

Рекомендации по реагированию на изменения в трудовом законодательстве в области охраны труда, вступающие в силу с 01.03.2022

В связи с изменениями в трудовом законодательстве в области охраны труда, вступающими в силу с 01.03.2022, необходимо провести соответствующие мероприятия с учетом специфики своей деятельности, в том числе:

1. Внеплановое обучение по охране труда с последующей проверкой знаний требований охраны труда, внеплановый инструктаж.

2. Информирование работников по всем новым процедурам и новым документам, а также об их профессиональных рисках и их уровнях, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, имеющих на рабочих местах, о предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты, об использовании приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов (систем) приборов, устройств, оборудования, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства работ, в целях контроля за безопасностью производства работ(если такая фиксация осуществляется).

3. Оценку профессиональных рисков и организация внедрения ее результатов в процедуры системы управления охраны труда в организации.

4. В случае наличия рабочих мест с опасными условиями труда (4 класс) по результатам специальной оценки условий труда, провести процедуры предусмотренные трудовым законодательством в указанной сфере (ст. 213.1 ТК РФ).

5. Организацию учета микроповреждений (микротравм) работников.

6. Обеспечение взаимодействия с подрядчиками по новым требованиям.

7. Разработку и (или) актуализацию локальных нормативных актов и организационно-распорядительных документов, регулирующих вопросы охраны труда:

- реестр (перечень) нормативных правовых актов (в том числе с использованием электронных вычислительных машин и баз данных), содержащих требования охраны труда, в соответствии со спецификой своей деятельности;

- приказы, положения о комиссии (комитете) по охране труда;

- приказы, порядок управления профессиональными рисками;

- документация подтверждающая проведение оценки профессиональных рисков на всех рабочих местах;

- программы обучения по охране труда;

- инструкции по охране труда;

- правила (стандарты) по охране труда;

- приказы о проведении внепланового обучения по охране труда с последующей проверкой знаний требований охраны труда;

- приказы о проведении внепланового инструктажа по охране труда;

- приказы, порядок учета микроповреждений (микротравм) работников;

- приказы, Положение о системе управления охраной труда, Политика (стратегия) в области охраны труда;
- общие требования к организации безопасного рабочего места работника (могут быть оформлены локальным нормативным актом работодателя или включены в раздел соответствующего локального нормативного акта);
- акты журналы и иные документы, подтверждающие проведение контроля состояния рабочих мест по основным направлениям (рабочая поза (эргономика рабочего места (рабочая поза), отображение информации и знаки безопасности, машины, оборудование, инструменты, материалы и сырье, производственные процессы (перемещение людей и грузов), аварийные ситуации, работа в опасных условиях), при выявлении нарушений необходимо разработать соответствующий план мероприятий для последующего устранения несоответствий);
- приказы, порядок взаимодействия с подрядчиками, акты допуска, планы мероприятий;
- приказы, порядок информирования работников об условиях и охране труда на их рабочих местах, о существующих профессиональных рисках и их уровнях, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, имеющих на рабочих местах, о предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты, об использовании приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов (систем) приборов, устройств, оборудования, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства работ, в целях контроля за безопасностью производства работ;
- план мероприятий по охране труда;
- и прочие документы, соответствующие специфике деятельности организации.

Кроме того, при разработке и актуализации документов необходимо учесть следующее:

- при разработке локального нормативного акта необходимо руководствоваться положениями статей 8, 12, 209, 214, 372 ТК РФ, а также можно воспользоваться требованиями к оформлению документов (ГОСТ Р 7.0.97-2016, ГОСТ Р 6.30-2003 и пр.);
- сроки хранения документов, в том числе и по вопросам охраны труда утверждены приказом Федерального архивного агентства от 20.12.2019 № 236 «Об утверждении Перечня типовых управленческих архивных документов, образующихся в процессе деятельности государственных органов, органов местного самоуправления и организаций, с указанием сроков их хранения» (подпункт 7.3 пункта 7 таблицы раздела 2);
- при разработке своих локальных нормативных актов, работодателю необходимо учитывать сроки вступления в силу соответствующих правовых актов.

*Баховой Еленой Владимировной — главным специалистом- экспертом отдела трудовых отношений, охраны труда и социального партнерства Министерства труда и социального развития Республики Адыгея.
Телефон горячей линии по вопросам охраны труда: 56-04-62.*

**Перечни нормативных правовых актов (далее - НПА),
вступающих в силу с 01.03.2022 и позднее**

Перечень нормативных правовых актов, вступающих в силу с 01.03.2022			
№ п/п	Наименование НПА	Взамен	Краткие пояснения
1.	Федеральный закон от 02.07.2021 № 311-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» (действует с 01.03.2022)	Обновлен X Раздел ТК РФ	01.03.2022 начнут действовать изменения, которые затронули ст. 22, 76, 157, 185, 253, Раздел X Трудового кодекса Российской Федерации. Основными изменениями являются следующие: - риск - ориентированный подход в процедурах системы управления охраной труда; - увеличен объем обязанностей работодателя и работника в области охраны труда; - закреплены процедуры оценки профессиональных рисков (далее - ОПР), учета микроповреждений (микротравм); - запрет работы в опасных условиях труда; - взаимодействие с подрядными организациями; - самообследование работодателя; - электронный документооборот; - принципы обеспечения безопасности труда и т. д. Согласно статье 22 ТК РФ работодатель имеет право проводить самообследование на предмет соблюдения требований трудового законодательства, например, на сайте Онлайнинспекция.ру в интерактивном сервисе «Электронный инспектор». Согласно ст. 76 ТК РФ работодатель обязан отстранить от работы работника, не применяющего в установленном порядке выданные ему средства индивидуальной защиты (далее - СИЗ), применение которых является обязательным при выполнении работ с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особо температурных условиях. Согласно ст. 185 ТК РФ с 01.03.2022 у работника сохраняется средний заработок и место работы не только во время прохождения медицинского осмотра, но и при прохождении обязательного психиатрического освидетельствования
2.	Приказ Минтруда РФ от 29.10.2021 № 776н «Об утверждении примерного положения о системе управления охраной труда» (действует с 01.03.2022)	Приказ Минтруда России от 19.08.2016 № 438н «Об утверждении Типового положения о системе управления охраной труда»	Создание системы управления охраной труда (далее - СУОТ) с учетом специфики деятельности работодателя. В Положении обозначены основные процессы по охране труда (СУОТ, ОПР, обеспечение работников СИЗ, реагирование на несчастные случаи, на аварийные ситуации), приведены примерные перечни опасностей и мер по управлению ими в рамках СУОТ; работы повышенной опасности, к организации которых и к обучению которым

