

Приложение № 2 к письму

**Перечни нормативных правовых актов (далее - НПА),
вступающих в силу с 01.03.2022 и позднее**

Перечень нормативных правовых актов, вступающих в силу с 01.03.2022			
№ п/п	Наименование НПА	Взамен	Краткие пояснения
1.	Федеральный закон от 02.07.2021 № 311-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» (действует с 01.03.2022)	Обновлен X Раздел ТК РФ	01.03.2022 начнут действовать изменения, которые затронули ст. 22, 76, 157, 185, 253, Раздел X Трудового кодекса Российской Федерации. Основными изменениями являются следующие: - риск - ориентированный подход в процедурах системы управления охраной труда; - увеличен объем обязанностей работодателя и работника в области охраны труда; - закреплены процедуры оценки профессиональных рисков (далее - ОПР), учета микроповреждений (микротравм); - запрет работы в опасных условиях труда; - взаимодействие с подрядными организациями; - самообследование работодателя; - электронный документооборот; - принципы обеспечения безопасности труда и т. д. Согласно статье 22 ТК РФ работодатель имеет право проводить самообследование на предмет соблюдения требований трудового законодательства, например, на сайте Онлайнинспекция.ру в интерактивном сервисе «Электронный инспектор». Согласно ст. 76 ТК РФ работодатель обязан отстранить от работы работника, не применяющего в установленном порядке выданные ему средства индивидуальной защиты (далее - СИЗ), применение которых является обязательным при выполнении работ с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особо температурных условиях. Согласно ст. 185 ТК РФ с 01.03.2022 у работника

			сохраняется средний заработка и место работы не только во время прохождения медицинского осмотра, но и при прохождении обязательного психиатрического освидетельствования
2.	Приказ Минтруда РФ от 29.10.2021 № 776н «Об утверждении примерного положения о системе управления охраной труда» (действует с 01.03.2022)	Приказ Минтруда России от 19.08.2016 № 438н «Об утверждении Типового положения о системе управления охраной труда»	Создание системы управления охраной труда (далее - СУОТ) с учетом специфики деятельности работодателя. В Положении обозначены основные процессы по охране труда (СУОТ, ОПР, обеспечение работников СИЗ, реагирование на несчастные случаи, на аварийные ситуации), приведены примерные перечни опасностей и мер по управлению ими в рамках СУОТ; работы повышенной опасности, к организации которых и к обучению которым предъявляются отдельные требования. Указанные процессы должны быть определены отдельными локальными нормативными актами работодателя (далее — ЛНА), либо могут включаться в разделы Положения о СУОТ
3.	Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 771н «Об утверждении примерного перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней» (действует с 01.03.2022)	Приказ Минздрава России от 01.03.2012 № 181н «Об утверждении Типового перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков»	В числе новых мероприятий - приобретение приборов, устройств, оборудования (их комплексов), обеспечивающих видео-, аудио или иную фиксацию процессов выполнения работ, а также систем обеспечения безопасности работ на высоте и разработка и приобретение электронных программ документооборота в области охраны труда
4.	Приказ Минтруда России от 22.09.2021 № 656н «Об утверждении примерного перечня мероприятий по предотвращению случаев повреждения здоровья работников (при	Вводится впервые	С 01.03.2022 работодатель, осуществляющий производство работ (оказание услуг) на территории, находящейся под контролем другого работодателя (иного лица, обязан согласовать с ним перечень мероприятий по предотвращению случаев повреждения здоровья работников перед началом производства работ (оказания услуг) (ст. 214 ТК

