

ПОЛОЖЕНИЕ

о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работников, базовой неаудиторной части фонда оплаты труда и компенсационных выплатах работникам муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №1» муниципального образования Тбилисский район

1. Выплаты в пределах базовой части фонда оплаты труда

1.1. В базовую часть фонда оплаты труда педагогического персонала, осуществляющего учебный процесс, включаются виды аудиторной (проведение уроков) и неаудиторной (внеурочной) деятельности учителя.

К неаудиторной (внеурочной) деятельности учителя относятся следующие виды работ:

- подготовка к урокам и другим видам занятий;
- проверка письменных работ;
- изготовление дидактического материала и инструктивно-методических пособий;
- консультации и дополнительные занятия с обучающимися, в том числе работа с отстающими и одаренными детьми (в том числе тьютерам);
- классное руководство;
- за заведование мастерскими, кабинетом обслуживающего труда, школьным музеем;
- за руководство МО;
- за руководство кафедрой;
- учителям физической культуры за ведение внеклассной работы по физкультуре во внеурочное время;
- организацию питания школьников и педабработников в учреждении;
- предпрофильной подготовки, профориентации;
- учителям физической культуры за воспитательно-просветительскую работу по антинаркотическому просвещению учащихся;
- другие виды работ (за исключением работы, выполняемой на условиях совмещения).

1.2 Устанавливаются доплаты работникам общеобразовательного учреждения за следующие дополнительные виды работ, не входящие в круг должностных обязанностей работника (неаудиторная (внеурочная) деятельность) в пределах базовой части фонда оплаты труда педагогического персонала, осуществляющего учебный процесс в следующих размерах:

За классное руководство:

- в 1-11 классах школы - до **3000** рублей;
- в классах казачьей направленности - до **1000** рублей;

За проверку письменных работ:

- в 1-11 классах по математике, по русскому языку и литературе - по **15** руб. за тетрадь одного обучающегося;
- в 5-11 классах по иностранному языку -до **500** рублей;

- За воспитательно-просветительскую работу по антинаркотическому просвещению учащихся учителям физической культуры – до **2000** рублей;
- За руководство МО – до **1000** рублей;
- За руководство кафедрой – до **2000** рублей;
- За руководство методическим советом школы - до **1000** рублей;
- Учителям физической культуры за ведение внеклассной работы во внеурочное время (при наличии согласованных с управлением образованием администрации муниципального образования Тбилисский район планов спортивно-массовой работы на календарный год) - до **1000** рублей;
- За организацию индивидуальной и групповой работы с учащимися по подготовке к государственной (итоговой) аттестации в форме (ГИА-9) и в форме ЕГЭ – до **4 000** рублей;
- За ведение технической работы по мониторингу качества образования в учреждении (устанавливается на срок выполнения работ) – до **4 000** рублей;
- За организацию работы с учащимися по профориентационной подготовке и реализации образовательных программ профильного обучения - до **1500** рублей;
- За организацию питания школьников и педагогов в учреждении – до **3000** рублей;
- За заведование учебными мастерскими трудового обучения и кабинетом обслуживающего труда, школьным музеем –до **4000** рублей;
- За организацию и координацию учебного процесса, контроль отработки рабочего времени, ведение листов временной нетрудоспособности - до **3000** рублей;
- За разработку дидактического материала и инструктивно-методических пособий для осуществления качественного образовательного процесса - до **1500** рублей;
- За организацию подвоза обучающихся школы с 4-го отделения (п. Восточный) на учебные занятия и обратно - до **1000** рублей.
- За работу по озеленению школьного двора и работу на учебно-опытном участке – до **3000** рублей;
- За работу с детьми из социально неблагополучных семей – до **1000** рублей;
- За работу с отстающими обучающимися и их семьями – до **1000** рублей;
- За организацию внеурочной деятельности школьников в рамках

реализации ФГОС – до **2500** рублей;

- За внедрение компьютерных технологий в организационно-педагогическую работу школы – до **2800** рублей;
- За организацию работы по охране труда с обучающимися и оформление документов по технике безопасности в учебном процессе – до **1200** рублей;
- За методическую помощь в разработке и апробации новых методик преподавания предметов, в том числе в рамках ведения ФГОС – до **1700** рублей.

