

**Приложение № 4
к Положению об оплате труда**

«СОГЛАСОВАНО»

Председатель ППО МОБУСОШ № 1
им. М.М.Бограда: Новокубанска
Общероссийского Профсоюза образования
протокол от 24.05 № 1



Н.В.Черновол

«УТВЕРЖДАЮ»

Директор МОБУСОШ № 1
им. М.М.Бограда г. Новокубанска

«24» апреля 2025 г.

Н.Н.Ермакова

**Порядок и условия
почасовой оплаты труда педагогических работников
МОБУСОШ № 1 им. М.М.Бограда г. Новокубанска**

1. Почасовая оплата труда педагогических работников МОБУСОШ № 1 им. М.М.Бограда г. Новокубанска (далее – Учреждение) применяется при оплате:

за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам педагогических работников Учреждения, которое продолжалось не свыше двух месяцев;

за часы педагогической работы, выполненные педагогическими работниками Учреждения при работе с обучающимися, получающими образование в заочной форме, находящимися на длительном лечении в медицинских организациях или на дому, сверх объема, установленного им при тарификации;

при оплате за педагогическую работу специалистов предприятий, учреждений и организаций, привлекаемых для педагогической работы в Учреждении при оплате за часы преподавательской работы в объеме 300 часов в год в другом Учреждении (в одном или нескольких) сверх учебной нагрузки, выполняемой по совместительству на основе тарификации в соответствии с подпунктом 1.1 пункта 1 приложения № 3 к настоящему Положению.

При замещении отсутствующих по болезни или другим причинам педагогических работников Учреждения, оплата педагогической работы производится по часовой ставке замещающего работника Учреждения.

Размер оплаты за один час указанной педагогической работы определяется путем деления суммы заработной платы за месяц педагогического работника Учреждения на среднемесячное количество рабочих часов, установленное по занимаемой должности.

Сумма заработной платы в месяц педагогического работника Учреждения для определения часовой ставки исчисляется исходя из:

- должностного оклада, ставки заработной платы;
- выплат компенсационного характера: за специфику работы;
- выплат стимулирующего характера: за выслугу лет, за наличие

квалификационной категории, за наличие ученой степени, за наличие почетного звания, спортивного звания (разряда), знака;

выплаты стимулирующего характера, установленные приказом министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края от 27 апреля 2022 года № 1005 «Об утверждении Общих требований и условий осуществления доплат, определенных подпунктами 1.2, 1.3 пункта 1 и подпунктами 2.2 – 2.4 пункта 2 раздела III «Методика распределения субвенций между бюджетами муниципальных районов (городских округов) Краснодарского края» приложения 3 к Закону Краснодарского края от 3 марта 2010 года № 1911-КЗ «О наделении органов местного самоуправления муниципальных образований Краснодарского края государственными полномочиями в области образования» (с изменениями от 27 января 2025 года № 146) по занимаемой должности педагогического работника Учреждения.

Среднемесячное количество рабочих часов определяется:

для педагогических работников Учреждения, которым установлены нормы часов педагогической работы (нормы часов учебной (преподавательской) работы) в неделю, путем умножения нормы часов педагогической работы на количество рабочих дней в году по пятидневной рабочей неделе и деления полученного результата на 5 (количество рабочих дней в неделе), а затем на 12 (количество месяцев в году);

Оплата труда за замещение отсутствующего учителя (преподавателя), если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением недельной (месячной) учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.

2. При оплате за педагогическую работу отдельных специалистов, специалистов предприятий, учреждений и организаций, привлекаемых для педагогической работы в Учреждении, участвующих в проведении учебных занятий, привлекаемых в качестве членов жюри конкурсов и смотров, а также для рецензирования конкурсных работ, размеры ставок почасовой оплаты труда устанавливаются Учреждением самостоятельно.

3. Оплата за педагогическую работу, указанную в пункте 1 настоящего Порядка, руководителю и его заместителю, руководителю структурного подразделения и его заместителю, иному руководителю устанавливается в соответствии с положениями статьи 60.2 Трудового кодекса Российской Федерации в размерах, не ниже установленных пунктом 1 для педагогических работников.

Сумма заработной платы в месяц педагогического работника Учреждения для определения часовой ставки исчисляется за установленную норму часов педагогической работы в неделю исходя из:

должностного оклада, ставки заработной платы;

выплат компенсационного характера: за специфику работы;

выплат стимулирующего характера: за выслугу лет, за наличие квалификационной категории, за наличие ученой степени, за наличие

почетного звания, спортивного звания (разряда), знака;

выплаты стимулирующего характера, установленные приказом министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края от 27 апреля 2022 года № 1005 «Об утверждении Общих требований и условий осуществления доплат, определенных подпунктами 1.2, 1.3 пункта 1 и подпунктами 2.2 – 2.4 пункта 2 раздела III «Методика распределения субвенций между бюджетами муниципальных районов (городских округов) Краснодарского края» приложения 3 к Закону Краснодарского края от 3 марта 2010 года № 1911-КЗ «О наделении органов местного самоуправления муниципальных образований Краснодарского края государственными полномочиями в области образования» (с изменениями от 27 января 2025 года № 146) по занимаемой должности педагогического работника Учреждения.

**Приложение № 5
к Положению об оплате труда**

«СОГЛАСОВАНО»

Председатель ППО МОБУСОШ № 1
им. М.М. Бограда г. Новокубанска
Общероссийского Профсоюза образования
протокол от 27.04.25 № 1

Н.В.Черновол



Директор МОБУСОШ № 1
им. М.М. Бограда г. Новокубанска
«27.04.25» 2025 г.

Н.Н.Ермакова

**Перечень учреждений, организаций и должностей, время работы
в которых засчитывается в стаж работы в сфере образования**

Наименование учреждений и организаций	Наименование должностей
1	2
Образовательные учреждения (организации) вне зависимости от ведомственной принадлежности и формы собственности; учреждения (организации) здравоохранения и социального обеспечения: дома ребенка, детские санатории, клиники, поликлиники, больницы и другие, а также отделения, палаты для детей в учреждениях для детей в учреждениях для взрослых; центры спортивной подготовки – вне зависимости от ведомственной принадлежности и форм собственности	учителя, преподаватели, учителя-дефектологи, учителя-логопеды, логопеды, преподаватели-организаторы (основ безопасности жизнедеятельности, преподаватель – организатор основ безопасности и защиты Родины, допризывной подготовки), руководители физического воспитания, старшие мастера, мастера производственного обучения (в том числе обучения вождению транспортных средств, работе на сельскохозяйственных машинах, работе на пишущих машинах и другой организационной технике), старшие методисты, методисты, старшие инструкторы-методисты, инструкторы-методисты (в том числе по физической культуре и спорту, по туризму), концертмейстеры, музыкальные руководители, старшие воспитатели, воспитатели, классные воспитатели, педагоги – библиотекари, советники директоров по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями, социальные педагоги, педагоги-психологи, педагоги-организаторы, педагоги дополнительного образования, спортсмены, старшие

1	2
	тренеры-преподаватели, тренеры-преподаватели, тренеры, старшие вожатые (пионервожатые), инструкторы по физкультуре, инструкторы по труду, директора (начальники, заведующие), заместители директоров (начальников, заведующих) по учебной, учебно-воспитательной, учебно-производственной, воспитательной, культурно-воспитательной работе, по производственному обучению (работе), по иностранному языку, по учебно-летней подготовке, по общеобразовательной подготовке, по режиму, заведующие учебной частью, заведующие (начальники) практикой, учебно-консультационными пунктами, логопедическими пунктами, интернатами, отделениями, отделами, лабораториями, кабинетами, секциями, филиалами, курсами и другими структурными подразделениями, деятельность которых связана с образовательным (воспитательным) процессом, методическим обеспечением; старшие дежурные по режиму, дежурные по режиму, аккомпаниаторы, культорганизаторы, экскурсоводы; профессорско-преподавательский состав (работа, служба), советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями
Методические (учебно-методические) учреждения всех наименований (независимо от ведомственной подчиненности)	руководители, их заместители, заведующие: секторами, кабинетами, лабораториями, отделами; научные сотрудники, специалисты, деятельность которых связана с методическим обеспечением; старшие методисты, методисты
Органы управления образования,	руководящие, инспекторские,

1	2
культуры, физической культуры и спорта, органы (структурные подразделения), осуществляющие руководство образовательными учреждениями (организациями) образования, культуры, физической культуры и спорта	методические должности, инструкторские, а также другие должности специалистов (за исключением работы на должностях, связанных с экономической, финансовой, юридической, хозяйственной деятельностью, программным обеспечением, со строительством, снабжением, делопроизводством)
Отделы (бюро) технического обучения, отделы кадров организаций, подразделений министерств (ведомств), занимающиеся вопросами подготовки и повышения квалификации кадров на производстве	Штатные преподаватели, мастера производственного обучения рабочих на производстве, руководящие, инспекторские, инженерные, методические должности, связанные с вопросами подготовки и повышения квалификации кадров
Образовательные учреждения РОСТО (ДОСААФ) и гражданской авиации	Руководящий, командно-летный, командно-инструкторский, инженерно-инструкторский, инструкторский и преподавательский составы, мастера производственного обучения, инженеры –инструкторы-методисты, инженеры-летчики-методисты
Общежития учреждений, предприятий и организаций, жилищно-эксплуатационные организации, молодежные жилищные комплексы, детские кинотеатры, театры юного зрителя, кукольные театры, культурно – просветительские учреждения и подразделения предприятий и организаций по работе с детьми и подростками	воспитатели, педагоги-организаторы, педагоги-психологи, психологи, преподаватели, педагоги дополнительного образования (руководители кружков) для детей и подростков, инструкторы и инструкторы-методисты, тренеры-преподаватели и другие специалисты по работе с детьми и подростками, заведующие детскими отделами, секторами
Исправительные колонии, воспитательные колонии, следственные изоляторы и тюрьмы, лечебно – исправительные учреждения	Работа (служба) при наличии педагогического образования на должностях заместителя начальника по воспитательной работе, начальника отряда, старшего инспектора и инспектора – методиста, старшего инженера и инженера по

1	2
	производственно-техническому обучению, старшего мастера и мастера производственного обучения, старшего инспектора и инспектора по охране и режиму, заведующего – техническим кабинетом, психолога

Приложение № 6
к Положению об оплате труда

«СОГЛАСОВАНО»

Председатель ИПО МОБУСОШ № 1
им. М.М. Бограда г. Новокубанска
Общероссийского Профсоюза образования
протокол от 24.04.25 № 1

Н.В.Черновол

«УТВЕРЖДАЮ»

Директор МОБУСОШ № 1
им. М.М. Бограда г. Новокубанска

«24» апреля 2025 г.

Н.Н.Ермакова

Порядок зачета педагогическим работникам в педагогический стаж времени работы в отдельных учреждениях (организациях), а также времени обучения в учреждениях высшего и среднего профессионального образования и службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации

1. Настоящий Порядок устанавливает случаи зачета педагогическим работникам МОБУСОШ № 1 им. М.М.Бограда г. Новокубанска (далее – Учреждение) в педагогический стаж времени работы в отдельных учреждениях (организациях), а также времени обучения в учреждениях высшего и среднего профессионального образования и службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации, с целью преемственности зачета педагогического стажа в стаж работы в сфере образования.

2. Педагогическим работникам Учреждение в педагогический стаж засчитывается без всяких условий и ограничений:

время нахождения на военной службе по контракту из расчета один день военной службы за один день работы, а время нахождения на военной службе по призыву – один день военной службы за два дня работы.

время работы в должности заведующего фильмотекой и методиста фильмотеки.

3. Педагогическим работникам Учреждение в стаж педагогической работы засчитываются следующие периоды времени при условии, если этим периодам, взятым как в отдельности, так и в совокупности, непосредственно предшествовала и за ними непосредственно следовала педагогическая деятельность:

3.1. Время службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации, на должностях офицерского, сержантского, старшинского состава, прапорщиков и мичманов (в том числе в войсках МВД, в войсках и органах безопасности), кроме периодов, предусмотренных в пункте 2 настоящего Порядка.

3.2. Время работы на руководящих, инспекторских, инструкторских и других должностях специалистов в аппаратах территориальных организаций (комитетах, советах) Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (просвещения, высшей школы и научных

учреждений); на выборных должностях в профсоюзных органах; на инструкторских и методических должностях в педагогических обществах и правлениях Детского фонда; в должности директора (заведующего) Дома учителя (работника народного образования, профтехобразования); в комиссиях по делам несовершеннолетних и защите их прав или в отделах социально-правовой охраны несовершеннолетних, в подразделениях по предупреждению правонарушений (инспекциях по делам несовершеннолетних, детских комнатах милиции) органов внутренних дел.

3.3. Время обучения (по очной форме) в аспирантуре, учреждениях высшего и среднего профессионального образования, имеющих государственную аккредитацию.

4. В стаж педагогической работы отдельных категорий педагогических работников помимо периодов, предусмотренных пунктами 2 и 4 настоящего Порядка, засчитывается время работы в организациях и время службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации по специальности (профессии), соответствующей профилю работы в образовательной организации или профилю преподаваемого предмета (курса, дисциплины, кружка):

преподавателям-организаторам (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки);

учителям и преподавателям физического воспитания, руководителям физического воспитания, инструкторам по физкультуре, инструкторам-методистам (старшим инструкторам-методистам), тренерам-преподавателям (старшим тренерам-преподавателям);

учителям, преподавателям трудового (профессионального) обучения, технологии, черчения, изобразительного искусства, информатики, специальных дисциплин, в том числе специальных дисциплин общеобразовательных учреждений (классов) с углубленным изучением отдельных предметов;

педагогам дополнительного образования;

педагогическим работникам экспериментальных образовательных организаций;

педагогам-психологам;

методистам;

преподавателям учреждений дополнительного образования детей (культуры и искусства, в том числе музыкальных и художественных), преподавателям специальных дисциплин музыкальных и художественных общеобразовательных учреждений, преподавателям музыкальных дисциплин педагогических училищ (педагогических колледжей), учителям музыки, музыкальным руководителям, концертмейстерам.

5. Воспитателям (старшим воспитателям) дошкольных образовательных организаций, домов ребенка в педагогический стаж включается время работы в должности медицинской сестры ясельной группы (групп раннего возраста) дошкольных образовательных организаций, постовой медсестры домов ребенка, а воспитателям ясельных групп (групп

раннего возраста) – время работы на медицинских должностях.

6. Решение конкретных вопросов о соответствии работы в учреждениях, организациях и службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации профилю работы, преподаваемого предмета (курса, дисциплины, кружка) осуществляет руководитель Учреждения по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации.

7. Работникам учреждений и организаций время педагогической работы в образовательных организациях, выполняемой помимо основной не педагогической работы на условиях почасовой оплаты, включается в педагогический стаж, если ее объем (в одном или нескольких образовательных организациях) составляет не менее 180 часов в учебном году.

При этом в педагогический стаж засчитываются только те месяцы, в течение которых выполнялась педагогическая работа.

**Приложение № 7
к Положению об оплате труда**

«СОГЛАСОВАНО»

Председатель ППО МОБУСОШ № 1
им. М.М.Бограда г. Новокубанска
Общероссийского Профсоюза образования
протокол от _____ № 1



Н.В.Черновол

«УТВЕРЖДАЮ»

Директор МОБУСОШ № 1
им. М.М.Бограда г. Новокубанска

«24» _____ 2025 г.

Н.Н.Ермакова



**Выплаты за специфику работы работникам
МОБУСОШ № 1 им. М.М.Бограда г. Новокубанска**

№ п/п	Наименование выплаты за специфику работы в МОБУСОШ № 1 им. М.М.Бограда г. Новокубанска (далее – Учреждение)	Размер выплаты, рублей, процент повышения к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы
1	2	3
3	Педагогическим работникам Учреждения за обучение на дому и в медицинских организациях обучающихся, осваивающих основные общеобразовательные программы и нуждающихся в длительном лечении; педагогическим работникам Учреждения за обучение детей-инвалидов и обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, которые получают образование на дому	20 процентов

Приложение № 8
к Положению об оплате труда

«СОГЛАСОВАНО»

Председатель ПНО МОБУСОШ № 1
им. М.М.Бограда г. Новокубанска
Общероссийского Профсоюза образования
протокол от 14.04.25 № 1

Н.В.Черновол

«УТВЕРЖДАЮ»
Директор МОБУСОШ № 1
им. М.М.Бограда г. Новокубанска

2025 г.
Н.Н.Ермакова

**Порядок выплаты ежемесячного денежного вознаграждения
за классное руководство педагогическим работникам МОБУСОШ № 1
им. М.М.Бограда г. Новокубанска, реализующих образовательные
программы начального общего, основного общего и среднего общего
образования, в том числе адаптированные основные
общеобразовательные программы**

1. Настоящий Порядок определяет механизм выплаты с 01 сентября 2020 года ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам МОБУСОШ № 1 им. М.М.Бограда г. Новокубанска (далее – Учреждение), реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы (далее - общеобразовательные программы).

2. Право на получение ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство в Учреждении имеют педагогические работники, на которых приказом руководителя возложены функции классного руководителя в конкретном классе.

Список педагогических работников, осуществляющих классное руководство, утверждается приказом руководителя Учреждения.

3. Выплата ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам Учреждения (далее – вознаграждение за классное руководство) за счет средств субвенций, поступающих из бюджета Краснодарского края в бюджет муниципального образования Новокубанский район, устанавливается в размере 4000 рублей в месяц. Вознаграждение педагогическим работникам, осуществляющим классное руководство в двух и более классах, выплачивается за выполнение функции классного руководителя в каждом классе, но не более двух вознаграждений одному педагогическому работнику.

4. Вознаграждение за классное руководство выплачивается педагогическому работнику в классе (классах), а также в классе–комплекте, который принимается за один класс (далее - класс), независимо от количества обучающихся в каждом из классов, а также реализуемых в них общеобразовательных программ, включая адаптированные

общеобразовательные программы.

5. Выплата вознаграждения за классное руководство в размере 10 000 рублей осуществляется за счет средств федерального бюджета дополнительно к компенсационной выплате за выполнение функции классного руководителя, установленной по состоянию на 31 августа 2020 года, источником финансового обеспечения которой являются средства краевого бюджета.

6. Выплата является составной частью заработной платы педагогического работника.

7. Выплата вознаграждения педагогическим работникам производится ежемесячно до 25 числа.

8. Настоящий Порядок действует до 31 декабря 2027 года.

**Приложение № 9
к Положению об оплате труда**

«СОГЛАСОВАНО»

Председатель ЦПО МОБУСОШ № 1
им. М.М. Бограда г. Новокубанска
Общероссийского Профсоюза образования
протокол от _____ № 1



Н.В.Черновол



«УТВЕРЖДАЮ»
Директор МОБУСОШ № 1
им. М.М. Бограда г. Новокубанска
«27» 07 2025 г.

Н.Н.Ермакова

Минимальные размеры должностных окладов руководителя

№ п/п	Группы по оплате труда руководителя учреждения	Минимальный размер должностного оклада по наименьшей группе оплате труда руководителей учреждений (далее – минимальный оклад, рублей), кратность к минимальному окладу по группам оплаты труда руководителя учреждения
1	2	3
I. Руководители муниципальных общеобразовательных организаций муниципального образования Новокубанский район		
1	I группа по оплате труда руководителей	37040,0
2	II группа по оплате труда руководителей	1,34
3	III группа по оплате труда руководителей	1,41
4	IV группа по оплате труда руководителей	1,48
5	V группа по оплате труда руководителей	1,62
6	VI группа по оплате труда руководителей	1,69

Приложение № 10
к Положению об оплате труда

«СОГЛАСОВАНО»

Председатель ППО МОБУСОШ № 1
им. М.М. Бограда г. Новокубанска
Общероссийского Профсоюза образования
протокол от _____ № 1



Н.В.Черновол

«УТВЕРЖДАЮ»

Директор МОБУСОШ № 1
им. М.М. Бограда г. Новокубанска
МОБУСОШ № 1
им. М.М. Бограда
г. Новокубанска 2025 г.



Н.Н.Ермакова

**Показатели интенсивности, результативности
и качества работы учреждения**

1. Показатели интенсивности, результативности и качества работы общеобразовательных организаций:
 - 1.1. качество и общедоступность общего образования в учреждении,
 - 2.1. создание условий для осуществления учебно-воспитательного процесса,
 - 3.1. кадровые ресурсы учреждения,
 - 4.1. социальные критерии,
 - 5.1. эффективность управленческой деятельности,
 - 6.1. создание условий для организации обучения детей с отклонениями в развитии.

Приложение № 11
к Положению об оплате труда

«СОГЛАСОВАНО»
Председатель ПНО МОБУСОШ № 1
им. М.М. Бограда г. Новокубанска
Общероссийского Профсоюза образования
протокол от _____ № 1



И.В.Черновол

«УТВЕРЖДАЮ»
Директор МОБУСОШ № 1
им. М.М. Бограда г. Новокубанска



Н.Н.Ермакова

Перечень и размеры выплат при оказании материальной помощи

Характер выплат	Размер
- по случаю юбилея (60 лет – женщинам, 65 лет – мужчинам); - по случаю свадьбы; - по случаю рождения ребенка; - молодому специалисту в качестве единовременного пособия; - в случае смерти близких родственников; - при несчастных случаях (авариях, травмах), - при длительных болезнях, операциях; - в случае пожара, наводнения, потери имущества; - для приобретения дорогостоящих лекарств или платного лечения работника или его членов семьи; - для частичной компенсации стоимости путёвки для санаторно-курортного лечения; - для частичной оплаты обучения работника или его детей;	до 5000 руб.
- единовременное пособие педагогическим работникам, уходящим на пенсию и оставляющим работу	в размере одного оклада (должностного оклада), ставки заработной платы (на день увольнения)

Приложение № 12
к Положению об оплате труда

«СОГЛАСОВАНО»

Председатель ПЧО МОБУСОШ № 1
им. М.М. Бограда г. Новокубанска
Общероссийского Профсоюза образования
протокол от 15 № 1

Н.В.Черновол

«УТВЕРЖДАЮ»

Директор МОБУСОШ № 1
им. М.М. Бограда г. Новокубанска

«24» апр 2025 г.

Н.Н.Ермакова

Порядок и условия доплат педагогическим работникам в возрасте до 35 лет, трудоустроившимся в течение двух лет со дня окончания образовательной организации профессионального или высшего образования в МОБУСОШ № 1 им.М.М.Бограда г. Новокубанска, по основному месту работы и по основной должности в соответствии с полученной квалификацией

1. Настоящий порядок и условия осуществления доплат педагогическим работникам в возрасте до 35 лет, трудоустроившимся в течение двух лет со дня окончания образовательной организации профессионального или высшего образования (далее - Порядок) разработан в соответствии с приказом Министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края от 27 апреля 2022 года № 1005 «Об утверждении Общих требований и условий осуществления доплат, определенных подпунктами 1.2, 1.3 пункта 1 и подпунктами 2.2 - 2.4 пункта 2 раздела III «Методика распределения субвенций между бюджетами муниципальных районов (городских округов) Краснодарского края» приложения 3 к Закону Краснодарского края от 3 марта 2010 года № 1911-КЗ «О наделении органов местного самоуправления муниципальных образований Краснодарского края государственными полномочиями в области образования» и распространяется на образовательные организации, подведомственные управлению образования администрации муниципального образования Новокубанский район, следующего типа: общеобразовательные организации.

2. Право на получение выплаты (доплата) имеют педагогические работники, участвующие в реализации общеобразовательных программ, выплаты которых осуществляются за счет средств краевого бюджета: учителя; другие педагогические работники (воспитатель, инструктор-методист, инструктор по труду, инструктор по физической культуре, концертмейстер, логопед, мастер производственного обучения, методист, музыкальный руководитель, педагог дополнительного образования, педагог-библиотекарь, педагог организатор, педагог-психолог, преподаватель, преподаватель – организатор основ безопасности и защиты Родины, руководитель физического воспитания, социальный педагог, старший вожатый, старший воспитатель, старший инструктор-методист, старший

методист, старший педагог дополнительного образования, старший тренер-преподаватель, тренер-преподаватель, учитель-логопед, учитель-дефектолог).

3. Условиями осуществления выплаты (доплаты) в размере 3000 рублей, являются:

осуществление педагогическим работником в возрасте до 35 лет (включительно) (далее - молодой педагог) трудовой деятельности в муниципальной общеобразовательной организации, расположенной на территории Новокубанского района, на основании трудового договора по должности, предусмотренных пунктом 2 приложения, в соответствии с полученной квалификацией в течение двух лет со дня окончания образовательной организации среднего профессионального или высшего образования.

В рамках настоящего подпункта: днем окончания образовательной организации профессионального или высшего образования является дата выдачи документа об образовании или о квалификации в соответствии с частями 4, 7, 8, 10 и 11 статьи 60 Федерального закона от 29 декабря 2012 года РФ 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации». Исчисление двухлетнего периода осуществляется с даты, указанной в настоящем абзаце, по дате трудоустройства молодого педагога; исчисление возраста молодого педагога осуществляется на дату заключения трудового договора, предусмотренного в рамках настоящего порядка, от даты его рождения в соответствии с документом, удостоверяющим личность молодого педагога (документа его заменяющего).

выплата (доплата) устанавливается молодому педагогу с начала учебного года (1 сентября) или с даты трудоустройства молодого педагога, в случае если он принят после 1 сентября, и устанавливается на срок в 3 года (36 месяцев); выплата (доплата) молодому педагогу осуществляется в полном объеме при установлении ему в трудовом договоре педагогической нагрузки в размере не менее 0,5 ставки. Установление нагрузки более 1 ставки не влечет за собой увеличение размера выплаты (доплаты); выплата (доплата) молодому педагогу производится ежемесячно с учетом фактически отработанного времени за календарный месяц;

при заключении срочного трудового договора между муниципальной общеобразовательной организацией, расположенной на территории Новокубанского района, молодым педагогом, выплата (доплата) не осуществляется, за исключением случая срочного трудового договора на срок один календарный год и более на период временного отсутствия работника по причине его призыва на военную службу или направления его на заменяющую эту военную службу альтернативную гражданскую службу, а также нахождения на больничном по беременности и родам, в отпуске по беременности и родам, в отпуске по уходу за ребенком до трех лет;

в случае призыва молодого педагога на военную службу или направление его на заменяющую эту военную службу альтернативную гражданскую службу, а также нахождения на больничном по беременности и родам, в отпуске по беременности и родам, в отпуске по уходу за ребенком

до трех лет, выплата (доплата) молодому педагогу не осуществляется. Выплата (доплата) молодому педагогу возобновляется по истечению обстоятельств, указанных в настоящем абзаце, при условии сохранения за молодым педагогом основного места работы и должности, и осуществляется до истечения установленного срока в 3 года (36 месяцев) без учета периодов призыва молодого педагога на военную службу или направление его на заменяющую эту военную службу альтернативную гражданскую службу, а также нахождения на больничном по беременности и родам, в отпуске по беременности и родам, в отпуске по уходу за ребенком до трех лет;

выплата (доплата) сохраняется в случае перехода молодого педагога в другую муниципальную общеобразовательную организацию, расположенную на территории Новокубанского района. Муниципальная общеобразовательная организация, расположенная на территории Новокубанского района, с которой молодой педагог прекращает трудовые отношения, предоставляет молодому педагогу справку в свободной форме о дате, с которой установлена выплата (доплата) молодому педагогу, и фактическом периоде осуществления такой выплаты (доплаты) в месяцах с точностью до двух десятичных знаков. Муниципальная общеобразовательная организация, расположенная на территории Новокубанского района, с которой молодой педагог заключает трудовой договор, учитывает предусмотренную настоящим абзацем справку при установлении выплаты (доплаты) в пределах общего срока ее осуществления в 3 года (36 месяцев);

в Правовом акте муниципальной общеобразовательной организации, расположенной на территории Новокубанского района, а также в форме расчетного листа указывается наименование доплаты «Краевая доплата молодому педагогу в 3000 рублей»;

муниципальная общеобразовательная организация, расположенная на территории Новокубанского района, в свободной форме ведет обособленный учет трудоустроенных молодых педагогов на бумажном носителе.

3. Доплаты являются составной частью заработной платы молодого педагога и выплачиваются ежемесячно в сроки, установленные для выплаты заработной платы.

**Приложение № 13
к Положению об оплате труда**

«СОГЛАСОВАНО»

Председатель ППО МОБУСОШ № 1
им. М.М.Бограда г. Новокубанска
Общероссийского Профсоюза образования
протокол от _____ № 1

Н.В.Черновол

«УТВЕРЖДАЮ»

Директор МОБУСОШ № 1
им. М.М.Бограда г. Новокубанска
г. Новокубанска

«24» _____ 2022

Н.Н.Ермакова

**Порядок предоставления ежегодной денежной выплаты
к началу учебного года педагогическим работникам
МОБУСОШ № 1 им.М.М.Бограда г. Новокубанска**

1. Настоящий Порядок определяет механизм осуществления с 1 августа 2022 года ежегодной денежной выплаты к началу учебного года (далее - ежегодная выплата) педагогическим работникам муниципальных общеобразовательных организаций муниципального образования Новокубанский район (далее—общеобразовательные организации).

2. Право на получение ежегодной выплаты имеют педагогические работники муниципальных общеобразовательных организаций, которые осуществляют трудовую деятельность на основании трудового договора, заключенного по 1 сентября соответствующего года включительно, по основному месту работы.

Ежегодная выплата не предоставляется педагогическим работникам муниципальных общеобразовательных организаций, находящимся по состоянию на 1 августа соответствующего года в длительном отпуске сроком до одного года или в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, за исключением случаев возобновления педагогическим работником трудовой деятельности в связи с окончанием длительного отпуска сроком до одного года или отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет в период со 2 августа по 1 сентября соответствующего года включительно.

Список педагогических работников, имеющих право на предоставление ежегодной выплаты, утверждается приказом руководителя государственной общеобразовательной организации.

3. Размер ежегодной выплаты устанавливается в сумме 5750 рублей.

4. Ежегодная выплата относится к выплатам стимулирующего характера, осуществляется за счет средств краевого бюджета и является составной частью заработной платы педагогического работника.

5. Ежегодная выплата предоставляется педагогическим работникам, указанным в пункте 2 настоящего Порядка, при условии занятия ими штатной должности в размере не менее 0,5 ставки без учета отработанного времени.

При занятии штатной должности в размере менее 0,5 ставки

ежегодная выплата производится пропорционально размеру занятой штатной должности без учета отработанного времени.

Ежегодная выплата педагогическим работникам муниципальных общеобразовательных организаций производится в период с 25 августа по 10 сентября соответствующего года до 31 декабря 2026 года.

Приложение № 14
к Положению об оплате труда

«СОГЛАСОВАНО»

Председатель ПНО МОБУСОШ № 1
им. М.М.Бограда г. Новокубанска
Общероссийского Профсоюза образования
протокол от _____ № 1



Н.В.Черновол

«УТВЕРЖДАЮ»

Директор МОБУСОШ № 1
им. М.М.Бограда г. Новокубанска

«24» _____ 2025 г.



Н.Н.Ермакова

Об осуществлении выплат стимулирующего характера
отдельным категориям работников МОБУСОШ № 1
им.М.М.Бограда г. Новокубанска

В целях сохранения кадрового потенциала и стабильной работы муниципальных учреждений муниципального образования Новокубанский муниципальный район Краснодарского края, подведомственных управлению образования администрации муниципального образования Новокубанский район, в рамках фонда оплаты труда осуществлять выплаты стимулирующего характера:

1) в размере 3000 (три тысячи) рублей в месяц за счет средств бюджета муниципального образования Новокубанский район, источником финансового обеспечения которых являются средства краевого бюджета, отдельным категориям работников муниципальных общеобразовательных учреждений муниципального образования Новокубанский муниципальный район Краснодарского края, подведомственных управлению образования администрации муниципального образования Новокубанский район, заработная плата которых по основному месту работы выплачивается за счет средств краевого бюджета по следующей должности:

№ п/п	Наименование должности
1	Учитель
2	Педагог дополнительного образования
3	Педагог - психолог
4	Социальный педагог
5	Преподаватель – организатор основ безопасности и защиты Родины

2) в размере 10 000 (десять тысяч) рублей в месяц за счет средств бюджета муниципального образования Новокубанский муниципальный район Краснодарского края, источником финансового обеспечения которых являются средства краевого бюджета дополнительная выплата учителям и отдельным категориям работников муниципальных общеобразовательных учреждений муниципального образования Новокубанский район, подведомственных управлению образования администрации муниципального образования Новокубанский район, заработная плата которых по основному месту работы выплачивается за счет средств краевого

бюджета по следующей должностям:

№ п/п	Наименование должности
1	Учитель
2	Педагог дополнительного образования
3	Педагог - психолог
4	Социальный педагог
5	Преподаватель – организатор основ безопасности и защиты Родины

3) в размере 3000 (три тысячи) рублей в месяц за счет средств бюджета муниципального образования Новокубанский район, источником финансового обеспечения которых являются средства краевого бюджета, отдельным категориям работников муниципальных общеобразовательных учреждений муниципального образования Новокубанский муниципальный район Краснодарского края, подведомственных управлению образования администрации муниципального образования Новокубанский район, заработная плата которых по основному месту работы выплачивается за счет средств краевого бюджета по следующим должностям:

№ п/п	Наименование должности
1	Уборщик служебных помещений

4) в размере 3 000 (три тысячи) рублей в месяц за счет средств муниципального образования Новокубанский район, отдельным категориям работников муниципальных общеобразовательных учреждений муниципального образования Новокубанский муниципальный район Краснодарского края, подведомственных управлению образования администрации муниципального образования Новокубанский район, заработная плата которых по основному месту работы выплачивается за счет средств бюджета муниципального образования Новокубанский район по следующим должностям:

№ п/п	Наименование должности
1	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий

5) Условиями осуществления денежных выплат стимулирующего характера, в указанных пунктах являются:

осуществление педагогическим работником трудовой деятельности на основании трудового договора в муниципальной общеобразовательной организации, расположенной на территории Краснодарского края, по должности или профессии, указанной в подпункте 2.9 пункта 2 раздела III «Методика распределения субвенций между бюджетами муниципальных районов (городских округов) Краснодарского края» приложения 3 к Закону № 1911-КЗ;

выполнение работником объема работы не менее установленной нормы часов педагогической работы на одну ставку в календарном месяце.

Работникам, выполняющим объемы работы менее установленной нормы часов педагогической работы на одну ставку, выплата устанавливается пропорционально выполняемому объему работы.

При занятии штатной должности в объеме более одной ставки по штатному расписанию выплата (доплата) устанавливается как за одну ставку.

Занятие должности, указанной в подпункте 2.9 пункта 2 раздела III «Методика распределения субвенций между бюджетами муниципальных районов (муниципальных, городских округов) Краснодарского края» приложения 3 к Закону № 1911-КЗ, на условиях совместительства и (или) привлечение работника наряду с работой, определенной трудовым договором, к выполнению дополнительной работы при совмещении должностей (профессий), расширении зон обслуживания или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, не является основанием для предоставления выплаты (доплаты).

Выплаты (доплаты) указанные в пунктах 1, 2, 3, 4, 5 осуществляются пропорционально отработанному времени за календарный месяц, носят дополнительный характер, являются составной частью заработной платы.

Приложение № 15
к Положению об оплате труда

«СОГЛАСОВАНО»

Председатель ППО МОБУСОШ № 1
им. М.М. Бограда г. Новокубанска
Общероссийского Профсоюза образования
протокол от _____ № _____



Н.В.Черновол

«УТВЕРЖДАЮ»

Директор МОБУСОШ № 1
им. М.М. Бограда г. Новокубанска
г. Новокубанска

«24» _____ 2025 г.



И.Н.Ермакова

**Выплаты компенсационного характера за дополнительную работу,
не входящую в должностные обязанности педагогических работников,
непосредственно связанную деятельностью МОБУСОШ № 1
им.М.М.Бограда г. Новокубанска
по реализации образовательных программ**

№ п/п	Наименование выплаты за дополнительные виды работ	Размер выплаты в месяц
1	Учителям за проверку письменных работ по предметам	
	начальные классы: русский язык, математика, окружающий мир	5% от оклада за часы учебной нагрузки по данным предметам
	русский язык, литература, математика, алгебра, геометрия, практикум по геометрии, вероятность и статистика	5% от оклада за часы учебной нагрузки по данным предметам
	физика, химия, биология, география, иностранный язык, обществознание, информатика и ИКТ	3% от оклада за часы учебной нагрузки по данным предметам
2	За заведование элементами инфраструктуры	
	учебными мастерскими	500 рублей
3	За руководство методическими объединениями	500 рублей
4	Тьюторство	500 рублей

Приложение № 16
к Положению об оплате труда

«СОГЛАСОВАНО»

Председатель ЦНО МОБУСОШ № 1
им. М.М. Бограда г. Новокубанска
Общероссийского Профсоюза образования
протокол от _____ № 1



Н.В.Черновол

«УТВЕРЖДАЮ»

Директор МОБУСОШ № 1
им. М.М. Бограда г. Новокубанска

« 24 » _____ 2025 г.

И.Н.Ермакова



Перечень показателей премирования

№	Показатели распределения стимулирующей части фонда	Основание для премирования	Сумма премии
1	Педагогическим работникам за подготовку призёров олимпиад, конкурсов, конференций, спортивных соревнований	Достижение учащимися высоких показателей:	
		- победитель или призёр муниципального, зонального, краевого этапов Всероссийской олимпиады школьников, региональных предметных олимпиад;	<u>Муниципальный:</u> победитель – 500 руб. призёр - 400 руб. <u>Зональный:</u> победитель – 1000 руб. призёр - 800 руб. <u>Краевой:</u> победитель – 2000 руб. призёр - 1500 руб.
		- победитель или призёр муниципального, зонального, краевого этапов научно- практической конференции и других научно-исследовательских конкурсов;	<u>Муниципальный (заочный этап):</u> победитель – 500 руб. призёр – 400 руб. <u>Муниципальный (очный этап):</u> победитель – 800 руб. призёр - 600 руб. <u>Зональный:</u> победитель – 1000 руб. призёр - 800 руб. <u>Краевой:</u> победитель – 2000 руб. призёр - 1500 руб.
		- победитель или призёр районных, зональных, краевых, региональных, всероссийских творческих конкурсов;	<u>Муниципальный:</u> победитель – 400 руб. призёр - 300 руб. <u>Краевой (региональный):</u> победитель – 700 руб.

			призер - 500 руб. <u>Всероссийский:</u> победитель – 1000 руб. призер - 700 руб.
		- победитель или призёр районных, зональных, краевых, региональных, всероссийских спортивных соревнований.	<u>Муниципальный:</u> победитель – 400 руб. призер - 300 руб. <u>Зональный:</u> победитель – 700 руб. призер - 500 руб. <u>Краевой:</u> победитель – 1000 руб. призер - 700 руб.
		- результативность обучения учащихся на краевых заочных курсах «Юниор»	Свидетельство – 300 руб. Грамота – 1000 руб.
		- результативность участия в интеллектуальных конкурсах	<u>Муниципальный:</u> победитель – 500 руб. призер - 400 руб. <u>Зональный:</u> победитель – 800 руб. призер - 600 руб. <u>Краевой:</u> победитель – 1000 руб. призер - 800 руб.
2	Педагогическим работникам за высокий уровень участия в конкурсах педагогического мастерства, профессиональных фестивалях, смотрах, конференциях	Результативность участия в конкурсах «Учитель года», «Самый классный классный» и др:	
		1-3 место в школьном этапе конкурсов;	Победитель – 1000 руб. Призер – 700 руб.
		1-3 место в районном этапе конкурсов;	Победитель – 5000 руб. Призер – 4000 руб. Участник – 2000 руб.
		1-5 место в краевом этапе конкурсов.	Победитель – 10000 руб. Призер – 7000 руб. Участник – 3000 руб.
		Результативность участия в конкурсах методических разработок «Мой лучший урок», «Учитель здоровья» и др:	
		1-3 место в районном этапе конкурсов;	Победитель – 2000 руб. Призер – 1500 руб.
		1-5 место в краевом этапе конкурсов.	Победитель – 3000 руб. Призер – 2500 руб.
3	Педагогическим работникам за активное участие в	Достижение высоких результатов в педагогической деятельности:	
		- проведение мастер-классов и семинаров;	школа – 500 руб. район – 1500 руб.