	производстве работ (оказании услуг) на территории, находящейся под контролем другого работодателя (иного лица)» (действует с 01.03.2022)		РФ). В перечне мероприятий указываются организационные, технические, лечебно-профилактические, санитарно-бытовые мероприятия, а также мероприятия по обеспечению СИЗ
5.	Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 772н «Об утверждении основных требований к порядку разработки и содержанию правил и инструкций по охране труда, разрабатываемых работодателем». (действует с 01.03.2022 по 01.03.2028)	Постановление Минтруда России от 17.12.2002 № 80 «Об утверждении Методических рекомендаций по разработке государственных нормативных требований охраны труда»	Перечень правил (стандартов) и инструкций по охране труда разрабатывается работодателем в соответствии со спецификой своей деятельности. Правила (стандарты) по охране труда должны содержать требования по обеспечению безопасности труда и контролю при организации работ работодателем (уполномоченным им лицом). Инструкции по охране труда должны содержать требования по безопасному выполнению работ работником (исполнителем). Документом определено, что должны содержать инструкция и правила по охране труда
6.	Приказ Минтруда России от 15.09.2021 № 632н «Об утверждении рекомендаций по учету микроповреждений (микротравм) работников» (действует с 01.03.2022)	Вводится впервые	С 1 марта работодатель обязан обеспечить учет и рассмотрение причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм) (ст. 214 ТК РФ). Рекомендации содержат практические инструменты по реализации требований ТК РФ по учету и рассмотрению причин микроповреждений (микротравм) работников, в том числе: рекомендуемый порядок учета микроповреждений (микротравм), форму справки о рассмотрении причин микротравм, журнал учета микротравм
7.	Приказ Минтруда России от 22.09.2021 № 650н «Об утверждении примерного положения о комитете (комиссии) по охране труда» (действует с 01.03.2022)	Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 24.06.2014 № 412н «Об утверждении Типового положения о комитете (комиссии) по охране труда»	Увеличен перечень задач и функций членов комиссии по охране труда, в том числе по разработке программы действий по обеспечению соблюдения требований охраны труда, участие в организации контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, рассмотрение результатов СОУТ и оценки профессиональных рисков. Комиссия является составной частью СУОТ у работодателя, а также одной из форм участия работников в управлении охраной труда. Комиссия создается по инициативе работодателя и (или) работников либо их представительного органа на

			паритетной основе (каждая сторона имеет один голос вне зависимости от общего числа представителей стороны)
8.	Приказ Минтруда России от 28.12.2021 № 796 «Об утверждении Рекомендаций по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков» (действует с 01.03.2022)	Вводится впервые	С 01.03.2022 работодатель обязан проводить оценку управления профессиональными рисками согласно статьям 214, 218 ТК РФ. Рекомендации содержат критерии по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков в зависимости от организации и отрасли. Указанные рекомендации не запрещают работодателю использовать иные методы, кроме указанных в Рекомендациях или разработать собственный метод оценки уровня профессиональных рисков, исходя из специфики своей деятельности
9.	Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 773н «Об утверждении форм (способов) информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда, и примерного перечня информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда» (действует с 01.03.2022)	Вводится впервые	Согласно статьям 214, 216.2 ТК РФ работодатель обязан обеспечить информирование работников об условиях и охране труда на их рабочих местах, о существующих профессиональных рисках и их уровнях, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, имеющихся на рабочих местах, о предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты, об использовании приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов (систем) приборов, устройств, оборудования, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства работ, в целях контроля за безопасностью производства работ. В целях обеспечения права работника на информирование о своих трудовых правах Минтрудом России утверждены формы (способы) информирования работников и примерный перечень информационных материалов, а также рекомендации по размещению работодателем информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда.
10.	Приказ Минтруда России от 17.12.2021 № 894 «Об утверждении рекомендаций по размещению работодателем информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и	Постановление Минтруда России от 17.01.2001 № 7 «Об утверждении Рекомендаций по организации работы кабинета охраны труда и уголка охраны труда»	Работодатель может применять любые перечисленные способы информирования по

