

**Перечни нормативных правовых актов (далее - НПА),
вступающих в силу с 01.03.2022 и позднее**

Перечень нормативных правовых актов, вступающих в силу с 01.03.2022			
№ п/п	Наименование НПА	Взамен	Краткие пояснения
1.	Федеральный закон от 02.07.2021 № 311-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» (действует с 01.03.2022)	Обновлен X Раздел ТК РФ	01.03.2022 начнут действовать изменения, которые затронули ст. 22, 76, 157, 185, 253, Раздел X Трудового кодекса Российской Федерации. Основными изменениями являются следующие: - риск - ориентированный подход в процедурах системы управления охраной труда; - увеличен объем обязанностей работодателя и работника в области охраны труда; - закреплены процедуры оценки профессиональных рисков (далее - ОПР), учета микроповреждений (микротравм); - запрет работы в опасных условиях труда; - взаимодействие с подрядными организациями; - самообследование работодателя; - электронный документооборот; - принципы обеспечения безопасности труда и т. д. Согласно статье 22 ТК РФ работодатель имеет право проводить самообследование на предмет соблюдения требований трудового законодательства, например, на сайте Онлайнинспекция.ру в интерактивном сервисе «Электронный инспектор». Согласно ст. 76 ТК РФ работодатель обязан отстранить от работы работника, не применяющего в установленном порядке выданные ему средства индивидуальной защиты (далее - СИЗ), применение которых является обязательным при выполнении работ с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особо температурных условиях. Согласно ст. 185 ТК РФ с 01.03.2022 у работника сохраняется средний заработок и место работы не только во время прохождения медицинского осмотра, но и при прохождении обязательного психиатрического освидетельствования
2.	Приказ Минтруда РФ от 29.10.2021 № 776н «Об утверждении примерного положения о системе управления охраной труда» (действует с 01.03.2022)	Приказ Минтруда России от 19.08.2016 № 438н «Об утверждении Типового положения о системе управления охраной труда»	Создание системы управления охраной труда (далее - СУОТ) с учетом специфики деятельности работодателя. В Положении обозначены основные процессы по охране труда (СУОТ, ОПР, обеспечение работников СИЗ, реагирование на несчастные случаи, на аварийные ситуации), приведены примерные перечни опасностей и мер по управлению ими в рамках СУОТ; работы повышенной опасности, к организации которых и к обучению которым предъявляются отдельные требования. Указанные процессы должны быть определены отдельными локальными

			нормативными актами работодателя (далее — ЛНА), либо могут включаться в разделы Положения о СУОТ
3.	Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 771н «Об утверждении примерного перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней» (действует с 01.03.2022)	Приказ Минздрава России от 01.03.2012 № 181н «Об утверждении Типового перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков»	В числе новых мероприятий - приобретение приборов, устройств, оборудования (их комплексов), обеспечивающих видео-, аудио или иную фиксацию процессов выполнения работ, а также систем обеспечения безопасности работ на высоте и разработка и приобретение электронных программ документооборота в области охраны труда
4.	Приказ Минтруда России от 22.09.2021 № 656н «Об утверждении примерного перечня мероприятий по предотвращению случаев повреждения здоровья работников (при производстве работ (оказании услуг) на территории, находящейся под контролем другого работодателя (иного лица)» (действует с 01.03.2022)	Вводится впервые	С 01.03.2022 работодатель, осуществляющий производство работ (оказание услуг) на территории, находящейся под контролем другого работодателя (иного лица, обязан согласовать с ним перечень мероприятий по предотвращению случаев повреждения здоровья работников перед началом производства работ (оказания услуг) (ст. 214 ТК РФ). В перечне мероприятий указываются организационные, технические, лечебно-профилактические, санитарно-бытовые мероприятия, а также мероприятия по обеспечению СИЗ
5.	Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 772н «Об утверждении основных требований к порядку разработки и содержанию правил и инструкций по охране труда, разрабатываемых работодателем». (действует с 01.03.2022 по 01.03.2028)	Постановление Минтруда России от 17.12.2002 № 80 «Об утверждении Методических рекомендаций по разработке государственных нормативных требований охраны труда»	Перечень правил (стандартов) и инструкций по охране труда разрабатывается работодателем в соответствии со спецификой своей деятельности. Правила (стандарты) по охране труда должны содержать требования по обеспечению безопасности труда и контролю при организации работ работодателем (уполномоченным им лицом). Инструкции по охране труда должны содержать требования по безопасному выполнению работ работником (исполнителем). Документом определено, что должны содержать инструкция и правила по охране труда
6.	Приказ Минтруда России от 15.09.2021 № 632н «Об утверждении рекомендаций по учету микроповреждений (микротравм) работников» (действует с 01.03.2022)	Вводится впервые	С 1 марта работодатель обязан обеспечить учет и рассмотрение причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм) (ст. 214 ТК РФ). Рекомендации содержат практические инструменты по реализации требований ТК РФ по учету и рассмотрению причин микроповреждений (микротравм) работников, в том числе: рекомендуемый порядок учета микроповреждений (микротравм), форму справки о рассмотрении причин микротравм, журнал учета микротравм
7.	Приказ Минтруда России от 22.09.2021 № 650н «Об утверждении примерного положения о комитете (комиссии) по охране труда»	Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от	Увеличен перечень задач и функций членов комиссии по охране труда, в том числе по разработке программы действий по обеспечению соблюдения требований охраны труда, участие в организации контроля за состоянием условий труда на рабочих

