

АНАЛИЗ

реализации муниципальной программы «Наставничество» в 2024 году

С целью оказания методической помощи молодым педагогам района с 2021 года в муниципальном образовании Староминский район реализуется программа по поддержке молодых педагогов «Наставничество», утвержденная приказом МКУ ДППО «РМК» от 19.07.2021г. №81.

В каждой образовательной организации муниципального образования Староминский район за молодыми педагогами закреплены педагоги-наставники, которые организуют работу на основании запросов, а также выявленных дефицитах в рамках мониторинговых опросов.

В общеобразовательных и дошкольных образовательных организациях в 2024 году работало 23 педагога в возрасте до 35 лет и стажем работы до трех лет, из них: 14 педагогов общеобразовательных организаций и 9 педагогов дошкольных образовательных организаций. В течение года молодые педагоги активно участвовали в мероприятиях как муниципального, так и краевого уровней.

В 2024 году в рамках «Школы молодого педагога» было организовано 2 районных семинара для педагогов дошкольных образовательных организаций и 1 семинар-практикум для педагогов общеобразовательных организаций.

Представителем в региональном Совете сообщества молодых педагогов от муниципалитета являлась Шагалина Елена Ивановна, учитель русского языка и литературы МБОУ СОШ №1 им. И.Ф.Вараввы.

Губа М.А., учитель русского языка и литературы МБОУ СОШ №5 участвовала в краевом конкурсе «Педагогический дебют», прошла курсы по теме: «Организация деятельности участника профессионального конкурса».

Ежегодно молодые педагоги района участвуют в Семеновском слете, что позволяет не только пополнить свои знания новыми формами и методами работы с обучающимися, но и грамотно использовать полученные знания на практике.

Используются различные формы повышения квалификации молодых педагогов и педагогов-наставников: онлайн-семинары, вебинары, тестирование на платформе Яндекс Учебник. Обучение учителей проходит на базе государственного бюджетного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования Краснодарского края, Центра непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников ГБОУ ИРО Краснодарского края.

Вывод.

В ходе работы в рамках реализации программы по поддержке молодых педагогов «Наставничество» следует отметить:

- 1) повышение профессиональной компетентности администрации и учителей-предметников;
- 2) положительную динамику снижения уровня неуспешности обучающихся МБОУ СОШ № 2 им. героя Советского Союза А.А. Артюха, МБОУ СОШ № 6 им. Л.Д. Телицына;
- 3) наличие подготовленного кадрового управленческого резерва для общеобразовательных организаций муниципального образования Староминский район.

Рекомендации:

- 1) продолжить методическую и консультационную работу в образовательных организациях района, составить индивидуальные образовательные маршруты педагогам по выявленным дефицитам и вести корпоративное обучение по групповым профессиональным дефицитам.
- 2) провести работу по активизированию участия педагогов в профессиональных конкурсах, конференциях, вебинарах и семинарах.

Руководитель МКУ ДППО «РМК»

А.В. Шумилова