

**Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Средняя общеобразовательная школа №9 им.К.Х.Нехая» а.Вочепшия**

Принято:
На заседании педсовета
Протокол от 08.07.2022 г. №_9

Утверждаю:
Директор школы _____ М.З.Делок
Приказ № 50 от 08.07.2022 года

**ПОЛОЖЕНИЕ
О ШКОЛЬНОЙ УПРАВЛЕНЧЕСКОЙ КОМАНДЕ
ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

· Настоящее Положение разработано на основании Указа Президента Российской Федерации «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации» от 07.05.2018 №204, Федерального закона № 273 от 29.12.2012 «Об образовании в Российской Федерации», устава образовательной организации и определяет порядок формирования и деятельности школьной управленческой команды.

· Школьная управленческая команда (далее - ШУК) - это группа сотрудников, создаваемая для активного продвижения инновационных методов управления, внедрения новых методик в деятельность образовательных организаций, в практику работы администраторов и педагогов.

· ШУК осуществляет свою деятельность в соответствии с данным Положением, в тесном взаимодействии _____ с муниципальными и республиканскими органами управления образованием, муниципальными методическими службами.

ЦЕЛИ, ЗАДАЧИ, СОДЕРЖАНИЕ РАБОТЫ ШУК

· Целью ШУК является организация целенаправленной деятельности для активного продвижения инновационных методов управления, совершенствования механизмов инновационного развития образовательных организаций и муниципальной системы образования, реализации проектов (программ) улучшения качества образования/перехода в эффективный режим работы, внедрения новых методик в практику работы администраторов и педагогов.

· Задачи ШУК:

- формирование предложений по внесению изменений в нормативные акты, определяющие векторы развития образовательной организации, муниципальной системы образования на основе мониторинга результатов;
- инициирование и организация внедрения, обобщение и представление опыта реализации инновационных инициатив в образовательной организации.
- мониторинг внедрения Проектов (программ) с целью последующего анализа, выявления проблемных вопросов и выработки совместного решения выявленных проблем;

- координация деятельности педагогических работников;
- развитие содержания и технологий повышения квалификации работников образования.

· Содержанием работы ШУК является:

· организация аналитико-прогностической деятельности по состоянию и перспективам развития образовательной организации,

муниципальной системы образования;

· разработка проектов, программ, дорожных карт и других форм стратегического планирования развития;

· участие в формировании нормативно-правой базы ОО;

· организация и проведение мероприятий;

- информирование сотрудников ОО о ходе реализации инновационных инициатив;

· проведение консультации для педагогических работников ОО;

· координация взаимодействия с методическими службами, муниципальными и региональными органами управления образованием, другими заинтересованными сторонами;

· обеспечение наполнения и сопровождения школьного сайта в части материалов, касающихся деятельности ШУК и инновационного развития;

· организация мероприятий по повышению профессионального уровня педагогических работников и их участия в конкурсах и других мероприятиях, раскрывающих для учащихся, педагогов и администраторов возможности получения поощрений, грантов и других выражений успехов;

· участие в составлении смет, заявок на материально техническое обеспечение;

· организация профессионального сопровождения педагогов, прошедших курсы повышения квалификации (использование полученных компетенций в работе над своей методической темой самообразования, проведение мастер-классов, открытых уроков, мероприятий и др.);

· участие в семинарах, рабочих встречах, консультациях с республиканскими и муниципальными органами и структурами по вопросам работы школьных команд и направлениям инновационным развитием;

· рассмотрение заключений об эффективности педагогических инициатив, муниципальных проектов и проектов образовательных организаций;

· участие в оценке компетентности педагогических работников и обучающихся;

· подготовка предложений по развитию системы образования муниципальных/республиканских уровней.

СОСТАВ, РЕГЛАМЕНТ РАБОТЫ, КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ КАЧЕСТВА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ШУК.

· Состав ШУК и срок ее работы утверждается приказом руководителя образовательной организации.

· Состав ШУК формируется из руководителя ОО, административного корпуса ОО, руководителей МО, педагога-психолога ОО, инициативных преподавателей-предметников, представителей родительской общественности школы.

· Руководителем ШУК является руководитель образовательной организации, который принимает на себя ответственность за достижение результатов деятельности.

· Деятельность ШУК организуется на основе плана работы, принимаемого на заседании ШУК и утверждаемого на заседании педагогического совета образовательной организации.

· ШУК не реже одного раза в месяц проводит заседание с обязательным ведением протоколов, утверждающих принятые решения.

· Каждое из решений, заносимых в протокол, принимается открытым голосованием не

менее чем 2/3 от общего списочного состава ШУК.

- Все принятые решения обязательно доводятся до всех членов педагогического коллектива
- Информация о деятельности ШУК должна быть представлена на сайте ОО.
- Основными критериями оценки качества деятельности ШУК являются:
- актуальность мероприятий, осуществляемых для достижения цели развития качества образования;
- целесообразность и значимость разработок для осуществления процессов повышения качества образования;
- реализация проектных подходов в осуществлении деятельности ШУК,
- последовательность и системность мероприятий;
- проявление в работе деловой, информационной культуры, доброжелательности и настойчивости в преодолении препятствий.

3. ПРАВА, ОБЯЗАННОСТИ И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЧЛЕНОВ ШУК

- Директор Школы:
- создает условия для эффективной работы ШУК;
- обеспечивает соответствующий применяемым технологиям уровень подготовки педагогических и иных работников Школы путем создания условий для организации повышения квалификации.
- Координатор ШУК:
- координирует основные этапы работы;
- организует и проводит мониторинг,
- осуществляет связь с методическими службами, муниципальными и республиканскими органами управления образованием;
- осуществляет контроль за посещаемостью курсов повышения квалификации, обучающих семинаров, практикумов для Педагогических работников, организует обобщение и представление опыта учителей.
- Члены ШУК:
- организуют деятельность педагогических работников образовательной организации по реализации инновационных инициатив;
- осуществляют систематический анализ эффективности деятельности педагогических работников образовательной организации.
- Члены ШУК имеют право:
- вносить предложения в повестку дня заседания ШУК и по порядку его ведения;
 - излагать свое мнение по обсуждаемым на заседаниях ШУК вопросам;
- получать информацию о ходе выполнения решений ШУК;
- на посещение и анализ мероприятий и материалов в рамках деятельности ШУК;
- на приоритетные возможности повышения квалификации.
- Члены ШУК обязаны:
- активно участвовать в заседаниях ШУК, в обсуждении рассматриваемых вопросов и выработке решений по ним;
- участвовать в организации мероприятий в рамках реализации плана работы ШУК;
- осуществлять самооценку своей деятельности.