			предъявляются отдельные требования. Указанные процессы должны быть определены отдельными локальными нормативными актами работодателя (далее — ЛНА), либо могут включаться в разделы Положения о СУОТ
3.	Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 771н «Об утверждении примерного перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней» (действует с 01.03.2022)	Приказ Минздрава России от 01.03.2012 № 181н «Об утверждении Типового перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков»	В числе новых мероприятий - приобретение приборов, устройств, оборудования (их комплексов), обеспечивающих видео-, аудио или иную фиксацию процессов выполнения работ, а также систем обеспечения безопасности работ на высоте и разработка и приобретение электронных программ документооборота в области охраны труда
4.	Приказ Минтруда России от 22.09.2021 № 656н «Об утверждении примерного перечня мероприятий по предотвращению случаев повреждения здоровья работников (при производстве работ (оказании услуг) на территории, находящейся под контролем другого работодателя (иного лица)» (действует с 01.03.2022)	Вводится впервые	С 01.03.2022 работодатель, осуществляющий производство работ (оказание услуг) на территории, находящейся под контролем другого работодателя (иного лица, обязан согласовать с ним перечень мероприятий по предотвращению случаев повреждения здоровья работников перед началом производства работ (оказания услуг) (ст. 214 ТК РФ). В перечне мероприятий указываются организационные, технические, лечебно-профилактические, санитарно-бытовые мероприятия, а также мероприятия по обеспечению СИЗ
5.	Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 772н «Об утверждении основных требований к порядку разработки и содержанию правил и инструкций по охране труда, разрабатываемых работодателем». (действует с 01.03.2022 по 01.03.2028)	Постановление Минтруда России от 17.12.2002 № 80 «Об утверждении Методических рекомендаций по разработке государственных нормативных требований охраны труда»	Перечень правил (стандартов) и инструкций по охране труда разрабатывается работодателем в соответствии со спецификой своей деятельности. Правила (стандарты) по охране труда должны содержать требования по обеспечению безопасности труда и контролю при организации работ работодателем (уполномоченным им лицом). Инструкции по охране труда должны содержать требования по безопасному выполнению работ работником (исполнителем). Документом определено, что должны содержать инструкция и правила по охране труда
6.	Приказ Минтруда России от 15.09.2021 № 632н «Об утверждении рекомендаций по учету микроповреждений (микротравм) работников» (действует с 01.03.2022)	Вводится впервые	С 1 марта работодатель обязан обеспечить учет и рассмотрение причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм) (ст. 214 ТК РФ). Рекомендации содержат практические инструменты по реализации требований ТК РФ по учету и рассмотрению причин микроповреждений (микротравм) работников, в том числе: рекомендуемый порядок учета микроповреждений (микротравм), форму справки о рассмотрении причин микротравм, журнал учета микротравм
7.	Приказ Минтруда России от	Приказ	Увеличен перечень задач и функций членов

	22.09.2021 № 650н «Об утверждении примерного положения о комитете (комиссии) по охране труда» (действует с 01.03.2022)	Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 24.06.2014 № 412н «Об утверждении Типового положения о комитете (комиссии) по охране труда»	комиссии по охране труда, в том числе по разработке программы действий по обеспечению соблюдения требований охраны труда, участие в организации контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, рассмотрение результатов СОУТ и оценки профессиональных рисков. Комиссия является составной частью СУОТ у работодателя, а также одной из форм участия работников в управлении охраной труда. Комиссия создается по инициативе работодателя и (или) работников либо их представительного органа на паритетной основе (каждая сторона имеет один голос вне зависимости от общего числа представителей стороны)
8.	Приказ Минтруда России от 28.12.2021 № 796 «Об утверждении Рекомендаций по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков» (действует с 01.03.2022)	Вводится впервые	С 01.03.2022 работодатель обязан проводить оценку управления профессиональными рисками согласно статьям 214, 218 ТК РФ. Рекомендации содержат критерии по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков в зависимости от организации и отрасли. Указанные рекомендации не запрещают работодателю использовать иные методы, кроме указанных в Рекомендациях или разработать собственный метод оценки уровня профессиональных рисков, исходя из специфики своей деятельности
9.	Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 773н «Об утверждении форм (способов) информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда, и примерного перечня информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда» (действует с 01.03.2022)	Вводится впервые	Согласно статьям 214, 216.2 ТК РФ работодатель обязан обеспечить информирование работников об условиях и охране труда на их рабочих местах, о существующих профессиональных рисках и их уровнях, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, имеющих на рабочих местах, о предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты, об использовании приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов (систем) приборов, устройств, оборудования, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства работ, в целях контроля за безопасностью производства работ. В целях обеспечения права работника на информирование о своих трудовых правах Минтрудом России утверждены формы (способы) информирования работников и примерный перечень информационных материалов, а также рекомендации по размещению работодателем информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда.
10.	Приказ Минтруда России от 17.12.2021 № 894 «Об утверждении рекомендаций по размещению работодателем информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда» (действует с 01.03.2022)	Постановление Минтруда России от 17.01.2001 № 7 «Об утверждении Рекомендаций по организации работы кабинета охраны труда и уголка охраны труда»	Работодатель может применять любые перечисленные способы информирования по отдельности или совместно, а также иные предусмотренные законом формы информирования
11.	Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 774н «Об утверждении общих требований к организации	Вводится впервые	Согласно ст. 214 ТК РФ в будущей редакции работодатель обязан организовать безопасные условия труда для работников. В рамках реализации положений ст. 209 ТК РФ Минтрудом России

	безопасного рабочего места» (действует с 01.03.2022 по 01.03.2028)		утверждены нормы, устанавливающие требования к организации безопасного рабочего места
12.	Приказ Минтруда России от 14.09.2021 № 629н «Об утверждении предельно допустимых норм нагрузок для женщин при подъеме и перемещении тяжестей вручную» (действует с 01.03.2022 по 01.03.2028)	Постановление Правительства Российской Федерации от 6 февраля 1993 г. № 105 «О новых нормах предельно допустимых нагрузок для женщин при подъеме и перемещении тяжестей вручную»	Минтруд обновил предельно допустимые нормы нагрузок для женщин при подъеме и перемещении тяжестей вручную. Новые нормы скорректированы в соответствии с показателями Приложения № 20 к Методике проведения специальной оценки условий труда (приказ Минтруда России от 24.11.2014 № 33н). Согласно ст. 253 ТК РФ запрещается применение труда женщин на работах, связанных с подъемом и перемещением вручную тяжестей, превышающих предельно допустимые для них нормы. Таким образом, в случае установления на рабочем месте женщины вредных условий труда (3.1, 3.2 класс) по показателю масса поднимаемого и перемещаемого груза вручную, работодатель может быть привлечен к административной ответственности за нарушение государственных нормативных требований охраны труда, содержащихся в федеральных и иных нормативных правовых актах РФ (КоАП РФ ч. 1 ст. 5.27.1)
13.	Приказ Минтруда России от 13.05.2021 № 313н «О внесении изменений в приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 18 июля 2019 г. № 512н «Об утверждении перечня производств, работ и должностей с вредными и (или) опасными условиями труда, на которых ограничивается применение труда женщин» (действует с 01.03.2022 по 01.03.2028)	Внесение изменений в НПА	Изменениями вступающими в силу с 01.03.2022 определены конкретные виды профессий, в отношении которых ограничивается применение женского труда, для котельных, холодноштамповочных, волочильных и давильных работ, а также работ по монтажу, обслуживанию и ремонту технологического и нефтепромыслового оборудования
14.	Приказ Минтруда России от 17.06.2021 № 406н «О форме и Порядке подачи декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, Порядке формирования и ведения реестра деклараций соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда» (действует с 01.03.2022 по 01.03.2028)	Приказ Минтруда России от 7 февраля 2014 года № 80н «О форме и порядке подачи декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, Порядке формирования и ведения реестра деклараций соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда»	Минтрудом России установлены новые требования к форме и Порядку подачи декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, а также Порядку формирования и ведения реестра деклараций. Срок подачи декларации (30 рабочих дней) будет отсчитываться со дня внесения сведений о результатах проведения СОУТ в ФГИС СОУТ. Форма декларации практически не изменилась за исключением того, что уточняющие ссылки под формой перенесены непосредственно в порядок подачи декларации

