

**Дорожная карта (план мероприятий)
по реализации Положения наставничестве педагогических
работников в образовательной организации**

№	Наименование этапа	Содержание деятельности и примерный план мероприятий
1.	Подготовка условий для реализации наставничества	Подготовка и принятие локальных нормативных правовых актов образовательной организации: - приказ «Об утверждении Положения о наставничестве педагогических работников Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №6» а. Габукай - приказ о закреплении наставнической пары/группы с письменного согласия их участников на возложение на них дополнительных обязанностей, связанных с наставнической деятельностью. - подготовка персонализированных программ наставничества
2.	Формирование банка Наставляемых	1) Сбор информации о профессиональных запросах педагогов. 2) Формирование банка данных наставляемых, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных.
3.	Формирование банка Наставников	1) Проведение анкетирования среди потенциальных наставников в образовательной организации, желающих принять участие в персонализированных программах наставничества. 2) Формирование банка данных наставников, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных.
4.	Отбор и обучение	1) Анализ банка наставников и выбор подходящих для конкретной персонализированной программы

¹⁸Содержание учитывает потребности образовательной организации, наставников и наставляемых, региональный опыт.

		наставничества педагога/группы педагогов. 2) Обучение наставника для работы с наставляемым: - подготовка методических материалов для сопровождения наставнической деятельности; - проведение консультаций, организация обмена опытом среди наставников - «установочные сессии» наставников.
5.	Организация и осуществление работы наставнических пар/групп	1) Формирование наставнической пары/группы. 2) Разработка персонализированных программ наставничества. 3) Организация психолого-педагогической поддержки сопровождения наставляемого, не сформировавшего пару или группу (при необходимости), продолжение поиска наставника/наставников.
6.	Завершение персонализированных программ наставничества	1) Проведение мониторинга качества реализации персонализированных программ наставничества (анкетирование); 2) Проведение школьной конференции или семинара. 3) Проведение итогового мероприятия (круглого стола) по выявлению лучших практик наставничества; пополнение методической копилки педагогических практик наставничества.
7.	Информационная поддержка наставничества	Освещение мероприятий Дорожной карты осуществляется на всех этапах на сайте образовательной организации и социальных сетях, по возможности на муниципальном и региональном уровнях.