

СОГЛАСОВАНО:

Министр образования
Кировской области

_____ О.Н. Рысева

« ____ » _____ 201__ г.

УТВЕРЖДАЮ:

Директор КОГПОАУ НПТ

_____ Б.Б. Буторин

«01» октября 2019 г.

Приказ № 164 - П от 01 октября 2019 г.

СОГЛАСОВАНО:

Председатель Наблюдательного
совета

_____ М.Ю. Чирков

« ____ » _____ 2019 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ

**КИРОВСКОГО ОБЛАСТНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО
АВТОНОМНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ**

**"Нолинский
политехнический техникум"**

2019 год

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Настоящее положение об оплате труда работников Кировского областного государственного профессионального образовательного автономного учреждения «Нолинский политехнический техникум» (далее – Положение) разработано на основе постановления Правительства Кировской области от 01.12.2008 № 154/468 «Об оплате труда работников областных государственных учреждений».

2. Положение определяет порядок оплаты труда для работников Кировского областного государственного профессионального образовательного автономного учреждения «Нолинский политехнический техникум», подведомственного министерству образования Кировской области (далее – организации).

Положение включает:

- минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ);
- размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера;
- условия оплаты труда руководителя организации, его заместителей и главного бухгалтера;
- другие вопросы оплаты труда.

3. Система оплаты труда Кировского областного государственного профессионального образовательного автономного учреждения «Нолинский политехнический техникум» устанавливается коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами и настоящим Положением.

II. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА

Основные условия оплаты труда

4. Заработная плата работников организации состоит из оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

5. Оплата труда работников организации устанавливается с учетом:

ПКГ общетраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, утвержденных федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда;

ПКГ общетраслевых профессий рабочих, утвержденных федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда;

ПКГ должностей работников (профессий рабочих) отдельных отраслей, утвержденных федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда;

единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;

единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;

общероссийского классификатора профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов;

государственных гарантий по оплате труда;

перечня видов выплат компенсационного характера;

перечня видов выплат стимулирующего характера;

рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

мнения представительного органа работников;

базовых окладов (базовых должностных окладов) базовых ставок заработной платы по ПКГ;

минимальных размеров выплат компенсационного характера, установленных нормативными правовыми актами Российской Федерации;

настоящего Положения.

6. Фонд оплаты труда работников организации формируется на календарный год, исходя из объема субсидий, выделенных министерством образо-

вания Кировской области, и доходов от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности.

7. Организация в пределах имеющихся у нее средств на оплату труда работников самостоятельно определяет размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы не ниже рекомендуемых минимальных размеров, установленных примерным положением, утверждённым министерством образования Кировской области.

8. Должности, включаемые в штатное расписание организации, соответствуют уставным целям организации, а их наименования соответствуют единому тарифно-квалификационному справочнику работ и профессий рабочих и единому квалификационному справочнику должностей руководителей, специалистов и служащих, общероссийскому классификатору профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов.

9. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников установлены на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»:

Профессиональные квалификационные группы:	
должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	3 716 рублей
должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	3 855 рублей
должностей педагогических работников	9 800 рублей
должностей руководителей структурных подразделений	5 777 рублей

10. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников по общеотраслевым должностям служащих установлены на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квали-

фикационных групп общетраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»:

Профессиональные квалификационные группы:	
«Общетраслевые должности служащих первого уровня»	3 716 рублей
«Общетраслевые должности служащих второго уровня»	3 855 рублей
«Общетраслевые должности служащих третьего уровня»	4 130 рублей
«Общетраслевые должности служащих четвертого уровня»	4 405 рублей

11. Размеры окладов, ставок заработной платы работников по общетраслевым профессиям рабочих установлены на основе отнесения профессий к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общетраслевых профессий рабочих»:

Профессиональные квалификационные группы:	
«Общетраслевые профессии рабочих первого уровня»	3 578 рублей
«Общетраслевые профессии рабочих второго уровня»	3 716 рублей

12. Размеры окладов, ставок заработной платы работников, занимающих иные должности (профессии), установлены на основе отнесения должностей (профессий) к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31.08.2007 № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии»:

Профессиональные квалификационные группы:	
Библиотекарь	4 405 рублей

13. Оклады (должностные оклады) заместителей руководителей структурного подразделения установлены на 30 % ниже оклада руководителя.

