

УТВЕРЖДАЮ:

Директор МБУ «Объединение клубов»

*Ю.Н. Панквелашвили* Ю.Н. Панквелашвили

«20» апреля 2026 г.



ОТЧЕТ О РЕЗУЛЬТАТАХ САМООБСЛЕДОВАНИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО  
БЮДЖЕТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ПО РАБОТЕ С МОЛОДЕЖЬЮ  
АРТЕМОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА «ОБЪЕДИНЕНИЕ  
КЛУБОВ»

за 2025 год

### Общие сведения об учреждении молодежной политики

Наименование учреждения молодежной политики в соответствии с Уставом	Муниципальное бюджетное учреждение по работе с молодежью Артемовского муниципального округа «Объединение клубов»
Юридический адрес учреждения молодежной политики	623780, Свердловская область, г. Артемовский, пл. Советов, 3
Фактический адрес учреждения молодежной политики	623780, Свердловская область, г. Артемовский, пл. Советов, 3
Телефон, адрес электронной почты учреждения молодежной политики	8(34363)59-309 доб. 162, 169
Интернет-сайт учреждения молодежной политики	<a href="https://ago-ok.ru/">https://ago-ok.ru/</a>
Ссылки на социальные сети учреждения молодежной политики	Ссылка ВКонтакте: <a href="https://vk.com/ago_ok">https://vk.com/ago_ok</a> Ссылка в МАХ: <a href="https://max.ru/id6602008657_gos">https://max.ru/id6602008657_gos</a>
Учредитель учреждения молодежной политики	Администрация Артемовского муниципального округа
Руководитель учреждения молодежной политики	Директор МБУ «Объединение клубов» - Панквелашвили Юлия Николаевна

### **Аналитическая часть**

В соответствии с Федеральным законом от 30 декабря 2020 г. № 489-ФЗ «О молодежной политике в Российской Федерации», Приказом Федерального агентства по делам молодежи от 02 октября 2025 года № 388 «Об утверждении рекомендаций по проведению самообследования и обеспечению функционирования внутренней системы оценки эффективности осуществления учреждениями молодежной политики деятельности по реализации молодежной политики» было проведено самообследование за 2025 год. Самообследование учреждения молодежной политики предусматривает диагностику и анализ в части соответствия обязательным требованиям законодательства Российской Федерации в сфере молодежной политики следующих объектов:

- инфраструктуры учреждения молодежной политики;
- сервисов, предоставляемых учреждением молодежной политики;
- платных услуг, предоставляемых учреждением молодежной политики;
- кадрового потенциала учреждения молодежной политики;
- методической оснащенности учреждения молодежной политики;
- системной включенности молодежи в деятельность учреждения молодежной политики;
- востребованности проектов, реализуемых учреждением молодежной политики, у молодежной аудитории;
- молодежных сообществ, функционирующих на базе учреждения молодежной политики;
- поддержки молодежных инициатив учреждением молодежной политики;
- взаимодействия учреждения молодежной политики с партнерскими организациями в экосистеме молодежной политики, в том числе межведомственного взаимодействия.

## 1. Инфраструктура учреждения молодежной политики

<p>1.1. Соответствие материально-технического обеспечения учреждения молодежной политики категории и виду, специфике деятельности учреждения, требованиям существующих методических рекомендаций.</p>	<p>Спортивно-патриотические и военно-патриотические клубы имеют помещения для реализации основных направлений деятельности:</p> <p>4 помещения отдельно-стоящие, 10 помещений в зданиях, 5 помещений пристроенных.</p> <p>Помещения оборудованы информационными вывесками и режимами работы. В каждом клубе имеются информационные стенды по первичным средствам пожаротушения и действиям персонала и посетителей при пожаре. В материально-техническом обеспечении учреждения имеются для пользования:</p> <p>2 проектора: коворкинг центр и СПК «Спутник»;</p> <p>3 магнитно-маркерные доски: СПК Искра», СПК «Встреча», СПК «Спутник»;</p> <p>2 ноутбука: коворкинг-центр и СПК «Спутник» (приобретен в 2025 году) и 2 МФУ.</p> <p>5 портативных колонок: СПК «Встреча», СПК «Спутник», СПК «Кварц», коворкинг центр.</p> <p>В 2025 году приобретен новый стол для аэрохокея в ВПК «Снайпер» и стол для игр 15 в 1 в СПК «Спутник».</p> <p>В учреждении имеется 1 официальная страница в социальной сети ВКонтакте имеющая статус «госпаблика» и 1 официальный сайт учреждения.</p> <p>В коворкинг-центре и СПК «Спутник» имеется проводной и беспроводной доступ к сети интернет.</p>
---	--

1.2. Соответствие информационного обеспечения учреждения молодежной политики требованиям существующих методических рекомендаций.	Наличие Интернет – сайта МБУ «Объединение клубов»: <a href="https://ago-ok.ru/">https://ago-ok.ru/</a>
1.3. Соответствие оформления помещений (пространств) учреждения молодежной политики требованиям существующих методических рекомендаций.	Оформление пространств клубов соответствует требованиям методических рекомендаций.
1.4. Наличие условий для беспрепятственного доступа лиц с особыми потребностями к объектам и услугам учреждения молодежной политики.	Для лиц, с особыми потребностями в СПК «Спутник» созданы все условия для обеспечения доступной среды. Доступ для лиц данной категории обеспечен во все помещения клуба, а так же санитарно-гигиенические зоны.

## 2. Сервисы, предоставляемые учреждением молодежной политики

2.1. Функциональная полнота сервисов, предоставляемых учреждением молодежной политики.	<p>Информационные: актуальная база материалов, для проведения профилактических мероприятий и форумов, а так же работы с молодежью состоящей на различных видах учета и «группе риска». Большой охват подписчиков в социальных сетях у действующих клубов по месту жительства, онлайн-материалы образовательно-просветительского характера и онлайн формы для проведения онлайн форматов мероприятий.</p> <p>Консультационные продукты: помощь по грантам, форумам, в организации деятельности и событий, наставничество в области трудоустройства несовершеннолетних на территории муниципалитета.</p>
--	--

	<ul style="list-style-type: none"> <li>● Постоянно действующие клубы по месту жительства, осуществляющие свою деятельность не только по узким направлениям молодежной политики но и с уклоном на спортивно – патриотические и военно-патриотические направления деятельности.</li> <li>● Мероприятия: культурно-массовые, просветительские, конкурсные, мастер-классы, стрелковые состязания и действующие турниры по пейнтболу среди состоящих на учете подростках, а так же подростков «группы риска»</li> </ul>
<p>2.2. Соответствие условий предоставления сервисов учреждением молодежной политики требованиям существующих методических рекомендаций.</p>	<p>Все помещения учреждения оборудованы мебелью и техникой в соответствии с направлением деятельности клуба. Спортивные клубы имеют мебель и оборудование технического характера, коворкинг-центр имеет помещения с оснащением творческой составляющей и интерактивной зоны, оснащенной ноутбуком, проектором и принтером. Предоставление сервисов учреждения имеет большую направленность на вечернее время в виду занятости молодежи в утреннее и дневное время.</p>

### 3. Платные услуги, предоставляемые учреждением молодежной политики

<p>3.1. Наличие платных услуг, предоставляемых учреждением молодежной политики.</p>	<p>МБУ «Объединение клубов» не предоставляет платных услуг</p>
<p>3.2. Соответствие условий предоставления платных услуг учреждением молодежной</p>	<p>-</p>

политики действующего РФ.	требованиям законодательства РФ.	
---------------------------	----------------------------------	--

#### 4. Кадровый потенциал учреждения молодежной политики

<p>4.1. Соответствие уровня образования сотрудников учреждения молодежной политики требованиям профессионального стандарта «Специалист по работе с молодежью».</p>	<p>Уровень образования:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• руководящий состав учреждения – директор, заместитель директора, главный бухгалтер – высшее бакалавриат направления ГМУ</li> <li>• 2 специалистов по работе с молодежью имеют уровень образования, отвечающий требованиям профессионального стандарта «Специалист по работе с молодежью»</li> <li>• Уровень образования 19 сотрудников – высший, повышение квалификации с учетом требований профессионального стандарта запланировано «Специалист по работе с молодежью» на 2026 год при выделении денежных средств</li> </ul>
<p>4.2. Соответствие профессиональных компетенций, необходимых умений и знаний сотрудников учреждения молодежной политики требованиям профессионального стандарта «Специалист по работе с молодежью».</p>	<p>Аттестация сотрудников не проводится. Сотрудники учреждения на постоянной основе посещают семинары и форумы учреждений молодежной политики регионального и местного уровня.</p>
<p>4.3. Наличие внутренней системы профессионального развития сотрудников учреждения молодежной политики.</p>	<p>Профессиональное развитие сотрудников заключается в профессиональном повышении организаторских навыков и компетенций сотрудников. Посещение различных тренингов и командные участия в муниципальных турнирах,</p>

