



АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
ТИМАШЕВСКИЙ МУНИЦИПАЛЬНЫЙ РАЙОН  
КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ

ПО С Т А Н О В Л Е Н И Е

от 26.02.2026

№ 196

город Тимашевск

**Об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных учреждений муниципального образования Тимашевский муниципальный район Краснодарского края подведомственных сектору по физической культуре и спорту администрации муниципального образования Тимашевский муниципальный район Краснодарского края**

На основании постановления главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 17 ноября 2008 г. № 1152 «О введении отраслевых систем оплаты труда работников государственных учреждений Краснодарского края», постановления главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 28 декабря 2023 г. № 1193 «Об отраслевой системе оплаты труда работников государственных учреждений Краснодарского края, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет министерство физической культуры и спорта Краснодарского края», в целях приведения отраслевой системы оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций Тимашевского района, осуществляющих реализацию образовательных программ в области физической культуры и спорта, в соответствие с действующим законодательством Российской Федерации постановляю:

1. Утвердить Положение об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных учреждений муниципального образования Тимашевский муниципальный район Краснодарского края, подведомственных сектору по физической культуре и спорту администрации муниципального образования Тимашевский муниципальный район Краснодарского края (прилагается).

2. Сектору по физической культуре и спорту администрации муниципального образования Тимашевский муниципальный район Краснодарского края довести до сведения работников муниципальных учреждений, реализующих образовательные программы в области физической культуры и спорта, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет сектор физической культуры и спорта администрации муниципального образования Тимашевский муниципальный район Краснодарского края настоящее Положение об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных учреждений муниципального образования Тимашевский муниципальный район Краснодарского края, подведомственных сектору по физической культуре и спорту администрации муниципального

образования Тимашевский муниципальный район Краснодарского края .

3. Признать утратившими силу:  
постановление администрации муниципального образования Тимашевский район от 12 марта 2024 г. № 269 «Об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций Тимашевского района, реализующих образовательные программы в области физической культуры и спорта, а также муниципальных физкультурно-спортивных организаций Тимашевского района, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет отдел физической культуры и спорта администрации муниципального образования Тимашевский район»;

4. Отделу информационных технологий администрации муниципального образования Тимашевский муниципальный район Краснодарского края (Мирончук А.В.) обнародовать настоящее постановление путем официального опубликования на официальном сайте муниципального образования Тимашевский муниципальный район Краснодарского края в информационной сети «Интернет» тимрегион.рф.

5. Постановление вступает в силу после его официального обнародования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 марта 2026 г.

Глава муниципального образования  
Тимашевский муниципальный район  
Краснодарского края



А.В. Палий

## Приложение 1

### УТВЕРЖДЕНО

постановлением администрации  
муниципального образования  
Тимашевский муниципальный  
район Краснодарского края  
от 26.02.2026 № 196

### ПОЛОЖЕНИЕ

**об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных учреждений муниципального образования Тимашевский муниципальный район Краснодарского края подведомственных сектору по физической культуре и спорту администрации муниципального образования Тимашевский муниципальный район Краснодарского края**

#### 1. Общие положения

1.1. Положение об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных учреждений муниципального образования Тимашевский муниципальный район Краснодарского края подведомственных сектору по физической культуре и спорту администрации муниципального образования Тимашевский муниципальный район Краснодарского края (далее – Положение), разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Краснодарского края от 11 ноября 2008 г. № 1572-КЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений Краснодарского края», постановлением Губернатора Краснодарского края от 28 декабря 2023 г. № 1193 «Об отраслевой системе оплаты труда работников государственных учреждений Краснодарского края, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет министерство физической культуры и спорта Краснодарского края», перешедших на отраслевые системы оплаты труда» (далее – Общие требования), в целях установления отраслевой системы оплаты труда работников муниципальных учреждений муниципального образования Тимашевский муниципальный район Краснодарского края, подведомственных сектору по физической культуре и спорту администрации муниципального образования Тимашевский муниципальный район Краснодарского края: муниципальных бюджетных учреждений дополнительного образования муниципального образования Тимашевский муниципальный район Краснодарского края, реализующих дополнительные образовательные программы спортивной подготовки, муниципальных физкультурно-спортивных организаций муниципального образования Тимашевский муниципальный район Краснодарского края (далее соответственно – учреждения, Сектор).

1.2. Отраслевая система оплаты труда работников муниципальных учреждений бюджетных, казенных и автономных учреждений физической культуры и спорта, подведомственных сектору по физической культуре и спорту администрации муниципального образования Тимашевский муниципальный район Краснодарского края (далее – учреждения), включающая размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплат компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, выплат стимулирующего характера и премирования, устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными правовыми актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, нормативными правовыми актами Краснодарского края, Общими требованиями, утвержденными постановлением Губернатора Краснодарского края от 6 сентября 2023 г. № 684 «Об общих требованиях к положениям об установлении отраслевых систем оплаты труда работников государственных учреждений Краснодарского края» и Положением.

1.3. Положение применяется при определении заработной платы работников учреждений, подведомственных сектору по физической культуре и спорту администрации муниципального образования Тимашевский муниципальный район Краснодарского края.

На основе Положения, учреждения разрабатывают положения об оплате труда, не противоречащие Положению и действующему законодательству в сфере труда.

1.4. Отраслевая система оплаты труда работников учреждений устанавливается с учетом:

Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;

Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;

государственных гарантий по оплате труда;

единых рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

обязательств отраслевых соглашений и мнения соответствующих профсоюзов (объединений профсоюзов) и объединений работодателей.

1.5. Отраслевая система оплаты труда работников учреждений включает: размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам работников;

выплаты компенсационного характера;

выплаты стимулирующего характера;

другие выплаты, установленные Положением.

1.6. Оплата труда работников учреждений осуществляется в пределах фонда оплаты труда, сформированного на календарный год, в том числе за счет средств от иной приносящей доход деятельности.

1.7. Заработная плата каждого работника зависит от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда

и максимальным размером не ограничивается, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

## **2. Основные условия оплаты труда работников учреждений**

2.1. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждений устанавливаются руководителем учреждения на основе минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждений, установленных приложением 1 к Положению, с учетом отнесения занимаемых ими должностей и профессий рабочих к соответствующим квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп, утверждаемых органом местного самоуправления муниципального образования Тимашевский муниципальный район Краснодарского края.

2.2. Конкретный размер оклада (должностного оклада), ставки по всем должностям (профессиям), входящим в профессиональные квалификационные группы (за исключением руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера учреждения), не может быть ниже минимального размера оклада (ставки) первого квалификационного уровня по профессиональной квалификационной группе «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня», установленного приложением 1 к Положению.

Минимальный размер оклада (ставки) первого квалификационного уровня по профессиональной квалификационной группе «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня», установленный приложением 1 к Положению, применяется с учетом индексации размеров окладов (должностных окладов), ставок работников учреждений (в том числе указанной профессиональной квалификационной группы), проведенной после его установления.

При индексации заработной платы размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждений подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

2.3. Установление учреждением по должностям (профессиям), входящим в один и тот же квалификационный уровень профессиональной квалификационной группы, различных размеров окладов (должностных окладов), ставок, а также установление диапазонов размеров окладов (должностных окладов), ставок по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп либо по должностям (профессиям) с равной сложностью труда не допускается.

2.4. При проведении индексации заработной платы выплаты компенсационного и стимулирующего характера (ежемесячные надбавки), установленные работнику до индексации в процентном соотношении от должностного оклада (тарифных ставок), не могут быть уменьшены в абсолютном размере.

2.5. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени, если иное не установлено федеральным законом, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Краснодарского края, коллективным договором или трудовым договором.

Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой по совместительству, производится отдельно по каждой из должностей.

2.6. Условия оплаты труда работника учреждения, в том числе размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, компенсационные и стимулирующие выплаты, показатели и критерии оценки эффективности деятельности работников для назначения стимулирующих выплат в зависимости от результата труда и качества оказанных муниципальных услуг являются обязательными для включения в трудовой договор.

2.7. Формирование фонда оплаты труда работников учреждения осуществляется исходя из штатной численности работников, утвержденном в штатном расписании, размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, утвержденных в штатном расписании, выплат компенсационного характера, других обязательных выплат, установленных законодательством и нормативно-правовыми актами в сфере труда и выплат стимулирующего характера в размере 100 процентов от размеров окладов (должностных окладов), утвержденных в штатном расписании учреждения (в расчете на год).

### **3. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера**

3.1. К выплатам компенсационного характера работникам учреждений (в том числе руководителям учреждений, их заместителям и главным бухгалтерам учреждений) относятся:

3.1.1. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

Минимальный размер повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, должен составлять не менее четырех процентов оклада (должностного оклада), ставки, установленных для различных видов работ с нормальными условиями труда.

В случае если отраслевым (межотраслевым) соглашением повышение оплаты труда работников учреждения, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, установлено в большем размере, то размер данного повышения оплаты труда устанавливается в размерах, определенных отраслевым (межотраслевым) соглашением.