2. Доплаты работникам в пределах стимулирующей части фонда оплаты труда

2.1. Устанавливаются доплаты работникам общеобразовательного учреждения в пределах **стимулирующей части фонда оплаты труда:**

- За социальную работу в коллективе общеобразовательного учреждения - **1000** рублей;
- За администрирование и сопровождение Web-ресурсов школы, администрирование серверной группы –до **7000** руб.
- За администрирование локальной вычислительной сети – до **5000** рублей;
- Организация аттестации сотрудников – до **4000** рублей;
- За заведование кабинетами, школьным музеем и лаборантскими комнатами – до **2000** рублей.
- Использование информационных технологий и обслуживание оргтехники, использование информационных технологий в образовательном процессе– до **5000** рублей;
- За знаки отличия «Отличник народного просвещения РФ», «Почетный работник образования» –до **2000** рублей;
- За участие в текущем ремонте школы, генеральной уборке – до **5 000** рублей;
- За организацию работы «Малышкиной школы» и платных образовательных услуг - до **4000** рублей;
- За организацию воспитательно-просветительской работы по антинаркотическому просвещению учащихся:
 - Заместителю директора по воспитательной работе -**2000** руб.;
 - Педагогу – психологу -**1000** руб.;
 - Социальному педагогу – **1000** рублей;
- За организацию работы по нравственному и военно-патриотическому воспитанию. Ведение воинского учёта - до **3000** рублей;
- За обеспечение антитеррористической безопасности, выполнение функций специально уполномоченного на решение задач в области ГО защиты населения и территорий от ЧС - до **2000** рублей;
- За обслуживание компьютерной техники в кабинете информатики, внедрение компьютерных технологий в организационно-педагогическую работу школы - до **4000** рублей;
- За высокое качество обеспечения бесперебойной работы компьютерной

техники, используемой в образовательном процессе – до **3000** рублей;

- За сохранение и укрепление материальной базы спортивного комплекса в целях осуществления качественного проведения занятий по физической культуре и внеклассных мероприятий - до **2000** рублей;
- За подготовку учащихся к различным соревнованиям разного уровня - до **2000** рублей;
- За обслуживание мультимедийной техники и музыкальной аппаратуры, поддержание в исправном состоянии усилителей, магнитофонов, которые используются в учебном процессе - до **3000** рублей;
- За организацию работы отряда ЮИДД и ЮП - до **2000** рублей;
- За подготовку протоколов Педагогического совета общеобразовательного учреждения - до **2000** рублей;
- Руководство школьным научным обществом- до **2000** рублей;
- Классным руководителям, в классах которых реализуется Федеральный государственный образовательный стандарт (ФГОС) начального общего и основного общего образования, за сопровождение учащихся при занятиях внеурочной деятельностью в рамках ФГОС и классным руководителям классов казачьей направленности–до **2000** рублей;
- Проектная деятельность педагогов и классных руководителей, в том числе в рамках реализации ФГОС–до **1000** рублей.
- Работа со СМИ (содержательной наполнение web– сайта школы)–до **3000** рублей;
- Надбавка (персональная) заместителям директора–до **150%** от ставки;
- За выполнение обязанностей контрактного управляющего по закупкам - до **10000** рублей;
- Разработка новых программ, положений, подготовка экономических расчетов – до **7000** рублей;
- За своевременное и качественное ведение документации – до **7000** рублей;
- Сложность и напряженность в работе – до **9000** рублей;
- За оказание консультативных услуг участникам образовательного процесса в части улучшения качества образования –до **7000** рублей;
- За разрешение конфликтных ситуаций – до **3000** рублей;
- За организацию краеведческой и экологической работы, в том числе в рамках реализации ФГОС - до **2000** рублей;
- За образцовую организацию индивидуальной работы с родителями классным руководителям и заместителям директора по УВР и ВР – до **2000** рублей;
- За качественное осуществление научно-методического или практического проекта (например, Интернет-проекта, создание мультимедийного сопровождения учебных и воспитательных занятий, в том числе в рамках ведения ФГОС, презентаций) - до **4000** рублей;
- За развитие научно-познавательной деятельности учеников/качественная подготовка к олимпиадам, конкурсам, выставкам, спортивным мероприятиям и соревнованиям, общешкольным праздникам и т.п./ (от **300** до **1500** рублей за 1

учащегося);