	дают возможности продвижения на областном уровне.
4.4. Наличие участия сотрудников учреждения молодежной политики в конференциях, форумах, симпозиумах по тематике организации работы с молодежью / молодежной политики.	В течение 2025 года, 16 сотрудников учреждения приняли участие в семинарах уровня Восточного Управленческого округа и регионального уровня по направлениям деятельности молодежной политики (в т.ч. и проводимых на территории Артемовского муниципального округа)
4.5. Наличие публикаций сотрудников учреждения молодежной политики в методических журналах, тезисах сборников выступлений участников научно-практических конференций и др.	Отсутствует
4.6. Специфика психологических процессов сотрудников учреждения молодежной политики (профессиональная мотивация, отсутствие/наличие профессионального выгорания, отсутствие/наличие дефицитов коммуникации).	Профессиональная мотивация сотрудников характеризуется высоким уровнем заинтересованности в работе с молодежью. Преобладает внутренняя мотивация, связанная с личностной реализацией и профессиональным развитием. Профессиональное выгорание находится на низком уровне. Сотрудники демонстрируют стабильный эмоциональный фон. Коммуникативные компетенции персонала соответствуют требованиям должности.
4.7. Наличие мотивационной программы трудового коллектива учреждения молодежной политики.	В числе мотивационных программ трудового коллектива регулирующих мотивационную политику учреждения имеется положение об оплате труда, правила внутреннего трудового распорядка, концепция развития учреждения. На уровне учредителя, а именно Администрации Артемовского муниципального округа, к Дню молодежи проводится ежегодный

	<p>конкурс «Молодежный лидер» сотрудники учреждения принимают в них участие. В 2025 году, документы на данный отбор подали 2 сотрудника учреждения.</p>
--	---

## 5. Методическая оснащенность учреждения молодежной политики

<p>5.1. Наличие методического кабинета / методической службы в учреждении молодежной политики.</p>	<p>Методическую работу выполняют в каждом клубе специалисты по работе с молодежью. Общую методическую работу осуществляют непосредственно директор и заместитель директора. Методический кабинет и методическая служба в учреждении отсутствует.</p>
<p>5.2. Соответствие методического обеспечения учреждения молодежной политики категории и виду, специфике деятельности учреждения.</p>	<p>Методическое обеспечение учреждения соответствует требованиям к учреждению данного типа и вида деятельности:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Нормативно-правовая база учреждения включает все необходимые локальные акты, регламентирующие деятельность учреждения.</li> <li>2. Документы необходимые для проведения мероприятий (шаблоны приказов, положений, концепций и писем с освобождением участников от образовательного процесса)</li> <li>3. Методические материалы и формы документов для специалистов, клубов по месту жительства, информация и план работы с несовершеннолетними «группы риска»</li> <li>4. Кадровое обеспечение поддерживается следующими документами: должностные инструкции специалистов; индивидуальный план работы для специалиста по социальной работе.</li> </ol>

	<p>5. Отчетные документы по работе с несовершеннолетними, состоящими на различных видах учета.</p> <p>6. Методические рекомендации по работе с разными группа молодежи и рекомендации по работе с АИС «Подросток»</p>
<p>5.3. Наличие авторских программ, моделей, сценариев мероприятий, разработанных сотрудниками учреждения молодежной политики.</p>	<p>В учреждении имеются методические разработки по ключевым профилактическим направлениям работы. Сценарии и информационные материалы актуализируются с учетом обстановки и статистических данных поступающих в рамках профилактики по основным направлениям.</p>