	охрану труда» (действует с 01.03.2022)		отдельности или совместно, а также иные предусмотренные законом формы информирования
11.	Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 774н «Об утверждении общих требований к организации безопасного рабочего места» (действует с 01.03.2022 по 01.03.2028)	Вводится впервые	Согласно ст. 214 ТК РФ в будущей редакции работодатель обязан организовать безопасные условия труда для работников. В рамках реализации положений ст. 209 ТК РФ Минтрудом России утверждены нормы, устанавливающие требования к организации безопасного рабочего места
12.	Приказ Минтруда России от 14.09.2021 № 629н «Об утверждении предельно допустимых норм нагрузок для женщин при подъёме и перемещении тяжестей вручную» (действует с 01.03.2022 по 01.03.2028)	Постановление Правительства Российской Федерации от 6 февраля 1993 г. № 105 «О новых нормах предельно допустимых нагрузок для женщин при подъеме и перемещении тяжестей вручную»	Минтруд обновил предельно допустимые нормы нагрузок для женщин при подъеме и перемещении тяжестей вручную. Новые нормы скорректированы в соответствии с показателями Приложения № 20 к Методике проведения специальной оценки условий труда (приказ Минтруда России от 24.11.2014 № 33н). Согласно ст. 253 ТК РФ запрещается применение труда женщин на работах, связанных с подъемом и перемещением вручную тяжестей, превышающих предельно допустимые для них нормы. Таким образом, в случае установления на рабочем месте женщины вредных условий труда (3.1, 3.2 класс) по показателю масса поднимаемого и перемещаемого груза вручную, работодатель может быть привлечен к административной ответственности за нарушение государственных нормативных требований охраны труда, содержащихся в федеральных и иных нормативных правовых актах РФ (КоАП РФ ч. 1 ст. 5.27.1)
13.	Приказ Минтруда России от 13.05.2021 № 313н «О внесении изменений в приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 18 июля 2019 г. № 512н «Об утверждении перечня производств, работ и должностей с вредными и (или) опасными условиями труда, на которых ограничивается применение	Внесение изменений в НПА	Изменениями вступающими в силу с 01.03.2022 определены конкретные виды профессий, в отношении которых ограничивается применение женского труда, для котельных, холодноштамповочных, волочильных и давильных работ, а также работ по монтажу, обслуживанию и ремонту технологического и нефтепромыслового оборудования

	труда женщин» (действует с 01.03.2022 по 01.03.2028)		
14.	Приказ Минтруда России от 17.06.2021 № 406н «О форме и Порядке подачи декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, Порядке формирования и ведения реестра деклараций соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда» (действует с 01.03.2022 по 01.03.2028)	Приказ Минтруда России от 7 февраля 2014 года № 80н «О форме и порядке подачи декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, Порядке формирования и ведения реестра деклараций соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда»	Минтрудом России установлены новые требования к форме и Порядку подачи декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, а также Порядку формирования и ведения реестра деклараций. Срок подачи декларации (30 рабочих дней) будет отсчитываться со дня внесения сведений о результатах проведения СОУТ в ФГИС СОУТ. Форма декларации практически не изменилась за исключением того, что уточняющие ссылки под формой перенесены непосредственно в порядок подачи декларации
15.	Приказ Минтруда России от 22.10.2021 № 757н «Об утверждении формы сертификата эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда, технических требований к нему, инструкции по заполнению бланка сертификата эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда и Порядка формирования и ведения реестра экспертов организаций, проводящих	приказ Минтруда России от 24.01.2014 № 32н «Об утверждении формы сертификата эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда, технических требований к нему, инструкции по заполнению бланка сертификата эксперта на право выполнения работ по специальной	Утверждены новые требования к формированию и ведению реестра экспертов организаций в сфере СОУТ, а также к форме сертификата эксперта, технические требования к сертификату и правила его заполнения. В частности, выданные после 01.03.2022 сертификаты эксперта будут представляться в электронном виде с уникальным номером, на что, стоит обратить внимание при организации процедуры проведения СОУТ в организации