	методической работе	- проведение открытых уроков высокого качества;	район – 2000 руб.
		- участие в работе методических семинаров, конференций, фестивалей;	выступление – 1000 руб.
		- разработка и внедрение авторских программ, программ факультативов, элективных предметов, курсов по выбору, электронных пособий.	1000 руб. за программу, электронное пособие имеющую рецензию на краевом уровне
		- осуществление руководства педагогической практикой;	500 руб.
		- обобщение опыта работы;	районный сертификат – 1000 руб. краевой сертификат – 2000 руб.
		- издание учебно-методических материалов.	Печатная статья – 1000 руб. Сборник – до 5000 руб.
		Повышение педагогического мастерства через обучение на краевых, федеральных внебюджетных курсах повышения квалификации.	до 3000 руб.
		Осуществление экспертной деятельности.	на районном уровне- 300 руб. на краевом уровне- 500 руб.
4	Педагогическим работникам за результативность работы по оборудованию кабинетов, школьных помещений, благоустройству территории	Личный вклад в ремонт, оборудование кабинетов, благоустройство пришкольной территории	до 5000 руб.
		Изготовление стендов	до 5000 руб.
5	Педагогическим работникам за результативность научно-методического руководства деятельностью	За результат научно-методического руководства проектной и исследовательской деятельностью учащихся;	Публичная презентация проекта – 500 руб.
		За разработку и внедрение программ внеурочной деятельности учащихся	1000 руб. за программу, имеющую рецензию на краевом уровне

	учащихся	За систематическую работу по подготовке к государственной итоговой аттестации	до 3000 руб.
		Высокие показатели при проведении внешних оценочных процедур (ДР, КДР, ВПР, НИКО и др.)	свыше 75% качества – 1000 руб. 50 % -74% качества – 500 руб.
		Проведение межшкольных консультаций по подготовке к ЕГЭ, ОГЭ.	1 занятие - 500 руб.
		Участие в организации и проведении государственной итоговой аттестации	до 500 руб. за экзамен
		Высокие результаты по итогам государственной итоговой аттестации учащихся (в сравнении с краевыми показателями).	Русский язык, математика - превышение до 1 балла-1500 руб. - свыше 1 балла-2500 руб. Предметы по выбору - превышение до 1 балла-1000 руб. -свыше 1 балла-1500 руб. - 100 баллов по предмету (ЕГЭ) – 5000 руб.
6	Педагогическим работникам за активную работу в общественной жизни школы, города, района, края	Организация работы по сплочению коллектива школы, созданию доброжелательной обстановки в коллективе.	до 2000 руб.
		Активное участие в общешкольных, городских, районных, краевых мероприятиях.	до 3000 руб.
		За проведение мероприятий, повышающих авторитет школы	до 5000 руб.
7	Педагогическим работникам за высокие достижения в организации воспитательной работы	Образцовое проведение военно-учебных сборов с учащимися 10 классов.	до 2000 руб.
		Активная работа в Штабе воспитательной работы.	до 3000 руб.
		Организация работы учащихся в трудовых бригадах и осуществление руководства их деятельностью.	1500 руб.
8	Педагогическим работникам за добросовестное выполнение должностных	Результативность выполнения обязанностей дежурного администратора	300 руб. за дежурство
		Проведение качественной работы по организации горячего питания	до 1000 руб.

	обязанностей учителя, классного руководителя	Исполнительская дисциплина (по итогам четверти / года).	- по итогам четверти до 10 000 руб.; - по итогам года до 15 000 руб.
9	Педагогическим работникам за работу в летний период	Организация летней оздоровительной кампании	Руководителю оздоровительной площадки – 3000 руб. Учителю – 1500 руб.
		Организация работы на пришкольном участке	до 2000 руб.
10	Педагогическим работникам за организацию и проведение внеурочной работы по предмету	Разработка, организация, проведение и проверка олимпиад по предмету	Школа - до 500 руб. Район - до 1000 руб.
		Разработка, организация и проведение конкурсов, викторин, экскурсий по предмету	до 1000 руб.
		Разработка, организация и проведение открытых внеклассных мероприятий по предмету.	до 1000 руб.
11	Педагогическим работникам за качество выполняемых работ, которая выплачивается работникам одновременно при поощрении Президентом Российской Федерации, Правительством Российской Федерации, главой администрации (губернатором) Краснодарского края, главой муниципального образования Новокубанский район	Почётная грамота Министерства образования и науки Российской Федерации	5000 рублей
		Почётная грамота Губернатора Краснодарского края	3500 рублей
		Почётная грамота Министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края	2500 рублей
		Почётная грамота главы муниципального образования Новокубанский район	1000 рублей
		Почётное звание Российской Федерации	10000 рублей
		Почётное звание Краснодарского края	8000 рублей
		Знак отличия Российской Федерации	10000 рублей

Приложение № 17
к Положению об оплате труда

«СОГЛАСОВАНО»

Председатель ЦК МОБУСОШ № 1
им. М.М. Бограда г. Новокубанска
Общероссийского Профсоюза образования
протокол от _____ № 1



Н.В.Черновол

«УТВЕРЖДАЮ»

Директор МОБУСОШ № 1
им. М.М. Бограда г. Новокубанска
им. М.М.Бограда
г. Новокубанска 2025 г.



Н.Н.Ермакова

**Показатели премирования административно-управленческого,
учебно-вспомогательного, младшего обслуживающего персонала,
педагогического персонала, не связанного с учебным процессом**

№	Должность	Условия распределения вознаграждений
1	Заместитель директора по учебно-воспитательной работе	Результативность работы по повышению качества и общедоступности образования (достижение учащимися более высоких показателей, наличие призеров олимпиад, конкурсов, конференций и т.п.). Работа по организации инновационной деятельности школы, экспериментальной работы, внедрения авторских программ и т.п. Создание условий для развития педагогического творчества (участие педагогов в научно-исследовательской, опытно-экспериментальной работе, конкурсах педагогического мастерства и т.п.). Работа по организации и проведению районных методических семинаров, конференций и т.п. по вопросам повышения качества образования. Качественное выполнение плана внутришкольного контроля, плана учебно-воспитательной работы. Высокий уровень и результативность организации и контроля (мониторинга) учебно-воспитательного процесса. Результативность работы по проведению промежуточной и итоговой аттестации учащихся. Результативность работы по организации аттестации педагогических работников. Работа по созданию условий занятости учащихся во внеурочное время (дополнительные занятия с отстающими, одаренными учащимися, для подготовки к ГИА и т.п.). Оформление дополнительной документации для налоговой инспекции, пенсионного фонда и т.п.

		Систематическая работа по обновлению Сайта школы. Высокий уровень исполнительской дисциплины (качественное и своевременное ведение документации). Создание условий для организации обучения детей-инвалидов, детей с ограниченными возможностями здоровья.
2	Заместитель директора по воспитательной работе	Результативность работы по организации различных форм внеклассной и внешкольной работы. Высокий уровень организации каникулярного отдыха учащихся, совершенствование форм и содержания отдыха учащихся. Создание условий занятости учащихся во внеурочное время (спортивные секции, кружки, дополнительное образование). Обеспечение государственно-общественного характера управления школой (Общешкольный родительский комитет, Совет школы и т.п.). Работа по организации и проведению районных методических семинаров, конференций, конкурсов, праздников. Высокий уровень исполнительской дисциплины (качественное и своевременное ведение документации). Систематическая работа по обновлению Сайта школы. Организация и проведение мероприятий, способствующих сохранению и восстановлению психического и физического здоровья учащихся (праздники здоровья, спартакиады, дни здоровья, туристические походы и т.п.) Создание условий для развития педагогического творчества в воспитательной работе (участие педагогов, классных руководителей в научно-исследовательской, опытно-экспериментальной работе, конкурсах педагогического мастерства и т.п.). Снижение количества учащихся, стоящих на учёте в КДН, отсутствие преступлений и правонарушений, совершенных учащимися.
3	Заведующий хозяйством	Обеспечение санитарно-гигиенических условий процесса обучения (температурный, световой, питьевой режим). Обеспечение комфортных санитарно-бытовых условий (внутренние туалеты, места личной гигиены)