Руководитель учреждения обеспечивает проведение специальной оценки условий труда с целью установления класса (подкласса) условий труда на рабочих местах и оснований применения выплаты компенсационного характера.

Если по итогам проведения специальной оценки условий труда рабочее место признано безопасным, то указанная выплата прекращается в порядке, предусмотренном трудовым законодательством.

3.1.2. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при

выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), за расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временного отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, при сверхурочной работе, работе в выходные и нерабочие праздничные дни, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

Оплата труда за выполнение работ различной квалификации производится в соответствии со статьей 150 Трудового кодекса Российской Федерации.

Оплата труда за совмещение профессий (должностей), за расширение зон обслуживания, за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временного отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, производится в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации.

Размер доплаты, связанной с совмещением профессий (должностей), увеличением объема работ, расширением зон обслуживания или выполнения обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

Оплата труда за сверхурочную работу производится в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

Оплата труда за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

Оплата труда за сверхурочную работу, работу в выходной и нерабочий праздничный день включает также компенсационные и стимулирующие выплаты, установленные положениями об оплате труда работников учреждения.

Оплата труда за работу в ночное время производится в соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации.

Размер повышения оплаты труда (доплат, надбавок, коэффициентов и т. п.) в других случаях выполнения работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, и условия установления такого повышения определяются в коллективном договоре, локальном правовом акте учреждения.

3.1.3. Выплаты за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.

Выплаты за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливаются в размере и порядке, определенных законодательством Российской Федерации.

3.1.4. Выплаты работникам, занимающим должности специалистов, работающих в сельской местности.

Специалистам, работающим в учреждениях, осуществляющих ведение образовательного процесса согласно лицензии на образовательную деятельность, расположенных в сельской местности, устанавливается выплата в размере 2500 рублей. Указанная выплата устанавливается к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы пропорционально установленной ставке, нагрузке и (или) педагогической работе.

В случае если руководитель учреждения и (или) его заместитель,

руководитель структурного подразделения и (или) его заместитель, педагогический работник осуществляют педагогическую деятельность на условиях совмещения, на них распространяется выплата, предусмотренная настоящим пунктом пропорционально установленной ставке, нагрузке и (или) педагогической работе.

3.1.5. Выплаты работникам, непосредственно работающим с инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья.

Работникам учреждений, непосредственно работающим с инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья, устанавливается выплата в размере 20 процентов к окладу (должностному окладу), ставкам заработной платы.

3.2. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в процентах к окладу (должностному окладу), ставке (если иное не установлено нормативными правовыми актами Российской Федерации и Краснодарского края), не образуют новый оклад (должностной оклад), ставку и не учитываются при начислении иных выплат компенсационного и стимулирующего характера.

3.3. Выплаты компенсационного характера, размеры и порядок их применения устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, нормативными правовыми актами Краснодарского края, постановлением Губернатора Краснодарского края от 6 сентября 2023 г. № 684 «Об общих требованиях к положениям об установлении отраслевых систем оплаты труда работников государственных учреждений Краснодарского края».

Выплаты компенсационного характера работникам в других случаях выполнения работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются с учетом статьи 149 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.4. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору) работников.

#### **4. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера**

4.1. К выплатам стимулирующего характера относятся:

4.1.1. Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке и о его размерах принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника учреждения (для работников, замещающих должности, указанные в приложении 2 к Положению, в соответствии с указанным приложением; для работников, замещающих другие должности, – в пределах 3,0).

При определении размера персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке учитывается уровень профессиональной подготовленности работника учреждения, степень самостоятельности и

ответственности при выполнении поставленных задач и другие факторы.

Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке устанавливается на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

Изменение установленного руководителем учреждения персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке может осуществляться ежемесячно.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке принимается руководителем учреждения, с учетом обеспечения указанной выплаты финансовыми средствами.

Размер выплаты по персональному повышающему коэффициенту к окладу (должностному окладу), ставке определяется путем умножения размера оклада (должностного оклада) работника учреждения на персональный повышающий коэффициент.

Применение персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

#### 4.1.2. Выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет.

Выплата за стаж непрерывной работы, выслугу лет устанавливается работнику учреждения в зависимости от общего количества лет, проработанных в государственных и муниципальных учреждениях, реализующих образовательные программы в области физической культуры и спорта, физкультурно-спортивных организациях, органах исполнительной власти субъектов Российской Федерации и органах местного самоуправления в области образования, физической культуры и спорта:

при стаже непрерывной работы, выслуге от 1 года до 3 лет – 0,05;

при стаже непрерывной работы, выслуге от 3 до 5 лет – 0,10;

при стаже непрерывной работы, выслуге от 5 до 10 лет – 0,15;

при стаже непрерывной работы, выслуге от 10 до 15 лет – 0,20;

при стаже непрерывной работы, выслуге от 15 до 20 лет – 0,25;

при стаже непрерывной работы, выслуге свыше 20 лет – 0,30.

4.1.3. Выплаты работникам, имеющим квалификационную категорию, почетное звание, спортивное звание, спортивный разряд, ученую степень, ученое звание, ведомственное почетное звание, ведомственные награды.

Выплата устанавливается работнику учреждения, имеющему почетное звание, спортивное звание, спортивный разряд, ученую степень, ученое звание, ведомственное почетное звание, ведомственные награды по основному профилю профессиональной деятельности, с целью стимулирования работников к качественному результату труда, профессиональному росту путем повышения профессиональной квалификации и компетентности:

0,80 – при наличии государственной награды «За заслуги в развитии физической культуры и спорта» или почетного звания, начинающегося со слова «Заслуженный»;

0,40 – при наличии знаков «Отличник физической культуры и спорта», «Почетный работник общего образования Российской Федерации» или званий

«Мастер спорта СССР международного класса», «Мастер спорта России международного класса», «Гроссмейстер СССР», «Гроссмейстер России»;

0,35 – при наличии ученой степени доктора наук (с даты принятия Высшей аттестационной комиссией при Министерстве образования и науки Российской Федерации (далее – ВАК) решения о выдаче диплома);

0,25 – при наличии ученой степени кандидата наук (с даты принятия ВАК решения о выдаче диплома);

0,20 – при наличии высшей квалификационной категории, звания «Мастер спорта России» или звания «Мастер спорта СССР»;

0,15 – при наличии первой квалификационной категории или спортивного разряда «Кандидат в мастера спорта»;

0,10 – при наличии второй квалификационной категории.

Выплата работникам, имеющим квалификационную категорию, почетное звание, спортивное звание, спортивный разряд, ученую степень, ученое звание, ведомственное почетное звание, ведомственные награды, устанавливается по одному из имеющихся оснований, имеющему большее значение, по выбору работника.

4.1.4. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы:

выплаты за высокие показатели результативности;

выплаты за разработку, внедрение и применение в работе передовых методов труда, достижений науки;

выплаты за выполнение особо важных или срочных работ (на срок их проведения);

выплаты за сложность, напряженность и специфику выполняемой работы.

Размер выплаты может быть установлен как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы, по одному или нескольким основаниям.

4.1.5. Выплаты за качество выполняемых работ.

Выплаты за качество выполняемых работ выплачиваются работникам учреждения одновременно в размере:

пяти должностных окладов при поощрении Президентом Российской Федерации, Правительством Российской Федерации, Законодательным Собранием Краснодарского края, Губернатором Краснодарского края, органами исполнительной власти Краснодарского края, присвоении почетных званий Российской Федерации, Краснодарского края, награждении орденами и медалями Российской Федерации, Краснодарского края;

трех должностных окладов при награждении Почетной грамотой федерального органа исполнительной власти в области образования, физической культуры и спорта, органов исполнительной власти субъекта Российской Федерации в области образования, физической культуры и спорта.

4.1.6. Премияльные выплаты и поощрительные выплаты разового характера

Работникам учреждения могут быть установлены премии:

по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год);

за выполнение особо важных и срочных работ.

Премия по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год) может

выплачиваться с целью поощрения работников учреждения за общие результаты труда по итогам работы.

При премировании учитываются:

высокие спортивные результаты на краевых, всероссийских и международных соревнованиях;

успешное и добросовестное исполнение работником учреждения своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;

инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;

выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения;

качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;

участие в течение месяца в выполнении важных работ и мероприятий.

Премия по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год) выплачивается в пределах имеющихся средств. Конкретный размер премии может определяться как в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работника, так и в абсолютном размере. Максимальным размером премия по итогам работы не ограничена.

При увольнении работника учреждения по его инициативе до истечения календарного месяца премия по итогам работы за этот месяц не выплачивается.

Премия за выполнение особо важных и срочных работ выплачивается работнику учреждения одновременно по итогам выполнения особо важных и срочных работ с целью поощрения работника за оперативность и качественный результат труда.

Работникам учреждений могут быть установлены поощрительные выплаты разового характера:

за интенсивность и высокие результаты работы;

к нерабочим праздничным дням (статья 112 Трудового кодекса Российской Федерации), профессиональным праздникам и памятным дням;

к юбилеям (достижению 50-, 55-, 60-, 65-, 70-летнего возраста).

Поощрительные выплаты разового характера за интенсивность и высокие результаты работы выплачиваются работнику учреждения одновременно.

При поощрении учитываются:

интенсивность и напряженность работы;

особый режим работы (связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения);

организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения среди населения.

Поощрение за интенсивность и высокие результаты работы не применяется к работнику учреждения, которому установлена соответствующая выплата стимулирующего характера в соответствии с подпунктом 4.1.4 Положения.

Премирование и выплата поощрений разового характера осуществляются

по решению руководителя учреждения в пределах средств, предусмотренных на оплату труда работников учреждения, а также средств от иной приносящей доход деятельности.

Размер премии и поощрительной выплаты разового характера может определяться как в процентах к должностному окладу работников учреждения, так и в абсолютном размере и максимальными размерами не ограничивается.

Премии и поощрительные выплаты разового характера учитываются в составе средней заработной платы для исчисления пенсий, отпусков, пособий по временной нетрудоспособности и другого.

4.1.7. Выплаты за результативное участие в подготовке членов спортивной сборной команды Тимашевского района в официальных краевых, межрегиональных, всероссийских и международных спортивных соревнованиях.

Работникам учреждения по решению руководителя учреждения устанавливается выплата за результативное участие в подготовке членов спортивной сборной команды Тимашевского района в официальных межрегиональных, всероссийских и международных, краевых спортивных соревнованиях в соответствии с порядком и условиями, предусмотренными разделом 9 Положения.

4.1.8. При формировании оплаты труда тренерам-преподавателям устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- норматив оплаты труда за подготовку обучающихся на этапах спортивной подготовки, установленный в зависимости от численного состава обучающихся на этапах спортивной подготовки по группам видов спорта (приложение 3 к Положению);

- норматив оплаты труда за подготовку спортсмена (обучающегося), установленный в зависимости от показанного спортсменом (обучающимся) спортивного результата (приложение 4 к Положению).

Условия оплаты труда тренеров-преподавателей, в том числе порядок и условия осуществления им выплат стимулирующего характера, устанавливаются в соответствии с разделом 6 Положения.

4.1.9. При формировании оплаты труда спортсменам, спортсменам-инструкторам, спортсменам-ведущим устанавливается выплата стимулирующего характера – норматив оплаты труда спортсменов, спортсменов-инструкторов, спортсменов-ведущих за показанный результат (приложение 5 к Положению).

Условия оплаты труда спортсменов, спортсменов-инструкторов, спортсменов-ведущих, в том числе порядок и условия осуществления им доплат стимулирующего характера, устанавливаются в соответствии с разделом 8 Положения.

4.1.10. Работникам учреждений по решению руководителя учреждения могут устанавливаться другие виды выплат стимулирующего характера, предусмотренные правовыми актами муниципального образования Тимашевский муниципальный район Краснодарского края.

Исключение составляет стимулирующая выплата за сложность и напряженность выполняемых работ, которая устанавливается инструкторам по спорту, участвующим во Всероссийском проекте «Самбо в школу».

Данная выплата устанавливается в суммарном выражении в целях достижения фиксированной суммы доплаты стимулирующего характера на каждого инструктора по спорту, которая определяется министерством физической

культуры и спорта Краснодарского края при определении суммы субсидии, предоставляемой муниципальному образованию на очередной финансовый год, с учетом софинансирования из местного бюджета для заключения соглашения. Выплачивается на основании приказа руководителя учреждения и приложенного к нему расчета.

4.2. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работникам учреждения, за исключением выплат, предусмотренных пунктами 4.1.1, 4.1.4, 4.1.5 и 4.1.8 пункта 4.1 настоящего раздела, устанавливаются пропорционально объему учебной нагрузки (педагогической работы) с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество его работы, если иное не установлено правовыми актами органа местного самоуправления муниципального образования Тимашевский муниципальный район Краснодарского края.

Критерии и (или) целевые показатели для оценки эффективности (качества) работы при установлении выплат стимулирующего характера работникам устанавливаются учреждением по согласованию с представительным органом работников учреждения.

4.3. Решение о введении соответствующих выплат стимулирующего характера и их конкретных размерах принимается учреждением с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

4.4. Выплаты стимулирующего характера работникам учреждения (в том числе руководителю учреждения, его заместителям и главному бухгалтеру учреждения) устанавливаются в процентах к окладу (должностному окладу), ставке или абсолютном размере.

Выплаты стимулирующего характера не образуют новый оклад (должностной оклад), ставку и не учитываются при начислении иных выплат стимулирующего и компенсационного характера.

4.5. Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными правовыми актами учреждения с учетом мнения выборного представительного органа работников.

Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера конкретизируются в трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору) работника учреждения.

## **5. Условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера учреждения**

5.1. Заработная плата руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера учреждения состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

5.2. Условия оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров учреждений определяются трудовыми договорами в соответствии с трудовым законодательством.

Трудовой договор с руководителем учреждения заключается в соответствии с типовой формой трудового договора, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 г. № 329 «О типовой

форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения».

5.3. Должностной оклад руководителя учреждения определяется трудовым договором или дополнительным соглашением к нему, устанавливается Сектором осуществляющим от имени администрации муниципального образования Тимашевский муниципальный район Краснодарского края отдельные полномочия учредителя местного самоуправления, в размере до трех минимальных размеров оплаты труда трудоспособного населения, определенных в Краснодарском крае, и подлежит округлению до целого рубля в сторону увеличения.

5.4. Должностные оклады заместителей руководителя и главного бухгалтера учреждения устанавливаются на 10 – 30 процентов ниже должностных окладов руководителей этих учреждений и подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

5.5. Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения (с учетом всех видов выплат из всех источников финансирования) и средней заработной платы работников учреждения (без руководителя, его заместителей, главного бухгалтера, с учетом всех видов выплат из всех источников финансирования) устанавливается в кратности от 1 до 8.

5.6. Выплаты компенсационного и стимулирующего характера руководителю учреждения, его заместителям и главному бухгалтеру учреждения устанавливаются в соответствии с разделами 3 и 4 Положения.

5.7. На основании правовых актов Сектора могут устанавливаться руководителям учреждений выплаты стимулирующего характера, размеры которых зависят от достижения ими целевых показателей эффективности работы учреждения.

В качестве показателя оценки результативности работы руководителя учреждения может быть установлен рост средней заработной платы работников учреждения в отчетном году по сравнению с предшествующим годом без учета повышения размера заработной платы в соответствии с постановлениями главы администрации (губернатора) Краснодарского края и главы муниципального образования Тимашевский район.

Критерии и (или) целевые показатели для оценки эффективности (качества) работы для установления выплат стимулирующего характера руководителю учреждения:

- рост средней заработной платы работников учреждения в отчетном году по сравнению с предшествующим годом без учета повышения размера заработной платы;

- увеличение численности занимающихся;

- выполнение муниципального задания учреждением.

5.8. Руководителю учреждения, его заместителям и главному бухгалтеру может выплачиваться материальная помощь из фонда оплаты труда учреждения в порядке и на условиях, предусмотренных разделом 10 Положения.

## **6. Условия оплаты труда тренеров-преподавателей, старших тренеров-преподавателей**

6.1. Размеры окладов (должностных окладов) работников учреждений, занимающих должности «тренер-преподаватель», «старший тренер-преподаватель» (далее – тренеры-преподаватели), устанавливаются на основе минимальных размеров окладов с учетом отнесения занимаемых ими должностей к соответствующим квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп, утверждаемых федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в соответствующей сфере труда (приложение 1 к Положению).

Тренерам-преподавателям устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

норматив оплаты труда за подготовку обучающихся на этапах спортивной подготовки, установленный в зависимости от численного состава обучающихся на этапах спортивной подготовки по группам видов спорта (приложение 3 к Положению);

норматив оплаты труда за подготовку спортсмена (обучающегося), установленный в зависимости от показанного спортсменом (обучающимся) спортивного результата (приложение 4 к Положению).

В случае отсутствия у тренера-преподавателя сформированных групп этапов спортивной подготовки в связи с проведением набора тренеру-преподавателю устанавливается норматив оплаты труда в размере 100 процентов на период проведения приема или дополнительного приема в учреждение.

Продолжительность недельного режима рабочего времени тренеров-преподавателей, оплата труда которых осуществляется по нормативам оплаты труда за подготовку одного обучающегося, устанавливается в зависимости от недельного объема учебно-тренировочной нагрузки в соответствии с этапом и годом спортивной подготовки. Объем учебно-тренировочной нагрузки (в неделю, год) для тренеров-преподавателей определяется в соответствии с дополнительными образовательными программами спортивной подготовки.

6.2. Норматив оплаты труда тренера-преподавателя определяется по формуле:

$$N_{от} = N_{отэп} + N_{отр}, \text{ где:}$$

$N_{от}$  – норматив оплаты труда тренера-преподавателя, %;

$N_{отэп}$  – норматив оплаты труда за подготовку обучающихся на этапах спортивной подготовки, установленный в зависимости от численного состава обучающихся на этапах спортивной подготовки по группам видов спорта (определяется в соответствии с приложением 3 к Положению), %;

$N_{отр}$  – норматив оплаты труда за подготовку спортсменов (обучающихся), установленный в зависимости от показанного спортсменом (обучающимся) спортивного результата (определяется в соответствии с приложением 4 к Положению), %.

6.2.1. Норматив оплаты труда за подготовку обучающихся на этапах спортивной подготовки, установленный в зависимости от численного состава обучающихся на этапах спортивной подготовки по группам видов спорта ( $N_{отэп}$ ), определяется по формуле:

$$N_{отэп} = (ч_1 \times н_1 + ч_2 \times н_2 + \dots ч_n \times н_n), \text{ где:}$$

$N_{отэп}$  – норматив оплаты труда за подготовку обучающихся на этапах спортивной подготовки, установленный в зависимости от численного состава обучающихся на этапах спортивной подготовки по группам видов спорта, %;

$ч_1, ч_2, \dots ч_n$  – число обучающихся, зачисленных по каждому этапу спортивной подготовки, человек;

$н_1, н_2, \dots н_n$  – норматив оплаты труда за подготовку обучающихся на этапе спортивной подготовки, установленный в зависимости от численного состава обучающихся на этапах спортивной подготовки по группам видов спорта, %.

6.2.2. Норматив оплаты труда за подготовку спортсмена (обучающегося), установленный в зависимости от показанного спортсменом (обучающимся) спортивного результата ( $N_{отр}$ ), определяется по формуле:

$$N_{отр} = (ч_1 \times н_1 + ч_2 \times н_2 + \dots ч_n \times н_n), \text{ где:}$$

$N_{отр}$  – норматив оплаты труда за подготовку спортсмена (обучающегося), установленный в зависимости от показанного спортсменом (обучающимся) спортивного результата, %;

$ч_1, ч_2, \dots ч_n$  – число спортсменов (обучающихся), показавших спортивный результат, человек;

$н_1, н_2, \dots н_n$  – норматив оплаты труда за подготовку спортсмена (обучающегося), установленный в зависимости от показанного спортсменом (обучающимся) спортивного результата, %.

6.3. Заработная плата тренеров-преподавателей определяется по формуле:

$$З_{пл} = Д_о \times N_{от}, \text{ где:}$$

$З_{пл}$  – заработная плата тренера-преподавателя;

$Д_о$  – должностной оклад;

$N_{от}$  – норматив оплаты труда тренера-преподавателя, %.

6.4. Оплата труда тренеров-преподавателей, занятых по совместительству, производится пропорционально отработанному времени в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором.

Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой по совместительству, производится отдельно по каждой из должностей.

При этом норматив оплаты труда за подготовку обучающихся на этапах спортивной подготовки, установленный в зависимости от численного состава обучающихся на этапах спортивной подготовки по группам видов спорта, рассчитывается от полного должностного оклада независимо от количества занимаемых ставок.

6.5. Для проведения учебно-тренировочных занятий и участия в официальных спортивных соревнованиях, кроме основного тренера-преподавателя, допускается привлечение тренера-преподавателя по видам спортивной подготовки с учетом специфики вида спорта, а также иных специалистов при условии их

одновременной работы со спортсменами (обучающимися).

Этапы спортивной подготовки, на которых допускается привлечение тренера-преподавателя по видам спортивной подготовки с учетом специфики вида спорта, а также иных специалистов, определяются в соответствии с требованиями федеральных стандартов спортивной подготовки.

Распределение (закрепление) тренеров-преподавателей, иных специалистов, совместно участвующих в реализации дополнительных образовательных программ спортивной подготовки, осуществляется в соответствии с локальными правовыми актами учреждения.

Норматив оплаты труда привлеченного тренера-преподавателя, иного специалиста составляет 50 процентов от норматива оплаты труда основного тренера-преподавателя при условии их одновременной работы со спортсменами (обучающимися) за:

подготовку обучающихся на этапах спортивной подготовки, установленный в зависимости от численного состава обучающихся на этапах спортивной подготовки по группам видов спорта (приложение 3 к Положению);

подготовку спортсмена (обучающегося), установленный в зависимости от показанного спортсменом (обучающимся) спортивного результата (приложение 4 к Положению).

6.6. Норматив оплаты труда тренеров-преподавателей пересматривается на первое число каждого месяца при появлении обстоятельств, влияющих на его изменение (изменение результата, показанного спортсменами (обучающимися), увеличение (уменьшение) числа спортсменов (обучающихся) и другое).

6.7. Размер норматива оплаты труда тренера-преподавателя за подготовку спортсменов (обучающихся), находящихся на этапах спортивной подготовки, в зависимости от показанного результата устанавливается по наивысшему нормативу, который действует с первого числа месяца, следующего за месяцем, в котором спортсменом (обучающимся) был показан наивысший результат, на основании протоколов спортивных соревнований, выписок из протоколов спортивных соревнований или их копий и сохраняется до проведения следующих официальных международных спортивных соревнований данного уровня. По всем остальным спортивным соревнованиям – в течение одного года.

Если в период действия установленного размера норматива оплаты труда тренера-преподавателя спортсмен (обучающийся) улучшил спортивный результат, размер норматива оплаты соответственно увеличивается и устанавливается новое исчисление срока его действия.

Если по истечении срока действия установленного размера норматива оплаты труда спортсмен (обучающийся), находящийся на этапах спортивной подготовки, не показал результат, определенный в соответствии с приложением 4 к Положению, то размер норматива оплаты труда тренера-преподавателя устанавливается в соответствии с этапом спортивной подготовки спортсмена (обучающегося).

В случае отчисления или перевода спортсмена (обучающегося) к другому тренеру-преподавателю или в другое учреждение за тренером-преподавателем, подготовившим спортсмена (обучающегося), в отчисляемом учреждении

сохраняется норматив оплаты труда за подготовку спортсмена (обучающегося) в течение срока действия показанного результата до проведения следующих официальных международных соревнований данного уровня. По всем остальным соревнованиям – в течение одного года.

Перевод спортсмена (обучающегося) от одного тренера-преподавателя к другому тренеру-преподавателю в течение учебно-тренировочного года в рамках одного учреждения допускается по причине увольнения тренера-преподавателя, за которым закреплен спортсмен (обучающийся), и (или) по личному заявлению совершеннолетнего спортсмена (обучающегося), родителей (законных представителей) несовершеннолетнего спортсмена (обучающегося).

Тренеру-преподавателю, за которым закреплен спортсмен (обучающийся), утверждается норматив оплаты труда за результат спортсмена (обучающегося) с момента первого достижения им на спортивных соревнованиях результата при условии непосредственной педагогической работы со спортсменом (обучающимся) в организации, реализующей дополнительные образовательные программы спортивной подготовки, не менее 6 месяцев на момент показания результата. Утвержденный норматив оплаты труда за результат сохраняется до проведения следующих официальных международных спортивных соревнований данного уровня. По всем остальным спортивным соревнованиям – в течение одного года.

Закрепление спортсмена (обучающегося) за тренером-преподавателем определяется локальным правовым актом учреждения.

Если в случае истечения срока действия установленного размера норматива оплаты труда тренера-преподавателя в период действия режима функционирования «Повышенная готовность» для органов управления и сил территориальной подсистемы единой государственной системы предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций Краснодарского края, введенного на территории Краснодарского края соответствующим постановлением Губернатора Краснодарского края, спортсмен (обучающийся), находящийся на этапах спортивной подготовки, не показал результат, определенный в соответствии с приложением 4 к Положению, в связи с отменой или переносом официальных спортивных соревнований, размер норматива оплаты труда тренера-преподавателя сохраняется до выступления спортсмена (обучающегося) на следующих официальных спортивных соревнованиях соответствующего уровня.

Тренеру-преподавателю, ранее участвовавшему не менее 4 лет в подготовке спортсмена (обучающегося), проходящего спортивную подготовку на территории Краснодарского края, и включенного в списки кандидатов спортивной сборной команды Российской Федерации, по решению руководителя учреждения устанавливается стимулирующая выплата за достижение спортсменом (обучающимся) высоких спортивных результатов на официальных спортивных соревнованиях: первенстве России (1-е занятое место), чемпионате России (1-3-е занятые места), первенстве мира (1-3-е занятые места), чемпионате мира (1-3-е занятые места), и иных официальных международных спортивных соревнованиях (1-3-е занятые места) (далее - стимулирующая выплата) в размере 25 процентов от размера стимулирующей выплаты по соответствующему уровню

официального спортивного соревнования, предусмотренного в приложении 4 к Положению.

Стимулирующая выплата устанавливается по спортивному результату спортсмена (обучающегося), входящего в состав спортивной сборной команды Российской Федерации, на основании следующих документов:

протоколов и выписок из протоколов официальных спортивных соревнований или их копии;

копии распорядительного акта, подтверждающего включение спортсмена (обучающегося) в список кандидатов в спортивную сборную команду Российской Федерации;

копии локального акта учреждения о закреплении спортсмена (обучающегося) за тренером-преподавателем, ранее участвовавшим в подготовке спортсмена (обучающегося);

Стимулирующая выплата устанавливается с первого числа месяца, следующего за месяцем, в котором спортсменом (обучающимся) был показан спортивный результат, и действует в течение одного года.

