

УТВЕРЖДАЮ
Директор КОГПОАУ
НПТ _____
Буторин Б.Б.

30 августа 2023 года

Комплекс мер по устранению или минимизации коррупционных рисков в КОГПОАУ НПТ

1. На сайте КОГПОАУ НПТ (далее – Учреждение) вести информационный блок по противодействию коррупции, с размещением нормативно-правовых актов, плана мероприятий, инструктивно-методических и иных материалов по противодействию коррупции.

2. Проведение анализа поступающих уведомлений, жалоб и обращений граждан на действие (бездействие) работников Учреждения. Проведение анализа причин и условий, способствовавших совершению коррупционных преступлений работниками Учреждения.

3. На сайте Учреждения вести разделы, отражающие информацию о перечне услуг, оказываемых бесплатно, а также документы, регламентирующие вопросы оказания платных услуг.

4. Введение ограничений, затрудняющих осуществление коррупционных платежей и т.д.

5. Размещение на сайте и фойе информации для граждан о приеме сообщений (заявлений, уведомлений) о фактах коррупционных проявлений в Учреждении:

- номер телефона Учреждения: тел: 2-50-22; тел/факс 2-50-18;
- на сайте техникума в разделе «Обращения граждан»;
- номер телефона УМВД по Кировской области: 589-777, 8-800-250-02-35;
- номер телефона Прокуратуры Кировской области (дежурный прокурор): 641-574;
- номер телефона министерства образования Кировской области: 258-600, 64-62-53.

6. Тщательный отбор работников при приеме на работу в Учреждение.

7. Детальная регламентация способа и сроков совершения действий работником в «критической точке».

8. Модернизация функций, в том числе их перераспределение между структурными подразделениями внутри Учреждения.

9. Установление дополнительных форм отчетности работников о результатах принятых решений.

10. Внедрение электронного документооборота в деятельность Учреждения.

11. Правильное распределение бюджетных ассигнований, субсидий, эффективное использование и распределение закупленного Учреждением оборудования.

12. Совершенствование системы контроля деятельности работников Учреждения, в том числе:

– реализация мероприятий по выявлению случаев возникновения конфликта интересов, принятие своевременных мер по предотвращению и урегулированию таких ситуаций. Проверка контрагентов Учреждения на предмет родственных связей, аффилированности с работниками организации,

– проведение служебных проверок по фактам нарушения работниками Учреждения кодекса этики и служебного поведения,

– усиление механизмов контроля соблюдения работниками ограничений, касающихся получения вознаграждений, подарков в связи с исполнением должностных обязанностей,

– оценка коррупционных рисков, возникающих при реализации Учреждением своих полномочий, своевременная корректировка перечня должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками,

– реализация комплекса разъяснительных мер по доведению до работников антикоррупционных стандартов поведения, ответственности за несоблюдение требований законодательства в этой части,

– организация правового просвещения работников Учреждения по антикоррупционной тематике (проведение лекций, бесед, тестирования и т.д.).

13. Коллегиальное принятие решения при приемке объектов, выполнения работ, услуг. Совершенствование деятельности в сфере закупок товаров, работ, услуг: анализ работы по обоснованию начальной цены контракта, формулированию технического задания; усиление ведомственного контроля исполнения контрактов, своевременной реализацией прав по взысканию неустойки, штрафных санкций с недобросовестных подрядчиков.

14. Усиление контроля использования государственного имущества, закрепленного за Учреждением на праве оперативного управления, и распоряжения им.