Выплаты компенсационного характера

14. В организации установлены выплаты компенсационного характера в соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера,

утвержденным постановлением Правительства Кировской области от 01.12.2008 № 154/468 «Об оплате труда работников областных государственных учреждений».

15. Положением об оплате труда работников организации может быть предусмотрено установление следующих выплат компенсационного характера:

выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

выплаты при совмещении профессий (должностей);

выплаты за расширение зон обслуживания;

выплаты за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

выплаты за сверхурочную работу;

выплаты за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

выплаты за работу в ночное время;

надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.

16. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников в процентах или в абсолютных размерах, в пределах фонда оплаты труда.

17. Размеры выплат компенсационного характера, устанавливаемые в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, определяются путем умножения размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника на размер выплаты в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

18. Установленные выплаты компенсационного характера не образуют новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы и не учитываются при начислении стимулирующих и компенсационных выплат.

19. Размеры и условия установления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовых договорах работников, локальных нормативных актах, коллективном договоре. Не допускается установление одина-

ковых условий для установления различных выплат компенсационного и стимулирующего характера.

20. Размеры и условия установления выплат компенсационного характера:

20.1. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда:

20.1.1. Минимальный размер выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет 4% оклада (должностного оклада), ставки заработной платы. Размер выплаты устанавливается работодателем по результатам проведения специальной оценки условий труда.

Специальная оценка условий труда проводится в соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» согласно методике, утвержденной приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 24.01.2014 № 33н «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению».

20.1.2. За иные особые условия работы в техникуме устанавливаются выплаты компенсационного характера работникам:

Наименование	% от оклада
за работу с коррекционными группами (преподавателям, мастерам производственного обучения)	до 10
за работу с коррекционными группами (комендант, дежурный по общежитию, социальный педагог, воспитатели)	до 5

20.2. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:

20.2.1. Выплата при совмещении профессий (должностей) устанавливается работнику при совмещении им профессий (должностей). Размер выплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

20.2.2. Выплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику при расширении зон обслуживания. Размер выплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

20.2.3. Выплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер выплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

При выполнении работы, связанной с сопровождением образовательного процесса и не входящей в должностные обязанности, педагогическим работникам устанавливаются выплаты:

Работа, связанная с сопровождением образовательного процесса и не входящая в должностные обязанности работника	Размер выплаты в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы
Классное руководство: - менее 18 чел.	до 15 % до 5 %
При числе обучающихся в группе на базе <i>коррекционных классов и школ</i> : - 12 чел. и более - 11 чел. - 10 чел. - менее 10 чел. Проверка тетрадей: - Русский язык и литература - Математика - Черчение и конструирование - Иностранный язык	 до 15% до 13% до 10% до 5 % до 15% до 10% до 10% до 5 %
Заведование кабинетом	до 15%
Руководство методическим объединением, предметно-цикловой комиссией, мастерскими, лабораториями.	до 15 %

Выплата за проверку тетрадей работникам, выполняющим преподавательскую работу в объеме, превышающем норму часов преподавательской работы, определенную Правительством Российской Федерации (уполномо-

ченным органом) за ставку заработной платы, устанавливается пропорционально выполняемому объему.

20.3. Выплата за сверхурочную работу осуществляется за первые два часа сверхурочной работы с повышающим коэффициентом не менее 1,5, за последующие часы сверхурочной работы с повышающим коэффициентом не менее 2,0 за каждый час работы.

20.4. Выплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни в размере не менее одинарной дневной ставки сверх оклада (должностного оклада), ставки заработной платы при работе полный день, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной ставки сверх оклада (должностного оклада), ставки заработной платы при работе полный день, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

Работнику, привлекавшемуся к работе в выходной и нерабочий праздничный день, может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной и нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

20.5. Размер выплаты за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) составляет 20% часовой ставки оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы, за каждый час работы в ночное время.