Стимулирующая выплата устанавливается тренеру-преподавателю, ранее участвовавшему в подготовке спортсмена (обучающегося), при условии перехода спортсмена (обучающегося) к другому тренеру-преподавателю.

Стимулирующая выплата осуществляется в пределах средств, предусмотренных на оплату труда работников учреждения, а также средств от иной приносящей доход деятельности.

Тренеру-преподавателю, осуществляющему наставничество над тренерами-преподавателями, реализующими дополнительные образовательные программы спортивной подготовки, при первичном трудоустройстве по профильной специальности в учреждение по решению руководителя учреждения устанавливается стимулирующая выплата в размере 25 процентов к окладу (должностному окладу), ставкам заработной платы (далее - стимулирующая выплата за наставничество).

В трудовом договоре или дополнительном соглашении к трудовому договору с работником, которому поручается работа по наставничеству, указываются содержание, сроки и форма выполнения такой работы.

Размеры и условия осуществления стимулирующей выплаты за наставничество работнику устанавливаются коллективным договором, соглашением, трудовым договором или дополнительным соглашением к трудовому договору, иными локальными нормативными актами учреждения в соответствии с трудовым законодательством и Положением.

Стимулирующая выплата за наставничество осуществляется в пределах средств, предусмотренных на оплату труда работников учреждения, а также средств от иной приносящей доход деятельности.

6.8. Объем учебно-тренировочного процесса для тренеров-преподавателей определяется в соответствии с дополнительной образовательной программой спортивной подготовки, разработанной и утвержденной учреждением,

реализующим дополнительные образовательные программы спортивной подготовки, с учетом примерных дополнительных образовательных программ спортивной подготовки.

6.9. Другие выплаты стимулирующего характера, выплаты компенсационного характера, а также иные выплаты тренерам-преподавателям производятся в соответствии с разделами 3, 4 и 10 Положения.

6.10. При условии дефицита фонда оплаты труда руководитель учреждения имеет право снизить размер норматива оплаты труда пропорционально по всем тренерам, но не более чем на 75 % (рекомендуется для включения в коллективный и трудовой договор).

## 7. Условия оплаты труда других работников учреждения

7.1. Оклады (должностные оклады) других работников учреждения устанавливаются на основе минимальных окладов по профессиональным квалификационным группам должностей работников в области физической культуры и спорта (приложение 1 к Положению).

Заработная плата работников учреждения определяется по формуле:

$$З_{пл} = Д_о + (Д_о \times П_{пк}), \text{ где:}$$

$З_{пл}$  – заработная плата работников;

$Д_о$  – должностной оклад;

$П_{пк}$  – персональный повышающий коэффициент (определяется в соответствии с приложением 2 к Положению).

7.2. За результативное участие в подготовке спортсменов к официальным краевым, межрегиональным, всероссийским и международным соревнованиям по решению руководителя учреждения работникам к должностному окладу, ставке заработной платы устанавливается выплата стимулирующего характера (приложение 4 к Положению).

Стимулирующая выплата за результативное участие в подготовке спортсмена устанавливается по наивысшему результату на основании протоколов или выписки из протоколов соревнований.

Стимулирующая выплата направлена на стимулирование работников учреждения к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

Стимулирующая выплата устанавливается за результат, показанный спортсменами в официальных краевых, межрегиональных, всероссийских и международных соревнованиях, проходящих:

в первом полугодии календарного года (с 1 января по 30 июня текущего года) – назначается с 1 июля текущего года и действует до 31 декабря текущего года;

во втором полугодии календарного года (с 1 июля по 31 декабря текущего года) – назначается с 1 января следующего календарного года и действует

до 30 июня следующего календарного года.

7.3. Стимулирующая выплата за результативное участие в подготовке членов спортивной сборной команды Тимашевского района в официальных краевых, межрегиональных, всероссийских и международных соревнованиях устанавливается работникам учреждения, непосредственно участвующим в процессе подготовки спортсменов, включенных в состав спортивной сборной команды Тимашевского района.

7.4. Другие выплаты стимулирующего характера, выплаты компенсационного характера, а также иные выплаты работникам производятся в соответствии с разделами 3 и 4 Положения.

## **8. Другие вопросы оплаты труда**

8.1. Из фонда оплаты труда учреждения работникам (в том числе руководителю учреждения, его заместителям и главному бухгалтеру) может предоставляться материальная помощь в порядке и на условиях, определенных правовым актом сектора по физической культуре и спорту администрации муниципального образования Тимашевский муниципальный район Краснодарского края, локальным правовым актом учреждения и (или) коллективным договором.

Решение об оказании материальной помощи работникам учреждения и ее конкретных размерах принимает руководитель учреждения на основании письменного заявления работника учреждения.

Решение об оказании материальной помощи руководителю учреждения и ее конкретных размерах принимает Главный распорядитель администрации муниципального образования Тимашевский муниципальный район Краснодарского края.

Материальная помощь выплачивается в следующих случаях:

смерти близкого родственника или работника (в случае смерти работника учреждения материальная помощь оказывается ближайшим родственникам по письменному заявлению на имя руководителя учреждения при представлении свидетельства о смерти и документов, подтверждающих родство);

рождения ребенка (при представлении свидетельства о рождении ребенка);  
особой нуждаемости в лечении и восстановлении здоровья в связи с увечьем (ранением, травмой, контузией), заболеванием, несчастным случаем, аварией (при представлении соответствующих медицинских справок, заключений и других подтверждающих документов);

утраты личного имущества в результате пожара или стихийного бедствия либо в результате противоправных действий третьих лиц (при представлении справок из соответствующих органов местного самоуправления, внутренних дел, противопожарной службы и другого);

временной утраты трудоспособности более 4 месяцев и установления инвалидности, получения профессионального заболевания;

выплат, не связанных с исполнением работниками учреждения трудовых обязанностей, – многодетным, малообеспеченным семьям на лечение и (или) приобретение дорогостоящих медицинских препаратов.

Размер материальной помощи максимальным размером не ограничивается.

8.2. Месячная заработная плата работников учреждений, отработавших норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже утвержденного на федеральном уровне минимального размера оплаты труда.

Из фонда оплаты труда учреждения выплачивается доплата до минимального размера оплаты труда в случае, когда размер месячной заработной платы работника учреждения, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), составил меньше минимального размера оплаты труда, установленного на федеральном уровне.

Если работник не полностью отработал норму рабочего времени за соответствующий календарный месяц года, то доплата производится пропорционально отработанному времени.

При расчете доплаты до минимального размера оплаты труда в состав заработной платы, не превышающей минимального размера оплаты труда, не включаются выплаты компенсационного характера:

за выполнение работником в течение установленной продолжительности рабочего дня (смены) наряду с работой, определенной трудовым договором, дополнительной работы по другой или такой же профессии (должности) путем совмещения профессий (должностей), расширения зон обслуживания, увеличения объема работ, исполнения обязанностей временно отсутствующего работника;

за работу в выходные и нерабочие праздничные дни, сверхурочную работу;

за работу в ночное время;

за работу с вредными или опасными условиями труда, производимую работниками сверх месячной нормы рабочего времени.

8.3. Учреждения вправе устанавливать сдельные системы оплаты труда (в том числе для отдельных подразделений учреждения или отдельных категорий работников) в пределах утвержденного объема средств на оплату труда работников, в отношении которых она применяется, исходя из производственной необходимости и экономической целесообразности.

Необходимым условием введения сдельной системы оплаты труда является наличие утвержденных учреждением норм труда и сдельных расценок.

Заместитель главы  
муниципального образования  
Тимашевский муниципальный район  
Краснодарского края



А.В. Даньяров

Приложение 1  
к Положению об отраслевой системе  
оплаты труда работников  
муниципальных учреждений муниципаль-  
ного образования Тимашевский  
муниципальный район Краснодарского  
края подведомственных сектору по  
физической культуре и спорту  
администрации муниципального  
образования Тимашевский муниципаль-  
ный район Краснодарского края

**МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ  
окладов работников учреждений применительно  
к профессиональным квалификационным группам**

1. По занимаемым должностям работников учреждений, отнесенным к профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных профессий рабочих, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. № 248н:

Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»		
1	2	3
1 квалификационный уровень	наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2, 3 квалификационных разрядов: аппаратчик химводоочистки, аппаратчик экстрагирования, водитель транспортно-уборочной машины, газосварщик, гардеробщик, грузчик, дворник, каменщик, кассир билетный, кастелянша, кладовщик, контролер-кассир, лаборант химического анализа, маляр, машинист насосных установок, облицовщик-плиточник, оператор котельной, оператор очистных сооружений, оператор хлораторной установки, рабочий зеленого хозяйства, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, рабочий по обслуживанию в бане, ремонтник плоскостных спортивных сооружений, садовник, конюх, кузнец, слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике,	8722 рублей

