

СОГЛАСОВАНО:

Председатель первичной
профсоюзной организации

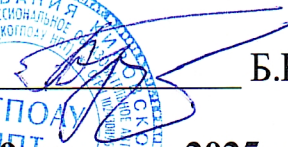
 Е.В. Куклина

«09» января 2025 г.

УТВЕРЖДАЮ:

Директор КОГПОАУ НПТ





Б.Б. Буторин

«09» января 2025 г.

Приказ № 231-П
от 28.12.2024 г.

ПОЛИТИКА

в области охраны труда

в Кировском областном государственном профессиональном
образовательном автономном учреждении
«Нолинский политехнический техникум»

1. Общие положения

Кировское областное государственное профессиональное образовательное автономное учреждение «Нолинский политехнический техникум» несет ответственность за обеспечение безаварийной деятельности на своих учебных и производственных объектах, безопасные условия труда работников, предотвращения несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, снижения уровня воздействия на работников вредных и (или) опасных производственных факторов, уровней профессиональных рисков.

Соблюдение требований законодательства в области охраны труда является важной и неотъемлемой частью общей системы управления деятельностью КОГПОАУ НПТ, залогом стабильности в работе и благополучия всех сотрудников техникума.

2. Ключевые принципы и направления Политики в области охраны труда

2.1. Основные направления Политики в сфере охраны труда:

2.1.1. Сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности.

2.1.2. Обеспечение безопасных условий труда, управление рисками производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

2.1.3. Обеспечение выполнения установленных правил и требований, касающихся сферы охраны труда.

2.2. Для реализации Политики в области охраны труда организация обязуется:

2.2.1. Соблюдать требования федерального, регионального и отраслевого законодательства в сфере охраны труда, программ по охране труда, коллективных соглашений по охране труда и иные требования, применимые к деятельности организации, в том числе требования международных стандартов в области менеджмента в области охраны труда.

2.2.2. Обеспечивать условия работы, способствующие сохранению здоровья всех работников, посредством сведения к минимуму производственных рисков,

которые могут привести к появлению травматизма или возникновению профессиональных заболеваний.

2.2.3. Активно взаимодействовать с работниками организации и их представителями и привлекать их к активному участию во всех элементах системы управления охраной труда, в том числе при разработке внутренней документации, определяющей порядок внедрения и реализации системы охраны труда.

2.2.4. Непрерывно совершенствовать функционирование системы управления охраной труда.

2.3. *Для реализации настоящей Политики обязательств организация должна осуществлять следующие действия:*

2.3.1. Проводить оценку условий труда для выявления неблагоприятных условий и факторов.

2.3.2. Разрабатывать, внедрять и поддерживать в рабочем состоянии процедуры идентификации опасностей, оценки рисков и внедрения необходимых мер защиты от них. Эти процедуры должны гарантировать опознавание и управление рисками, регулярную оценку потребности в соответствующих действиях.

Идентификация опасностей производственных процессов должна включать анализ организации и управления выполнением работ, проектирования рабочих мест, технологических процессов, оборудования, монтажа, эксплуатации, технического обслуживания, ремонта оборудования (помещений), характеристик приобретаемых товаров и услуг.

2.3.3. Организовывать проведение регулярных медицинских осмотров, а в случае повышения заболеваемости - дополнительных медицинских осмотров и профилактики заболеваемости посредством выдачи препаратов для повышения иммунитета, организации профилактической вакцинации и т.п.

2.3.4. Организовать выдачу средств индивидуальной защиты работникам, чья деятельность предполагает необходимость использования таких средств.

2.3.5. Совершенствовать производственные процессы, применять оборудование и технологии, обеспечивающие безопасность труда.

2.3.6. Осуществлять мониторинг, проверки, внутренние аудиты, специальную оценку условий труда для контроля соответствия законодательным и иным требованиям, применимым к рискам организации в области охраны труда.

2.3.7. Обеспечивать компетентность персонала в области охраны труда, поддерживать и поощрять работников, которые вносят конкретный вклад в повышение безопасности персонала.

2.3.8. Осуществлять информационный обмен с внешними заинтересованными сторонами по вопросам охраны окружающей среды и охраны труда.

3. Настоящая Политика в области охраны труда подлежит оценке на актуальность и соответствие стратегическим задачам по охране труда и может пересматриваться в рамках оценки эффективности функционирования СУОТ.

4. Настоящая Политика в области охраны труда разработана в соответствии с Приказом Минтруда России от 29.10.2021 N 776н "Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда".