

Принято:
на Общем собрании
трудового коллектива
Протокол № 1 от 28.11.2022 г.

Утверждено:
Приказом заведующего МДОБУ
«Муринский ДСКВ № 8»
от 28.11.2022 № 8

**Положение о комиссии по профессиональной этике педагогических
работников
муниципального дошкольного образовательного бюджетного
учреждения «Муринский детский сад комбинированного вида № 8»**

г. Мурино
2022 г.

1. Общие положения

1.1. Положение о комиссии по профессиональной этике педагогических работников муниципального дошкольного образовательного бюджетного учреждения «Муринский детский сад комбинированного вида № 8» (далее – Положение, муниципальное дошкольное образовательное бюджетное учреждение «Муринский детский сад комбинированного вида № 8» - учреждение) разработано на основании:

- Конституции Российской Федерации;
- Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
- Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Федерального закона от 29.12.2010 № 436-ФЗ «О защите детей от информации, причиняющей вред их здоровью и развитию»;
- Устава МДОБУ «Муринский ДСКВ № 8».
- Положением о нормах профессиональной этики педагогических работников муниципального дошкольного образовательного бюджетного учреждения «Муринский детский сад комбинированного вида № 8».

1.2. Положение определяет принципы и порядок действия комиссии по профессиональной этике педагогических работников (далее - Комиссия) учреждения.

1.3. Положение содержит нормы профессиональной этики педагогических работников, которыми рекомендуется руководствоваться при осуществлении профессиональной деятельности педагогическими работниками, независимо от занимаемой ими должности, и механизмы реализации прав педагогических работников на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников.

2. Цель деятельности комиссии

2.1. Контроль совместно с руководителем учреждения соблюдения педагогическими работниками действующего законодательства в сфере образования, Устава учреждения, Положения о нормах профессиональной этики педагогических работников.

2.2. Предоставление педагогическим работникам консультационной помощи по разрешению сложных этических ситуаций.

2.3. Профилактика конфликтных ситуаций в соответствии с нормами профессиональной этики.

2.4. Поиск компромиссных решений при возникновении конфликтных ситуаций.

2.5. Проведение предварительного расследования нарушения педагогическими работниками норм профессиональной этики, с целью выяснения возможности разрешения возникшей этической проблемы без применения мер

дисциплинарного взыскания.

2.6. Подготовка предложений для внесения изменений и дополнений в Положение о нормах профессиональной этики педагогических работников муниципального дошкольного образовательного бюджетного учреждения «Муринский детский сад комбинированного вида № 8».

3. Формирование комиссии и организация ее работы

3.1. В состав Комиссии входят 3 наиболее квалифицированных и авторитетных педагога, административные работники.

3.2. Состав комиссии утверждается распорядительным актом.

3.3. Состав Комиссии формируется таким образом, чтобы была исключена возможность возникновения конфликта интересов.

3.4. На первом заседании комиссии открытым голосованием, простым большинством голосов, избираются: председатель комиссии, заместитель председателя, секретарь.

3.5. Председатель Комиссии:

- организует работу Комиссии;
- созывает и проводит заседания Комиссии;
- дает поручения членам Комиссии;
- выступает перед участниками образовательных отношений с сообщениями о деятельности Комиссии, представляет письменный ежегодный отчет о деятельности Комиссии заведующему учреждением.

3.6. В отсутствие председателя Комиссии его полномочия осуществляет заместитель председателя Комиссии.

3.7. Секретарь Комиссии отвечает за ведение делопроизводства, регистрацию обращений, хранение документов Комиссии, подготовку ее заседаний.

3.8. При возникновении прямой или косвенной личной заинтересованности любого члена Комиссии, которая может привести к конфликту интересов при рассмотрении вопроса, включенного в повестку дня, член Комиссии обязан до начала заседания заявить об этом. В таком случае он не принимает участия в рассмотрении указанного вопроса.

3.9. При необходимости председатель имеет право привлекать к работе Комиссии в качестве экспертов родителей (законных представителей) воспитанников с правом совещательного голоса. Привлекаемые к работе лица должны быть ознакомлены под роспись с настоящим Положением до начала их работы в составе Комиссии.

3.10. Членам комиссии и лицам, участвовавшим в ее заседаниях, запрещается разглашать конфиденциальные сведения, ставшие им известными в ходе работы Комиссии. Информация, полученная в процессе деятельности Комиссии, может быть использована только в порядке, предусмотренном

федеральным законодательством об информации, информатизации и защите информации.

3.11. Заседания Комиссии проводятся по мере необходимости. Решения Комиссии считаются правомочными, если на заседании присутствуют не менее 2/3 членов Комиссии. Решения Комиссии принимаются открытым голосованием простым большинством голосов. В случае равенства голосов решающим является голос ее Председателя.

4. Порядок работы комиссии

4.1. Основанием для проведения заседания является письменное обращение в Комиссию участника образовательных отношений, содержащее информацию о нарушении педагогическим работником норм профессиональной этики.

4.2. Комиссия не рассматривает сообщения о преступлениях и административных правонарушениях, а также анонимные обращения, не проводит проверки по фактам нарушения трудовой дисциплины.

4.3. Рассмотрение обращения, содержащего информацию о нарушении педагогическим работником норм профессиональной этики, должно обеспечить своевременное, объективное и справедливое рассмотрение обращения, его разрешение в соответствии с действующим законодательством, Уставом учреждения, Положением о нормах профессиональной этики педагогических работников муниципального дошкольного образовательного бюджетного учреждения «Муринский детский сад комбинированного вида № 8», а также исполнение принятого решения.

4.4. Председатель Комиссии при поступлении к нему информации, содержащей основания для проведения заседания Комиссии:

- в течении трех рабочих дней назначает дату заседания Комиссии. При этом дата заседания Комиссии не может быть назначена позднее семи рабочих дней со дня поступления указанной информации (в указанные периоды времени не засчитывается время временного отсутствия педагогического работника по уважительным причинам: болезнь, отпуск и т.п.);

- организует ознакомление педагогического работника, в отношении которого Комиссия рассматривает вопрос о соблюдении требований норм профессиональной этики (под роспись), членов комиссии и других лиц, участвующих в заседании Комиссии, с поступившей информацией.

4.5. Заседание Комиссии проводится в присутствии педагогического работника, в отношении которого рассматривается вопрос о соблюдении норм профессиональной этики. При наличии письменной просьбы педагогического работника о рассмотрении указанного вопроса без его участия заседание Комиссии проводится в его отсутствие. В случае неявки педагогического работника на

заседание Комиссии, при отсутствии его письменной просьбы о рассмотрении указанного вопроса без его участия, рассмотрение вопроса откладывается. Повторная неявка педагогического работника без уважительных причин на заседание Комиссии не является основанием для отложения рассмотрения вопроса. В этом случае Комиссия принимает решение по существу вопроса, по имеющимся материалам и выступлениям присутствующих на заседании.

4.6. Разбирательство в Комиссии осуществляется в пределах тех требований и по тем основаниям, которые изложены в обращении. Изменение предмета и (или) основания обращения в процессе рассмотрения вопроса не допускаются.

4.7. На заседании Комиссии заслушиваются пояснения педагогического работника (с его согласия) и иных лиц, рассматриваются материалы по существу предъявляемых претензий, а также дополнительные материалы.

4.8. По итогам рассмотрения вопроса Комиссия принимает одно из следующих решений:

4.8.1. установить, что педагогический работник соблюдал нормы профессиональной этики;

4.8.2. установить, что педагогический работник не соблюдал нормы профессиональной этики и рекомендовать руководителю учреждения указать педагогическому работнику на недопустимость нарушения норм профессиональной этики;

4.8.3. установить, что педагогический работник грубо нарушал нормы профессиональной этики и рекомендовать руководителю учреждения рассмотреть возможность наложения на педагогического работника соответствующего дисциплинарного взыскания;

4.8.4. установить, что педагогическим работником были совершены действия (или имело место его бездействие), содержащие признаки административного правонарушения или состава преступления, и возложить на председателя Комиссии обязанность передать информацию о совершении указанного действия (бездействии) и подтверждающие такой факт документы в правоприменительные органы в течение трех рабочих дней, а при необходимости немедленно.

5. Порядок оформления решений комиссии

5.1. Решения Комиссии оформляются протоколом, которые подписывает председатель и секретарь Комиссии. Решения Комиссии носят для директора учреждения обязательный характер.

5.2. Член Комиссии, не согласный с ее решением, вправе в письменной форме изложить свое мнение, которое подлежит обязательному приобщению к протоколу и с которым должен быть ознакомлен педагогический работник.

5.3. Копии Протокола в течение трех рабочих дней со дня заседания

передаются руководителю учреждения и педагогическому работнику (если на заседании Комиссии рассматривались несколько вопросов, то ему передается выписка из протокола), а также по решению Комиссии - иным заинтересованным лицам.

5.4. Руководитель учреждения обязан в течение 5 рабочих дней со дня поступления к нему протокола в письменной форме проинформировать Комиссию о принятых им мерах по существу рассмотренного вопроса. Решение руководителя учреждения оглашается комиссии и педагогическому работнику.

5.5. Копия протокола заседания Комиссии или выписка из него приобщается к личному делу педагогического работника, в отношении которого рассмотрен вопрос о соблюдении норм профессиональной этики.

6. Обеспечение деятельности комиссии

6.1. Организационно-техническое и документационное обеспечение деятельности Комиссии, а также информирование членов Комиссии о вопросах, включенных в повестку дня, о дате, времени и месте проведения заседания, ознакомление членов Комиссии с материалами, представляемыми для обсуждения на заседании Комиссии, осуществляется Секретарем Комиссии.

6.2. Делопроизводство комиссии ведется в соответствии с действующим законодательством.

6.3. Протоколы заседания Комиссии хранятся в составе отдельного дела в архиве учреждения.

7. Ответственность членов Комиссии

7.1. Члены комиссии несут ответственность:

- за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач;
- соответствие принимаемых решений законодательству Российской Федерации, Уставу учреждения.
-

8. Заключительные положения

8.1. Решение комиссии может быть обжаловано в установленном законодательством Российской Федерации порядке.

8.2. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся Педагогическим советом и принимаются на его заседании.

8.3. Положение действует до принятия нового положения, которое принимается на Педагогическом совете в установленном порядке.