1	2	3
	слесарь по ремонту автомобилей, слесарь по ремонту и обслуживанию систем вентиляции и кондиционирования, лифтер	
	слесарь по ремонту оборудования тепловых сетей, слесарь по топливной аппаратуре, слесарь по эксплуатации и ремонту газового оборудования, слесарь-инструментальщик, слесарь-ремонтник, слесарь-сантехник, слесарь-электрик по ремонту электрооборудования, столяр, столяр строительный, слесарь-электромонтажник, сторож (вахтер), уборщик производственных помещений, уборщик служебных помещений, уборщик территорий, фотооператор, штукатур, электрогазосварщик, электромеханик по лифтам, электросварщик ручной сварки, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, матрос-спасатель, комендант, аппаратчик водоподготовки	
2 квалификационный уровень	профессии рабочих, отнесенных к 1 квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием «старший» (старший по смене)	8775 рублей
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня»		
1 квалификационный уровень	наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов: аппаратчик химводоочистки, аппаратчик экстрагирования, буфетчик, водитель автомобиля, газосварщик, каменщик, контролер-кассир, лаборант химического анализа, маляр, машинист (кочегар) котельной, машинист компрессорных установок, машинист насосных установок, механик по техническим видам спорта, оператор хлораторной установки, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, ремонтник плоскостных спортивных сооружений, слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике, слесарь по ремонту автомобилей, слесарь по ремонту и обслуживанию систем вентиляции и кондиционирования, слесарь по ремонту	8990 рублей

1	2	3
	оборудования тепловых сетей, слесарь по топливной аппаратуре, слесарь по эксплуатации и ремонту газового оборудования, слесарь-	
	инструментальщик, слесарь-ремонтник, слесарь-сантехник, слесарь-электрик по ремонту электрооборудования, столяр строительный, слесарь-электромонтажник, штукатур, электрогазосварщик, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	
2 квалификационный уровень	наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов: аппаратчик дегидрирования, аппаратчик экстрагирования, водитель автомобиля, маляр, газосварщик, машинист насосных установок, механик по техническим видам спорта, оператор котельной, плотник, слесарь по ремонту автомобилей, слесарь по ремонту оборудования тепловых сетей, слесарь-ремонтник, слесарь-инструментальщик, слесарь-сантехник, слесарь-электрик по ремонту электрооборудования, слесарь-электромонтажник, столяр строительный, штукатур, электрогазосварщик, электромонтер по обслуживанию подстанции, электросварщик ручной сварки, электромонтер по ремонту аппаратуры, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	9044 рублей
3 квалификационный уровень	наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда: водитель автомобиля, слесарь-ремонтник	9097 рублей
4 квалификационный уровень	наименования профессий рабочих, предусмотренных 1-3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные), ответственные (особо ответственные) работы, и высококвалифицированных рабочих	9151 рубль

2. По занимаемым должностям работников учреждений, отнесенным к профессиональным квалификационным группам общепромышленных должностей

руководителей, специалистов и служащих, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. № 247н:

Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих первого уровня»		
1	2	3
1 квалификационный уровень	архивариус, делопроизводитель, кассир, статистик, табельщик	8829 рублей
2 квалификационный уровень	должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший»	8882 рубля
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»		
1 квалификационный уровень	администратор, администратор плавательного бассейна, инспектор по кадрам, лаборант, секретарь руководителя, техник (всех наименований), электроник, секретарь, заведующий хозяйством	9097 рубль
2 квалификационный уровень	заведующий хозяйством должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший»; должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория	9151 рубль
3 квалификационный уровень	включая старшего; должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория	9205 рублей
4 квалификационный уровень	механик (гаража); должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	9258 рублей
5 квалификационный уровень	начальник гаража	9312 рублей
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»		
1 квалификационный уровень	документовед, инженер (всех наименований), программист, психолог, социолог, специалист, специалист по кадрам, специалист по маркетингу, специалист по охране труда, специалист по связям с общественностью, экономист (всех наименований), художник,	9398 рублей

1	2	3
	юрисконсульт, бухгалтер, специалист по управлению персоналом	
2 квалификационный уровень	должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория	9446 рублей
3 квалификационный уровень	должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория	9505 рубля
4 квалификационный уровень	должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	9559 рублей
5 квалификационный уровень	главные специалисты в отделах, отделениях, лабораториях, мастерских	9613 рублей
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»		
1 квалификационный уровень	руководитель службы охраны труда, руководитель центра тестирования ГТО	10146 рублей
2 квалификационный уровень	главный* (диспетчер, инженер, механик, экономист, энергетик, технолог)	10166 рублей
3 квалификационный уровень	директор (начальник, заведующий) филиала, другого обособленного структурного подразделения	10203 рублей
* За исключением случаев, когда должность с наименованием «главный» является составной частью должности руководителя или заместителя руководителя учреждения либо исполнение функций по должности специалиста с наименованием «главный» возлагается на руководителя или заместителя руководителя учреждения.		

3. По занимаемым должностям работников учреждений дополнительного образования муниципального образования Тимашевский муниципальный район Краснодарского края, реализующих дополнительные образовательные программы спортивной подготовки, отнесенным к:

профессиональным квалификационным группам должностей работников физической культуры и спорта, утвержденным приказом Министерством здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 27 февраля 2012 г. № 165н;

профессиональным квалификационным группам должностей работников образования, утвержденным приказом Министерством здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 г. № 216н:

1. Профессиональные квалификационные группы должностей работников физической культуры и спорта		
1	2	3
1.1. Профессиональная квалификационная группа должностей работников в области		

1	2	3
физической культуры и спорта первого уровня		
1 квалификационный уровень	дежурный по спортивному залу, сопровождающий спортсмена-инвалида первой группы инвалидности	8829 рублей
2 квалификационный уровень	спортивный судья, спортсмен, спортсмен-ведущий	8882 рублей
1.2. Профессиональная квалификационная группа должностей работников в области физической культуры и спорта второго уровня		
1 квалификационный уровень	инструктор по адаптивной физической культуре, инструктор по спорту, спортсмен-инструктор, тренер-наездник лошадей, техник по эксплуатации и ремонту спортивной техники	9097 рублей
2 квалификационный уровень	администратор тренировочного процесса, инструктор-методист по адаптивной физической культуре, инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций, тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре, хореограф	9298 рублей
3 квалификационный уровень	инструктор-методист спортивной сборной команды Тимашевского района по адаптивной физической культуре, начальник водной станции, начальник клуба (спортивного, спортивно-технического, стрелково-спортивного), начальник мастерской по ремонту спортивной техники и снаряжения, специалист по подготовке спортивного инвентаря, тренер-консультант; старшие: инструктор-методист по адаптивной физической культуре, инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций, тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре	10282 рублей
1.3. Профессиональная квалификационная группа должностей работников в области физической культуры и спорта третьего уровня		
1 квалификационный уровень	начальник отдела (по виду или группе видов спорта)	10147 рублей
2. Профессиональные квалификационные группы должностей работников образования		
2.1. Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников		
2 квалификационный уровень	тренер-преподаватель, инструктор-методист	9150 рублей
3 квалификационный уровень	старший тренер-преподаватель, старший инструктор-методист	9235 рублей

4. По занимаемым должностям работников учреждений, отнесенным к профессиональным квалификационным группам должностей медицинских работников, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 6 августа 2007 г. № 526:

1. Профессиональная квалификационная группа «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»		
1	2	3
1 квалификационный уровень	санитар	8829 рублей
2. Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»		
3 квалификационный уровень	медицинская сестра (медицинский брат)	9056 рубля
3. Профессиональная квалификационная группа «Врачи и провизоры»		
2 квалификационный уровень	врачи-специалисты	14330 рубля

Примечание:

1. В случае наличия в муниципальных бюджетных, автономных, общеобразовательных учреждениях муниципального образования Тимашевский муниципальный район Краснодарского края работников, занимающих должности, отнесенные к профессиональным квалификационным группам должностей работников физической культуры и спорта, размеры окладов данным работникам устанавливаются с учетом минимальных размеров окладов, предусмотренных пунктом 3 настоящего приложения.

2. В случае наличия в муниципальных учреждениях дополнительного образования муниципального образования Тимашевский муниципальный район Краснодарского края, реализующих дополнительные образовательные программы спортивной подготовки, работников, занимающих должности, отнесенные к профессиональным квалификационным группам должностей работников образования, размеры окладов данным работникам устанавливаются с учетом минимальных размеров окладов, предусмотренных пунктами 3 и 4 настоящего приложения.