15.	Приказ Минтруда России от 22.10.2021 № 757н «Об утверждении формы сертификата эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда, технических требований к нему, инструкции по заполнению бланка сертификата эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда и Порядка формирования и ведения реестра экспертов организаций, проводящих специальную оценку условий труда» (действует с 01.03.2022, за некоторым исключением)	приказ Минтруда России от 24.01.2014 № 32н «Об утверждении формы сертификата эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда, технических требований к нему, инструкции по заполнению бланка сертификата эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда и Порядка формирования и ведения реестра экспертов организаций, проводящих специальную оценку условий труда»	Утверждены новые требования к формированию и ведению реестра экспертов организаций в сфере СОУТ, а также к форме сертификата эксперта, технические требования к сертификату и правила его заполнения. В частности, выданные после 01.03.2022 сертификаты эксперта будут представляться в электронном виде с уникальным номером, на что, стоит обратить внимание при организации процедуры проведения СОУТ в организации
16.	Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 775н «Об утверждении Порядка проведения государственной экспертизы условий труда» (действует с 01.03.2022)	Приказ Минтруда России от 12.08.2021 № 549н «Об утверждении порядка проведения государственной экспертизы условий труда»	Государственная экспертиза условий труда (ГЭУТ) осуществляется в целях оценки качества проведения СОУТ, правильности предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, фактических условий труда работников. Государственная экспертиза условий труда осуществляется на основании: заявления органов власти, комиссий по расследованию несчастных случаев, работодателей, их объединений, работников, профсоюзов, их объединений, государственных внебюджетных фондов РФ, организаций, проводивших СОУТ, определений суда, представлений инспекций труда и Роспотребнадзора, заключения Роструда о рассмотрении несогласия с заключением экспертизы качества СОУТ
17.	Приказ Минтруда России от 28.10.2021 № 765н «Об утверждении типовых форм документов, необходимых для проведения государственной экспертизы условий труда» (действует с 01.03.2022)	Вводится впервые	Минтруд утвердил типовые формы документов, применяемых в рамках государственной экспертизы условий труда, в том числе: - заявление на проведение госэкспертизы; - согласие на обработку персональных данных; - представление госинспекции труда о проведении экспертизы; - запрос документации у работодателя, рабочие места которого проходят экспертизу; - запрос документации в судебном органе; - заявление о возврате денежных средств; - заключения экспертизы; - представление госэксперта (экспертной комиссии) о назначении исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов

			производственной среды и трудового процесса
Перечень НПА, которые вводятся в действие позднее 01.03.2022			
№ п/п	Наименование НПА	Взамен	Краткие пояснения
18.	Постановление Правительства РФ от 16.12.2021 № 2334 «Об утверждении Правил аккредитации организаций, индивидуальных предпринимателей, оказывающих услуги в области охраны труда, и требований к организациям и индивидуальным предпринимателям, оказывающим услуги в области охраны труда» (далее — постановление № 2334) (действует с 01.09.2022 по 01.09.2028)	Приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 01.04.2010 № 205н «Об утверждении перечня услуг в области охраны труда, для оказания которых необходима аккредитация, и правил аккредитации организаций, оказывающих услуги в области охраны труда»	Правительством РФ установлен порядок проведения обязательной аккредитации организаций и индивидуальных предпринимателей, оказывающих услуги в области охраны труда. Аккредитация организаций, зарегистрированных в реестре аккредитованных организаций, оказывающих услуги в области охраны труда до 01.09.2022, подлежит приостановлению с 01.03.2023 до подтверждения соответствия требованиям, утвержденным указанным постановлением. В случае неподтверждения такими организациями после 01.03.2023 соответствия требованиям, утвержденным постановлением, их аккредитация прекращается с исключением из реестра аккредитованных организаций, оказывающих услуги в области охраны труда, с 01.09.2023. Аккредитация в области охраны труда не требуется в случае, когда работодателем создается служба охраны труда или вводится должность специалиста по охране труда, а также в случае, когда работодателем организуется проведение обучения и проверка знания требований охраны труда своих работников
19.	Постановление Правительства РФ от 24.12.2021 № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда» (далее — постановление № 2464) (действует с 01.09.2022 до 01.09.2026, за исключением некоторых пунктов)	Постановление Минтруда России, Минобразования России от 13.01.2003 № 1/29 «Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций»	Установлены обязательные требования к обучению по охране труда и проверке знания требований охраны труда у работников, заключивших трудовой договор с работодателем, а также требования к организациям и индивидуальным предпринимателям, оказывающим услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда. Организации и индивидуальные предприниматели, оказывающие услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда, должны быть аккредитованы и соответствовать требованиям, установленным постановлением № 2334. Обучение по охране труда осуществляется в ходе проведения: а) инструктажей по охране труда; б) стажировки на рабочем месте; в) обучения по оказанию первой помощи пострадавшим; г) обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты; д) обучения по охране труда у работодателя, в том числе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ, или в организации, у индивидуального предпринимателя, оказывающих услуги по проведению обучения по охране труда. При принятии решения работодателем проводить

			обучение по охране труда собственными силами, необходимо будет пройти бесплатную регистрацию в реестре индивидуальных предпринимателей и юридических лиц, осуществляющих деятельность по обучению своих работников вопросам охраны труда с 01.03.2023 года и с последующим внесением данных об обученных в Реестр обученных лиц. При этом с 01.03.2023 проверку знаний требований охраны труда могут проводить только члены комиссии, прошедшие соответствующую проверку с использованием единой общероссийской справочно-информационной системы по охране труда в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (п. 78 постановления № 2464)
20.	Приказ Минтруда России от 29.09.2021 № 664н «Об утверждении особенностей проведения СОУТ на рабочих местах медицинских работников, непосредственно оказывающих паллиативную медицинскую помощь в соответствии со своими должностными обязанностями и осуществляющих указанную деятельность в медицинских организациях или структурных подразделениях медицинских организаций, специализирующихся на оказании паллиативной медицинской помощи» (действует с 01.09.2022 до 31.08.2028)	Вводится впервые	Минтрудом России утверждены особенности проведения специальной оценки условий труда(далее - СОУТ) на рабочих местах медицинских работников, непосредственно оказывающих паллиативную медицинскую помощь в медицинских организациях или структурных подразделениях медицинских организаций, специализирующихся на оказании паллиативной медицинской помощи. Обязательным исследованиям (испытаниям) и измерениям на рабочих местах подлежат следующие вредные и (или) опасные производственные факторы: а) химический фактор; б) биологический фактор (учитываются статистические данные об имеющихся (имевшихся) инфекционных заболеваниях у лиц, которым оказывается соответствующая помощь или уход); в) неионизирующее излучение (при использовании медицинского оборудования, являющегося источником указанного фактора); г) ионизирующее излучение (при использовании медицинского оборудования, являющегося источником указанного фактора); д) параметры микроклимата (устанавливается итоговый класс условий труда 3.1 при наличии на рабочем месте неустраняемого адорогенного компонента); е) тяжесть трудового процесса (устанавливается итоговый класс условий труда не ниже 3.2 при наличии на рабочих местах соответствующих действий); ж) напряженность трудового процесса. Экспертом СОУТ дополнительно оформляется протокол травмоопасности, в котором учитывается возможность осуществления на объектах оценки травмоопасности действий третьих лиц или пациентов, способных создать угрозу жизни и здоровью медицинских работников. Если условия труда по результатам оценки травмоопасности отнесены к опасному классу, то итоговый класс (подкласс) условий труда на таких рабочих местах повышается на одну степень.
21.	Постановление	Постановление	Установлен новый порядок допуска организаций к