20.6. Надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается в размере и порядке, определяемом нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Выплаты стимулирующего характера

21. В целях поощрения работников к повышению результативности и качества труда в организации устанавливаются выплаты стимулирующего характера в соответствии с перечнем видов выплат стимулирующего характера, утвержденным постановлением Правительства Кировской области от

01.12.2008 № 154/468 «Об оплате труда работников областных государственных учреждений».

22. Положение об оплате труда работников организации предусматривает установление следующих выплат стимулирующего характера к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы:

- выплаты за качество выполняемых работ;
- выплата за стаж непрерывной работы;
- выплаты за наличие квалификационной категории;
- выплаты за наличие ученой степени и почетного звания;
- персональный повышающий коэффициент к окладу;
- премиальные выплаты.

23. Выплаты стимулирующего характера вводятся на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

24. Выплаты стимулирующего характера производятся по решению руководителя организации в пределах средств на оплату труда работников организации, а также доходов от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности. Не допускается установление одинаковых условий для установления различных выплат компенсационного и стимулирующего характера.

25. Размеры выплат стимулирующего характера устанавливаются в процентах и (или) в виде повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы, в абсолютном размере.

26. Размеры выплат определяются путем умножения размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника на размер выплаты в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы или на размер повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

27. Установленные выплаты стимулирующего характера не образуют новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы и не учитываются при начислении стимулирующих и компенсационных выплат.

28. Размеры и условия установления выплат стимулирующего характера:

28.1. Педагогическим работникам устанавливается ежемесячная выплата за интенсивность педагогической работы в размере 1 000 рублей. Выплата осуществляется согласно фактической нагрузке по занимаемой педагогической ставке и фактически отработанному времени.

Выплачивается ежемесячная выплата в размере 1 000 рублей педагогическим работникам, имеющим высшую квалификационную категорию. Выплата осуществляется согласно фактической нагрузке по занимаемой педагогической ставке, штатной единице и фактически отработанному времени.

28.2. Выплата за качество выполняемых работ устанавливается работникам в случае успешного, добросовестного и качественного исполнения профессиональных и должностных обязанностей осуществляется по следующим показателям в размерах:

Заместителям директора, главному бухгалтеру	до 57%
Наличие и качество уставных и иных документов	6%
Отсутствие представлений КДН и ЗП	6%
Доля обучающихся, успевающих на «хорошо» и «отлично» в общем контингенте	5%
Полнота выполнения учебных планов и программ	7%
Отсутствие документов (поручений), не исполненных в срок	5%
Отсутствие остатка денежных средств на лицевых счетах	6%
Отсутствие необоснованной дебиторской задолженности, просроченной кредиторской задолженности на конец отчётного периода, техники безопасности, производственной санитарии и противопожарной безопасности и защиты	5%
Обеспечение сохранности материальных ценностей, соблюдение режимов их хранения, экономия материальных и энергетических ресурсов	3%

Максимальный размер 57% выплачивается при выполнении всех показателей.	
Работникам бухгалтерской службы	до 25 %
Качественное ведение бухгалтерского учёта	7%
Своевременное и достоверное отражение хозяйственных операций в бухгалтерском учёте	8%
Своевременное предоставление информации и отчётов	7%
Своевременная уплата налогов и взносов	3%
Максимальный размер 25% выплачивается при выполнении всех показателей.	
Руководителям физического воспитания и ОБЖ	до 20%
Организация и руководство творческими объединениями обучающихся	3%
Организация и проведение тематических конференций, спартакиад	5%
Разработка и проведение обучающихся семинаров для педагогов	5%
Разработка методических рекомендаций и организация мероприятий	4%
Наличие публикаций в СМИ	3%
Максимальный размер 20% выплачивается при выполнении всех показателей.	
Старшему мастеру	до 23%
Положительная динамика количества пропусков занятий обучающимися без уважительных причин	3%
Положительная динамика количества обучающихся, успевающих на «хорошо» и «отлично»	4%
Организация качественной системы контроля производственного процесса	5%
Организация и обеспечение инновационной деятельности мастеров производственного обучения	4%

