СОГЛАСОВАНЫ:

Министерство образования
Кировской области

УТВЕРЖДЕНЫ:

Директор КОГПОАУ НПТ

_____ О.Н. Рысева

_____ Б.Б. Буторин

« » июля 2024 г.

« 17 » июля 2024 г.

Приказ № 91-П
от 17.07.2024 г.

**ИЗМЕНЕНИЯ В ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ
КИРОВСКОГО ОБЛАСТНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО
АВТОНОМНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ**

**"Нолинский
политехнический техникум"**

1. Внести изменение в Положение об оплате труда работников Кировского областного государственного профессионального образовательного автономного учреждения «Нолинский политехнический техникум», изложив пункт 9 раздела II «Порядок и условия оплаты труда» в следующей редакции с 01.07.2024 года:

Профессиональные квалификационные группы:	
должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	4 969 рублей
должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	5 155 рублей
должностей педагогических работников	13 886 рублей
должностей руководителей структурных подразделений	7 724 рубля

2. Раздел II «Порядок и условия оплаты труда» добавить пунктом 28.8 изложив в следующей редакции:

«28.8. Молодым специалистам в возрасте до 35 лет включительно, завершившим обучение в текущем году в профессиональных образовательных организациях или образовательных организациях высшего образования по имеющим государственную аккредитацию основным профессиональным образовательным программам среднего профессионального образования подготовки специалистов среднего звена или высшего образования, впервые устроившимся на работу в текущем году в соответствии с полученной квалификацией в государственные образовательные организации Кировской области, в том числе имеющим трудовой стаж, полученный в период обучения по указанным основным профессиональным образовательным программам (далее – молодые специалисты)».

Выплата назначается на период первых трех лет работы в организации.

Размер выплаты уславливается в следующем порядке:

Период работы в образовательной организации	Размер персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу)
первый год работы	0,35
второй год работы	0,3
третий год работы	0,2

Статус молодого специалиста может быть продлен на период до трёх лет в следующих случаях:

при прохождении срочной воинской или альтернативной службы;

при нахождении в отпуске по беременности и родам, а также по уходу за ребенком.

Право на получение выплат, назначенных до 01.07.2024, сохраняется до окончания периодов, на которые были назначены эти выплаты».