	Правительства РФ от 16.12.2021 № 2332 «О порядке допуска организаций к деятельности по проведению СОУТ, их регистрации в реестре организаций, проводящих СОУТ, приостановления и прекращения деятельности по проведению СОУТ» (действует с 01.09.2022 до 01.09.2028)	Правительства РФ от 30.06.2014 № 599 «О порядке допуска организаций к деятельности по проведению СОУТ, их регистрации в реестре организаций, проводящих СОУТ, приостановления и прекращения деятельности по проведению СОУТ, а также формирования и ведения реестра организаций, проводящих СОУТ»	деятельности по проведению СОУТ, их регистрации в реестре организаций, проводящих СОУТ, приостановления и прекращения деятельности по проведению СОУТ, а также порядок формирования и ведения реестра организаций, проводящих СОУТ (далее - реестр). Реестр ведется Минтрудом России. Заявления о регистрации в бумажном виде можно подать по 31.12.2022. С 01.01.2023 подача указанного заявления осуществляется исключительно в электронном виде с использованием единого портала (Госуслуги) для проверки подаваемых сведений в автоматическом режиме
22.	Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 766н «Об утверждении Правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты (далее - СИЗ) и смывающими средствами» (действует с 01.09.2023 до 01.09.2029)	Приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 01.06.2009 № 290н «Об утверждении Межотраслевых правил обеспечения работников СИЗ», приложение № 2 к приказу Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 17.12.2021 № 1122н «Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств и стандарта безопасности труда «Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами»	Установлены обязательные требования к обеспечению работников СИЗ и смывающими средствами, включая определение потребности, организацию приобретения, выдачи, эксплуатации (использования), хранения, ухода (обслуживания) и вывода из эксплуатации. Обеспечение СИЗ и смывающими средствами осуществляется в соответствии с Правилами, на основании единых Типовых норм выдачи СИЗ, с учетом результатов СОУТ, результатов оценки профессиональных рисков (далее - ОПР). В период до 31.12.2024 работодатель вправе осуществлять обеспечение СИЗ и смывающими средствами в соответствии с Правилами, на основании типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты с учетом результатов СОУТ, результатов ОПР, мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного представительного органа работников (при наличии) Решение о применении в период с 1 сентября 2023 года до 31 декабря 2024 года Единых типовых норм или типовых норм, утвержденных приказом Минтруда России от 29.10.2021 № 767н, принимается работодателем
23.	Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 767н «Об утверждении Единых типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств» (действует с 01.09.2022)	Типовые нормы выдачи СИЗ, Типовые отраслевые нормы выдачи СИЗ, Нормы выдачи СИЗ (можно применять до 31.12.2024)	Нормы СИЗ и смывающих средств представлены в трех приложениях: - Единые типовые нормы выдачи средств индивидуальной защиты по профессиям (должностям); - Единые типовые нормы выдачи средств индивидуальной защиты в зависимости от идентифицированных опасностей; - Единые типовые нормы выдачи

			дерматологических средств индивидуальной защиты и смывающих средств. СИЗ
24.	Приказ Минтруда России от 15.11.2021 № 796н «О признании утратившим силу приказа Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 01.04.2010 № 205н «Об утверждении перечня услуг в области охраны труда, для оказания которых необходима аккредитация, и правил аккредитации организаций, оказывающих услуги в области охраны труда» и внесенных в него изменений»	-	С 01.09.2022 утратят силу приказы Минздравсоцразвития и Минтруда по вопросам аккредитации организаций, оказывающих услуги в области охраны труда.
25.	Приказ Минтруда России от 30.11.2021 № 838н «Об утверждении перечня индикаторов риска нарушения обязательных требований при осуществлении федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права» В соответствии с частью 10 статьи 23 Федерального закона от 31.07.2020 № 248-ФЗ «О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации»	Вводится впервые	О нарушении обязательных требований при проведении госконтроля за соблюдением актов, содержащих нормы трудового права, могут свидетельствовать: - принятие судом заявления о признании банкротом работодателя, среднестатистическая численность работников которого равняется или превышает 50 человек, включая совместителей; - проведение два и более раза в течение шести месяцев одним лицом и (или) одним средством измерения, имеющим идентификационные признаки, измерений в целях СОУТ у контролируемого лица и иного лица, находящегося в другом регионе, в течение суток (кроме случаев проведения СОУТ на территории субъектов Федерации, имеющих общую административную границу). Указанные обстоятельства учитываются при принятии решения о проведении и выборе вида внепланового контрольного мероприятия

ПРИМЕРНЫЙ
перечень документов работодателя по вопросам охраны труда
с учетом изменений, вступающих в силу с 01.03.2022

№ п/п	Документ	Основание (обязательные и рекомендуемые нормативные правовые акты)
1.	Реестр (перечень) нормативных правовых актов (в том числе с использованием электронных вычислительных машин и баз данных), содержащих требования охраны труда, в соответствии со спецификой своей деятельности	Статья 214 ТК РФ
3.	Трудовой договор с работниками, содержащий информацию об условиях труда, установленных по результатам специальной оценки условий труда (включая информацию об оптимальных (класс 1) и допустимых условиях труда (класс2)), а также содержит информацию о гарантиях и компенсациях за работу с вредными (класс 3.1, 3.2, 3.3, 3.4) и (или) опасными (класс 4) условиями труда	Статья 57 ТК РФ
4.	План мероприятий по охране труда, План мероприятий по улучшению условий и охраны труда с учетом сметы расходов на мероприятия по улучшению условий и охраны труда, а также с учетом результатов проведения специальной оценки условий труда, Соглашение к коллективному договору по охране труда	Статья 214, 225 ТК РФ, раздел III Примерного положения о системе управления охраной труда, утвержденного приказом Минтруда России от 29.10.2021 № 776н (далее - Примерное положение о СУОТ № 776н), приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 771н «Об утверждении Примерного перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней» (далее - приказ Минтруда России № 771н), пункт 6 части 2 статьи 4 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» (далее - Федеральный закон №426-ФЗ)
5.	Перечень производств, работ, профессий и должностей, работа на которых по условиям труда дает право на: - бесплатное получение молока или компенсационных выплат; - бесплатное получение лечебно-профилактического питания; - оплату труда в повышенном размере; - дополнительный отпуск; - сокращенный рабочий день; - досрочное пенсионное обеспечение по старости; - выдачу за счет средств работодателя специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты (далее - СИЗ), смывающих и обезвреживающих средств (далее - СИОС)	Статьи 92, 117, 146, 147, 214, 221, 222 ТК РФ, статья 30 Федерального закона от 28.12.2013 № 400-ФЗ «О страховых пенсиях»
Запрет на работу в опасных условиях труда		
6.	План мероприятий по устранению оснований,	Статья 214.1 ТК РФ,

	послуживших установлению опасного класса условий труда (4 класс), Приказы (распоряжения) о приостановке работ в опасных условиях труда	распоряжение Правительства РФ от 4.12.2021 № 3455-р, приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 774н «Об утверждении общих требований к организации безопасного рабочего места»
	Информирование работников об условиях и охране труда	
7.	Порядок информирования работников об условиях и охране труда (локальный нормативный акт работодателя (далее - ЛНА) или раздел ЛНА), Примерные формы доведения информации, которые можно включить в указанный порядок: - трудовой договор (включены соответствующие вопросы); - коллективные договоры, отраслевые соглашения, должностные инструкции, инструкции и правила (стандарты) по охране труда, содержащие соответствующие разделы; - специальная оценка условий труда (далее - СОУТ) и оценка профессиональных рисков (далее - ОПР) (ознакомление с результатами проведения); - протоколы совещаний, круглых столов, семинаров, конференций, встреч и переговоров заинтересованных сторон; - аудиовизуальная продукция, информационные бюллетени, плакаты, иная печатная продукция, видео- и аудиоматериалы; - информационные ресурсы в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», в том числе социальные сети (например размещение результатов СОУТ на официальном сайте); - уголки (стенды, витрины, проекторы, телевизионные панели с видеосвязью, компьютеры со встроенной программой (системой)), кабинеты по охране труда и (или) иные общедоступные места; - проведение телефонных интервью; - проведение собеседований; - иное в соответствии с ЛНА работодателя	Статьи 214, 216.2 ТК РФ, пункты 44-46 Примерного положения о СУОТ № 776н, приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 773н «Об утверждении форм (способов) информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда, и примерного перечня информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда», приказ Минтруда России от 17.12.2021 № 894 «Об утверждении рекомендаций по размещению работодателем информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда»
	Служба охраны труда (специалист по охране труда)	
8.	Приказ о создании службы охраны труда или назначении специалиста по охране труда, или о возложении обязанностей специалиста по охране труда на другого работника, Положение об организации работы службы охраны труда; должностные обязанности (инструкции) - закрепление за каждым из них определенных функций по охране труда в подразделениях, раздел в Положении о системе управления охраной труда (далее - СУОТ), посвященный вопросам распределения обязанностей в сфере охраны труда между должностными лицами организации, должностная инструкция (должностные обязанности) специалиста по охране труда, акты проверок состояния охраны труда, предписания специалиста по охране труда, журнал проверок состояния охраны труда	Статьи 214, 223 ТК РФ, пункты 12, 13 Примерного положения о СУОТ № 776н, приказ Минтруда России от 22.04.2021 № 274н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в области охраны труда», приказ Минздрава России от 17.05.2012 № 559н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей руководителей и специалистов, осуществляющих работы в области охраны труда», постановление Минтруда РФ от 08.02.2000 № 14 «Об утверждении Рекомендаций по организации работы службы охраны труда в организации», постановление Минтруда РФ от 22.01.2001 № 10