Заместитель главы  
муниципального образования  
Тимашевский муниципальный район  
Краснодарского края



А.В. Даньяров

Приложение 2  
к Положению об отраслевой системе  
оплаты труда работников муниципаль-  
ных учреждений муниципального обра-  
зования Тимашевский муниципальный  
район Краснодарского края  
подведомственных сектору по  
физической культуре и спорту  
администрации муниципального  
образования Тимашевский  
муниципальный район Краснодарского  
края

**ПЕРСОНАЛЬНЫЕ ПОВЫШАЮЩИЕ  
коэффициенты к должностным окладам руководителей,  
специалистов и служащих учреждений**

№ п/п	Наименование должностей	Размер персонального повышающего коэффициента
1	2	3
1	Начальник спортивной сборной команды Тимашевского района (по виду спорта, спортивной дисциплине), главный тренер спортивной сборной команды Тимашевского района (по виду спорта, спортивной дисциплине)	1,0 – 8,0
2	Начальник водной станции	1,0 – 8,0
3	Начальник клуба (спортивного, спортивно-технического, стрелково-спортивного)	1,0 – 8,0
4	Начальник мастерской по ремонту спортивной техники и снаряжения	1,0 – 8,0
5	Начальник отдела (по виду или группе видов спорта)	1,0 – 8,0
6	Старший тренер спортивной сборной команды Тимашевского района (по виду спорта, спортивной дисциплине), старший тренер по резерву спортивной сборной команды Тимашевского района (по виду спорта, спортивной дисциплине)	1,0 – 7,0
7	Старший тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре, старший тренер-преподаватель, старший инструктор-методист	1,0 – 7,0
8	Тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре, тренер-преподаватель, инструктор-методист	1,0 – 7,0
9	Спортсмен, спортсмен-инструктор, спортсмен-ведущий	1,0 – 7,0
10	Аналитик (по виду или группе видов спорта)	1,0 – 6,5
11	Администратор тренировочного процесса	1,0 – 6,5
12	Инструктор-методист по адаптивной физической культуре	1,0 – 5,5
13	Инструктор по адаптивной физической культуре	1,0 – 5,5
14	Старший инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций	1,0 – 5,5
15	Инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций, тренер-консультант	1,0 – 5,5

1	2	3
16	Инструктор по спорту	1,0 – 5,5
17	Специалист по подготовке спортивного инвентаря	1,0 – 5,5
18	Техник по эксплуатации и ремонту спортивной техники	1,0 – 4,5

Примечание:

1. Персональные повышающие коэффициенты устанавливаются работникам учреждений с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество их работы, если иное не установлено нормативными правовыми актами Российской Федерации и Краснодарского края.

2. Критерии и (или) целевые показатели для оценки эффективности (качества) работы для установления персональных повышающих коэффициентов работникам устанавливаются учреждением по согласованию с представительным органом работников учреждения.

Заместитель главы  
муниципального образования  
Тимашевский муниципальный район  
Краснодарского края



А.В. Даньяров

Приложение 3  
к Положению об отраслевой системе  
оплаты труда работников муниципаль-  
ных учреждений муниципального  
образования Тимашевский  
муниципальный район Краснодарского  
края подведомственных сектору по  
физической культуре и спорту  
администрации муниципального  
образования Тимашевский  
муниципальный район  
Краснодарского края

**Норматив оплаты труда (в процентах) тренера-преподавателя  
за подготовку обучающихся на этапах спортивной подготовки,  
установленный в зависимости от численного состава обучающихся  
на этапах спортивной подготовки по группам видов спорта**

Вид дополнительной общеобразовательной программы в области физической культуры и спорта	Этап спортивной подготовки	Сроки реали- зации этапов спортивной подготовки (в годах)	Норматив оплаты труда тренера- преподавателя за подготовку обучающихся на этапах спортив- ной подготовки, установленный в зависимости от численного со- става обучающихся на этапах спортивной подготовки по груп- пам видов спорта (в процентах от должностного оклада)		
			группы видов спорта		
			I	II	III
1	2	3	4	5	6
Дополнительные образовательные программы спортив- ной подготовки	этап начальной подготовки	до года	7	6	6
		свыше года	10	9	9
	учебно-трениро- вочный этап (этап спортивной спе- циализации)	до 3 лет	12	11	10
		свыше 3 лет	15	14	13
	этап совершен- ствования спор- тивного мастер- ства	до года	24	22	21
		свыше года	30	28	27

Примечание:

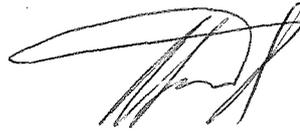
Виды спорта распределяются по группам в следующем порядке:

1) к первой группе относятся виды спорта, включенные в программу летних и зимних Олимпийских игр, летних и зимних Паралимпийских игр, летних и зимних Сурдлимпийских игр, кроме командных игровых видов спорта;

2) ко второй группе относятся командные игровые виды спорта, включенные в программу летних и зимних Олимпийских игр, летних и зимних Паралимпийских игр, летних и зимних Сурдлимпийских игр, а также виды спорта, не включенные в программу летних и зимних Олимпийских игр, летних и зимних Паралимпийских игр, летних и зимних Сурдлимпийских игр, но получившие признание Международного олимпийского комитета, Международного паралимпийского комитета, Международного сурдлимпийского комитета и включенные во Всероссийский реестр видов спорта;

3) к третьей группе относятся все другие виды спорта (спортивные дисциплины), включенные во Всероссийский реестр, но не включенные в программу летних и зимних Олимпийских игр, летних и зимних Паралимпийских игр, летних и зимних Сурдлимпийских игр.

Заместитель главы  
муниципального образования  
Тимашевский муниципальный район  
Краснодарского края



А.В. Даньяров

Приложение 4  
к Положению об отраслевой системе  
оплаты труда работников  
муниципальных учреждений муниципаль-  
ного образования Тимашевский  
муниципальный район Краснодарского  
края  
подведомственных сектору по  
физической культуре и спорту  
администрации муниципального  
образования Тимашевский  
муниципальный район Краснодарского  
края

**НОРМАТИВ**  
**оплаты труда за подготовку спортсмена**  
**(обучающегося), установленный в зависимости**  
**от показанного спортсменом (обучающимся)**  
**спортивного результата, стимулирующая выплата**  
**за результативное участие в подготовке членов спортивной**  
**сборной команды Тимашевского района в официальных**  
**краевых, межрегиональных, всероссийских и международных**  
**спортивных соревнованиях**

№ п/п	Наименование спортивного соревнования	Занятое место или участие без учета занятого места	Размер норматива оплаты труда за подготовку спортсмена (обучающегося), установленный в зависимости от показанного спортсменом (обучающимся) спортивного результата, стимулирующая выплата за результативное участие в подготовке членов спортивной сборной команды Краснодарского края в официальных межрегиональных, всероссийских и международных спортивных соревнованиях (в процентах от должностного оклада)
1	2	3	4
В личных или индивидуальных олимпийских дисциплинах по олимпийским видам спорта, а также в неолимпийских дисциплинах Олимпийского вида спорта			
1. Официальные международные спортивные соревнования			
1.1	Летние и зимние Олимпийские игры, Паралимпийские игры, Сурдлимпийские игры, чемпионат мира	1	500
		2, 3	450
		4	400
		5, 6	350
		участие	300
1.2	Чемпионат Европы, Кубок мира (сумма этапов или финал), Европейские игры	1	400
		2, 3	350
		4	300
		5, 6	275
		участие	250

1	2	3	4
1.3	Кубок Европы (сумма этапов или финал)	1	350
		2, 3	300
		4	250
1.4	Всемирная универсиада, Юношеские Олимпийские игры, Европейский юношеский Олимпийский фестиваль	1	350
		2, 3	300
		4	250
		5, 6	225
1.5	Этапы Кубка мира	1	200
		2, 3	175
1.6	Первенство мира	1	300
		2, 3	250
		4	225
		5, 6	200
1.7	Первенство Европы	1	250
		2, 3	225
		4	200
		5, 6	175
<b>2. Официальные всероссийские и региональные спортивные соревнования</b>			
2.1	Чемпионат России, Всероссийская спартакиада среди сильнейших спортсменов	1	350
		2, 3	300
		4	250
		5, 6	225
2.2	Кубок России (сумма этапов или финал)	1	350
		2, 3	300
		4, 5	170
2.3	Первенство России (среди молодежи)	1	225
		2, 3	200
		4 – 6	150
2.4	Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки)	1	200
		2, 3	175
		4 – 6	100
2.5	Финал Спартакиады молодежи России	1	225
		2, 3	200
		4 – 6	150
2.6	Финал Спартакиады учащихся России, финал всероссийских соревнований среди спортивных школ	1	200
		2, 3	175
		4 – 6	150
2.7	Спартакиада молодежи Россия и Спартакиада учащихся России (ЮФО)	1	50
		2, 3	50
2.8	Чемпионат ЮФО	1	55
		2, 3	55
2.9	Первенство ЮФО	1	45
		2, 3	45
2.10	Чемпионат Краснодарского края, Спартакиада молодежи Краснодарского края	1	45
2.11	Первенство Краснодарского края молодежь, юниоры старшие юноши, девушки юноши, девушки мальчики, девочки		40
			35
		1	30
			25
<b>В парных, групповых, командных Олимпийских видах спорта, спортивных дисциплинах видов спорта</b>			
<b>3. Официальные международные спортивные соревнования</b>			
3.1	Летние и зимние Олимпийские	1	500

