Министерство образования Кировской области

Кировское областное государственное профессиональное образовательное автономное учреждение «Нолинский политехнический техникум»

Региональное учебно-методическое объединение по укрупненной группе профессий и специальностей 35.00.00 Сельское, лесное и рыбное хозяйство

**Методические рекомендации по трудоустройству студентов и выпускников, обучавшихся по программам СПО в учебно-производственный комплекс**

Бобино

2024

# Автор-составитель:

# Никулин В.А., преподаватель КОГПОБУ ВАПТ

# Методические рекомендации разработаны рабочей группой:

# *Небогатиков Л.В.*, преподаватель КОГПОБУ ВАПТ

# *Койков А.В.*, мастер производственного обучения КОГПОБУ ВАПТ

# *Сидоренко В.В.*, мастер производственного обучения КОГПОБУ ВАПТ

# Рецензент:

# *Стебакова Т.В.*, старший методист кафедры профессионального образования КОГОАУ ДПО «ИРО Кировской области»

Методические рекомендации по трудоустройству студентов и выпускников, обучавшихся по программам СПО в учебно-производственнный комплекс / Авт.-сост. В.А. Никулин. – Бобино: КОГПОБУ ВАПТ, 2024. – 10 с.

Данные методические рекомендации разработаны для руководителей и педагогических работников профессиональных образовательных организаций Кировской области для организации мероприятий по трудоустройству студентов и выпускников, обучающихся в профессиональных образовательных организациях Кировской области, в том числе несовершеннолетних граждан, на базе учебно-производственного комплекса.

**Содержание**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Введение |  | 4 |
| 1. Перечень основных нормативных правовых актов |  | 6 |
| 2. Основные понятия |  | 7 |
| 3. Трудоустройство студентов и выпускников в учебно-производственный комплекс |  | 9 |

# Введение

Настоящие методические рекомендации разработаны Региональным учебно-методическим объединением по укрупненной группе профессий и специальностей 35.00.00 Сельское, лесное и рыбное хозяйство для руководителей и педагогических работников профессиональных образовательных организаций Кировской области (далее ПОО), руководителей учебно-производственных комплексов (далее УПК), осуществляющих деятельность в ПОО, в организации мероприятий по трудоустройству студентов и выпускников, обучающихся в ПОО, в том числе несовершеннолетних граждан, на базе УПК.

Настоящие методические рекомендации определяют порядок трудоустройства студентов и выпускников в УПК в целях:

* предоставления работы временного характера студентам и выпускникам;
* содействия в подготовке кадров массовых профессий для различных отраслей экономики, повышения уровня профессионального образования и профессиональных навыков выпускников, а также повышения качества реализации образовательных программ ПОО;
* обеспечения организации практической подготовки обучающихся по основным профессиональным образовательным программам СПО, основным программам профессионального обучения, дополнительным профессиональным программам.

Трудоустройство обучающихся и выпускников в УПК реализуется на основе системы доступной профессиональной ориентации, гарантированного профессионального образования и профессиональной подготовки, направленных на:

* снижение адаптационного периода на рабочем месте;
* приобретение востребованных профессиональных навыков и компетенций;
* создание рабочих мест, в том числе и временного характера, для приобретения и закрепления полученного практического опыта работы в соответствии с приобретенными компетенциями;
* мотивацию работодателей к трудоустройству молодежи.

# Перечень основных нормативных правовых актов

Основными нормативными правовыми актами, являющимися базой для разработки настоящих методических указаний, являются:

1. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 г. №197-ФЗ;
2. Гражданский кодекс Российской Федерации от 30.11.1994 г. №51-ФЗ;
3. Федеральный закон от 29.12.2012 г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
4. Закон Российской Федерации от 19.04.1991 г. № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»;
5. Постановление Правительства Российской Федерации от 25.02.2000 № 163 «Об утверждении перечня тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда лиц моложе восемнадцати лет»;
6. ПостановлениеПравительстваРоссийскойФедерацииот13.10.2020 №1681 «О целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования»;
7. Приказы Министерства образования и науки Российской Федерации №885, Министерства просвещения Российской Федерации №390 от 05.08.2020 «О практической подготовке обучающихся»;
8. Приказ Министерства просвещения Российской Федерации от 24.08.2022 № 762 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам среднего профессионального образования».