	(действует с 01.03.2022)	24.06.2014 № 412н «Об утверждении Типового положения о комитете (комиссии) по охране труда»	местах, рассмотрение результатов СОУТ и оценки профессиональных рисков. Комиссия является составной частью СУОТ у работодателя, а также одной из форм участия работников в управлении охраной труда. Комиссия создается по инициативе работодателя и (или) работников либо их представительного органа на паритетной основе (каждая сторона имеет один голос вне зависимости от общего числа представителей стороны)
8.	Приказ Минтруда России от 28.12.2021 № 796 «Об утверждении Рекомендаций по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков» (действует с 01.03.2022)	Вводится впервые	С 01.03.2022 работодатель обязан проводить оценку управления профессиональными рисками согласно статьям 214, 218 ТК РФ. Рекомендации содержат критерии по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков в зависимости от организации и отрасли. Указанные рекомендации не запрещают работодателю использовать иные методы, кроме указанных в Рекомендациях или разработать собственный метод оценки уровня профессиональных рисков, исходя из специфики своей деятельности
9.	Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 773н «Об утверждении форм (способов) информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда, и примерного перечня информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда» (действует с 01.03.2022)	Вводится впервые	Согласно статьям 214, 216.2 ТК РФ работодатель обязан обеспечить информирование работников об условиях и охране труда на их рабочих местах, о существующих профессиональных рисках и их уровнях, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, имеющихся на рабочих местах, о предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты, об использовании приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов (систем) приборов, устройств, оборудования, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства работ, в целях контроля за безопасностью производства работ. В целях обеспечения права работника на информирование о своих трудовых правах Минтрудом России утверждены формы (способы) информирования работников и примерный перечень информационных материалов, а также рекомендации по размещению работодателем информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда. Работодатель может применять любые перечисленные способы информирования по отдельности или совместно, а также иные предусмотренные законом формы информирования
10.	Приказ Минтруда России от 17.12.2021 № 894 «Об утверждении рекомендаций по размещению работодателем информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда» (действует с 01.03.2022)	Постановление Минтруда России от 17.01.2001 № 7 «Об утверждении Рекомендаций по организации работы кабинета охраны труда и уголка охраны труда»	
11.	Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 774н «Об утверждении общих требований к организации безопасного рабочего места» (действует с 01.03.2022 по 01.03.2028)	Вводится впервые	Согласно ст. 214 ТК РФ в будущей редакции работодатель обязан организовать безопасные условия труда для работников. В рамках реализации положений ст. 209 ТК РФ Минтрудом России утверждены нормы, устанавливающие требования к организации безопасного рабочего места
12.	Приказ Минтруда России от 14.09.2021 № 629н «Об	Постановление Правительства	Минтруд обновил предельно допустимые нормы нагрузок для женщин при подъеме и перемещении

