятий)	-В муниципалитете создать порядок сопровождения педагогов (в том числе молодых специалистов до 35 лет) в формировании и развитии профессиональных компетенций; - утвердить Программу деятельности

8.	Организация хода наставнической программы	январь	Рабочая группа МКУО «РМК»	-Создание алгоритма взаимодействия с партнерами непрерывного повышения профессионального мастерства в области наставничества	-Заклучить соглашения и договоры о сотрудничестве между образовательными организациями; - разработать систему сетевого взаимодействия.
		январь-февраль	Рабочая группа МКУО «РМК»	Встреча с педагогами района в формате круглого стола по теме: «На пути к успеху!»	- Создать условия для ознакомления с лучшими педагогическими практиками профессионального мастерства педагогов. -Создать условия профессиональной и социально-бытовой адаптации педагогических работников района.
		октябрь	Рабочая группа МКУО «РМК», адм. ОО	-Организация мастер-классов учителей наставников	-Изучение опыта других педагогов. -Приобретение опыта о новых технологиях. -Систематизация своего педагогического опыта, документации.
		по отдельному плану	Рабочая группа МКУО «РМК», адм.ОО	-Проведение муниципального конкурса профессионального мастерства «Новой школе - новые учителя»	-Повышение квалификации через организацию поэтапной подготовки к участию в профессиональном конкурсе.

			группа МКУО «РМК», адм.ОО	-открытые уроки молодых педагогов; -мастер- классы; -практикумы мудрых наставников; -демонстрация профессиональных достижений	работы; -повышение профессиональной компетентности молодых педагогов; -удовлетворить потребность в непрерывном образовании и оказать помощь молодым специалистам; -определить соответствие профессиональному росту, содействие профессиональному и творческому самовыражению.
9.	Завершение плана.	декабрь	Рабочая группа МКУО «РМК»	-Подведение итогов работы каждой пары/группы. -Публичное подведение итогов и популяризация практик.	-Собраны лучшие наставнические практики. -Поощрение наставников.