# Основные понятия

**Учебно-производственный комплекс** – структурное подразделение ПОО, создаваемое в целях организации практической подготовки обучающихся по основным профессиональным образовательным программам, основным программам профессионального обучения, дополнительным профессиональным программам, предоставления работы временного характера студентам и выпускникам, а также производства товаров, выполнения работ и оказания услуг с использованием материально-технической базы ОО СПО по профилю реализуемых ими образовательных программ.

**Практическая подготовка** - форма организации образовательной деятельности при освоении образовательной программы в условиях выполнения обучающимися определенных видов работ, связанных с будущей профессиональной деятельностью и направленных на формирование, закрепление, развитие практических навыков и компетенции по профилю соответствующей образовательной программы.

**Учебный план** - документ, который определяет перечень, трудоемкость, последовательность и распределение по периодам обучения учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей), практики, иных видов учебной деятельностии,если иное не установлено Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», формы промежуточной аттестации обучающихся.

**Образовательная программа** - комплекс основных характеристик образования (объем, содержание, планируемые результаты) и организационно- педагогических условий, который представлен в виде учебного плана, календарного учебного графика, рабочих программ учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей), иных компонентов, оценочных и методических материалов, а также в предусмотренных настоящим Федеральным законом от 29 декабря 2012г.№273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» случаях в виде рабочей программы воспитания, календарного плана воспитательной работы, форм аттестации.

**Профессиональное обучение** – вид образования, который направлен на приобретение обучающимися знаний, умений, навыков и формирование компетенции, необходимых для выполнения определенных трудовых, служебных функций (определенных видов трудовой, служебной деятельности, профессий).

# Трудоустройство студентов и выпускников в УПК

Варианты трудоустройства обучающихся и выпускников в учебно-производственный комплекс определены Трудовым и Гражданским кодексами Российской Федерации:

* **Трудоустройство по срочному трудовому договору (статья 59 ТК РФ)**:

- на время выполнения временных (до двух месяцев) работ;

- для выполнения сезонных работ;

- с лицами, принимаемыми для выполнения заведомо определённой работы в случаях, когда её завершение не может быть определено конкретной датой;

- для выполнения работ, непосредственно связанных с практикой, профессиональным обучением или дополнительным профессиональным образованием в форме стажировки

* **Трудоустройство по трудовому договору на неопределённый срок (статья 58 ТК РФ)**

Структура и штатное расписание УПК утверждаются приказом руководителя образовательной организации, следовательно, в штатном расписании могут быть предусмотрены вспомогательные должности.

Трудовой договор со студентами ПОО, достигшими возраста шестнадцати лет, заключается с согласия одного из родителей (попечителя) или органа опеки и попечительства. При этом устанавливаются дополнительные требования:

- выполняемые работы в форме легкого труда;

- работы должны исключать возможность причинения вреда здоровью;

- выполняемые работы не должны нарушать учебный процесс;

- студенты должны пройти медицинское обследование.

Для выполнения трудовой деятельности в сфере образования работнику при трудоустройстве необходимо предоставить справку от том, является или не является лицо подвергнутым административному наказанию за потребление наркотических средств или психотропных веществ без назначения врача и справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования.

Постановление Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 07.04.1999 г. «Об установлении норм предельно допустимых нагрузок для лиц моложе восемнадцати лет при подъеме и перемещении тяжестей вручную» накладывает ограничение на нагрузки для несовершеннолетних.

Статьи 92,94 ТК РФ относят несовершеннолетних студентов к категории работников, которым гарантировано сокращенное рабочее время, причем его продолжительность в возрасте до восемнадцати лет, работающих в течение учебного года в свободное от учебы время, не может превышать половины норм, установленных частью 1 статьи 92 ТК РФ:

- от пятнадцати до шестнадцати лет – не более 24 часов в неделю;

- от шестнадцати до восемнадцати лет – не более 35 часов в неделю;