	специальную оценку условий труда» (действует с 01.03.2022, за некоторым исключением)	оценке условий труда и Порядка формирования и ведения реестра экспертов организаций, проводящих специальную оценку условий труда»	
16.	Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 775н «Об утверждении Порядка проведения государственной экспертизы условий труда» (действует с 01.03.2022)	Приказ Минтруда России от 12.08.2021 № 549н «Об утверждении порядка проведения государственной экспертизы условий труда»	Государственная экспертиза условий труда (ГЭУТ) осуществляется в целях оценки качества проведения СОУТ, правильности предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, фактических условий труда работников. Государственная экспертиза условий труда осуществляется на основании: заявления органов власти, комиссий по расследованию несчастных случаев, работодателей, их объединений, работников, профсоюзов, их объединений, государственных внебюджетных фондов РФ, организаций, проводивших СОУТ, определений суда, представлений инспекций труда и Роспотребнадзора, заключения Роструда о рассмотрении несогласия с заключением экспертизы качества СОУТ
17.	Приказ Минтруда России от 28.10.2021 № 765н «Об утверждении типовых форм документов, необходимых для проведения государственной экспертизы условий труда» (действует с 01.03.2022)	Вводится впервые	Минтруд утвердил типовые формы документов, применяемых в рамках государственной экспертизы условий труда, в том числе: <ul style="list-style-type: none"> - заявление на проведение госэкспертизы; - согласие на обработку персональных данных; - представление госинспекции труда о проведении экспертизы; - запрос документации у работодателя, рабочие места которого проходят экспертизу; - запрос документации в судебном органе; - заявление о возврате денежных средств; - заключения экспертизы; - представление госэксперта (экспертной комиссии) о назначении исследований (испытаний) и

			измерений вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса
--	--	--	--

**Перечень НПА,
которые вводятся в действие позднее 01.03.2022**

№ п/п	Наименование НПА	Взамен	Краткие пояснения
18.	Постановление Правительства РФ от 16.12.2021 № 2334 «Об утверждении Правил аккредитации организаций, индивидуальных предпринимателей, оказывающих услуги в области охраны труда, и требований к организациям и индивидуальным предпринимателям, оказывающим услуги в области охраны труда» (далее — постановление № 2334) (действует с 01.09.2022 по 01.09.2028)	Приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 01.04.2010 № 205н «Об утверждении перечня услуг в области охраны труда, для оказания которых необходима аккредитация, и правил аккредитации организаций, оказывающих услуги в области охраны труда»	Правительством РФ установлен порядок проведения обязательной аккредитации организаций и индивидуальных предпринимателей, оказывающих услуги в области охраны труда. Аккредитация организаций, зарегистрированных в реестре аккредитованных организаций, оказывающих услуги в области охраны труда до 01.09.2022, подлежит приостановлению с 01.03.2023 до подтверждения соответствия требованиям, утвержденным указанным постановлением. В случае неподтверждения такими организациями после 01.03.2023 соответствия требованиям, утвержденным постановлением, их аккредитация прекращается с исключением из реестра аккредитованных организаций, оказывающих услуги в области охраны труда, с 01.09.2023. Аккредитация в области охраны труда не требуется в случае, когда работодателем создается служба охраны труда или вводится должность специалиста по охране труда, а также в случае, когда работодателем организуется проведение обучения и проверка знания требований охраны труда своих работников
19.	Постановление Правительства РФ от 24.12.2021 № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда» (далее — постановление № 2464) (действует с 01.09.2022 до 01.09.2026, за исключением некоторых пунктов)	Постановление Минтруда России, Минобразования России от 13.01.2003 № 1/29 «Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знаний	Установлены обязательные требования к обучению по охране труда и проверке знания требований охраны труда у работников, заключивших трудовой договор с работодателем, а также требования к организациям и индивидуальным предпринимателям, оказывающим услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда. Организации и индивидуальные предприниматели,