		«Об утверждении Межотраслевых нормативов численности работников службы охраны труда в организациях», пункт 9.3 приказа Федеральной службы по труду и занятости от 21.03.2019 № 77 «Об утверждении Методических рекомендаций по проверке создания и обеспечения функционирования системы управления охраной труда», правила по охране труда, нормативные правовые акты в области пожарной безопасности, электробезопасности, промышленной безопасности и т. п.
Система управления охраной труда		
11.	Положение о СУОТ, приказ работодателя об утверждении Положения о СУОТ, Политика (стратегия) в области охраны труда (ЛНА или разделом ЛНА, в котором изложены цели и мероприятия, направленные на сохранение жизни и здоровья работников), план мероприятий по улучшению функционирования СУОТ, документы и записи, подтверждающие проведение работодателем анализа состояния охраны труда, план мероприятий по реализации процедур	Статьи 214, 217 ТК РФ, Примерное положение о СУОТ № 776н, пункты 9.1, 9.2, 9.5 - 9.7 приказа Федеральной службы по труду и занятости от 21.03.2019 № 77 «Об утверждении Методических рекомендаций по проверке создания и обеспечения функционирования системы управления охраной труда»
Комитет (комиссия) по охране труда		
12.	Приказ о создании комиссии по охране труда, Положение о комитете (комиссии) по охране труда, документация, подтверждающая работу комиссии (акты осмотра, протоколы заседаний, журналы нарушений и пр.)	Статья 224 ТК РФ, приказ Минтруда России от 22.09.2021 № 650н «Об утверждении примерного положения о комитете (комиссии) по охране труда», пункт 15 Примерного положения о СУОТ № 776н
Специальная оценка условий труда		
13.	Отчет о проведении СОУТ, оформленный в соответствии с законодательством, в том числе подписанный работниками в целях ознакомления с результатами, проведенной на его рабочем месте СОУТ в срок не позднее чем 30 календарных дней со дня утверждения отчета включающий: - титульный листа Отчета о проведении СОУТ; - сведения об организации, проводящей специальную оценку условий труда (Раздел I); - перечень рабочих мест, на которых проводилась СОУТ (Раздел II); - карты СОУТ работников (Раздел III) с подписями членов комиссии, эксперта проводившего СОУТ и работников (в течении 30 календарных дней с момента утверждения Отчета председателем комиссии); - сводная ведомость результатов проведения СОУТ (Раздел V); - перечень рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда (Раздел VI). В отчет могут включаться дополнительные документы в соответствии с законодательством о СОУТ	Часть 4 статьи 8, часть 2 статьи 5, часть 5 статьи 15 Федерального закона № 426-ФЗ, пункты 2-5, 7, 8 Приложения № 4, Приложение № 3 к приказу Минтруда России от 24.01.2014 № 33н «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению» (далее – приказ Минтруда России от 24.01.2014 № 33н)
14.	Сообщение организации, проводящей СОУТ об	Часть 6 статьи 8 Федерального закона №426-ФЗ

	идентификационном номере, присвоенном работе по СОУТ	
15.	Приказ о создании комиссии по проведению СОУТ, порядка деятельности комиссии по проведению СОУТ и графика проведения СОУТ	Части 1-3 статьи 9 Федерального закона № 426-ФЗ
16.	Мотивированное особое мнение члена комиссии СОУТ, который не согласен с результатами проведения СОУТ (при наличии)	Часть 2 статьи 15 Федерального закона № 426-ФЗ
17.	Утвержденный (до начала проведения работ) комиссией перечень рабочих мест, на которых будет проводится СОУТ	Часть 5 статьи 9 Федерального закона № 426-ФЗ
18.	Решение комиссии об отсутствии оснований для проведения внеплановой СОУТ в связи с переименованием должности или изменением названия организации (ИП, юр. лицо)	Часть 3 статьи 17 Федерального закона № 426-ФЗ
19.	Утвержденные комиссией результаты идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов (например, заключение по идентификации)	Часть 2 статьи 10 Федерального закона №426-ФЗ
20.	Заключения эксперта организации, проводящей СОУТ, например: заключение по идентификации; заключение по результатам проведения СОУТ, в котором представлен перечень рабочих мест для включения в Декларацию соответствия условий и охраны труда)	Пункт 9 части 1 статьи 15 Федерального закона 426-ФЗ
21.	Декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда	Часть 1 статьи 11, часть 6 статьи 10 Федерального закона №426-ФЗ, приказ Минтруда России от 17.06.2021 № 406н «О форме и Порядке подачи декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, Порядке формирования и ведения реестра деклараций соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда»
22.	Перечень вредных и (или) опасных производственных факторов, подлежащих исследованиям (испытаниям) и измерениям, утвержденный комиссией по проведению СОУТ, с учетом предложений работников	Часть 2 статьи 12 Федерального закона № 426-ФЗ
23.	Протоколы проведения исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов, содержащие утвержденные и аттестованные в порядке, установленном Федеральным законом № 102-ФЗ, методики (методы) измерений и соответствующие им средства измерений, прошедшие поверку и внесенные в Федеральный информационный фонд по обеспечению единства измерений, и (или) методики (методы) измерений, предназначенные для выполнения прямых измерений, и соответствующие им средства измерений утвержденного типа, прошедшие поверку	Часть 4 статьи 12 Федерального закона № 426-ФЗ, Федеральный закон от 26.06.2008 № 102-ФЗ «Об обеспечении единства измерений» (далее – Федеральный закон № 102-ФЗ), Приложение № 1 к приказу Минтруда России от 24.01.2014 № 33н
24.	В случае применения результатов производственного контроля: Решение комиссии и представление эксперта об использовании этих результатов не ранее, чем за 6 месяцев до начала проведения СОУТ	Часть 7 статьи 12 Федерального закона 426-ФЗ
25.	План мероприятий по улучшению условий и охраны труда, подготовленный с учетом результатов проведения	Пункт 6 части 2 статьи 4 Федерального закона 426-ФЗ