- За высокое качество подготовки учащихся к научно-практической конференции и краеведческим чтениям учащихся Тбилисского района, в том числе за результативность участия в научно-практических конференциях различного уровня – от **500** до **3000** рублей;
- За высокое качество организации учебной внеклассной работы по реализации программы «Одарённые дети» - до **5000** рублей;
- За разработку и издание авторской учебно-методической литературы, наглядных пособий и внедрение их в педагогическую практику – от **500** до **3000** рублей;
- За высокие результаты образовательной деятельности, в том числе за качество выполнения учащимися краевых диагностических работ по предметам учебного плана (качество знаний по предмету выше среднерайонного/ качество знаний по предмету выше краевого показателя) – от **500** до **1000** рублей за класс;
- За высокий результат выполнения контрольных работ по предмету, проведённых в период оценки качества образовательной деятельности в учреждении – до **1000** рублей за класс;
- За высокие результаты образовательной деятельности, интенсивность труда и качественная подготовка выпускников к государственной (итоговой) аттестации в форме ГИА – 9 и в форме ЕГЭ – от **1000** до **3000** рублей;
- За высокий уровень индивидуальной работы с обучающимися по ликвидации пробелов в знаниях – до **2000** рублей;
- За высокое качество ведения мониторинга и фиксации хода учебного процесса, результатов освоения образовательных программ – до **2000** рублей;
- За высокое качество управления учебным процессом в рамках ФГОС, в том числе за осуществление планирования, фиксирования результатов, их мониторинга и корректировки – до **5000** рублей;
- За высокое качество организации внеклассной работы по предмету – до **1500** рублей;
- За высокий уровень руководства учебной деятельностью обучающихся с ограниченными возможностями здоровья по освоению ими основных образовательных программ – до **3000** рублей;
- За высокий уровень оказания психолого-педагогической помощи обучающимся с ограниченными возможностями здоровья, а также обучающимся, нуждающимся в данном виде помощи – до **3000** рублей;
- За высокий уровень художественно-эстетического оформления школы во время проведения общешкольных мероприятий, праздников, повышающих имидж школы – до **3000** рублей;
- За высокое качество работы с электронным дневником – до **2000** рублей;
- За результативную подготовку и участие в профессиональных конкурсах, способствующих повышению имиджа школы, учителя, уровня преподавания предметов (*в зависимости от уровня профессионального конкурса*) – до **10000** рублей;

- За повышение уровня квалификации преподавателя через проведение открытых уроков, внеклассных мероприятий, семинаров, а также за результативное участие в работе методических конференций, семинаров, направленных на повышение уровня учебно-воспитательного процесса (*в зависимости от уровня*) – до **5000** рублей;
- За качественную организацию досуговой деятельности учащихся /туристическая, экскурсионная/ - от **500** до **3000** рублей;
- За высокий уровень работы по нравственно-патриотическому воспитанию учащихся /тимуровская работа, поисковая работа, проведение и результативность участия в месячнике оборонно-массовой и спортивной работы/ - от **500** до **3000** рублей;
- За эффективность воспитательной работы по снижению числа обучающихся, стоящих на профилактическом учёте (по отсутствию обучающихся, состоящих на профилактическом учете) – до **2000** рублей;
- Молодым специалистам – до **3000** рублей;
- Наставникам – до **1500** рублей;
- За высокий уровень работы по организации дополнительного образования школьников /вовлечение в кружки и секции, контроль посещаемости и результативности/ - до **2000** рублей;
- За качественную организацию школьного самоуправления – до **2000** рублей;
- За высокое качество социальной адаптации и организация индивидуальной работы с детьми, требующими психолого-педагогической поддержки – до **3000** рублей;
- За высокое качество организации отдыха учащихся школы, а также за организацию трудовой практики учащихся – до **5000** рублей;
- За высокое качество и интенсивность труда по реализации программы «Безопасность» - до **3000** рублей;
- За ведение документации по охране труда – до **3000** рублей;
- За оформление и выпуск школьной газеты – до **1000** рублей;
- За высокое качество работы по учету детей в микрорайоне школы с целью выполнения ст.66 ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» - до **1000** рублей;
- 3000 (три тысячи) руб. при занятии штатной должности в полном объеме (не менее одной ставки) для стимулирования отдельных категорий работников согласно Перечню, утвержденному постановлением администрации муниципального образования Тбилисский район от 22августа 2014 года № 761 «О порядке представления и условиях выплат стимулирующего характера отдельным категориям работников муниципальных общеобразовательных организаций и муниципальных дошкольных образовательных организаций, подведомственных управлению образованием администрации муниципального образования Тбилисский район». При занятии штатной должности не в полном объеме или в случае если месяц, за который производится выплата, не отработан полностью, выплата осуществляется пропорционально отработанному времени.