	требований охраны труда работников организаций»	оказывающие услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда, должны быть аккредитованы и соответствовать требованиям, установленным постановлением № 2334. Обучение по охране труда осуществляется в ходе проведения: а) инструктажей по охране труда; б) стажировки на рабочем месте; в) обучения по оказанию первой помощи пострадавшим; г) обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты; д) обучения по охране труда у работодателя, в том числе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ, или в организации, у индивидуального предпринимателя, оказывающих услуги по проведению обучения по охране труда. При принятии решения работодателем проводить обучение по охране труда собственными силами, необходимо будет пройти бесплатную регистрацию в реестре индивидуальных предпринимателей и юридических лиц, осуществляющих деятельность по обучению своих работников вопросам охраны труда с 01.03.2023 года и с последующим внесением данных об обученных в Реестр обученных лиц. При этом с 01.03.2023 проверку знаний требований охраны труда могут проводить только члены комиссии, прошедшие соответствующую проверку с использованием единой общероссийской справочно-информационной системы по охране труда в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (п. 78 постановления № 2464)	
20.	Приказ Минтруда России от 29.09.2021 № 664н «Об утверждении особенностей проведения СОУТ на рабочих местах медицинских работников, непосредственно оказывающих паллиативную медицинскую помощь в соответствии со своими должностными обязанностями и осуществляющих указанную деятельность в медицинских организациях или структурных подразделениях	Вводится впервые	Минтрудом России утверждены особенности проведения специальной оценки условий труда(далее - СОУТ) на рабочих местах медицинских работников, непосредственно оказывающих паллиативную медицинскую помощь в медицинских организациях или структурных подразделениях медицинских организаций, специализирующихся на оказании паллиативной

	медицинских организаций, специализирующихся на оказании паллиативной медицинской помощи» (действует с 01.09.2022 до 31.08.2028)	медицинской помощи. Обязательным исследованиям (испытаниям) и измерениям на рабочих местах подлежат следующие вредные и (или) опасные производственные факторы: а) химический фактор; б) биологический фактор (учитываются статистические данные об имеющихся (имевшихся) инфекционных заболеваниях у лиц, которым оказывается соответствующая помощь или уход); в) неионизирующее излучение (при использовании медицинского оборудования, являющегося источником указанного фактора); г) ионизирующее излучение (при использовании медицинского оборудования, являющегося источником указанного фактора); д) параметры микроклимата (устанавливается итоговый класс условий труда 3.1 при наличии на рабочем месте неустранимого адорогенного компонента); е) тяжесть трудового процесса (устанавливается итоговый класс условий труда не ниже 3.2 при наличии на рабочих местах соответствующих действий); ж) напряженность трудового процесса. Экспертом СОУТ дополнительно оформляется протокол травмоопасности, в котором учитывается возможность осуществления на объектах оценки травмоопасности действий третьих лиц или пациентов, способных создать угрозу жизни и здоровью медицинских работников. Если условия труда по результатам оценки травмоопасности отнесены к опасному классу, то итоговый класс (подкласс) условий труда на таких рабочих местах повышается на одну степень.	
21.	Постановление Правительства РФ от 16.12.2021 № 2332 «О порядке допуска организаций к деятельности по проведению СОУТ, их регистрации в реестре организаций, проводящих СОУТ, приостановления и прекращения деятельности по проведению СОУТ»	Постановление Правительства РФ от 30.06.2014 № 599 «О порядке допуска организаций к деятельности по	Установлен новый порядок допуска организаций к деятельности по проведению СОУТ, их регистрации в реестре организаций, проводящих СОУТ, приостановления и прекращения деятельности по проведению СОУТ, а также порядок формирования и ведения реестра