	специальной оценки условий труда	
26.	Протокол комиссии, содержащий решение о невозможности проведения исследований (испытаний) и измерений, если это может создать угрозу для жизни работников, экспертов (например, при оценке рабочих мест пожарных) (при наличии такого решения)	Часть 9 статьи 12 Федерального закона 426-ФЗ
27.	Письменные замечания и возражения работника относительно результатов СОУТ, проведенной на его рабочем месте (при наличии)	Пункт 10 части 1 статьи 15 Федерального закона 426-ФЗ
28.	Уведомление о направлении сведений по проведению СОУТ во ФГИС СОУТ организацией, проводящей СОУТ (направленное в течение 3-х дней с момента выгрузки во ФГИС)	Часть 3 статьи 18 Федерального закона 426-ФЗ
29.	Подтверждение об уведомлении работодателем в течение 3х рабочих дней организацию проводящую СОУТ, об утверждении Отчета о проведении СОУТ комиссией работодателя	Пункт 5.1 части 1.1 статьи 15 Федерального закона 426-ФЗ
30.	На официальном сайте работодателя в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» размещены: сводные данные о результатах проведения специальной оценки условий труда, перечень мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников.	Часть 6 статьи 15 Федерального закона 426-ФЗ
31.	Перечень работников, которым положены гарантии и компенсации по результатам проведения СОУТ	Пункт 6 части 1 статьи 7 Федерального закона 426-ФЗ
Управление профессиональными рисками		
38.	Положение об управлении профессиональными рисками, в том числе оценке профессиональных рисков, включающее в себя описание метода (методов) оценки уровня риска, используемого работодателем, порядок контроля и оценки результативности функционирования СУОТ, порядок формирования корректирующих действий по совершенствованию функционирования СУОТ с учетом специфики, обязанности по оценке профессиональных рисков (далее - ОПР) ответственных лиц (ЛНА или раздел ЛНА), приказ о создании комиссии по ОПР по идентификации опасностей и оценке рисков, утвержденный график проведения ОПР, документы по сбору исходных данных (опросные листы контрольных вопросов, работников, руководителей подразделений и пр.), в том числе результаты устных опросов, комиссионных осмотров, анализа ЛНА и НПА, перечень (реестр) идентифицированных опасностей на рабочих местах по подразделениям и по организации в целом (включая их источники, условия возникновения и потенциальные последствия при управлении профессиональными рисками), документ, подтверждающий проведение ОПР, с указанием установленных уровней по каждому риску (например, Карта идентификации опасностей и ОПР на рабочем месте включающая: - перечень опасностей; - вероятности наступления опасностей;	Статьи 209, 218 ТК РФ, Раздел III Примерного положения о СУОТ № 776н, пункт 10.2 Методических рекомендаций по проверке создания и обеспечения функционирования системы управления охраной труда, утвержденных приказом Федеральной службы по труду и занятости от 21.03.2019 № 77, Раздел VI, Приложение №16 к Рекомендациям по выбору метода, оценки уровня профессионального риска и по снижению уровня такого риска, утвержденных приказом Минтруда России от 28.12.2021 № 796

	- тяжести последствий опасностей; - частоты возникновения опасностей; - уровни рисков; - расчет категории рисков), перечень (реестр) рисков, ранжированный в зависимости от оцененного уровня каждого риска (по результатам ОПР), план мероприятий (мер) по управлению профессиональными рисками, план мероприятий по улучшению условий труда	
Подготовка работников в области охраны труда <i>(01.09.2022 будет действовать новый Порядок обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда, утвержденный постановлением Правительства РФ от 24.12.2021 № 2464, а также Правила аккредитации организаций, индивидуальных предпринимателей, оказывающих услуги в области охраны труда, и требований к организациям и индивидуальным предпринимателям, оказывающим услуги в области охраны труда, утвержденные постановлением Правительства РФ от 16.12.2021 № 2334)</i>		
39.	Обучение по охране труда. Инструктажи по охране труда.	
	Программа вводного инструктажа по охране труда, перечень профессий и должностей работников, освобожденных от прохождения первичного инструктажа по охране труда (утв. работодателем), инструкции по охране труда, правила (стандарты) по охране труда, программа проведения вводного инструктажа по охране труда, включающая ознакомление работников с полагающимися им СИЗ, СИОС, программы первичного инструктажа по охране труда; утвержденный перечень инструкций по охране труда, инструкция по проведению вводного инструктажа с включением информации о типовых нормах выдачи СИЗ работникам соответствующих профессии и должностей, а также выдачи СИОС, журнал регистрации вводного инструктажа, журнал регистрации инструктажа на рабочем месте (первичного, повторного, внепланового, целевого), перечень профессий и должностей работников, освобожденных от первичного инструктажа на рабочем месте, документы о проверке и пересмотре инструкций по охране труда для работников, приказ об отстранении от работы сотрудника, не прошедшего проверку знаний требований охраны труда	Статьи 214, 219 ТК РФ, пункты 2.1.2, 2.1.4, 2.2.1, 2.3.2. Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций, утвержденного постановлением Министерства труда Российской Федерации и Министерства образования Российской Федерации от 13.01.2003 № 1/29 (далее - Порядок № 1/29), пункт 9 Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты (СИЗ), утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 01.06.2009 № 290н (далее - Правила № 290н), пункт 9 Приложения № 2 к приказу Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 17.12.2010 № 1122н «Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств и стандарта безопасности труда «Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами (СИОС)» (далее — приказ Минздравсоцразвития РФ № 1122н), Формы А4, А5, А6 Приложения А к ГОСТ 12.0.004-2015
40.	Обучение по охране труда. Стажировка на рабочем месте (для определенных категорий работников)	
	Перечень профессий и должностей работников, которым необходимо пройти стажировку на рабочем месте, положение о стажировке на рабочем месте, приказ о стажировке, приказ о допуске к самостоятельной работе (после прохождения стажировки), программа стажировки, приказ о допуске к самостоятельной работе	Статьи 214, 219 ТК РФ, п. 2.2.2 Порядка № 1/29
41.	Организация и проведение обучения по оказанию первой помощи пострадавшим	
	Программа обучения оказанию первой помощи,	Статьи 214, 219 ТК РФ,

	протокол проверки знаний, инструкция (правила) по оказанию первой помощи на производстве при несчастном случае, документы, подтверждающие проведение ежегодной проверки знаний работников по оказанию первой помощи пострадавшим	пункт 2.2.4 Порядка № 1/29, приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 4 мая 2012 г. № 477н «Об утверждении перечня состояний, при которых оказывается первая помощь, и перечня мероприятий по оказанию первой помощи», приказ Министерства здравоохранения РФ от 15.12.2020 № 1331н «Об утверждении требований к комплектации медицинскими изделиями аптечки для оказания первой помощи работникам»
42.	Обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты (СИЗ)	
	Перечень СИЗ, применение которых требует от работников практических навыков в зависимости от степени риска причинения вреда работнику, программа проведения вводного инструктажа по охране труда, включающая ознакомление работников с полагающимися им СИЗ, СИОС, журнал регистрации водного инструктажа	Пункт 9, 24 Правил № 290н, пункт 9 Приложения № 2 к Стандарту № 1122н
43.	Обучение по охране труда у работодателя, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, или в организациях, оказывающих услуги по проведению обучения по охране труда	
	Программа специального обучения по охране труда руководителей и специалистов, программы обучения по охране труда работников рабочих профессий, приказ (распоряжение) о создании комиссии по проверке знаний требований охраны труда в составе не менее 3 человек, включающих руководителей организации и ее структурных подразделений, специалистов служб охраны труда, главных специалистов (технолог, механик, энергетик), протоколы заседаний комиссии по проверке знаний требований охраны труда работников, копии удостоверений о проверке знаний требований охраны труда, приказы об обучении и проверке знаний требований охраны труда	Статьи 214, 219 ТК РФ, пункты 2.2.1, 2.2.4, 3.4, 3.6, 3.7 Порядка № 1/29, приложение № 1, приложение № 2 к Порядку № 1/29
44.	Приказ о назначении лица, ответственного за проверку знаний и присвоения I группы по электробезопасности не электротехническому персоналу, инструкция по электробезопасности неэлектротехническому персоналу, перечень должностей и профессий, требующих присвоения неэлектротехническому персоналу I группы по электробезопасности, журнал учета присвоения неэлектротехническому персоналу I группы по электробезопасности Заявление-обязательство согласованное с Госэнергонадзором (в случае, если нет электротехнического персонала)	Пункт 1.4.4. Правил технической эксплуатации электроустановок потребителей, утвержденных приказом Министерства энергетики РФ от 13.01.2003 № 6, пункт 2.3 Правил по охране труда при эксплуатации электроустановок, утвержденных приказом Минтруда России РФ от 15.12.2020 № 903н, приложение №1 к Правилам технической эксплуатации электроустановок потребителей, утвержденных приказом Министерства энергетики РФ
Предварительные и периодические обязательные медицинские осмотры		
45.	Утвержденный работодателем список лиц, поступающих на работу, подлежащих предварительным и (или) периодическим осмотрам (далее - список лиц), поименные	220 ТК РФ, пункты 9, 21, 22, 23 Порядка проведения обязательных предварительных и периодических