- выплату 4000 (четыре тысячи) руб. за выполнение функции классного руководителя при наполняемости класса не менее 14 чел.;
- ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство в размере 5000 руб. согласно постановлению администрации муниципального образования Тбилисский район от 20 августа 2020 года № 767 «Об утверждении Порядка выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам муниципальных образовательных организаций Тбилисского района, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы».

2.2. Выплаты стимулирующего характера, доплаты, не входящие в базовую часть фонда оплаты труда, премии, поощрительные выплаты, материальная помощь осуществляются за счет стимулирующей части фонда оплаты труда.

2.3. Распределение выплат стимулирующего характера по результатам труда производится руководителем общеобразовательного учреждения. Критерием для осуществления поощрительных выплат является качество обучения и воспитания учащихся.

2.4. Размеры, порядок и условия осуществления выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда определяются в настоящем Положении.

2.5. Конкретный размер стимулирующей части фонда оплаты труда для каждого работника общеобразовательного учреждения устанавливается на основании приказа директора школы.

2.6. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера молодым специалистам, окончившим высшее и средне-профессиональное учебное заведение - указанная выплата производится лишь по основному месту работы в течение трех лет с момента поступления молодого специалиста на работу.

К молодым специалистам относятся выпускники средне-профессиональных и высших профессиональных учебных заведений, поступившие на работу по специальности, соответствующей диплому, сразу по окончании учебного заведения или в течение одного года после его окончания.

2.7. Положением об оплате и стимулировании труда работников МБОУ «СОШ № 1» предусмотрено установление работникам повышающих коэффициентов к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы:

- повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за квалификационную категорию;
- персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы;
- повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за выслугу лет.

Решение о введении соответствующих норм принимается учреждением с учетом обеспечения выплат финансовыми средствами. Размер выплат по

повышающему коэффициенту к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы определяется путем умножения оклада работника на повышающий коэффициент.

Применение повышающих коэффициентов не образует новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы и не учитывается при исчислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

Повышающие коэффициенты к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

2.8. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за квалификационную категорию устанавливается с целью стимулирования педагогических работников к профессиональному росту путем повышения профессиональной квалификации и компетентности. Размеры повышающего коэффициента:

0,15 – при наличии высшей квалификационной категории;

0,10 – при наличии первой квалификационной категории.

2.9. Стимулирующая надбавка за выслугу лет устанавливается педагогическим работникам за стаж педагогической работы, другим работникам в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждениях образования в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы. Надбавка за выслугу лет устанавливается по основному месту работы.

Размеры (в процентах):

при выслуге лет от 1 до 5 лет – 5%

при выслуге лет от 5 до 10 лет – 10%

при выслуге лет от 10 лет – 15%

2.10. Положением об оплате труда и стимулировании труда работников предусмотрено установление работникам стимулирующих надбавок к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы:

- стимулирующая надбавка за интенсивность и высокие результаты работы.

Установление стимулирующих надбавок осуществляется по решению руководителя МБОУ «СОШ № 1» в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников МБОУ «СОШ № 1», а также средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направленных на оплату труда:

- педагогических работников МБОУ «СОШ № 1», подчиненных заместителям руководителя – по представлению заместителей руководителя МБОУ «СОШ №1»;

- остальных работников, занятых в организации образовательного и воспитательного процесса в МБОУ «СОШ № 1» – на основании представления руководителя образовательного учреждения.

2.11. Стимулирующую надбавку за интенсивность и высокие результаты работы работникам МБОУ «СОШ № 1» устанавливается:

- за стабильно высокие показатели результативности работы, высокие

академические и творческие достижения;

- за разработку и внедрение новых эффективных программ, методик, форм (обучения, организации и управления учебным процессом), создание краевых экспериментальных площадок, применение в работе достижений науки, передовых методов труда, высокие достижения в работе;

- за выполнение особо важных или срочных работ (на срок их проведения);

- за сложность и напряженность выполняемой работы;

- за активную работу по подготовке и внедрению Федеральных государственных образовательных стандартов (ФГОС) начального общего, основного общего образования;

- за самостоятельное повышение квалификации, при предоставлении документа о прохождении курсов, семинаров по профилю работника;

- за самостоятельное прохождение периодического медицинского осмотра, в том числе медосмотра при приеме на работу при предоставлении документов о прохождении медосмотра;

- за выполнение работ, не входящих в круг должностных обязанностей;

- прочие надбавки и доплаты.

Размер стимулирующей надбавки может быть установлен как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы, по одному или нескольким основаниям. Рекомендуемый размер указанной надбавки – до 200%. Стимулирующая надбавка устанавливается сроком не более 1 года, по истечении которого может быть сохранена или отменена.