Положительная динамика результатов итоговой аттестации	3%
Качественное ведение мастерами производственного обучения учебно – методической документации Максимальный размер 23 % выплачивается при выполнении всех показателей.	4%
Методисту	до 15%
Разработка, апробирование и документальное оформление занятий на основе новых образовательных технологий	4%
Разработка, апробирование и документальное оформление системы контроля	4%
Формирование электронно – информационных ресурсов по учебным дисциплинам	3%
Наличие публикаций в СМИ	2%
Руководство методическими комиссиями преподавателей и мастеров производственного обучения	2%
Максимальный размер 15% выплачивается при выполнении всех показателей.	
Воспитателю	до 13%
Положительная динамика количества обучающихся, успевающих на «хорошо» и «отлично», проживающих в общежитии	3%
Качество проведения внеклассных мероприятий	3%
Наличие органов ученического самоуправления в общежитии	2%
Соблюдение санитарно – гигиенических норм и охраны здоровья	3%
Соблюдение трудовой и производственной дисциплины	2%
Максимальный размер 13% выплачивается при выполнении всех показателей.	

Библиотекарю	до 13%
Эффективность использования материально – технической базы	4%
Создание системы информационной и консультационной поддержки обучающимся и педагогическим работникам	4%
Высокий процент обеспеченности библиотеки электронными ресурсами	2%
Качественное ведение документации	3%
Максимальный размер 13% выплачивается при выполнении всех показателей.	

Выплаты производятся ежеквартально при наличии денежных средств.

28.3. Выплата за стаж непрерывной работы устанавливается работникам в зависимости от непрерывного стажа работы:

Стаж непрерывной работы в образовательной организации	Размер выплаты в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы
От 2 до 5 лет	до 5
От 5 до 10 лет	до 10
Свыше 10 лет	до 15

Выплата за стаж непрерывной работы устанавливается, а увеличение ее размера осуществляется со дня достижения работником соответствующего стажа.

Стаж работы определяется на основании трудовой книжки работника комиссией организации.

Стаж считается непрерывным, если со дня увольнения из организации образования до дня приема в организацию образования прошло не более трех месяцев.

28.3. Выплата за наличие квалификационной категории в образовательной организации устанавливается на время действия квалификационной категории с целью стимулирования работников к качественному результату труда, путем повышения профессиональной квалификации и компетентно-

сти. Квалификационная категория присваивается решением уполномоченной аттестационной комиссии.

Квалификационная категория	Размер выплаты в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы
Первая квалификационная категория	до 10
Высшая квалификационная категория	до 15

28.4. Водителям автомобилей в образовательных организациях производится с целью учета профессионального мастерства ежемесячно в соответствии с присвоенной соответствующей классностью (согласно «Квалификационному справочнику профессий рабочих, которым устанавливаются месячные оклады», утвержденному постановлением Госкомтруда СССР, ВЦСПС от 20.02.1984 № 58/3-102 «Об утверждении квалификационного справочника профессий рабочих, которым устанавливаются месячные оклады»).

Основанием присвоения водителям автомобилей 1 и 2 класса является наличие в водительском удостоверении разрешающих отметок на право управления соответствующими категории транспортных средств:

3 класс – при наличии в водительском удостоверении разрешающих отметок «В» или «С» или только «Д»;

2 класс – при наличии в водительском удостоверении разрешающих отметок «В», «С» и «Е» или «D» или «D» и «Е»;

1 класс – при наличии в водительском удостоверении разрешающих отметок «В», «С», «D» и «Е».

Размеры выплаты за наличие квалификационной категории (классности) водителям автомобилей:

Квалификационная категория (классность)	Рекомендуемый размер выплаты в процентах от оклада (должностного оклада)
3 класс	не устанавливается
2 класс	до 10
1 класс	до 25

Квалификация 2 класса может быть присвоена при непрерывном стаже работы не менее трех лет в качестве водителя автомобиля 3 класса, квалификация 1 класса – при непрерывном стаже работы не менее 2 лет в качестве водителя автомобиля 2 класса.

Выплата за наличие квалификационной категории (классности) водителям не осуществляется за время нахождения автомобиля на ремонте.».

