



**План работы с молодыми специалистами
по программе реализации целевой модели наставничества
"учитель-учитель" на 2023-2024 учебный год**

Цель:

- оказание методической помощи молодому учителю при становлении через систему наставничества школы;
- профессиональное сопровождение молодых специалистов в период их адаптации;
- оказание молодым педагогам поддержки в развитии их профессиональных и творческих способностей;
- обеспечение профессионального роста молодых специалистов.

№ п/п	Содержание работы	сроки		исполнители	Прогнозируемы й результат
		план	факт		
Работа наставников					
1.	Закрепление наставников за молодыми педагогами и начинающими специалистами.	Сентябрь		Замдиректора по НМР	Включение в наставническую работу педагогов ОУ.
2	Составление индивидуальной программы сопровождения молодых и начинающих педагогов и плана работы.	Сентябрь		Замдиректора по НМР	Представление программы и плана работы на совещании наставников.
3	Занятие 1. Направления учебной и воспитательной работы в школе	Сентябрь		Замдиректора по НМР	Практические рекомендации по планированию, предъявлению информации, диагностированию и контролю учебной деятельности.
4	Занятие 2. Составление рабочих программ	Сентябрь-октябрь		Замдиректора по НМР	Практические рекомендации

				Наставники молодых и начинающих педагогов	по составлению рабочих программ.
5	Занятие 3. Составление программ воспитания и социализации личности (классному руководителю)	сентябрь-октябрь		Замдиректора по УР Наставники молодых и начинающих педагогов	Практические рекомендации по составлению программ воспитания и социализации личности.
6	Обсуждение плана сопровождения молодых специалистов, Включение в план участие в муниципальных и региональных мероприятиях	Октябрь		Замдиректора по НМР	Корректировка планов
7	Анкетирование «Изучение дефицитов профессиональных компетенций»	октябрь		Замдиректора по НМР	Изучение проблем в работе молодых специалистов. Изучение потребностей в методической помощи
8	Занятие 4. Педагогические технологии на уроках. Особенности содержания и применения педагогических технологий	Декабрь		Замдиректора по НМР Опытные педагоги, наставники	Практические рекомендации по применению педагогических технологий.
9	Круглый стол «Профстандарт педагога: индивидуальный программа развития педагога».	Январь		Замдиректора по НМР Наставники и молодые педагоги	Обмен опытом по сопровождению молодых специалистов.
10	Круглый стол «Методика проведения современного урока»	март		Замдиректора по НМР Наставники и молодые	Отзыв молодых специалистов о работе наставников.

				педагоги	
11	Анкетирование «Изучение уровня сформированности педагогических компетенций молодых специалистов»	Апрель-май		Замдиректора по НМР	Изучение уровня адаптации и выявление плюсов и минусов в работе наставников с молодыми специалистами
Методическая помощь					
1	Консультация по вопросу оформления классной документации (личных дел, журнала) Технология составления рабочих программ.	сентябрь		Замдиректора по УР Замдиректора по НМР	Правильность оформления школьной документации
2	Корректировка программ воспитания и социализации личности школьника.	сентябрь		Замдиректора по ВР	Оказание помощи по планированию воспитательной работы.
3	Консультации по теме «Компоненты процесса обучения»	сентябрь		Замдиректора по НМР Замдиректора по УР	Практические рекомендации по планированию, предъявлению информации, диагностированию и контролю учебной деятельности
4	Консультации по теме «Классное руководство»	сентябрь-март		Замдиректора по ВР	Повышение эффективности классных часов, внеклассных мероприятий, в целом работы с классом
5	Посещение уроков.	В течение года		Руководитель МО Замдиректора по НМР	Становление профессионального мастерства. Консультации.

				Замдиректора по УР наставники курируют работу молодых специалистов.	
7	Консультации по теме «Типы и структуры уроков»	декабрь		Замдиректора по НМР Наставники.	Методически грамотное, последовательное планирование уроков
8	Участие в работе районного Клуба Молодого Учителя	В течение года		Управление образования, Замдиректора по НМР	Становление профессионального мастерства
9	Участие в работе Резерва Управленческих кадров	В течение года		РУО	Становление профессионального мастерства
10	Открытые уроки молодых учителей	февраль		Руководители МО	Оказание методической помощи
11	Сбор обратной связи от участников программы наставничества.	апрель		Замдиректора по НМР, Руководители МО	Выявление проблем, трудностей в работе молодых учителей
12	Анкетирование участников. Проведение мониторинга личной удовлетворенности участием в программе наставничества.	май		Замдиректора по НМР,	Выявление проблем, трудностей в работе молодых учителей
13	Проведение мониторинга качества реализации программы наставничества.	май 2024 года		Директор, замдиректора по НМР	
14	Награждение лучших наставников на общешкольном празднике.	Май 2024 года		Директор, замдиректора по НМР	
15	Оформление итогов и	Май		Замдиректора	

	процессов совместной работы в рамках программы наставничества.	2024 года		по НМР, наставники	
16	Публикация результатов программы наставничества, лучших наставников на сайте МБОУ СОШ № 5.	Июнь 2024 года		Директор, замдиректора по НМР	