2.12. Выплаты стимулирующего характера учителям, предусмотренные подпунктами 2.8, 2.9 настоящего Положения, устанавливаются пропорционально объему учебной нагрузки (педагогической работы); остальным работникам от оклада (ставки)

3. Доплаты административно-управленческому аппарату, педагогическому персоналу, не связанному с учебным процессом

3.1. Для заместителя директора по учебно-воспитательной работе за:

- отслеживание результатов образовательной подготовки обучающихся с целью влияния на качество образования – до **1500** рублей;

- контроль реализации государственных образовательных программ – до **1500** рублей;

- организацию и контроль проведения промежуточной аттестации обучающихся – до **1000** рублей;

- высокий уровень контроля учебно-воспитательного процесса – до **3000** рублей;

- реализацию программы «Здоровье» в соответствии с Программой развития школы – до **1000** рублей;

- организацию предпрофильной подготовки, итоговой аттестации выпускников основной и средней школы в форме и по материалам ЕГЭ – до **1000** рублей;

- контроль выполнения ст. 66 ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» - до **1500** рублей;
- осуществление контроля реализации комплексного плана по повышению качества знаний обучающихся – до **1000** рублей;
- за организацию работы школьной ПМПК – до **1000** рублей.

3.2. Для заместителя директора по воспитательной работе за:

- деятельность по созданию воспитательной системы в школе – до **1500** рублей;
- совместную деятельность школы и воспитательных учреждений микрорайона по совершенствованию личностно-ориентированного подхода в образовательной деятельности – до **1000** рублей;
- развитие творческой активности обучающихся во внеурочной деятельности – до **1500** рублей;
- внеклассную работу по физкультуре, участие в работе по профилактике употребления психотропных веществ несовершеннолетними – до **2000** рублей;
- качественную организацию работы органов ученического самоуправления – до **2000** рублей.

3.3. Заведующему хозяйством школы за :

- целевое расходование бюджета и внебюджетных фондов, ведение и отслеживание выполнения договоров по закупкам товаров и услуг для нужд школы (до **3000** руб.);
- обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности, охраны труда (до **3000** руб.);
- высокое качество подготовки и организации ремонтных работ (до **5000** руб.);
- работу по социальной защите технических работников школы и МОП (до **1000** руб.);
- осуществление антитеррористических мероприятий, направленных на сохранение жизни и здоровья обучающихся (до **1000** руб.);
- обеспечение санитарно-гигиенических условий в помещениях школы (до **3000** руб.);
- исполнение обязанностей контрактного управляющего по закупкам (до **10000** руб.).

3.2. Библиотекаря при работе с книжным фондом (до 5000 руб.) за:

- качественное состояние библиотечных помещений для хранения книжного фонда; - до **1000** рублей;
- своевременную постановку на учет поступающей в библиотеку литературы – до **1500** рублей;
- оформление ежемесячных тематических выставок, участие в общешкольных и районных мероприятиях – до **1500** рублей;
- работу с фондом учебников – до **1500** рублей;

– высокий уровень организации научно-познавательной деятельности учащихся, ежемесячную организацию тематических выставок, оказание методической помощи учащимся при написании творческих и исследовательских работ, работу с книжным фондом – до **2000** рублей.

3.4. Делопроизводителю

- за интенсивность и высокую результативность труда в ОУ – до **1000** рублей;
- за ведение карточек Т-2, образцовое ведение номенклатурных дел и их систематизацию – до **1500** рублей;
- за учет и ведение трудовых книжек – до **500** рублей;
- за напряженность труда во время работы с АСУ «Сетевой город», Е-услуги- до **6000** рублей.

3.5. Педагогу дополнительного образования за высокую результативность по подготовке учебно-методических материалов для внедрения новых методик и форм обучения, за высокую организацию школьных мероприятий, за качественное проведение занятий в спортивных секциях в вечернее время, за качественную организацию работы спортивного клуба (до **6000** руб.).

3.6. Социальному педагогу за:

- осуществление социальной защиты обучающихся (ведение документации по горячему питанию, своевременное оформление паспортов обучающихся) (до **3000** руб.);
- участие в проведении школьных мероприятий, направленных на формирование здорового и безопасного образа жизни, антинаркотического просвещения учащихся; осуществление работы с учащимися, допустившими употребление алкогольных, наркотических и иных психоактивных веществ, а также с их семьями (до **2000** руб.);
- осуществление профилактической работы по предупреждению безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних в учебном процессе (до **2000** руб.);
- своевременное и качественное ведение банка данных детей, охваченных различными видами контроля (до **1000** руб.);
- координация работы в микрорайоне по выполнению ст. 66 Закона РФ «Об образовании» (до **1500** руб.);
- качественную организацию труда несовершеннолетних во время учебного процесса и оформление необходимой документации (до **3000** руб.).