		и т.п.). Обеспечение выполнения требований пожарной безопасности, охраны труда, необходимых объемов текущего и капитального ремонта. Организация мероприятий по благоустройству школы. Высокий уровень исполнительской дисциплины (качественное и своевременное ведение документации). Личный вклад в ремонт, оборудование кабинетов, изготовление стендов, озеленение кабинетов, оборудование зелёной зоны, участие в мероприятиях по благоустройству школы, личное участие в субботниках.
4	Преподаватель -организатор ОБЖ	Результативность организации и проведения учебных сборов для юношей 10-х классов. Организация работы Поста №1. Результативность работы по руководству детскими проектами (руководство дружиной Юных Пожарных, командой Юных Инспекторов Движения и др.) Работа с родителями по пропаганде знаний пожарной безопасности, предупреждению детского дорожно-транспортного травматизма и т.п. Образцовое содержание кабинета ОБЖ. Организация работы по охране труда и технике безопасности с сотрудниками школы. Высокий уровень исполнительской дисциплины (качественное и своевременное ведение документации). Личный вклад в ремонт, оборудование кабинетов, изготовление стендов, участие в мероприятиях по благоустройству школы; личное участие в субботниках.
5	Социальный педагог, педагог-психолог	Снижение количества учащихся, стоящих на учёте в КДН, отсутствие преступлений и правонарушений, совершенных учащимися. Организация и проведение мероприятий, способствующих сохранению и восстановлению психического и физического здоровья учащихся (праздники здоровья, спартакиады, дни здоровья, туристические походы и т.п.) Систематическая работа по обновлению Сайта школы. Работа по организации и проведению районных методических семинаров, конференций, конкурсов,

		праздников. Проведение открытых мероприятий, мастер-класса для педагогических работников, родительской общественности. Организация и проведение мероприятий по профилактике вредных привычек. Просветительская работа с родителями. Оформление дополнительной документации, создание базы данных малообеспеченных и многодетных семей, внеурочной занятости учащихся и т.п. Высокий уровень исполнительской дисциплины (качественное и своевременное ведение документации). Результативность работы по руководству детскими проектами. Личный вклад в ремонт, оборудование кабинетов, изготовление стендов, озеленение кабинетов, участие в мероприятиях по благоустройству школы; личное участие в субботниках.
6	Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	Организация и проведение мероприятий, способствующих сохранению и восстановлению психического и физического здоровья учащихся (праздники здоровья, спартакиады, дни здоровья, туристические походы и т.п.) Работа по организации и проведению районных методических семинаров, конференций, конкурсов, праздников. Высокий уровень исполнительской дисциплины (качественное и своевременное ведение документации). Личный вклад в ремонт, оборудование кабинетов, изготовление стендов, озеленение кабинетов, участие в мероприятиях по благоустройству школы; личное участие в субботниках.
7	Экономист	Высокий уровень проведения экономического анализа финансово-экономической деятельности школы. Высокий уровень исполнительской дисциплины (качественное и своевременное ведение документации). Личный вклад в ремонт, оборудование кабинета, участие в мероприятиях по благоустройству школы, личное участие в субботниках.

8	Библиотекарь	Активная работа по пропаганде чтения как формы культурного досуга. Работа по организации и проведению районных методических семинаров, конференций, конкурсов, праздников. Результативность работы по руководству детскими проектами. Высокий уровень исполнительской дисциплины (качественное и своевременное ведение документации). Личный вклад в ремонт, изготовление стендов, и участие в мероприятиях по благоустройству школы; личное участие в субботниках.
9	Делопроизводитель	Высокий уровень исполнительской дисциплины (качественное и своевременное ведение документации). Личный вклад в ремонт, оборудование кабинета, участие в мероприятиях по благоустройству школы, личное участие в субботниках.
10	Уборщик производственных и служебных помещений	Содержание участка в соответствии с санитарными нормами. Качественное проведение генеральных уборок. Личный вклад в ремонт, оборудование зелёной зоны, участие в мероприятиях по благоустройству школы, личное участие в субботниках.
11	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	Своевременное и качественное выполнение должностных обязанностей. Результативность работы по обеспечению сохранности материальных ценностей. Личный вклад в ремонт школы, участие в мероприятиях по благоустройству школы, личное участие в субботниках.

Выплаты по всем видам стимулирующих надбавок производятся в пределах фонда оплаты труда.

Приложение № 18
к Положению об оплате труда

«СОГЛАСОВАНО»
Председатель ППО МОБУ СОШ № 1
им. М.М. Бограда г. Новокубанска
Общероссийского Профсоюза образования
протокол от _____ № 1

Н.В. Черновол

«УТВЕРЖАЮ»
Директор МОБУ СОШ № 1
им. М.М. Бограда г. Новокубанска

«24» ноября 2022 г.

Н.Н. Ермакова

Перечень и размеры выплат стимулирующего характера
административно-управленческого, учебно-вспомогательного,
младшего обслуживающего персонала, педагогического персонала,
не связанного с учебным процессом
(педагогические работники, не имеющие учебной нагрузки)

№	Наименование должности, профессии	Доплаты и надбавки	размер
1	Заместитель директора по воспитательной работе	За организацию работы по профилактике наркомании среди учащихся в зависимости от нагрузки, но не более 2000 рублей.	2000 рублей
		За сложность и напряжённость выполняемой работы. За интенсивность и высокие результаты работы. За ведение дополнительной документации.	до 5000 рублей
2	Заместитель директора по учебно - воспитательной работе	За сложность и напряжённость выполняемой работы. За интенсивность и высокие результаты работы. За ведение дополнительной документации.	до 7500 рублей
3	Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	За ведение дополнительной документации. За интенсивность и высокие результаты работы.	20 843 рубля
4	Педагог – психолог	За организацию работы по профилактике наркомании среди учащихся в зависимости от нагрузки, но не более 1000 рублей.	1000 рублей

5	Социальный педагог	За организацию работы по профилактике наркомании среди учащихся в зависимости от нагрузки, но не более 1000 рублей.	1000 рублей
6	Экономист	За интенсивность и высокие результаты	до 13 000 рублей
7	Библиотекарь	За интенсивность и высокие результаты	до 9 000 рублей
8	Делопроизводитель	За интенсивность и высокие результаты	до 16 000 рублей
9	Уборщик служебных помещений	За интенсивность и высокие результаты	до 11000 рублей
10	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	За интенсивность и высокие результаты	до 11 000 рублей
11	Заведующий хозяйством	За интенсивность и высокие результаты	до 16 000 рублей