	утверждении предельно допустимых норм нагрузок для женщин при подъеме и перемещении тяжестей вручную» (действует с 01.03.2022 по 01.03.2028)	Российской Федерации от 6 февраля 1993 г. № 105 «О новых нормах предельно допустимых нагрузок для женщин при подъеме и перемещении тяжестей вручную»	тяжестей вручную. Новые нормы скорректированы в соответствии с показателями Приложения № 20 к Методике проведения специальной оценки условий труда (приказ Минтруда России от 24.11.2014 № 33н). Согласно ст. 253 ТК РФ запрещается применение труда женщин на работах, связанных с подъемом и перемещением вручную тяжестей, превышающих предельно допустимые для них нормы. Таким образом, в случае установления на рабочем месте женщины вредных условий труда (3.1, 3.2 класс) по показателю масса поднимаемого и перемещаемого груза вручную, работодатель может быть привлечен к административной ответственности за нарушение государственных нормативных требований охраны труда, содержащихся в федеральных и иных нормативных правовых актах РФ (КоАП РФ ч. 1 ст. 5.27.1)
13.	Приказ Минтруда России от 13.05.2021 № 313н «О внесении изменений в приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 18 июля 2019 г. № 512н «Об утверждении перечня производств, работ и должностей с вредными и (или) опасными условиями труда, на которых ограничивается применение труда женщин» (действует с 01.03.2022 по 01.03.2028)	Внесение изменений в НПА	Изменениями вступающими в силу с 01.03.2022 определены конкретные виды профессий, в отношении которых ограничивается применение женского труда, для котельных, холодноштамповочных, волочильных и давяльных работ, а также работ по монтажу, обслуживанию и ремонту технологического и нефтепромыслового оборудования
14.	Приказ Минтруда России от 17.06.2021 № 406н «О форме и Порядке подачи декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, Порядке формирования и ведения реестра деклараций соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда» (действует с 01.03.2022 по 01.03.2028)	Приказ Минтруда России от 7 февраля 2014 года № 80н «О форме и порядке подачи декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, Порядке формирования и ведения реестра деклараций соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда»	Минтрудом России установлены новые требования к форме и Порядку подачи декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, а также Порядку формирования и ведения реестра деклараций. Срок подачи декларации (30 рабочих дней) будет отсчитываться со дня внесения сведений о результатах проведения СОУТ в ФГИС СОУТ. Форма декларации практически не изменилась за исключением того, что уточняющие ссылки под формой перенесены непосредственно в порядок подачи декларации
15.	Приказ Минтруда России от 22.10.2021 № 757н «Об утверждении формы сертификата эксперта на право выполнения работ по	приказ Минтруда России от 24.01.2014 № 32н «Об утверждении формы сертификата	Утверждены новые требования к формированию и ведению реестра экспертов организаций в сфере СОУТ, а также к форме сертификата эксперта, технические требования к сертификату и правила

