

ДОПОЛНЕНИЯ И ИЗМЕНЕНИЯ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

Муниципального общеобразовательного бюджетного учреждения
средней общеобразовательной школы № 1 им. М.М.Бограда
г. Новокубанска муниципального образования Новокубанский район

срок действия

с «01» декабря 2023 года по «30» ноября 2026 года

Государственное казенное учреждение
Краснодарского края
"Центр занятости населения Новокубанский район"
Имен. и дополнен. влад. договор
Уведомительная регистрация коллективного договора, соглашения
Дата 29.11.2023 № 63
наименование должности, подпись: Ф.И.О.
Октябрьская С.С.
29.05.2024

От работодателя
Директор МОБУСОШ № 1
им. М.М.Бограда г. Новокубанска

От работников
по поручению собрания
Председатель ГПО
МОБУСОШ № 1 им. М.М.Бограда
г. Новокубанска
Общероссийского Профсоюза
образования



Н.Н. Ермакова

2024 год



Н.В. Черновол

2024 год

На основании решения собрания трудового коллектива МОБУСОШ № 1 им. М.М. Бограда г. Новокубанска (протокол № 2 от 27 мая 2024 года), протеста прокуратуры Новокубанского района от 16.05.2024 года № 21-01-2024/1934-24-20030038 внести дополнения и изменения в Коллективный договор МОБУСОШ № 1 им. М.М. Бограда г. Новокубанска:

1) Приложение № 1 к Коллективному договору «Правила внутреннего трудового распорядка муниципального общеобразовательного бюджетного учреждения средней общеобразовательной школы № 1 им. М.М.Бограда г. Новокубанска» пункт 1.4. читать в следующей редакции:

1.4. Работник при поступлении на работу в учреждение предъявляет:

- паспорт или другой документ, удостоверяющий личность;
- трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности (в том числе в электронном виде), за исключением случаев, когда трудовой договор заключается впервые или работник поступает на работу на условиях совместительства;

- документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа;

- документы воинского учета - для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу;

- документ об образовании, о квалификации или наличии специальных знаний – при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки.

- справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в соответствии с законодательством по установленной форме (ст. 65, ст. 331 ТК РФ).

К педагогической деятельности не допускаются лица:

- лишенные права заниматься педагогической деятельностью в соответствии с вступившим в законную силу приговором суда;

- имеющие или имевшие судимость, подвергающиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию (за исключением лиц, уголовное преследование в отношении которых прекращено по реабилитирующим основаниям) за преступления против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконного помещения в психиатрический стационар, клеветы и оскорбления), половой неприкосновенности и половой свободы личности, против семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, а также против общественной безопасности;

- имеющие не снятую или непогашенную судимость, за умышленные тяжкие и особо тяжкие преступления;

- признанные недееспособными в установленном федеральным законом порядке;

- имеющие заболевания, предусмотренные перечнем, утверждаемым федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в области здравоохранения;
- являющиеся иностранными агентами.

Дополнения и изменения в Коллективный договор МОБУСОШ № 1 им. М.М. Богграда г. Новокубанска считать действующими с 27 мая 2024 года.