

## АНАЛИЗ

### реализации муниципальной программы «Наставничество» в 2025 году

Методическое сопровождение целевой модели наставничества в форме «Учитель-учитель» в общеобразовательных организациях муниципального образования Староминский район осуществлялась в 2025 году в рамках реализации программы «Наставничество», утвержденной приказом МКУ ДГ1ПО «РМК» от 19.07.2021г. №81.

В каждой образовательной организации муниципального образования Староминский район за молодыми педагогами закреплены педагоги-наставники, которые организуют работу на основании запросов, а также выявленных дефицитах в рамках мониторинговых опросов.

В общеобразовательных и дошкольных образовательных организациях в 2025 году работало 26 педагогов в возрасте до 35 лет и стажем работы до трех лет, из них: 15 педагогов общеобразовательных организаций и 11 педагогов дошкольных образовательных организаций. В течение года молодые педагоги активно участвовали в мероприятиях как муниципального, так и краевого уровней.

В 2025 году в рамках «Школы молодого педагога» было организовано 3 районных семинара для педагогов дошкольных образовательных организаций и 2 семинара-практикума для педагогов общеобразовательных организаций.

Представителем в региональном Совете сообщества молодых педагогов от муниципалитета являлась Шагалина Елена Ивановна, учитель русского языка и литературы МБОУ СОШ №1 им. И.Ф.Вараввы.

Скиба А.А., учитель начальных классов МБОУ СОШ №4 им. Г.П. Бочкаря участвовала в краевом конкурсе профессионального мастерства «Педагогический дебют», прошла курсы по теме: «Организация деятельности участника профессионального конкурса».

Ежегодно молодые педагоги района участвуют в Семеновском слете, что позволяет не только пополнить свои знания новыми формами и методами работы с обучающимися, но и грамотно использовать полученные знания на практике.

Используются различные формы повышения квалификации молодых педагогов и педагогов-наставников: онлайн-семинары, вебинары, тестирование на платформе Яндекс Учебник. Обучение учителей проходит на базе государственного бюджетного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования Краснодарского края. Центра непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников ГБОУ ИРО Краснодарского края.

Вывод.

В ходе работы в рамках реализации программы по поддержке молодых педагогов «Наставничество» следует отметить:

повышение профессиональной компетентности администрации и учителей-предметников;

наличие подготовленного кадрового управленческого резерва для общеобразовательных организаций муниципального образования Староминский район.

Рекомендации:

1. Продолжить работу в образовательных организациях района, составить индивидуальные образовательные маршруты педагогам по выявленным дефицитам и вести корпоративное обучение по групповым профессиональным дефицитам.

2. Создавать условия для взаимодействия педагогов-наставников и молодых педагогов.

Руководитель МКУ ДШПО «РМК»



А.В. Шумилова