	специальной оценке условий труда, технических требований к нему, инструкции по заполнению бланка сертификата эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда и Порядка формирования и ведения реестра экспертов организаций, проводящих специальную оценку условий труда» (действует с 01.03.2022, за некоторым исключением)	эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда, технических требований к нему, инструкции по заполнению бланка сертификата эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда и Порядка формирования и ведения реестра экспертов организаций, проводящих специальную оценку условий труда»	его заполнения. В частности, выданные после 01.03.2022 сертификаты эксперта будут представляться в электронном виде с уникальным номером, на что, стоит обратить внимание при организации процедуры проведения СОУТ в организации
16.	Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 775н «Об утверждении Порядка проведения государственной экспертизы условий труда» (действует с 01.03.2022)	Приказ Минтруда России от 12.08.2021 № 549н «Об утверждении порядка проведения государственной экспертизы условий труда»	Государственная экспертиза условий труда (ГЭУТ) осуществляется в целях оценки качества проведения СОУТ, правильности предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, фактических условий труда работников. Государственная экспертиза условий труда осуществляется на основании: заявления органов власти, комиссий по расследованию несчастных случаев, работодателей, их объединений, работников, профсоюзов, их объединений, государственных внебюджетных фондов РФ, организаций, проводивших СОУТ, определений суда, представлений инспекций труда и Роспотребнадзора, заключения Роструда о рассмотрении несогласия с заключением экспертизы качества СОУТ
17.	Приказ Минтруда России от 28.10.2021 № 765н «Об утверждении типовых форм документов, необходимых для проведения государственной экспертизы условий труда» (действует с 01.03.2022)	Вводится впервые	Минтруд утвердил типовые формы документов, применяемых в рамках государственной экспертизы условий труда, в том числе: - заявление на проведение госэкспертизы; - согласие на обработку персональных данных; - представление госинспекции труда о проведении экспертизы; - запрос документации у работодателя, рабочие места которого проходят экспертизу; - запрос документации в судебном органе; - заявление о возврате денежных средств;

			<p>- заключения экспертизы;</p> <p>- представление госэксперта (экспертной комиссии) о назначении исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса</p>
--	--	--	---

**Перечень НПА,
которые вводятся в действие позднее 01.03.2022**

№ п/п	Наименование НПА	Взамен	Краткие пояснения
18.	<p>Постановление Правительства РФ от 16.12.2021 № 2334 «Об утверждении Правил аккредитации организаций, индивидуальных предпринимателей, оказывающих услуги в области охраны труда, и требований к организациям и индивидуальным предпринимателям, оказывающим услуги в области охраны труда» (далее — постановление № 2334)</p> <p>(действует с 01.09.2022 по 01.09.2028)</p>	<p>Приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 01.04.2010 № 205н «Об утверждении перечня услуг в области охраны труда, для оказания которых необходима аккредитация, и правил аккредитации организаций, оказывающих услуги в области охраны труда»</p>	<p>Правительством РФ установлен порядок проведения обязательной аккредитации организаций и индивидуальных предпринимателей, оказывающих услуги в области охраны труда.</p> <p>Аккредитация организаций, зарегистрированных в реестре аккредитованных организаций, оказывающих услуги в области охраны труда до 01.09.2022, подлежит приостановлению с 01.03.2023 до подтверждения соответствия требованиям, утвержденным указанным постановлением. В случае неподтверждения такими организациями после 01.03.2023 соответствия требованиям, утвержденным постановлением, их аккредитация прекращается с исключением из реестра аккредитованных организаций, оказывающих услуги в области охраны труда, с 01.09.2023.</p> <p>Аккредитация в области охраны труда не требуется в случае, когда работодателем создается служба охраны труда или вводится должность специалиста по охране труда, а также в случае, когда работодателем организуется проведение обучения и проверка знания требований охраны труда своих работников</p>
19.	<p>Постановление Правительства РФ от 24.12.2021 № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда» (далее — постановление № 2464)</p> <p>(действует с 01.09.2022 до 01.09.2026, за исключением некоторых пунктов)</p>	<p>Постановление Минтруда России, Минобразования России от 13.01.2003 № 1/29 «Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций»</p>	<p>Установлены обязательные требования к обучению по охране труда и проверке знания требований охраны труда у работников, заключивших трудовой договор с работодателем, а также требования к организациям и индивидуальным предпринимателям, оказывающим услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда.</p> <p>Организации и индивидуальные предприниматели, оказывающие услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда, должны быть аккредитованы и соответствовать требованиям, установленным постановлением № 2334.</p> <p>Обучение по охране труда осуществляется в ходе проведения:</p>