3.7. Педагогу-психологу за:

- эффективную организацию работы школьного психолого-педагогического консилиума (до **2000** рублей);
- эффективное проведение и результативность консультаций педагогических работников и родителей (до **2000** рублей);
- работу в районной психолого-медико-педагогической комиссии (до **2000** рублей);
- применение на практике современных, эффективных методов по психодиагностике, психокоррекции поведения детей и подростков (до **2000** рублей);

- результативность проведения групповых и индивидуальных занятий по исправлению отклонений в развитии, восстановлению нарушенных функций (до **2000** рублей);
- участие в профориентационной подготовке обучающихся 9-11 классов (до **700** рублей);
- ведение работы по профилактике алкоголизма, наркомании, табакокурения среди обучающихся (до **1000** рублей);
- ведение работы по социальной адаптации и организацию индивидуальной работы с детьми, требующими психолого-педагогической поддержки (до **2000** рублей);
- высокий уровень оказания психолого-педагогической помощи обучающимся с ограниченными возможностями здоровья (до **1000** рублей).

3.8. Старшему водителю за:

- организацию в проведении школьных мероприятий, направленных на формирование здорового образа жизни в рамках ежегодной краевой акции «Молодежь Кубани против наркотиков» - до **1500** рублей;
- развитие творческой активности обучающихся во внеурочной деятельности – до **1500** рублей;
- качественную организацию работы органов ученического самоуправления – до **2000** рублей.

4. Надбавки учебно-вспомогательному, младшему обслуживающему персоналу.

4.1. За интенсивность и высокую результативность труда по обеспечению социальной защиты обучающихся /работники столовой/ (до **4500** руб.).

4.2. За оперативное выполнение заявок по устранению технических неполадок в здании ОУ с целью успешного осуществления учебно-воспитательного процесса (до **1000** руб.);

4.3. За осуществление реконструкции мебели, обеспечение выполнений требований пожарной и электробезопасности (до **1000** руб.).

4.4. За качественное содержание участка убираемой территории, в соответствии с требованиями СанПиН, проведение генеральных уборок (до **3000** руб.).

4.5. Проведение работ, связанных с созданием условий для успешного осуществления учебно-воспитательного процесса, в том числе за обеспечение надлежащей работы газового оборудования на время отопительного сезона (до **3000** руб.).

4.6. За интенсивность и высокую напряженность труда в ОУ по обеспечению сохранности имущества, зданий, сооружений (до **1000** руб.)

4.7. За проведение работы, связанной с производственной необходимостью по обеспечению образовательного процесса (до **5000** руб.)

5. Порядок и условия премирования работников учреждения

5.1. В целях поощрения работников за выполненную работу в соответствии с Перечнем видов выплат стимулирующего характера в государственных учреждениях Краснодарского края, утвержденным высшим органом исполнительной власти Краснодарского края, могут быть установлены премии:

- по итогам работы (за месяц, за учебную четверть, 9 месяцев, год);
- за высокое качество выполняемых работ входящих в должностные обязанности работника;
- за подготовку образовательного учреждения к новому учебному году (выполнение хозяйственных работ, ремонтных работ);
- ко дню учителя;
- за активное участие в общественной работе в коллективе, с родительской общественностью, а также в микрорайоне школы

Критерии оценки труда учителя оцениваются в баллах.

Стоимость одного балла может составлять от 50 до 1000 рублей, исходя из суммы, выделяемой для премирования педагогических работников. Стоимость балла утверждается приказом директора при каждом премировании педагогических работников.