	(действует с 01.09.2022 до 01.09.2028)	проводению СОУТ, их регистрации в реестре организаций, проводящих СОУТ, приостановления и прекращения деятельности по проведению СОУТ, а также формирования и ведения реестра организаций, проводящих СОУТ»	организаций, проводящих СОУТ (далее - реестр). Реестр ведется Минтрудом России. Заявления о регистрации в бумажном виде можно подать по 31.12.2022. С 01.01.2023 подача указанного заявления осуществляется исключительно в электронном виде с использованием единого портала (Госуслуги) для проверки подаваемых сведений в автоматическом режиме
22.	Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 766н «Об утверждении Правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты (далее - СИЗ) и смывающими средствами» (действует с 01.09.2023 до 01.09.2029)	Приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 01.06.2009 № 290н «Об утверждении Межотраслевых правил обеспечения работников СИЗ», приложение № 2 к приказу Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 17.12.2021 № 1122н «Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств и стандарта безопасности труда «Обеспечение работников	Установлены обязательные требования к обеспечению работников СИЗ и смывающими средствами, включая определение потребности, организацию приобретения, выдачи, эксплуатации (использования), хранения, ухода (обслуживания) и вывода из эксплуатации. Обеспечение СИЗ и смывающими средствами осуществляется в соответствии с Правилами, на основании единых Типовых норм выдачи СИЗ, с учетом результатов СОУТ, результатов оценки профессиональных рисков (далее - ОПР). В период до 31.12.2024 работодатель вправе осуществлять обеспечение СИЗ и смывающими средствами в соответствии с Правилами, на основании типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты с учетом результатов СОУТ, результатов ОПР, мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного представительного органа работников (при наличии) Решение о применении в период с 1 сентября 2023 года до 31 декабря 2024 года Единых типовых норм или типовых норм, утвержденных приказом Минтруда России от 29.10.2021 № 767н, принимается работодателем

		смывающими и (или) обезвреживающими средствами»	
23.	Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 767н «Об утверждении Единых типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств» (действует с 01.09.2022)	Типовые нормы выдачи СИЗ, Типовые отраслевые нормы выдачи СИЗ, Нормы выдачи СИЗ (можно применять до 31.12.2024)	Нормы СИЗ и смывающих средств представлены в трех приложениях: - Единые типовые нормы выдачи средств индивидуальной защиты по профессиям (должностям); - Единые типовые нормы выдачи средств индивидуальной защиты в зависимости от идентифицированных опасностей; - Единые типовые нормы выдачи дерматологических средств индивидуальной защиты и смывающих средств СИЗ
24.	Приказ Минтруда России от 15.11.2021 № 796н «О признании утратившим силу приказа Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 01.04.2010 № 205н «Об утверждении перечня услуг в области охраны труда, для оказания которых необходима аккредитация, и правил аккредитации организаций, оказывающих услуги в области охраны труда» и внесенных в него изменений»	-	С 01.09.2022 утратят силу приказы Минздравсоцразвития и Минтруда по вопросам аккредитации организаций, оказывающих услуги в области охраны труда.
25.	Приказ Минтруда России от 30.11.2021 № 838н «Об утверждении перечня индикаторов риска нарушения обязательных требований при осуществлении федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права» В соответствии с частью 10 статьи 23 Федерального закона от 31.07.2020 № 248-ФЗ «О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации»	Вводится впервые	О нарушении обязательных требований при проведении госконтроля за соблюдением актов, содержащих нормы трудового права, могут свидетельствовать: - принятие судом заявления о признании банкротом работодателя, среднестатистическая численность работников которого равняется или превышает 50 человек, включая совместителей; - проведение два и более раз в течение шести месяцев одним лицом и (или) одним средством измерения, имеющим идентификационные признаки, измерений в целях СОУТ у контролируемого лица и иного лица, находящегося в другом регионе, в течение суток (кроме случаев проведения СОУТ на территории субъектов Федерации, имеющих общую административную

границу).

Указанные обстоятельства учитываются при
принятии решения о проведении и выборе вида
внепланового контрольного мероприятия