			<p>а) инструктажей по охране труда;</p> <p>б) стажировки на рабочем месте;</p> <p>в) обучения по оказанию первой помощи пострадавшим;</p> <p>г) обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты;</p> <p>д) обучения по охране труда у работодателя, в том числе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ, или в организации, у индивидуального предпринимателя, оказывающих услуги по проведению обучения по охране труда.</p> <p>При принятии решения работодателем проводить обучение по охране труда собственными силами, необходимо будет пройти бесплатную регистрацию в реестре индивидуальных предпринимателей и юридических лиц, осуществляющих деятельность по обучению своих работников вопросам охраны труда с 01.03.2023 года и с последующим внесением данных об обученных в Реестр обученных лиц.</p> <p>При этом с 01.03.2023 проверку знаний требований охраны труда могут проводить только члены комиссии, прошедшие соответствующую проверку с использованием единой общероссийской справочно-информационной системы по охране труда в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (п. 78 постановления № 2464)</p>
20.	<p>Приказ Минтруда России от 29.09.2021 № 664н «Об утверждении особенностей проведения СОУТ на рабочих местах медицинских работников, непосредственно оказывающих паллиативную медицинскую помощь в соответствии со своими должностными обязанностями и осуществляющих указанную деятельность в медицинских организациях или структурных подразделениях медицинских организаций, специализирующихся на оказании паллиативной медицинской помощи» (действует с 01.09.2022 до 31.08.2028)</p>	Вводится впервые	<p>Минтрудом России утверждены особенности проведения специальной оценки условий труда (далее - СОУТ) на рабочих местах медицинских работников, непосредственно оказывающих паллиативную медицинскую помощь в медицинских организациях или структурных подразделениях медицинских организаций, специализирующихся на оказании паллиативной медицинской помощи.</p> <p>Обязательным исследованиям (испытаниям) и измерениям на рабочих местах подлежат следующие вредные и (или) опасные производственные факторы:</p> <p>а) химический фактор;</p> <p>б) биологический фактор (учитываются статистические данные об имеющихся (имевшихся) инфекционных заболеваниях у лиц, которым оказывается соответствующая помощь или уход);</p> <p>в) неионизирующее излучение (при использовании медицинского оборудования, являющегося источником указанного фактора);</p> <p>г) ионизирующее излучение (при использовании медицинского оборудования, являющегося источником указанного фактора);</p> <p>д) параметры микроклимата (устанавливается</p>

			<p>итоговый класс условий труда 3.1 при наличии на рабочем месте неустраняемого адорогенного компонента);</p> <p>е) тяжесть трудового процесса (устанавливается итоговый класс условий труда не ниже 3.2 при наличии на рабочих местах соответствующих действий);</p> <p>ж) напряженность трудового процесса.</p> <p>Экспертом СОУТ дополнительно оформляется протокол травмоопасности, в котором учитывается возможность осуществления на объектах оценки травмоопасности действий третьих лиц или пациентов, способных создать угрозу жизни и здоровью медицинских работников.</p> <p>Если условия труда по результатам оценки травмоопасности отнесены к опасному классу, то итоговый класс (подкласс) условий труда на таких рабочих местах повышается на одну степень.</p>
21.	<p>Постановление Правительства РФ от 16.12.2021 № 2332 «О порядке допуска организаций к деятельности по проведению СОУТ, их регистрации в реестре организаций, проводящих СОУТ, приостановления и прекращения деятельности по проведению СОУТ» (действует с 01.09.2022 до 01.09.2028)</p>	<p>Постановление Правительства РФ от 30.06.2014 № 599 «О порядке допуска организаций к деятельности по проведению СОУТ, их регистрации в реестре организаций, проводящих СОУТ, приостановления и прекращения деятельности по проведению СОУТ, а также формирования и ведения реестра организаций, проводящих СОУТ»</p>	<p>Установлен новый порядок допуска организаций к деятельности по проведению СОУТ, их регистрации в реестре организаций, проводящих СОУТ, приостановления и прекращения деятельности по проведению СОУТ, а также порядок формирования и ведения реестра организаций, проводящих СОУТ (далее - реестр). Реестр ведется Минтрудом России. Заявления о регистрации в бумажном виде можно подать по 31.12.2022.</p> <p>С 01.01.2023 подача указанного заявления осуществляется исключительно в электронном виде с использованием единого портала (Госуслуги) для проверки подаваемых сведений в автоматическом режиме</p>
22.	<p>Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 766н «Об утверждении Правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты (далее - СИЗ) и смывающими средствами» (действует с 01.09.2023 до 01.09.2029)</p>	<p>Приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 01.06.2009 № 290н «Об утверждении Межотраслевых правил обеспечения работников СИЗ», приложение № 2 к приказу Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 17.12.2021 № 1122н «Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам</p>	<p>Установлены обязательные требования к обеспечению работников СИЗ и смывающими средствами, включая определение потребности, организацию приобретения, выдачи, эксплуатации (использования), хранения, ухода (обслуживания) и вывода из эксплуатации.</p> <p>Обеспечение СИЗ и смывающими средствами осуществляется в соответствии с Правилами, на основании единых Типовых норм выдачи СИЗ, с учетом результатов СОУТ, результатов оценки профессиональных рисков (далее - ОПР).</p> <p>В период до 31.12.2024 работодатель вправе осуществлять обеспечение СИЗ и смывающими средствами в соответствии с Правилами, на основании типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты с учетом результатов СОУТ, результатов ОПР, мнения выборного органа первичной профсоюзной</p>