#### **6. Системная включенность молодежи в деятельность учреждения молодежной политики**

<p>6.1. Доля молодых людей, задействованных в мероприятиях и проектах, постоянно действующих форматах учреждения молодежной политики от 2-х раз и более (регулярно, на постоянной основе).</p>	<p>На учреждения реализуют свою деятельность 18 клубов по месту жительства, занятия в которых посещают дети и подростки, на постоянной основе от 2-х раз в неделю. Количество участников – 878 человек.</p>
<p>6.2. Наличие достижений международного / всероссийского / регионального уровня у молодежи, посещающей учреждение молодежной политики (победы в грантовых конкурсах, награды за призовые места в соревнованиях, творческих фестивалях и т. д.).</p>	

#### **7. Востребованность проектов, реализуемых учреждением молодежной политики, у молодежной аудитории**

<p>7.1. Уровень информационного сопровождения мероприятий и проектов, событий, проводимых учреждением молодежной политики.</p>	<p>У учреждения имеется официальный госблог в социальной сети ВКонтакте <a href="https://vk.com/ago_ok">https://vk.com/ago_ok</a></p> <p>У подведомственных учреждений имеются свои страницы.</p> <p>Учреждение сотрудничает с теле-радио компанией «Альтекс Медиа» осуществляющим деятельность СМИ на территории Артемовского муниципального округа и газетой «Егоршинские вести».</p> <p>Деятельность учреждения так же публикуется в социальных сетях и официальных страницах Администрации Артемовского муниципального округа и Главы Артемовского муниципального округа</p>
<p>7.2. Наличие у молодежи спроса на мероприятия и проекты, события, проводимые учреждением молодежной политики.</p>	<p>Официальное количество подписчиков страницы учреждения на 2025 год в среднем 1802 человека</p> <p>Просмотры контента учреждения за 2025 год превысили отметку в 260 тысяч просмотров.</p>

## **8. Молодежные сообщества, функционирующие на базе учреждения молодежной политики**

<p>8.1. Наличие и специфика деятельности молодежных сообществ на базе учреждения</p>	<p>В структуру учреждения входит 3 клуба военно-патриотической направленности и 15 клубов спортивно-патриотического направления, в т.ч. 1 коворкинг-пространство</p>
<p>8.2. Наличие молодежных сообществ на базе учреждения, функционирующих как отделения / воспитывающие пространства</p>	<p>Первичное отделение Общероссийского общественно-</p>

общероссийских движений, организаций и федеральных проектов.	государственного движения детей и молодежи «Движение первых»
--	--

### **9. Поддержка молодежных инициатив учреждением молодежной политики**

9.1. Наличие и динамика ежегодных обновлений плана мероприятий учреждения молодежной политики в связи с поддержанными молодежными инициативами.	Ежегодное обновление плана не производилось, мероприятия с учетом поддержанных молодежных инициатив на местном уровне, вносятся в план муниципального задания учреждения на следующий за текущим отчетный год
9.2. Наличие мероприятий учреждения молодежной политики, проведенных непосредственно молодежью.	отсутствует
9.3. Наличие заявок на грантовые конкурсы от молодежи, посещающей учреждение молодежной политики.	отсутствует

### **10. Взаимодействие учреждения молодежной политики с партнерскими организациями в экосистеме молодежной политики, в том числе межведомственное взаимодействие**

10.1. Наличие реализуемых продуктов / форматов взаимодействия учреждения молодежной политики с молодежными сообществами.	отсутствует
10.2. Наличие реализуемых форматов взаимодействия учреждения молодежной политики с профильными отраслевыми партнерскими организациями.	отсутствует
10.3. Наличие реализуемых форматов взаимодействия учреждения молодежной политики	отсутствует

с партнерскими организациями иных сфер и отраслей.	
10.4. Наличие реализуемых форматов взаимодействия учреждения молодежной политики с коммерческими организациями.	отсутствует

### **Управленческие решения и адресные рекомендации**

Проведенное самообследование показывает, что учреждение молодежной политики МБУ «Объединение клубов» занимается реализацией данного направления деятельности, но нуждается в молодежном центре который будет реализовывать молодежную политику увеличив не только охват молодежи, но и развивая направления деятельности. В учреждении необходим ДОБРО ЦЕНТР, который станет местом сбора всех волонтеров с возможностью выстроить общую стратегию. Администрация Артемовского муниципального округа, являющаяся учредителем учреждения, со своей стороны передала подходящее для деятельности молодежного центра помещение в оперативное управление. Следующим шагом, при наличии финансирования будет являться разработка проектно-сметной документации и участие в отборе «Регион для молодых»