	списки работников, подлежащих периодическим осмотрам	медицинских осмотров работников, предусмотренных частью четвертой статьи 213 Трудового кодекса Российской Федерации, перечня медицинских противопоказаний к осуществлению работ с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работам, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры, утвержденного приказом Министерства здравоохранения РФ от 28.01.2021 № 29н (далее - Порядок № 29н)
46.	Утвержденный список работников, подлежащих периодическим осмотрам	Пункты 21, 22, 23 Порядка № 29н
47.	Утвержденные поименные списки, составленные на основании утвержденного списка лиц, подлежащих прохождению предварительного медицинского осмотра и утвержденного списка лиц, подлежащих прохождению периодического медицинского осмотра	Пункты 9, 23, 24 Порядка № 29н
48.	Подтверждение (в любой форме) направления поименных списков в медицинскую организацию в установленный срок	Пункт 24 Порядка № 29н
49.	Подтверждение (в любой форме) ознакомления работников, подлежащих периодическому осмотру, с календарным планом в установленный срок	Пункт 27 Порядка № 29н
50.	Календарный план проведения периодического медицинского осмотра на год	Пункт 26 Порядка № 29н
51.	Работодателем организован учет выданных направлений работников на медицинский осмотр Документы, подтверждающие организацию учета выданных направлений на МО	Пункт 9 Порядка № 29н
52.	Наличие у работодателя заключительного акта по итогам проведения медицинских осмотров	Пункт 47 Порядка № 29н
53.	Заключительные акты по итогам периодических медицинских осмотров	Пункты 16, 17, 46, 47, 48 Порядка № 29н
54.	Заключения по окончании прохождения работниками предварительного осмотра выданных медицинской организацией	Пункт 15 Порядка № 29н
55.	Заключения по окончании прохождения работниками периодического осмотра выданных медицинской организацией	Пункт 33 Порядка № 29н
56.	Наличие у работодателя решений комиссии (в письменной форме) о пригодности (непригодности) работника к выполнению вида деятельности (работы в условиях повышенной опасности), указанного в направлении на психиатрическое освидетельствование	Пункт 9 Правил прохождения обязательного психиатрического освидетельствования работниками, осуществляющими отдельные виды деятельности, в том числе деятельность, связанную с источниками повышенной опасности (с влиянием вредных веществ и неблагоприятных производственных факторов), а также работающими в условиях повышенной опасности, утвержденных постановлением Правительства РФ от 23.09.2002 № 695, постановление Совета Министров - Правительства РФ от 28.04.1993 № 377 «О

		реализации Закона Российской Федерации «О психиатрической помощи и гарантиях прав граждан при ее оказании»
57.	Наличие путевых листов на которых стоит штамп «прошел предрейсовый медицинский осмотр, к исполнению трудовых обязанностей допущен», «прошел послерейсовый медицинский осмотр» и подпись медицинского работника, проводившего медицинский осмотр	Пункты 16, 17 Порядка проведения предсменных, предрейсовых и послесменных, послерейсовых медицинских осмотров, утвержденного Приказом Минздрава России от 15.12.2014 № 835н (далее - Порядок № 835н)
58.	Для работников, занятых на работах во вредных и (или) опасных условиях труда, первый периодический осмотр в центре профпатологии проводится при стаже работы 5 лет во вредных (опасных) условиях труда (подклассы 3.1 - 3.4 класс 4), последующие периодические осмотры у данных категорий работников в центре профпатологии проводятся один раз в пять лет	Пункт 40 Порядка № 29н
59.	Журнал регистрации предрейсовых, предсменных медицинских осмотров, журнал регистрации послерейсовых, послесменных медицинских осмотров	Пункт 15 Порядка № 835н
Приобретение и выдача средств работникам специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты (СИЗ), смывающих и обезвреживающих средств (СиОС), прошедших обязательную сертификацию или декларирование соответствия <i>(с 01.09.2023 вступят в силу новые Правила обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами, утвержденные приказом Минтруда России от 29.10.2021 № 766н, а также приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 767н «Об утверждении Единых типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств»)</i>		
60.	Утвержденные нормы бесплатной выдачи СИЗ работникам организации (ЛНА или раздел ЛНА)	Пункт 6 Правил № 290н
61.	Утвержденные нормы бесплатной выдачи СиОС работникам организации, включающих перечень рабочих мест и список работников, для которых необходима выдача смывающих и (или) обезвреживающих средств (ЛНА или раздел ЛНА)	Статья 221 ТК РФ, пункты 7, 13 приказа Минздравсоцразвития РФ №1122н, Приложения № 2 к приказу Минздравсоцразвития РФ №1122н
62.	Документы, подтверждающие, что работодателем ведется обеспечение ухода за СИЗ и их хранением, осуществление своевременной химчистки, стирки, дегазации, дезактивации, дезинфекции, обезвреживания, обеспыливания сушки СИЗ, а также ремонта и замены СИЗ	Пункты 30, 31 Правил № 290н
63.	Сертификаты или декларации соответствия, подтверждающие соответствие выдаваемых работникам СИЗ, СиОС установленным требованиям безопасности, а также санитарно-эпидемиологическое заключение или свидетельство о государственной регистрации дерматологических СИЗ (крема, лосьоны, очищающие жидкости и т. п.), оформленные в установленном порядке	Пункт 8 Правил № 290н, пункт 8 Приложения № 2 к приказу Минздравсоцразвития РФ №1122н,
64.	Подтверждающие данные об информировании работников о полагающихся им СИЗ, правилах обеспечения СИЗ	Пункт 9 Правил № 290н
65.	Личные карточки учета выдачи СИЗ по установленной форме	Пункт 13 Правил № 290н, Приложение к Правилам № 290н
66.	Личные карточки учета СиОС по установленной форме	Пункт 24 приказа Минздравсоцразвития РФ №1122н, Приложение к стандарту безопасности труда «Обеспечение работников смывающими и (или)

		обезвреживающими средствами» приказа Минздравсоцразвития РФ №1122н
67.	Наличие документов, подтверждающих проведение инструктажей и тренировок по применению СИЗ, которые требуют от работников практических навыков (респираторы, противогазы, самоспасатели, предохранительные пояса, накомарники, каски)	Пункт 24 Правил № 290н
68.	Документы, подтверждающие проведение проверок СИЗ	Пункт 29 Правил № 290н
	Обеспечение безопасности работников при эксплуатации оборудования, применяемых инструментов, зданий и сооружений, при осуществлении технологических процессов, при применении сырья и материалов	
69.	Общие требования к организации безопасного рабочего места работника могут быть включены в ЛНА или Раздел ЛНА, заключения по токсикологической (санитарно-гигиенической, медико-биологической) оценке, декларации соответствия, санитарно-эпидемиологические заключения, сертификаты соответствия, приказы (распоряжения) о приостановке работ, наряд — допуск, журнал выдачи наряд — допуска, список работ с повышенной опасностью, схемы передвижения по территории, инструкции по охране труда, правила по охране труда, приказ о назначении ответственных лиц за безопасную эксплуатацию подъемно-транспортного оборудования, лифтового хозяйства, электрохозяйства и других объектов повышенной опасности, пожарную безопасность, за организацию погрузочно-разгрузочных работ, за организацию работы с инструментами и приспособлениями, производственным оборудованием и др. (документация по каждому направлению оформляется в соответствии с правилами по охране труда, утвержденными по отрасли или видам работ), и прочие документы, подтверждающие соответствие требованиям государственных нормативных требований охраны труда	Статьи 209, 213.1, 214 ТК РФ, Федеральный закон № 102-ФЗ, приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 774н «Об утверждении общих требований к организации безопасного рабочего места» Приложение № 2 к Примерному положению о СУОТ № 776н, техническая и эксплуатационная документация, правила по охране труда, стандарты безопасности, санитарные правила и нормы, нормативные правовые акты в области пожарной безопасности, электробезопасности, промышленной безопасности и т.п.
	Обеспечение безопасности работников подрядных организаций	
70.	Программа вводного инструктажа, инструкция по проведению вводного инструктажа, журнал регистрации вводного инструктажа, план мероприятий по предотвращению случаев повреждения здоровья работников, в том числе работников сторонних организаций, производящих работы (оказывающих услуги) на данной территории (утверждается контролирующим работодателем, согласовывается с зависимым работодателем), Положение о допуске подрядных организаций к производству работ на территории работодателя, в котором указан необходимый перечень документов, представляемых перед допуском к работам и правила организации таких работ (при регулярном (не реже 1 раза в	Статья 214 ТК РФ Пункт 2.1.2 Порядка № 1/29 Приказ Минтруда России от 22.09.2021 № 656н «Об утверждении примерного перечня мероприятий по предотвращению случаев повреждения здоровья работников (при производстве работ (оказании услуг) на территории, находящейся под контролем другого работодателя (иного лица))», пункт 7 Примерного положения о системе управления охраной труда, утвержденного приказом Минтруда России от 29.10.2021 № 776н