		сmyвающих и (или) обезвреживающих средств и стандарта безопасности труда «Обеспечение работников сmyвающими и (или) обезвреживающими средствами»	организации или иного уполномоченного представительного органа работников (при наличии) Решение о применении в период с 1 сентября 2023 года до 31 декабря 2024 года Единых типовых норм или типовых норм, утвержденных приказом Минтруда России от 29.10.2021 № 767н, принимается работодателем
23.	Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 767н «Об утверждении Единых типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и сmyвающих средств» (действует с 01.09.2022)	Типовые нормы выдачи СИЗ, Типовые отраслевые нормы выдачи СИЗ, Нормы выдачи СИЗ (можно применять до 31.12.2024)	Нормы СИЗ и сmyвающих средств представлены в трех приложениях: - Единые типовые нормы выдачи средств индивидуальной защиты по профессиям (должностям); - Единые типовые нормы выдачи средств индивидуальной защиты в зависимости от идентифицированных опасностей; - Единые типовые нормы выдачи дерматологических средств индивидуальной защиты и сmyвающих средств. СИЗ
24.	Приказ Минтруда России от 15.11.2021 № 796н «О признании утратившим силу приказа Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 01.04.2010 № 205н «Об утверждении перечня услуг в области охраны труда, для оказания которых необходима аккредитация, и правил аккредитации организаций, оказывающих услуги в области охраны труда» и внесенных в него изменений»	-	С 01.09.2022 утратят силу приказы Минздравсоцразвития и Минтруда по вопросам аккредитации организаций, оказывающих услуги в области охраны труда.
25.	Приказ Минтруда России от 30.11.2021 № 838н «Об утверждении перечня индикаторов риска нарушения обязательных требований при осуществлении федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права» В соответствии с частью 10 статьи 23 Федерального закона от 31.07.2020 № 248-ФЗ «О государственном контроле (надзоре) и	Вводится впервые	О нарушении обязательных требований при проведении госконтроля за соблюдением актов, содержащих нормы трудового права, могут свидетельствовать: - принятие судом заявления о признании банкротом работодателя, среднестатистическая численность работников которого равняется или превышает 50 человек, включая совместителей; - проведение два и более раз в течение шести месяцев одним лицом и (или) одним средством измерения, имеющим идентификационные признаки, измерений в целях СОУТ у контролируемого лица и иного лица, находящегося в другом регионе, в течение суток (кроме случаев проведения СОУТ на территории субъектов Федерации, имеющих общую административную

	муниципальном контроле в Российской Федерации»		<p>границу).</p> <p>Указанные обстоятельства учитываются при принятии решения о проведении и выборе вида внепланового контрольного мероприятия</p>
--	--	--	--