

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ДИНСКОЙ РАЙОН
«СПОРТИВНАЯ ШКОЛА №4»**

от «28» апреля 2026 г.

ст. Новотитаровская

**Отчет о проведении
ВСЕМИРНОГО ДНЯ ОХРАНЫ ТРУДА
в МАУДО «СШ № 4» МО Динской район
с 20 апреля 2026 года по 28 апреля 2026 года**

1. Ежегодно, 28 апреля отмечается Всемирный день охраны труда. Основной его целью является содействие предотвращению несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний на рабочих местах, улучшения информированности сотрудников учреждения о существующих производственных рисках, способах защиты от них и повышения сознательного отношения к собственной безопасности.

2. В 2026 году тема Всемирного дня охраны труда **«Благоприятная психосоциальная рабочая среда: путь к процветанию работников и сильной организации»** которая подчеркивает, что психосоциальные условия труда — не второстепенный аспект, а основа здоровья, безопасности и эффективности в учреждении.

3. Цели информационной кампании 2026 года, утверждённой Международной организацией труда (МОТ):

- повышение уровня осведомлённости о влиянии психосоциальных рисков на показатели безопасности, сохранения здоровья и производительности труда;
- продвижение превентивного подхода к управлению психосоциальной средой на трёх уровнях: уровень должности (специфика задач, рабочая нагрузка, степень контроля), уровень организации работы (стиль управления, коммуникационные процессы, распределение ресурсов), уровень политик и процедур (корпоративная культура, нормативное регулирование, системы поддержки персонала);

- стимулирование социального диалога между работодателями, работниками и органами государственной власти по вопросам формирования здоровой рабочей среды;

- интеграция управления психосоциальными рисками в системы управления охраной труда организаций.

4. Психосоциальная рабочая среда формируется под влиянием способов проектирования, организации и управления трудовой деятельностью, а также организационных практик, определяющих повседневные условия труда.

5. Ключевые факторы, влияющие на психосоциальную обстановку на рабочем месте:

- интенсивность и график работы;
- четкость распределения ролей и обязанностей;
- уровень самостоятельности сотрудника в принятии решений;
- качество поддержки со стороны руководства и коллег;
- прозрачность внутренних процедур и коммуникаций.

6. При негативном воздействии эти факторы могут трансформироваться в риски, которые подлежат обязательной идентификации, оценке и контролю наравне с физическими, химическими и биологическими опасностями.

7. **Меры по совершенствованию условий труда:**

- **Оптимизация интенсивности труда**, исключение систематических переработок, обеспечение предсказуемости графика работы.
- **Чёткое формулирование должностных обязанностей**, минимизация ролевых конфликтов и неопределённости.
- **Предоставление обоснованной степени самостоятельности в принятии решений** в рамках должностных полномочий.
- **Развитие культуры взаимопомощи**, обучение руководителей навыкам эффективной коммуникации и эмоционального интеллекта.
- **Обеспечение открытости** при информировании об изменениях, критериях оценки деятельности и возможностях карьерного роста.
- **Внедрение гибких форм занятости**, соблюдение права сотрудников на отключение от рабочих коммуникаций после окончания рабочего дня.
- **Преимущества благоприятной психосоциальной среды.**
- **Снижение текучести кадров** и повышение уровня вовлечённости персонала.
- **Укрепление устойчивости организации** в долгосрочной перспективе.
- **Снижение рисков выгорания, ошибок и травм.**
- **Повышение мотивации и удовлетворённости работой.**
- **Создание условий для профессионального роста сотрудников**, что способствует удержанию талантливых специалистов.
- **Улучшение качества работы** за счёт снижения уровня стресса и улучшения межличностных отношений в коллективе
- **Роль руководителя** в формировании психосоциальной среды значима: он не только ставит задачи и контролирует результат, но и создаёт доверительную

атмосферу, поддерживает баланс между служебными обязанностями и досугом, способствует конструктивному общению между сотрудниками. Создание благоприятной психосоциальной среды — непрерывный процесс, требующий совместных усилий администрации, профсоюзов и других участников рабочего процесса.

Обеспечение психосоциальной безопасности является неотъемлемым элементом системы управления охраной труда. Инвестиции в создание благоприятной рабочей среды способствуют снижению текучести кадров, повышению уровня вовлеченности персонала и укреплению устойчивости организации в долгосрочной перспективе. Только комплексный подход, включающий идентификацию, оценку и контроль психосоциальных рисков наравне с традиционными производственными опасностями, гарантирует подлинную безопасность на рабочих местах.

Девиз Недели охраны труда этого года:

"Безопасный труд – цена жизни и здоровья!"

С 20 апреля 2026 г. по 28 апреля 2026 г. на объекте (территории) МАУДО «СШ № 4» МО Динской район произведена проверка соблюдения требований охраны труда.

В проводимых мероприятиях приняли участие 35 человек.

1. В рамках подготовки к Всемирному Дню охраны труда издан приказ (от 13.04.2026 № 16-а) о проведении мероприятий, посвященных Всемирному дню охраны труда, разработан и утвержден План мероприятий (приложение № 1).

2. Для эффективного проведения запланированных мероприятий была организована работа по проверке выполнения требований законодательства по охране труда.

3. Изучено состояние охраны труда по следующей тематике:

- нормативные документы по охране труда;
- наличие инструкций по охране труда по всем видам работ и категориям работников, соблюдение их сроков;
- наличие приказов, актов, их соответствие действительности;
- наличие и ведение журналов регистрации инструктажей по охране труда, пожарной безопасности, журнала административно-общественного контроля;
- соблюдение требований нормативно-правовых актов по вопросам охраны;
- наличие первичных средств пожаротушения, соответствие сроков их эксплуатации, документации;
- состояние объекта (территории);
- наличие и хранение ключей от запасных выходов;
- выполнение санитарно-гигиенического режима и мер по охране труда в помещениях;
- наличие планов эвакуации на объекте.

В период подготовки к Дню охраны труда были добавлены и обновлены материалы на информационном стенде по «Охране труда», проведено обследование спортивного оборудования и инвентаря к эксплуатации в весенне-летний период.

4. На протяжении Недели охраны труда для сотрудников учреждения были проведены:

- проведено совещание с обсуждением вопросов охраны труда, анализом нарушения требований охраны труда в формате «Круглого стола»;
- проведены комплексные и целевые обследования состояния условий труда на рабочих местах;
- проведен анализ прохождения обучения и проверки знаний требований охраны труда;
- проведен экологический субботник;
- проведен анализ прохождения периодических медицинских осмотров.
- проведен семинар для тренеров-преподавателей «Профилактика спортивного травматизма: современные подходы»

Международный день 28 апреля посвящен памяти рабочих, погибших, получивших травмы или профессиональные заболевания вследствие опасных, нездоровых и неприемлемых условий труда.

Заключение: Во время Недели охраны труда проведена проверка выполнения требований безопасности жизнедеятельности. В ходе проверки выявлено, что во время учебно-тренировочного процесса в спортивном зале, тренера-преподаватели проводят инструктажи с обучающимися по технике безопасности, антитеррористической защищенности, пожарной безопасности и контролируют их соблюдение во время учебно-тренировочного процесса.

Разработал специалист по охране труда

Кузьмина Т.Н.

Директор МАУДО «СШ № 4»
МО Динской район



А.А. Кондрышев