	год) заключения договора подряда), В зависимости от согласованных мероприятий могут разрабатываться графики, приложения к договору подряда, Акты-допуски, план мероприятий по эвакуации и спасению работников при возникновении аварийной ситуации и при проведении спасательных работ, инструкции по охране труда	
	Санитарно-бытовое обеспечение работников	
71.	Инструкция (правила) по оказанию первой помощи на производстве при несчастном случае, включающая правила использования средств аптечки для оказания первой помощи на производстве, Положение о Санитарно-бытовом обеспечении работников (ЛНА или Раздел ЛНА о СУОТ)	Статьи 214, 216.3 ТК РФ, приказ Министерства здравоохранения РФ от 15.12.2020 № 1331н «Об утверждении требований к комплектации медицинскими изделиями аптечки для оказания первой помощи работникам», Свод правил СП 44.13330.2011
	Обеспечение работников молоком или другими равноценными пищевыми продуктами, лечебно-профилактическим питанием	
72.	Перечень работников, которым положено молоко (другие равноценные пищевые продукты) или лечебно-профилактическим питание, Порядок обеспечения работников молоком или другими равноценными пищевыми продуктами, или лечебно-профилактическим питанием (ЛНА или Раздел ЛНА о СУОТ)	Статья 222 ТК РФ, приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 16.02.2009 № 45н «Об утверждении норм и условий бесплатной выдачи работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, молока или других равноценных пищевых продуктов, Порядка осуществления компенсационной выплаты в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов, и Перечня вредных производственных факторов, при воздействии которых в профилактических целях рекомендуется употребление молока или других равноценных пищевых продуктов», приказ Минздравсоцразвития России от 16.02.2009 № 46н «Об утверждении Перечня производств, профессий и должностей, работа в которых дает право на бесплатное получение лечебно-профилактического питания в связи с особо вредными условиями труда, рационов лечебно-профилактического питания, норм бесплатной выдачи витаминных препаратов и Правил бесплатной выдачи лечебно-профилактического питания»
	Обеспечение соответствующих режимов труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права	
73.	Правила внутреннего трудового распорядка, в том числе содержащие требования к режиму труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, трудовой договор, коллективный договор	Статьи 41, 57, 189, 190, 214 ТК РФ
	Обеспечение социального страхования работников	
74.	Документы подтверждающие страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний	Статья 214 ТК РФ, Федеральный закон №125-ФЗ от 24.07.1998 «Об обязательном социальном страховании от

		несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний»
	Реагирование на аварии, несчастные случаи, отравления и профессиональные заболевания	
75.	Учет микроповреждений (микротравм)	
	Порядок учета микроповреждений (микротравм) работников, бланк справки о рассмотрении причин микроповреждений (микротравм), журнал учета микроповреждений (микротравм), документы по рассмотрению обстоятельств, выявлению причин, приводящих к микроповреждениям (микротравмам) работников, план мероприятий по устранению причин, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм)	Статья 226 ТК РФ, приказ Минтруда России от 15.09.2021 № 632н «Об утверждении рекомендаций по учету микроповреждений (микротравм) работников»
76.	Расследование несчастных случаев на производстве	
	Журнал регистрации несчастных случаев (НС) на производстве Материалы расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний: -приказ о создании комиссии по расследованию НС (не менее 3-х человек в составе); - копии справок лечебного учреждения по форме N 315/у и по форме 316/у; - сообщения о происшедших НС в ФСС по месту нахождения организации; - извещения: в государственную инспекцию труда, в прокуратуру по месту происшествия НС, в территориальное объединение организации профсоюзов, в федеральный орган исполнительной власти по ведомственной принадлежности, ФСС и т.д. (при тяжелом, групповом, НС со смертельным исходом); - протоколы: осмотра места НС; опроса пострадавшего при НС; опроса очевидцев НС; опроса должностного лица; - копии документов, подтверждающих выдачу пострадавшему СИЗ в соответствии с действующими нормами; - выписки из ранее выданных работодателю и касающихся предмета расследования предписаний; - документы, характеризующие состояние рабочего места, наличие опасных и вредных производственных факторов; - планы, эскизы, схемы; - объяснения пострадавших, экспертные заключения специалистов, результаты технических расчетов, лабораторных исследований и испытаний; - выписки из журналов регистрации инструктажей по охране труда и протоколов проверки знания пострадавшими требований охраны труда; - сообщения о последствиях производственных травм в Фонд социального страхования и государственную инспекцию труда; - акты расследования несчастных случаев по форме Н-1; - акты о расследовании группового НС (тяжелого НС, НС со смертельным исходом); - сообщения о последствиях НС на производстве;	Статьи 227-231 ТК РФ, постановление Минтруда России от 24.10.2002 № 73 «Об утверждении форм документов, необходимых для расследования и учета несчастных случаев на производстве, и Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях», приказ Минздрава России от 24.02.2005 № 160 «Об определении степени тяжести повреждения здоровья при несчастных случаях на производстве», приказ Минздрава России от 15.04.2005 № 275 «О формах документов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве», приказ Фонда социального страхования РФ от 24.08.2000 № 157 «О создании в Фонде социального страхования Российской Федерации единой системы учета страховых случаев, их анализа и определения размера скидок и надбавок к страховым тарифам с учетом состояния охраны труда»

	- выписки из ранее выданных работодателю и касающихся предмета расследования предписаний государственных инспекторов труда; - подтверждающий документ о передаче акта о несчастном случае на производстве в трехдневный срок после завершения расследования несчастного случая на производстве пострадавшему (его законному представителю или иному доверенному лицу)	
77.	Расследование профессиональных заболеваний	
	Приказ о создании комиссии по расследованию профессионального заболевания, медицинская документация о характере и степени тяжести повреждения, причиненного здоровью работника, протоколы объяснений работника, опросов лиц, работавших с ним, других лиц, другие материалы по усмотрению комиссии, акт о случае профессиональных заболеваний, приказ о конкретных мерах по предупреждению профессиональных заболеваний	Постановление Правительства РФ от 15.12.2000 № 967, приказ Минздравсоцразвития России от 27.04.2012 № 417н «Об утверждении перечня профессиональных заболеваний», Федеральный закон от 21.11.2011 № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации»

*Баховой Еленой Владимировной — главным специалистом - экспертом отдела трудовых отношений, охраны труда и социального партнерства Министерства труда и социального развития Республики Адыгея.
Телефон горячей линии по вопросам охраны труда: 56-04-62.*