28.5. Выплаты за наличие ученой степени и почетного звания устанавливаются по решению руководителя организации для работников, которым присвоена ученая степень кандидата (доктора) наук, почётное звание (в том числе «Народный учитель», «Заслуженный учитель», «Заслуженный преподаватель» и другие почетные звания СССР, РФ и союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный») по основному профилю профессиональной деятельности.

Размер выплаты – 20 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работникам, которым присвоена ученая степень доктора наук, почетное звание «Народный учитель»; 10 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работникам, которым присвоена ученая степень кандидата наук, другие почетные звания

Работникам, имеющим ведомственные награды в сфере образования и науки, утвержденные Министерством образования и науки Российской Федерации (медали, нагрудные знаки, грамоты), выплачивается надбавка к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

Размер выплаты – до 15 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

Выплаты производятся по одному основанию на выбор работника со дня присвоения ученой степени, почетного звания, ведомственной награды.

28.6. Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы устанавливается работнику с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов. Решение об установлении персо-

нального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы и его размерах принимается руководителем организации персонально в отношении конкретного работника. Размер повышающего коэффициента – до 3,0.

28.7. Премияльные выплаты по итогам работы за определенный период и иные премиальные выплаты производятся по решению руководителя организации в пределах средств на оплату труда работников организации, а также доходов от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности, направленных на оплату труда работников.

Порядок и условия премирования (периодичность выплаты премии, показатели премирования, условия снижения размера или лишения премий) устанавливаются положением о премировании, утверждаемым локальным нормативным актом по организации. Условия премирования определяются исходя из конкретных задач, стоящих перед организацией. Не допускается установление одинаковых условий для установления премирования и иных выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Размеры премий работников определяются в соответствии с личным вкладом и максимальными размерами не ограничиваются.

III. УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЯ УЧРЕЖДЕНИЯ, ЗАМЕСТИТЕЛЕЙ РУКОВОДИТЕЛЯ И ГЛАВНОГО БУХГАЛТЕРА

29. Заработная плата руководителя организации, заместителей руководителя и главного бухгалтера состоит из оклада (должностного оклада), выплат компенсационного и стимулирующего характера.

30. Должностной оклад руководителя организации устанавливается в зависимости от группы по оплате труда организации.

Порядок отнесения организации к группе по оплате труда устанавливается министерством образования Кировской области.

Группа по оплате труда организации устанавливается в соответствии с приказом министерства образования Кировской области.

31. Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя организации и средней заработной платы работников организации устанавливается министерством образования Кировской области в кратности от 1 до 5 в зависимости от группы по оплате труда организации.

32. Руководитель организации не вправе превышать установленный предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя организации и средней заработной платы работников организации.

33. Должностные оклады заместителей руководителя и главного бухгалтера устанавливаются на 30 процентов ниже должностного оклада руководителя.

34. Выплаты компенсационного характера устанавливаются руководителю организации, заместителям руководителя и главному бухгалтеру в соответствии с порядком, предусмотренным разделом II «Порядок и условия оплаты труда» настоящего Положения.

35. Министерство образования Кировской области устанавливает руководителю подведомственной организации выплаты стимулирующего характера с учетом исполнения организацией целевых показателей эффективности работы, утверждаемых министерством образования Кировской области. Размеры, порядок и условия установления стимулирующих выплат определяются министерством образования Кировской области.

36. Выплаты стимулирующего характера руководителю осуществляются в соответствии с правовыми актами министерства образования Кировской области за счет средств, предусмотренных организации на оплату труда с начислениями.

37. Выплаты стимулирующего характера (за исключением персонального повышающего коэффициента к окладу) заместителям руководителя и главному бухгалтеру устанавливаются в соответствии с порядком, предусмотренным разделом II «Порядок и условия оплаты труда» настоящего Положения.

38. Должностной оклад руководителя организации устанавливается трудовым договором, заключенным между руководителем и министерством образования Кировской области.

IV. ДРУГИЕ ВОПРОСЫ ОПЛАТЫ ТРУДА

39. Продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников организации определяется Правительством Российской Федерации (уполномоченным органом).