Критерии оценки труда учителя стимулирующая часть:

Критерии	Показатель	Расчёт показателя	Шкала оценивания	Результат
Динамика учебных достижений обучающихся	Динамика учебных достижений по итогам периода	Количество учащихся, повысивших оценку по итогам периода (четверти)	0,5-1% - 3 балла более 1% - 5 баллов	
	Качество выполнения учащимися КДР	% качества выше районного	10 баллов – за 1 класс	
		% качества выше краевого	50 баллов – за 1 класс	
	Высокий результат выполнения контрольных работ Рособнадзора	Выше порога успешности	30 баллов – за 1 класс	
	Высокий уровень индивидуальной работы с обучающимися по ликвидации пробелов в знаниях	Повышение качества знаний по предмету по итогам четверти	20 баллов – за 1 класс	
Подготовка к ГИА-9, ЕГЭ.	Интенсивность и качество труда	Ведение диагностических карт. Качество организации индивидуальной работы.	10 баллов – за 1 класс	
	Результаты государственной (итоговой) аттестации	Все учащиеся перешли порог успешности по предмету. Средний балл по классу выше районного	30 баллов – за 1 класс 50 баллов – за 1 класс	

		Средний балл по классу выше краевого	70 баллов – за 1 класс	
Высокое качество организации внеклассной работы по предмету	Участие в предметных неделях	Количество проведенных мероприятий/количество учащихся, принявших участие в предметной неделе	5 баллов – за мероприятие/ 1 балл – за учащегося	
	Участие в реализации целевых программ, проектов в рамках Программы развития школы	1 программа, проект	- 10 баллов	
	Организация деятельности обучающихся в социально – ориентированных проектах, социально-значимых акциях (волонтерство и др.)	1 проект	-10 баллов	
	Наличие разработанных учебно-методических материалов, размещение в печатных изданиях регионального и федерального уровня.	1 материал опубликованный, размещенный на региональном, федеральном печатном издании	10 баллов	
	Организация и проведение общешкольных мероприятий	По результатам приказов / справок / анализа проведения мероприятия по школе	до 5 баллов	
	Организация и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж школы у учащихся, родителей, общественности	1 мероприятие	5 баллов	
	Организация и проведение летней трудовой практики учащихся	По результатам приказов по школе	10 баллов	
	Организация летней занятости учащихся	По результатам приказов по школе	10 баллов	
	Участие в работе летних профильных, оздоровительных лагерей	По результатам приказов по школе	10 баллов	

	Вовлечение учащихся в создание мультимедийных продуктов, проектов, презентаций и пр.	При наличии призовых мест в конкурсах, в том числе Интернет - конкурсах	6 баллов – всероссийский уровень 4 балла – региональный уровень 2 балла – муниципальный уровень	
	Результативность участия в олимпиадах, конкурсах, конференциях	Количество учащихся победителей и призеров предметных олимпиад, лауреатов и дипломантов конкурсов, конференций	Федеральный уровень – 15 баллов. Региональный уровень – 10 баллов Муниципальный уровень – 6 баллов Школьный уровень – 3 балла за 1 учащегося	
Высокий уровень художественно-эстетического оформления школы во время проведения общешкольных мероприятий, праздников, повышающих имидж школы	На основе приказа по школе	Качество проведения и оформления мероприятия	10 баллов – мероприятие	
Высокое качество работы с электронным дневником	Работа в системе «Dnevnik.ru»	Высокий % учащихся, регулярно пользующихся системой. Регулярность выхода учителя в систему, качество работы	1 балл- за 1 класс	
Результативная подготовка и участие в профессиональных конкурсах, способствующих повышению уровня преподавания предметов	Участие в профессиональных конкурсах	Участие / победитель, призёр, лауреат	Федеральный уровень – 100 баллов. Региональный уровень – 50 баллов Муниципальный уровень – 30 баллов	
Профессиональные достижения	Участие в семинарах, конференциях, форумах, педагогических чтениях	Выступления, организация, сопровождение	Федеральный уровень – 10 баллов Региональный уровень – 7 баллов Муниципальный уровень – 5 баллов	

	Зафиксированная демонстрация достижений через открытые уроки, мастер-классы, гранты		Федеральный уровень – 15баллов Региональный уровень – 10баллов Муниципальный уровень – 5 баллов	
Качество работы классного руководителя	Снижение числа обучающихся, стоящих на профилактическом учёте	% снижения количества учащихся	10 баллов – за одного ученика	
	Качественная организация школьного самоуправления	Самостоятельность и активность классного коллектива в общешкольных мероприятиях \ тимуровской работе	10 баллов за мероприятие	
	Организация досуговой деятельности учащихся	Количество проведённых классных мероприятий, экскурсий, походов	2 балла за мероприятие; 10 баллов за экскурсию; 30 баллов за многодневный поход	
	Образцовая высокая исполнительская дисциплина (своевременная сдача статистической отчетности)		5 баллов	
	Участие в проведении ремонтных работ	По результатам проверки комиссией и/или составления акта выполненных работ	До 3 баллов	
	Участие в районных мероприятиях (не менее 50% учащихся класса)		За 1 учащегося -2 балла	
	Занятость учащихся в работе ученического самоуправления (Совет школы)	Количество учащихся	5 баллов	
	Проведение открытого мероприятия по воспитательной работе на параллели, на общешкольном и районном уровне	На основании приказа по школе	От 2 баллов до 50 баллов	

5.2. Премирование осуществляется по решению руководителя учреждения в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников

учреждения, а также средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда:

- заместителей руководителя, контрактного управляющего и иных работников, подчиненных руководителю непосредственно;
 - учебно-вспомогательному персоналу, младшему обслуживающему персоналу, педагогическому персоналу, не связанному с учебным процессом МБОУ «СОШ № 1» – на основании представления руководителя учреждения.
- Премия по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год) выплачивается с целью поощрения работников за общие результаты труда и повышения мотивации работников школы.

При премировании учитывается:

- успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;
- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- проведение качественной подготовки и проведения мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;
- выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения;
- качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;
- участие в течение месяца в выполнении важных работ, мероприятий.

Премия по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год) выплачивается в пределах имеющихся средств. Конкретный размер премии может определяться как в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работника, так и в абсолютном размере. Максимальным размером премия по итогам работы не ограничена.

При увольнении работника по собственному желанию до истечения календарного месяца работник лишается права на получение премии по итогам работы за месяц.

5.3. Премия:

- за организацию внутришкольных мероприятий - до 10000 руб.;
- за организацию методических мероприятий - до 10000 руб.

5.4. Премия за интенсивность и высокие результаты работы выплачивается работникам одновременно за интенсивность и высокие результаты работы. При премировании учитываются:

- выплата за высокие показатели результативности;
- выплаты за разработку, внедрение и применение в работе передовых методов труда, достижений науки;
- выплаты за выполнение особо важных или срочных работ (на срок их проведения);
- выплаты за сложность, напряженность и специфику выполняемой работы;
- единовременное денежное вознаграждение к юбилейным и праздничным датам; за долгий труд и в связи с выходом на пенсию;
- прочие выплаты.

Размер премии может устанавливаться как в абсолютном значении, так

и в процентном отношении к окладу (должностному окладу). Максимальным размером премия не ограничена.

Премирование за интенсивность и высокие результаты работы не применяется к работникам, которым установлена стимулирующая надбавка за интенсивность и высокие результаты работы.

5.5. Премии, предусмотренные настоящим Положением, учитываются в составе средней заработной платы для исчисления отпусков, пособий по временной нетрудоспособности и другого.

Критериями для осуществления данных выплат главным образом являются качество обучения и воспитания учащихся.

Премирование руководителя осуществляется с учетом результатов деятельности учреждения в соответствии с критериями оценки и показателями эффективности работы учреждения, установленными главными распорядителями средств краевого бюджета, в ведении которого находится учреждение, т.е. учредителем образовательной организации и управлением образования администрации муниципального образования Тбилисский район.

Размеры премирования руководителя, порядок и критерии премиальных выплат ежегодно устанавливаются главным распорядителем средств краевого бюджета в дополнительном соглашении к трудовому договору руководителя учреждения.

6. Выплаты компенсационного характера

Выплаты компенсационного характера, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации (выплаты за работу в особых условиях, в том числе на тяжелых работах, работах с вредными условиями труда, за работу при совмещении профессий или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника, за работу за пределами нормальной продолжительности рабочего времени, работу в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и другие), устанавливаются в соответствии с законодательством Российской Федерации:

сокращенная продолжительность рабочего времени – не более 36 часов в неделю в соответствии со статьей 92 Трудового кодекса Российской Федерации;

ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск – не менее 7 календарных дней;

оплаты труда – не менее 4 процентов тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда.

7. Материальная помощь

7.1. Материальная помощь – вид финансовой поддержки, предоставляемой работнику по его заявлению в экстренных случаях в связи с материальными затруднениями при наличии экономии фонда оплаты труда.

7.2. Из фонда оплаты труда учреждения работникам может быть выплачена материальная помощь. Размеры и условия выплаты материальной помощи – от **1000** до **10000** рублей.

7.3. Решение о выплате материальной помощи и ее конкретных размерах принимает руководитель учреждения на основании письменного заявления работника в адрес директора школы по согласованию с профсоюзным органом.

7.4. Размер материальной помощи работнику школы определяется учреждением самостоятельно в пределах стимулирующей части фонда оплаты труда и устанавливается на основании приказа директора школы.