1	2	3	4
	игры, Паралимпийские игры, Сурдлимпийские игры, чемпионат мира	2, 3	450
		4	400
		5, 6	350
		участие	300
3.2	Чемпионат Европы, Кубок мира (сумма этапов или финал), Европейские игры	1	400
		2, 3	350
		4	300
		5, 6	275
		участие	250
3.3	Кубок Европы (сумма этапов или финал)	1	350
		2, 3	300
		4	250
3.4	Всемирная универсиада, Юношеские Олимпийские игры, Европейский юношеский Олимпийский фестиваль	1	350
		2, 3	300
		4	250
		5, 6	225
		участие	200
3.5	Этапы Кубка мира	1	200
		2, 3	175
3.6	Первенство мира	1	300
		2, 3	250
		4	225
		5, 6	200
3.7	Первенство Европы	1	250
		2, 3	225
		4	200
		5, 6	175
<b>4. Официальные всероссийские и региональные спортивные соревнования</b>			
4.1	Чемпионат России, Всероссийская спартакиада среди сильнейших спортсменов	1	175
		2, 3	150
		4	125
		5, 6	110
4.2	Кубок России (сумма этапов или финал)	1	175
		2, 3	150
		4, 5	115
4.3	Первенство России (среди молодежи)	1	150
		2, 3	125
		4 – 6	110
4.4	Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки)	1	125
		2, 3	75
		4 – 6	55
4.5	Финал Спартакиады молодежи России	1	150
		2, 3	125
		4 – 6	110
4.6	Финал Спартакиады учащихся России, финал всероссийских соревнований	1	125
		2, 3	75
		4 – 6	55
4.7	Спартакиада молодежи России и Спартакиада учащихся России (ЮФО)	1	45
		2, 3	40
4.8	Чемпионат ЮФО	1	45
		2, 3	45
4.9	Первенство ЮФО	1	40
		2, 3	40

1	2	3	4
4.10	Чемпионат Краснодарского края	1	35
4.11	Первенство Краснодарского края молодежь, юниоры старшие юноши, девушки юноши, девушки, мальчики, девочки	1	30 25 20 15
5. Официальные спортивные соревнования в командных игровых видах спорта			
5.1	Летние и зимние Олимпийские игры. Паралимпийские игры, Сурдлимпийские игры, Чемпионат мира	1	500
		2, 3	400
		4 – 6	400
5.2	Чемпионат Европы, Европейские игры	1	500
		2, 3	400
5.3	Официальные международные соревнования с участием сборной команды России (основной состав)	1	300
		2, 3	300
5.4	Всемирная универсиада. Юношеские Олимпийские игры, Европейский юношеский Олимпийский фестиваль	1	300
		2, 3	300
		4 – 6	200
5.5	Первенство мира	1	100
		2, 3	100
		4 – 6	50
5.6	Первенство Европы	1	80
		2, 3	80
		4 – 6	60
5.7	Чемпионат России, Всероссийская спартакиада среди сильнейших спортсменов	1	35
		2, 3	35
		4 – 6	25
5.8	Первенство России (среди молодежи), Финал Спартакиады молодежи России	1	35
		2, 3	35
		4 – 6	25
5.9	Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки), финал Спартакиады учащихся России, финал Спартакиады спортивных школ, финал всероссийских соревнований среди спортивных школ	1	30
		2, 3	30
		4 – 6	20
5.10	Прочие межрегиональные спортивные соревнования: чемпионат ЮФО, первенство ЮФО	1	20
		2	20
5.11	Участие в составе сборной команды России в официальных международных соревнованиях: основной состав сборной молодежный состав сборной юношеский состав сборной	–	50
		–	30
		–	20
5.12	Чемпионат Краснодарского края	1	10
5.13	Первенство Краснодарского края: молодежь, юниоры старшие юноши, девушки	1	7
			6

1	2	3	4
	юноши, девушки		5
	мальчики, девочки		4
В личных или индивидуальных неолимпийских видах спорта, спортивных дисциплинах			
6. Официальные международные спортивные соревнования			
6.1	Чемпионат мира. Всемирные игры	1	400
		2, 3	350
		4	300
		5, 6	275
6.2	Чемпионат Европы, Кубок мира (сумма этапов или финал), Европейские игры	1	350
		2, 3	300
		4	275
		5, 6	250
6.3	Кубок Европы (сумма этапов или финал)	1	300
		2, 3	275
6.4	Всемирная универсиада. Юношеские Олимпийские игры, Европейский юношеский Олимпийский фестиваль	1	300
		2, 3	275
		4	200
		5, 6	175
6.5	Первенство мира	1	250
		2, 3	225
6.6	Первенство Европы	1	225
		2, 3	200
7. Официальные всероссийские и региональные спортивные соревнования			
7.1	Чемпионат России, Всероссийская спартакиада среди сильнейших спортсменов	1	300
		2, 3	275
		4	200
		5, 6	175
7.2	Кубок России (сумма этапов или финал)	1	300
		2	250
		3	175
7.3	Первенство России (среди молодежи)	1	200
		2, 3	175
		4 – 6	100
7.4	Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки)	1	200
		2, 3	150
7.5	Финал Спартакиады молодежи России	1	200
		2, 3	175
		4 – 6	100
7.6	Финал Спартакиады учащихся России, финал всероссийских соревнований среди спортивных школ	1	200
		2, 3	150
		4 – 6	100
7.7	Спартакиада молодежи России и Спартакиада учащихся России (ЮФО)	1	45
		2, 3	40
7.8	Чемпионат ЮФО	1	50
		2, 3	50
7.9	Первенство ЮФО	1	40
		2, 3	40
7.10	Чемпионат Краснодарского края	1	35
7.11	Первенство Краснодарского края молодежь, юниоры старшие юноши, девушки юноши, девушки мальчики, девочки		30
		1	25
			20
			15
В парных, групповых, командных неолимпийских видах спорта, спортивных дисциплинах			

1	2	3	4
8. Официальные международные спортивные соревнования			
8.1	Чемпионат мира, Всемирные игры	1	200
		2, 3	175
		4	150
		5, 6	135
8.2	Чемпионат Европы, Кубок мира (сумма этапов или финал), Европейские игры	1	175
		2, 3	150
		4	125
		5, 6	110
8.3	Кубок Европы (сумма этапов или финал)	1	150
		2, 3	130
8.4	Всемирная универсиада, Юношеские Олимпийские игры, Европейский юношеский Олимпийский фестиваль	1	150
		2, 3	130
		4	100
		5, 6	85
8.5	Первенство мира	1	125
		2, 3	110
8.6	Первенство Европы	1	110
		2, 3	100
9. Официальные всероссийские и региональные спортивные соревнования			
9.1	Чемпионат России, Всероссийская спартакиада среди сильнейших спортсменов	1	150
		2, 3	130
		4	100
		5, 6	85
9.2	Кубок России (сумма этапов или финал)	1	150
		2	125
		3	85
9.3	Первенство России (среди молодежи)	1	100
		2, 3	85
		4 – 6	55
9.4	Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки)	1	100
		2, 3	75
9.5	Финал Спартакиады молодежи России	1	100
		2, 3	85
		4 – 6	55
9.6	Финал Спартакиады учащихся России, всероссийские соревнования	1	100
		2, 3	75
		4 – 6	55
9.7	Спартакиада молодежи России и Спартакиада учащихся России (ЮФО)	1	40
		2, 3	35
9.8	Чемпионат ЮФО	1	40
		2, 3	40
9.9	Первенство ЮФО	1	35
		2, 3	35
9.10	Чемпионат Краснодарского края	1	30
9.11	Первенство Краснодарского края: молодежь, юниоры старшие юноши, девушки юноши, девушки мальчики, девочки		25
		1	20
			15
			15
10. Официальные спортивные соревнования в командных игровых видах спорта			
10.1	Чемпионат мира	1	500

1	2	3	4
		2, 3	400
		4 – 6	400
10.2	Чемпионат Европы, Европейские игры	1	500
		2, 3	400
10.3	Официальные международные соревнования с участием сборной команды России (основной состав)	1	300
		2, 3	300
10.4	Всемирная универсиада, Всемирные игры	1	300
		2, 3	300
		4 – 6	200
10.5	Первенство мира	1	100
		2, 3	100
		4 – 6	50
10.6	Первенство Европы	1	80
		2, 3	80
		4 – 6	60
10.7	Чемпионат России, Всероссийская спартакиада среди сильнейших спортсменов	1	35
		2, 3	35
		4 – 6	25
10.8	Первенство России (среди молодежи). финал Спартакиады молодежи России	1	35
		2, 3	35
		4 – 6	25
10.9	Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки), финал Спартакиады учащихся России, финал Спартакиады спортивных школ	1	35
		2, 3	35
		4 – 6	25
10.10	Прочие межрегиональные спортивные соревнования: чемпионат ЮФО, первенство ЮФО	1	20
		2	20
10.11	Участие в составе сборной команды России в официальных международных соревнованиях: основной состав сборной молодежный состав сборной юношеский состав сборной	–	50
		–	30
		–	20
10.12	Чемпионат Краснодарского края	1	10
10.13	Первенство Краснодарского края молодежь, юниоры старшие юноши, девушки		7
		1	6
	юноши, девушки		5
	мальчики, девочки		4
	Выход в финальный этап первенства Краснодарского края		5

Заместитель главы  
муниципального образования  
Тимашевский муниципальный район  
Краснодарского края



А.В. Даньяров