40. Оплата труда работников организации, выполняющих преподавательскую работу, производится исходя из тарифицируемой учебной нагрузки. Ставка заработной платы указанных работников умножается на фактическую нагрузку в неделю и полученное произведение делится на установленную норму часов преподавательской работы за ставку заработной платы.

Преподавательская работа руководящих и других работников, занимающих штатные должности, без занятия штатной должности может осуществляться на условиях совмещения должностей в объеме не более 9 часов в неделю. Выполнение данной преподавательской работы осуществляется в основное рабочее время с согласия работодателя.

41. Оклады (должностные оклады), ставки заработной платы руководителям физического воспитания, преподавателям-организаторам (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки) выплачиваются с учетом ведения ими преподавательской работы в объеме 9 часов в неделю (360 часов в год).

42. Преподавательская работа работников, перечисленных в пункте 40 Положения, сверх установленных норм, за которые им выплачивается оклад (должностной оклад), ставка заработной платы оплачивается дополнительно в порядке и по ставкам заработной платы, предусмотренным по выполняемой преподавательской работе.

43. При работе на условиях неполного рабочего времени оплата труда работников производится пропорционально отработанному ими времени (при оплате согласно установленной норме времени) или в зависимости от выполненного ими объема работ (при оплате согласно установленной норме выработки).

44. Работникам, выполняющим преподавательскую работу в объеме, превышающем норму часов преподавательской работы, определенную Правительством Российской Федерации (уполномоченным органом) за ставку заработной платы, выплаты компенсационного (выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда) и стимулирующего (выплата за стаж непрерывной работы; выплата за наличие квалификационной категории; выплаты за наличие ученой степени и почетного звания) характера устанавливаются пропорционально выполняемому объему.

45. Нормирование труда в организации осуществляется в соответствии с требованиями Трудового кодекса Российской Федерации.

46. Для оплаты труда работников может применяться почасовая оплата труда.

Почасовая оплата труда преподавателей и других педагогических работников организации (далее – преподавателей) применяется при оплате: за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам преподавателей, продолжавшегося не свыше двух месяцев; при оплате преподавателей за выполнение преподавательской работы сверх объема учебной нагрузки, установленного им при тарификации. Размер оплаты за один час указанной педагогической работы определяется путем деления месячной ставки заработной платы педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество часов, установленное по занимаемой должности. Для преподавателей образовательной организации среднего профессионального образования – путем деления месячной ставки заработной платы на 72 часа.

Руководитель образовательной организации в пределах имеющихся средств, может привлекать для проведения учебных занятий (курсов, лекций и т.д.) с обучающимися высококвалифицированных специалистов на непродолжительный срок с применением следующих размеров ставок почасовой оплаты:

Образовательное учреждение, должность, ученая степень, почетное звание	Размер ставок почасовой оплаты в рублях
--	---

Профессор, доктор наук	400 рублей
Доцент, кандидат наук, лица, имеющие почетное звание «Заслуженный»	300 рублей
Преподаватели, не имеющие ученой степени и почетного звания	200 рублей

Оплата труда членов жюри конкурсов, смотров, а также рецензентов конкурсных работ производится по ставкам почасовой оплаты труда для соответствующих образовательных учреждений. В размеры ставок почасовой оплаты включена оплата за отпуск.

47. Работникам организации может предоставляться материальная помощь за счет доходов от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности, направленных на оплату труда работников. Условия и размеры предоставления материальной помощи устанавливаются соответствующим положением, утверждаемым локальным нормативным актом организации.

48. Работникам организации, полностью отработавшим в течение месяца норму рабочего времени и выполнившим нормы труда (трудовые обязанности), и у которых начисленная месячная заработная плата ниже минимального размера оплаты труда, производится ежемесячная доплата (далее – доплата). Размер доплаты исчисляется как разница между установленным федеральным законом минимальным размером оплаты труда и начисленной работнику заработной платой за месяц на ставку. При определении размера начисленной заработной платы учитываются все выплаты, установленные статьей 129 Трудового кодекса Российской Федерации, за счет средств областного бюджета, а также за счет доходов от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности. В случае, когда работником в течение месяца не полностью отработана норма рабочего времени и частично выполнена норма труда (трудовые обязанности), доплата производится пропорционально отработанному времени.
